

## Informations déclarant

---

Nom Prénom RAIS Magda  
Adresse email mrais@uimm.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale UNION DES INDUSTRIES ET DES METIERS DE LA  
METALLURGIE  
Siren 784717191  
Code NAF 94.11Z - Activités des organisations patronales et  
consulaires  
Adresse 56 AVENUE DE WAGRAM 75017 PARIS

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 59

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 13  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 21

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	5.5
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

## Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	81
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	81

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	<a href="https://uimm.lafabriquedelavenir.fr/index-egalite-hommes-femmes/">https://uimm.lafabriquedelavenir.fr/index-egalite-hommes-femmes/</a>

## Objectifs de progression

---

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Date de publication des objectifs

À définir