### AVENANT DU 13 OCTOBRE 2023 A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES ET INDUSTRIES CONNEXES DU DEPARTEMENT DU VAUCLUSE DU 1º JANVIER 1976 MODIFIEE

Entre:

l'UIMM Alpes-Méditerranée, d'une part,

et

les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### **PREAMBULE**

Parallèlement à la fixation des minima conventionnels, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Elles rappellent la signature d'un accord national relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, le 8 avril 2014.

Dans ce cadre, et au-delà des obligations légales sur le sujet, les entreprises de la Métallurgie du Vaucluse sont encouragées à prendre toute mesure innovante visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés, et plus généralement à tout mettre en œuvre pour parvenir à un objectif d'égalité femmes/hommes.

### Article 1er: Taux Garantis Annuels à compter de l'année 2023

En application de l'article 47 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Industries Connexes du Vaucluse du 1<sup>er</sup> janvier 1976 modifiée, les signataires décident d'instaurer, à compter de l'année 2023 des Taux Garantis Annuels (TGA), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les Taux Garantis Annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Jy'n

Ce barème s'applique conformément à l'article 46 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Industries Connexes du Vaucluse du 1er janvier 1976 modifiée.

Les règles de vérification annuelle prévues par la convention collective s'appliquent de droit au présent avenant.

### Article 2 : Rémunérations Minimales Hiérarchiques au 1er octobre 2023

En application de l'article 47 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Industries Connexes du Vaucluse du 1er janvier 1976 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (RMH) calculées sur la base de la valeur du point serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 49 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Industries Connexes du Vaucluse du 1er janvier 1976 modifiée.

A compter du 1<sup>er</sup> octobre 2023, la valeur du point servant à déterminer les RMH, base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, tels que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 47 des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Industries Connexes du Vaucluse du 1er janvier 1976 modifiée, est fixée à 4.90 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

### Article 3 : Entreprises de moins de cinquante salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

### Article 4 : Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée et a pour terme l'entrée en vigueur de la convention collective nationale de la métallurgie conclue le 7 février 2022.

Il entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du Code du travail.

### Article 5 : Dépôt et publicité

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

### Marseille, le 13 octobre 2023

Signataires:

C.F.D.T.

UIMM Alpes-Méditerranée

C.F.E./C.G.C.

F.O.

C.G.T.

## BAREME DES TAUX GARANTIS ANNUELS ANNEE 2023

														Contraction of	The state of	
AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER							20922		21669	22176		24782	26030	28576	30727	33234
ADMINISTRATIFS & TECHNICIENS	20847	20847	20847	20866	20897	20909	20912	21182	21614	22089	23369	24669	25910	28454	30664	33164
OUVRIERS	20868	20868	20868	20897		20909	20914		21635	22121	23189	24325				
	140	145	155	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395
	NIVEAU 1			NIVEAU 2			NIVEAU 3			NIVEAU 4			NIVEAU 5			

& JY CR

### N

## BAREME DES RMH AU 1er OCTOBRE 2023 VALEUR DU POINT : 4,90 €

	The same of the sa		
	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS & TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER
NIVEAU I 140	720,30	686,00	
145	746,03	710,50	
155	797,48	759,50	
VIVEAU 2 170	874,65	833,00	
180		882,00	
190	977,55	931,00	
NIVEAU 3 215	1106,18	1053,50	1127,25
225		1102,50	
240	1234,80	1176,00	1258,32
VIVEAU 4 255	1311,98	1249,50	1336,97
270	1389,15	1323,00	
285	1466,33	1396,50	1494,26
VIVEAU S 305		1494,50	1599,12
335		1641,50	1756,41
365		1788,50	1913,70
395		1935,50	2070,99
		Total and the second se	

JY /

D

## BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1<sup>et</sup> OCTOBRE 2023 OUVRIERS

%	3%	4%	5%	%9	7%	8%	8%	10%	%11	12%	13%	14%	15%
140	21.61	28.81	36.02	43,22	50,42	57,62	64,83	72,03	79,23	86,44	93,64	100,84	108,05
145	22.38	29.84	37.30	44,76	52,22	29,68	67,14	74,60	82,06	89,52	86,96	104,44	111,90
155	23.92	31,90	39,87	47,85	55,82	63,80	71,77	79,75	87,72	95,70	103,67	111,65	119,62
170	26,24	34,99	43,73	52,48	61,23	26,69	78,72	87,47	96,21	104,96	113,70	122,45	131,20
190	29.33	39.10	80°.00	58,65	68,43	78,20	87,98	97,76	107,53	117,31	127,08	136,86	146,63
215	33,19	44,25	55,31	66,37	77,43	88,49	95'66	110,62	121,68	132,74	143,80	154,86	165,93
240	37.04	49.39	61,74	74,09	86,44	98,78	111,13	123,48	135,83	148,18	160,52	172,87	185,22
255	39.36	52.48	65.60	78.72	91,84	104,96	118,08	131,20	144,32	157,44	170,56	183,68	196,80
270	41.67	55.57	69,46	83,35	97,24	111,13	125,02	138,92	152,81	166,70	180,59	194,48	208,37
285	43.99	58,65	73,32	84,78	102,64	117,31	131,97	146,63	161,30	175,96	190,62	205,29	219,95

The Company of the Co

30

JŸ

8

## BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1" OCTOBRE 2023 ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS

3%	4%	%5	%9	7%	%8	%6	10%	%11%	12%	13%	14%	15%
95,0	27,44	34,30	41,16	48,02	54,88	61,74	09'89	75,46	82,32	89,18	96,04	102,90
1,32	28,42	35,53	42,63	49,74	56,84	63,95	71,05	78,16	85,26	92,37	99,47	106,58
22,79	30,38	37,98	45,57	53,17	92,09	68,36	75,95	83,55	91,14	98,74	106,33	113,93
4,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,64	74,97	83,30	91,63	96,66	108,29	116,62	124,95
6,46	35,28	44,10	52,92	61,74	70,56	79,38	88,20	97,02	105,84	114,66	123,48	132,30
27,93	37,24	46,55	55,86	65,17	74,48	83,79	93,10	102,41	111,72	121,03	130,34	139,65
1,61	42,14	52,68	63,21	73,75	84,28	94,82	105,35	115,89	126,42	136,96	147,49	158,03
3,08	44,10	55,13	66,15	77,18	88,20	99,23	110,25	121,28	132,30	143,33	154,35	165,38
5,28	47,04	58,80	70,56	82,32	94,08	105,84	117,60	129,36	141,12	152,88	164,64	176,40
37,49	49,98	62,48	74,97	87,47	96,66	112,46	124,95	137,45	149,94	162,44	174,93	187,43
69'6	52,92	66,15	79,38	92,61	105,84	119,07	132,30	145,53	158,76	171,99	185,22	198,45
1,90	55,86	69,83	83,79	97,76	111,72	125,69	139,65	153,62	167,58	181,55	195,51	209,48
4,84	59,78	74,73	29,68	104,62	119,56	134,51	149,45	164,40	179,34	194,29	209,23	224,18
9,25	99'59	82,08	98,49	114,91	131,32	147,74	164,15	180,57	196,98	213,40	229,81	246,23
53,66	71,54	89,43	107,31	125,20	143,08	160,97	178,85	196,74	214,62	232,51	250,39	268,28
58,07	77,42	96.78	116,13	135.49	154.84	174.20	193.55	212.91	222 26	69 156	770 07	290 33

JY

# BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1" OCTOBRE 2023 AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

15%	169,09	200,54	239,87 263,46 287,05	310,65
14%	157,81	187,18	223,88 245,90 267,92	289,94
THE RESERVE OF THE PERSON NAMED IN	146,54	173,81	207,88 228,33 248,78	269,23
TELEVISION A	135,27	160,44	191,89 210,77 229,64	248,52
%11	124,00		175,90 193,20 210,51	227,81
%01	112,72	133,70	159,91 175,64 191,37	207,10
%6	101,45		143,92 158,08 172,23	186,39
8%	90,18	119,54	127,93 140,51 153,10	165,68
7%	78,91	93,59	111,94 122,95 133,96	144,97
%9	67,63	80,22	95,95 105,38 114,82	124,26
2%	56,36	66,85	79,96 87,82 95,68	103,55
4%	45,09	53,48	63,96 70,26 76,55	82,84
3%	33,82	40,11	47,97 52,69 57,41	62,13
COEFF	215	255	305 335 365	395