

UIMM

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

[Dossier de présentation]

Aux côtés de ceux qui fabriquent l'avenir



Sommaire

Édito

p.3

L'UIMM en bref et en chiffres

p.4

Un réseau de formation professionnelle au service de l'emploi

p.5

Gouvernance et missions

p.6

Les priorités stratégiques de l'UIMM

p.7

- 01/ Soutenir et structurer l'innovation sociale dans les entreprises de la métallurgie
- 02/ Répondre aux besoins en compétences industrielles
- 03/ Faciliter le développement industriel des entreprises

L'industrie est indispensable pour notre pays

Nous ne le rappellerons jamais assez : un pays fort ne peut exister sans une industrie forte. Notre industrie, fondée sur nos savoir-faire, l'innovation, la formation et la transmission entre les générations, est le moteur de la vitalité de tous les territoires, créant des emplois directs et indirects et contribuant à la décarbonation de notre économie.

Dans un contexte national et international troublé, nos entreprises industrielles sont également la solution pour garantir notre indépendance et notre souveraineté dans des secteurs clés.

C'est cette réalité, souvent occultée, que nous défendons, avec toutes les entreprises adhérentes à l'UIMM à travers la France. Face à des défis mondiaux constants, il est impératif que l'industrie française retrouve toute sa place et exprime son potentiel au service du progrès de notre société.



**Nous ne le rappellerons jamais assez :
un pays fort ne peut exister
sans une industrie forte.**

Pour y parvenir, il nous faut être compétitifs. C'est une nécessité qui impose le courage d'agir et de mener les réformes structurelles maintes fois repoussées. Cela exige également de libérer les entreprises des normes qui entravent leur développement.

L'UIMM est fière d'être aux côtés des entreprises industrielles pour amplifier et faciliter leurs actions grâce à son expertise juridique, sociale, industrielle, mais aussi en matière d'emploi, de formation ou encore à travers sa mobilisation pour l'attractivité de nos métiers. Grâce à notre réseau de centres de formation, nous œuvrons pour le développement des compétences, notamment par l'apprentissage, une voie d'excellence pour construire l'industrie de demain.

Tous ces domaines sont clés pour construire l'industrie française et européenne de demain : une industrie de solutions et d'innovations, engagée pour relever les défis à venir, ouverte à toutes les générations motivées par les métiers qu'elle offre. L'UIMM sera aux côtés de chaque entreprise pour que ses priorités deviennent celles du pays. Et pour que la France soit une grande puissance industrielle.

Eric Trappier

Président de l'UIMM La Fabrique de l'Avenir



Biographie

Éric Trappier est Président du groupe Dassault et Président Directeur général de Dassault Aviation.

Il a été réélu président de l'UIMM le 18 avril 2024.

L'UIMM en bref et en chiffres

57

UIMM territoriales



13

fédérations professionnelles

- Alliance des minerais, minéraux et métaux (A3M)
- Aluminium France
- Comité des constructeurs français d'automobiles (CCFA)
- Fédération de l'électronique française (FDEF)
- Fédération française de la carrosserie (FFC)
- Fédération des industries électriques, électroniques et de communication (FIEEC)
- Fédération des industries des équipements pour véhicules (FIEV)
- Fédération des industries ferroviaires (FIF)
- Fédération des industries mécaniques (FIM)
- Groupement des industries de construction et activités navales (GICAN)
- Groupement des industries françaises de défense et de sécurité terrestres et aéroterrestres (GICAT)
- Groupement des industries françaises aéronautiques et spatiales (GIFAS)
- Groupement des industriels français de l'énergie nucléaire (GIFEN)

42 000

entreprises qui emploient

1,5 million de salariés



615 milliards d'€

chiffre d'affaires annuel réalisé par les entreprises de la métallurgie, dont

50% à l'exportation



D'ici 2035, les besoins en recrutement sont de l'ordre de

200 000 personnes/an



Un réseau de formation professionnelle au service de l'emploi

30

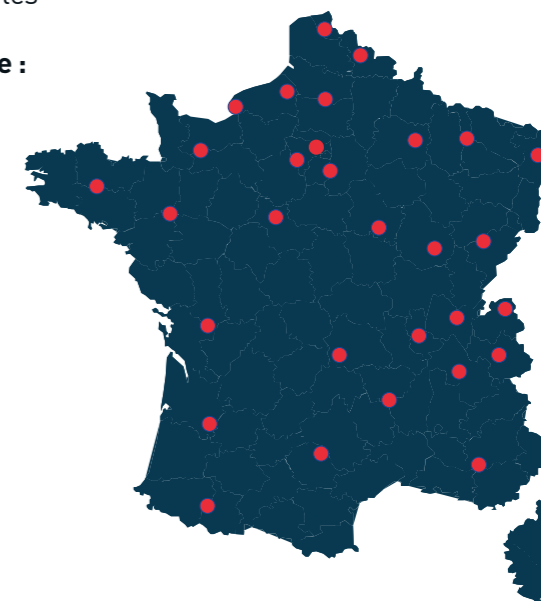
Pôles formation UIMM implantés sur 135 sites de formation formant chaque année près de :

130 000 salariés

15 000 demandeurs d'emploi

40 000 alternants du CAP au diplôme d'ingénieur (via les structures de partenariat ITII)

15 000 entreprises leur font confiance



ITII, partenaire des écoles d'ingénieurs



opérant grâce à 23 ITII régionaux

formant 10 000 ingénieurs par apprentissage

proposant 140 filières de formation

partenaire de 83 écoles d'ingénieurs

CESI, une grande école d'ingénieurs

implantée sur 26 campus

formant plus de 20 000 étudiants

dont 16 000 apprentis

ayant la confiance de 8 000 entreprises

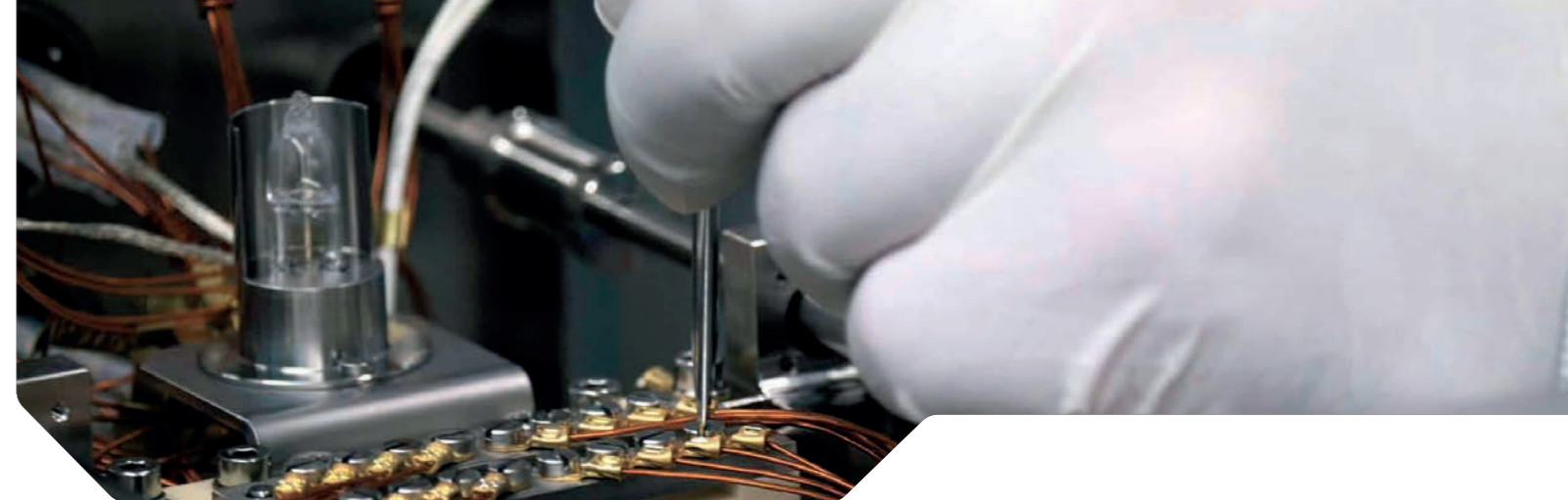




Une gouvernance au service des industriels

La gouvernance de l'UIMM repose sur des instances (Conseil, Bureau, Commissions) aux missions complémentaires auxquelles participent des chefs d'entreprises industrielles de toute tailles qui adhèrent à l'UIMM.

L'organisation est présidée par Éric Trappier, également Président du Groupe Dassault et PDG de Dassault Aviation, et dirigée par Hubert Mongon son Délégué général.



Les priorités stratégiques de l'UIMM

[01]

Soutenir et structurer l'innovation sociale dans les entreprises de la métallurgie

Dans le sillage de la nouvelle convention collective nationale, l'UIMM agit pour la qualité du modèle social des entreprises en s'appuyant sur une expertise juridique reconnue. Cette démarche se traduit d'abord par la diffusion d'une expertise opérationnelle parfaitement alignée avec les évolutions conventionnelles et les enjeux actuels du secteur.

En s'appuyant sur des outils internes innovants, l'UIMM apporte des réponses rapides et précises tout en sécurisant les décisions stratégiques des employeurs. Enfin, en plaçant le dialogue social au cœur de son action, l'UIMM bâtit des dispositifs concrets et accessibles qui soutiennent directement l'attractivité et la compétitivité des PME.

Ses missions : agir pour l'emploi et la compétitivité de l'industrie

En tant que syndicat patronal de la métallurgie, l'UIMM représente 42 000 entreprises de toutes tailles et issues de secteurs d'activités variés. Son rôle principal est d'agir aux côtés des chefs d'entreprise pour créer un environnement propice à leur développement. A ce titre, l'UIMM :



Informe et accompagne les entreprises adhérentes en répondant à leurs préoccupations et besoins dans tous les aspects de leur environnement professionnel.



Développe les compétences industrielles en s'engageant activement en faveur de l'emploi et de la formation pour aider les entreprises à recruter les talents et les compétences indispensables à leur croissance.



Représente et défend les intérêts des entreprises industrielles auprès des pouvoirs publics pour garantir un environnement économique favorable à leur compétitivité.



Anime et développe un dialogue social responsable et de qualité pour trouver un équilibre entre la compétitivité économique des entreprises et leur performance sociale.



Fédère et anime localement des communautés d'industriels pour les accompagner et les soutenir dans leurs transformations et leurs défis quotidiens.

La QVCT au coeur du dialogue social

Issue de la nouvelle convention collective de la métallurgie, l'Instance Paritaire pour la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (IPQVCT) illustre la place du dialogue social dans l'amélioration du modèle social. Cette instance vise à outiller et accompagner les entreprises dans leur démarche d'amélioration continue de QVCT.

Le « Déclik RH » pour optimiser les politiques RH des entreprises

Avec son offre RH syndicale, le « Déclik RH » de l'UIMM fédère ses adhérents et dynamise leurs pratiques via des ateliers thématiques centrés sur les enjeux RH actuels et futurs.

Elle leur donne les moyens d'échanger, d'analyser et d'agir tout en leur apportant un éclairage pour progresser dans leurs réflexions RH.

Répondre aux besoins en compétences industrielles

Face à un besoin estimé à 200 000 recrutements par an d'ici 2035 (Observatoire paritaire de la métallurgie), l'UIMM mène une politique ambitieuse en matière d'emploi et de formation. Elle veille à ce que toutes les voies de formation professionnelle répondent aux besoins des entreprises. Elle mobilise les acteurs de l'emploi pour mieux accompagner les entreprises dans leurs recrutements.

L'UIMM conçoit, déploie et valide des Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) et une offre de certifications UIMM par les Écoles UIMM. Ce faisant, elle participe au développement des compétences des salariés en poste.



#Tuastaplace : favoriser la mixité dans l'industrie

À celles qui réfléchissent à leur orientation, recherchent un emploi ou souhaitent se réorienter, l'UIMM veut affirmer qu'elles ont toute leur place dans l'industrie ! Avec le programme national #Tuastaplace, l'organisation s'est fixée l'objectif d'augmenter de 10 points en 10 ans la part des femmes dans les industries de la métallurgie, la faisant passer de 23 à 33 %. Cette ambition illustre l'engagement de l'UIMM en faveur de la mixité.

industrie-recrute.fr, le 1^{er} hub de l'emploi dédié à l'industrie

Le site industrie-recrute.fr a été conçu pour mettre en relation les candidats avec les entreprises de la métallurgie qui recrutent. Ils peuvent consulter des offres d'emploi, envoyer une candidature spontanée, enregistrer leur profil dans la CVthèque pour être repérés par les recruteurs, et accéder à des actualités utiles.

En 2025, 36 000 offres d'emploi ont été publiées.

Faciliter le développement industriel des entreprises

L'UIMM est un partenaire engagé auprès des entreprises industrielles en les aidant à relever leurs défis de croissance grâce à une expertise de terrain porteuse de solutions concrètes. En agissant au plus près des réalités spécifiques à chaque bassin d'emploi, l'organisation assure un accompagnement de proximité sur des thématiques complexes telles que l'énergie, l'eau, le foncier, la cybersécurité ou l'adaptation aux normes environnementales (installations classées, déchets...).

Enfin, elle joue un rôle clé dans la structuration du dialogue avec les partenaires publics et privés, favorisant ainsi une action commune plus efficace au service du développement industriel.





Une démarche pour faire de la RSE un levier de performance

Avec sa démarche « + Engagés + Performants », l'UIMM propose une approche RSE adaptée aux réalités industrielles et en cohérence avec les exigences réglementaires et les attentes du marché. Elle repose sur une charte d'engagement et un label délivré à l'issue d'une vérification menée par un organisme tiers indépendant.


L'accompagnement personnalisé s'appuie également sur la formation de référents RSE certifiés au sein des UIMM territoriales et des entreprises, via l'École RSE UIMM.

Suivre l'actualité de l'UIMM

 uimm.lafabriquedelavenir.fr

 [UIMM](#)

 [L'industrie, La Fabrique de l'avenir](#)

 [uimm.lafabriquedelavenir](#)