

ACCORD DU 9 JUIN 2023 RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) ET AUX SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (S.E.G.A.) DE LA MÉTALLURGIE DE LA RÉGION DUNKERQUOISE

Il est conclu un accord collectif entre :

l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Flandre Maritime

d'une part,

Et

les Organisations Syndicales Représentatives signataires

d'autre part,

Il a été exposé et convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et les Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

ARTICLE 1 – Barème R.M.H. à compter du 1^{er} juin 2023

Le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.), figurant en annexe du présent accord, servant exclusivement à la détermination des **primes d'ancienneté** est revalorisé de 4,00 % à compter du **1^{er} juin 2023**.

La valeur du point R.M.H., base **35 heures**, est fixée à partir de cette date à **5,15 euros**.

Les montants mensuels indiqués dans les barèmes des R.M.H. annexés au présent accord correspondent à un horaire de travail de **151,67 heures par mois** ou **35 heures par semaine**. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

ARTICLE 2 – Barème S.E.G.A. à compter de 2023

Le barème des Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.), valable pour l'ensemble de l'année 2023, fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975,

le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à **partir du 1^{er} janvier 2023**.

Ces S.E.G.A. tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des S.E.G.A. doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

ARTICLE 3 – Éléments de comparaison entre le barème S.E.G.A. et la rémunération réelle

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des S.E.G.A., de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

- primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévolé ;
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la Sécurité Sociale.

ARTICLE 4 – Conditions particulières d'application du barème S.E.G.A.

Les valeurs définies par les barèmes des S.E.G.A. seront calculées prorata temporis en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou catégorie ;
- départ de l'entreprise ;
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la Sécurité Sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

ARTICLE 5 – Modalités de vérification du barème S.E.G.A.

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paye de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

ARTICLE 6 – Incidence du barème S.E.G.A.

Les barèmes des S.E.G.A. ne comportent aucune incidence sur les R.M.H. qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le Salaire Effectif Garanti Mensuel.

ARTICLE 7 – Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Sur le territoire de la Flandre Maritime, tel que défini par l'article 1 § 2 des « Dispositions Générales » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, les entreprises de moins de 50 salariés représentent environ 83 % des entreprises de la Métallurgie.

Par conséquent, les parties signataires conviennent qu'il est justifié de ne pas prévoir de dispositions particulières pour les entreprises de moins de 50 salariés dans le cadre de l'application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail.

ARTICLE 8 – Demande d'extension

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

ARTICLE 9 – Application de l'accord

Le présent accord prend effet à compter du 1^{er} juin 2023.

En application de l'article L. 2222-4 du Code du travail, le présent accord est conclu à durée déterminée.

Il prendra fin à compter de l'entrée en vigueur de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 (IDCC 3248). Il cessera de produire ses effets à compter de cette date, exception faite de la valeur du point du R.M.H. défini à l'article 1 du présent accord, laquelle restera en vigueur dans les conditions de l'article 142 alinéa 5 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022.

ARTICLE 10 – Formalité de dépôt et de publicité

Le présent accord établi en vertu de l'article L. 2231-5 et suivants du Code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives à l'issue de la procédure de signature.

En outre, il sera déposé auprès des Services Centraux du Ministère ainsi qu'au Secrétariat Greffe du Conseil de Prud'hommes de Dunkerque.

Annexe 1 : Barème Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.) 2023

Annexe 2 : Barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) à compter du 1^{er} octobre 2023

Annexe 3 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Ouvriers

Annexe 4 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Administratifs et Techniciens

Annexe 5 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Agents de maîtrise

Annexe 6 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Agents de maîtrise d'atelier

Fait à Dunkerque, le 9 juin 2023.

Pour les Organisations Syndicales Représentatives signataires

C.F.E.-C.G.C.

M.

CFDT SMSL59-62

M.

C.G.T.

M. Serge BALLAT

F.O.

M.

Pour l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Flandre Maritime

M. Jean-Marc DERYCKE

ANNEXE 1	BARÈME SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (S.E.G.A.) 2023 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE]									
	ACCORD DU 9 JUIN 2023									
	CLASSEMENT			OUVRIERS		ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS		AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER
Niveau	Échelon	Coefficient								
I	1	140	O1	21 307 €		21 307 €				
	2	145	O2	21 330 €		21 330 €				
	3	155	O3	21 360 €		21 360 €				
II	1	170	P1	21 366 €		21 366 €				
	2	180				21 371 €				
	3	190	P2	21 521 €		21 521 €				
III	1	215	P3	22 531 €		21 907 €	AM1	21 907 €	AMA1	22 803 €
	2	225				22 610 €				
	3	240	TA1	24 074 €		23 135 €	AM2	23 135 €	AMA2	24 714 €
IV	1	255	TA2	24 966 €		24 341 €	AM3	24 341 €	AMA3	25 434 €
	2	270	TA3	26 322 €		25 455 €				
	3	285	TA4	27 784 €		27 140 €	AM4	27 140 €	AMA4	28 309 €
V	1	305				28 771 €	AM5	28 771 €	AMA5	29 445 €
	2	335				30 706 €	AM6	30 706 €	AMA6	31 275 €
	3	365				32 671 €	AM7	32 671 €	AMA7	34 591 €
		395				33 490 €		33 490 €		35 427 €

ANNEXE 2	BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2023 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE]												
	ACCORD DU 9 JUIN 2023												
	Valeur du point à compter du 1er juin 2023											5,15 €	
CLASSEMENT			OUVRIERS				ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER			
Niveau	Échelon	Coefficient		Base R.M.H.	Majoration 5%	R.M.H.	R.M.H.		R.M.H.		Base R.M.H.	Majoration 7%	R.M.H.
I	1	140	O1	721,00	36,05	757,05	721,00						
	2	145	O2	746,75	37,34	784,09	746,75						
	3	155	O3	798,25	39,91	838,16	798,25						
II	1	170	P1	875,50	43,78	919,28	875,50						
	2	180					927,00						
	3	190	P2	978,50	48,93	1027,43	978,50						
III	1	215	P3	1107,25	55,36	1162,61	1107,25	AM1	1107,25	AMA1	1107,25	77,51	1184,76
	2	225					1158,75						
	3	240	TA1	1236,00	61,80	1297,80	1236,00	AM2	1236,00	AMA2	1236,00	86,52	1322,52
IV	1	255	TA2	1313,25	65,66	1378,91	1313,25	AM3	1313,25	AMA3	1313,25	91,93	1405,18
	2	270	TA3	1390,50	69,53	1460,03	1390,50						
	3	285	TA4	1467,75	73,39	1541,14	1467,75	AM4	1467,75	AMA4	1467,75	102,74	1570,49
V	1	305					1570,75	AM5	1570,75	AMA5	1570,75	109,95	1680,70
	2	335					1725,25	AM6	1725,25	AMA6	1725,25	120,77	1846,02
	3	365					1879,75	AM7	1879,75	AMA7	1879,75	131,58	2011,33
		395					2034,25		2034,25		2034,25	142,40	2176,65

Accord du 9 juin 2023
relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et aux salaires effectifs garantis annuels (S.E.G.A.)
de la métallurgie de la région dunkerquoise

ANNEXE 3		BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2023 (POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE) ACCORD DU 9 JUIN 2023																	
Valeur du point à compter du 1er juin 2023														5,15 €					
CLASSEMENT			OUVRIERS			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
Niveau	Échelon	Coefficient	Base R.M.H.	Majoration 5%	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%	
I	1	140	O1	721,00	36,05	757,05	22,71 €	30,28 €	37,85 €	45,42 €	52,99 €	60,56 €	68,13 €	75,71 €	83,28 €	90,85 €	98,42 €	105,99 €	113,56 €
	2	145	O2	746,75	37,34	784,09	23,52 €	31,36 €	39,20 €	47,05 €	54,89 €	62,73 €	70,57 €	78,41 €	86,25 €	94,09 €	101,93 €	109,77 €	117,61 €
	3	155	O3	798,25	39,91	838,16	25,14 €	33,53 €	41,91 €	50,29 €	58,67 €	67,05 €	75,43 €	83,82 €	92,20 €	100,58 €	108,96 €	117,34 €	125,72 €
II	1	170	P1	875,50	43,78	919,28	27,58 €	36,77 €	45,96 €	55,16 €	64,35 €	73,54 €	82,74 €	91,93 €	101,12 €	110,31 €	119,51 €	128,70 €	137,89 €
	2	180																	
	3	190	P2	978,50	48,93	1027,43	30,82 €	41,10 €	51,37 €	61,65 €	71,92 €	82,19 €	92,47 €	102,74 €	113,02 €	123,29 €	133,57 €	143,84 €	154,11 €
III	1	215	P3	1107,25	55,36	1162,61	34,88 €	46,50 €	58,13 €	69,76 €	81,38 €	93,01 €	104,64 €	116,26 €	127,89 €	139,51 €	151,14 €	162,77 €	174,39 €
	2	225																	
	3	240	TA1	1236,00	61,80	1297,80	38,93 €	51,91 €	64,89 €	77,87 €	90,85 €	103,82 €	116,80 €	129,78 €	142,76 €	155,74 €	168,71 €	181,69 €	194,67 €
IV	1	255	TA2	1313,25	65,66	1378,91	41,37 €	55,16 €	68,95 €	82,73 €	96,52 €	110,31 €	124,10 €	137,89 €	151,68 €	165,47 €	179,26 €	193,05 €	206,84 €
	2	270	TA3	1390,50	69,53	1460,03	43,80 €	58,40 €	73,00 €	87,60 €	102,20 €	116,80 €	131,40 €	146,00 €	160,60 €	175,20 €	189,80 €	204,40 €	219,00 €
	3	285	TA4	1467,75	73,39	1541,14	46,23 €	61,65 €	77,06 €	92,47 €	107,88 €	123,29 €	138,70 €	154,11 €	169,53 €	184,94 €	200,35 €	215,76 €	231,17 €
V	1	305																	
	2	335																	
	3	365																	
		395																	

ANNEXE 4		BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2023 (POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE) ACCORD DU 9 JUIN 2023														
Valeur du point à compter du 1er juin 2023														5,15 €		
CLASSEMENT			ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niveau	Échelon	Coefficient	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%
I	1	140	721,00	21,63 €	28,84 €	36,05 €	43,26 €	50,47 €	57,68 €	64,89 €	72,10 €	79,31 €	86,52 €	93,73 €	100,94 €	108,15 €
	2	145	746,75	22,40 €	29,87 €	37,34 €	44,81 €	52,27 €	59,74 €	67,21 €	74,68 €	82,14 €	89,61 €	97,08 €	104,55 €	112,01 €
	3	155	798,25	23,95 €	31,93 €	39,91 €	47,90 €	55,88 €	63,86 €	71,84 €	79,83 €	87,81 €	95,79 €	103,77 €	111,76 €	119,74 €
II	1	170	875,50	26,27 €	35,02 €	43,78 €	52,53 €	61,29 €	70,04 €	78,80 €	87,55 €	96,31 €	105,06 €	113,82 €	122,57 €	131,33 €
	2	180	927,00	27,81 €	37,08 €	46,35 €	55,62 €	64,89 €	74,16 €	83,43 €	92,70 €	101,97 €	111,24 €	120,51 €	129,78 €	139,05 €
	3	190	978,50	29,36 €	39,14 €	48,93 €	58,71 €	68,50 €	78,28 €	88,07 €	97,85 €	107,64 €	117,42 €	127,21 €	136,99 €	146,78 €
III	1	215	1107,25	33,22 €	44,29 €	55,36 €	66,44 €	77,51 €	88,58 €	99,65 €	110,73 €	121,80 €	132,87 €	143,94 €	155,02 €	166,09 €
	2	225	1158,75	34,76 €	46,35 €	57,94 €	69,53 €	81,11 €	92,70 €	104,29 €	115,88 €	127,46 €	139,05 €	150,64 €	162,23 €	173,81 €
	3	240	1236,00	37,08 €	49,44 €	61,80 €	74,16 €	86,52 €	98,88 €	111,24 €	123,60 €	135,96 €	148,32 €	160,68 €	173,04 €	185,40 €
IV	1	255	1313,25	39,40 €	52,53 €	65,66 €	78,80 €	91,93 €	105,06 €	118,19 €	131,33 €	144,46 €	157,59 €	170,72 €	183,86 €	196,99 €
	2	270	1390,50	41,72 €	55,62 €	69,53 €	83,43 €	97,34 €	111,24 €	125,15 €	139,05 €	152,96 €	166,86 €	180,77 €	194,67 €	208,58 €
	3	285	1467,75	44,03 €	58,71 €	73,39 €	88,07 €	102,74 €	117,42 €	132,10 €	146,78 €	161,45 €	176,13 €	190,81 €	205,49 €	220,16 €
V	1	305	1570,75	47,12 €	62,83 €	78,54 €	94,25 €	109,95 €	125,66 €	141,37 €	157,08 €	172,78 €	188,49 €	204,20 €	219,91 €	235,61 €
	2	335	1725,25	51,76 €	69,01 €	86,26 €	103,52 €	120,77 €	138,02 €	155,27 €	172,53 €	189,78 €	207,03 €	224,28 €	241,54 €	258,79 €
	3	365	1879,75	56,39 €	75,19 €	93,99 €	112,79 €	131,58 €	150,38 €	169,18 €	187,98 €	206,77 €	225,57 €	244,37 €	263,17 €	281,96 €
		395	2034,25	61,03 €	81,37 €	101,71 €	122,06 €	142,40 €	162,74 €	183,08 €	203,43 €	223,77 €	244,11 €	264,45 €	284,80 €	305,14 €

ANNEXE 5		BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2023 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 9 JUIN 2023																	
													Valeur du point à compter du 1er juin 2023		5,15 €				
CLASSEMENT			AGENTS DE MAÎTRISE			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
Niveau	Échelon	Coefficient	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%			
I	1	140																	
	2	145																	
	3	155																	
II	1	170																	
	2	180																	
	3	190																	
III	1	215	AM1	1107,25	33,22 €	44,29 €	55,36 €	66,44 €	77,51 €	88,58 €	99,65 €	110,73 €	121,80 €	132,87 €	143,94 €	155,02 €	166,09 €		
	2	225																	
	3	240	AM2	1236,00	37,08 €	49,44 €	61,80 €	74,16 €	86,52 €	98,88 €	111,24 €	123,60 €	135,96 €	148,32 €	160,68 €	173,04 €	185,40 €		
IV	1	255	AM3	1313,25	39,40 €	52,53 €	65,66 €	78,80 €	91,93 €	105,06 €	118,19 €	131,33 €	144,46 €	157,59 €	170,72 €	183,86 €	196,99 €		
	2	270																	
	3	285	AM4	1467,75	44,03 €	58,71 €	73,39 €	88,07 €	102,74 €	117,42 €	132,10 €	146,78 €	161,45 €	176,13 €	190,81 €	205,49 €	220,16 €		
V	1	305	AM5	1570,75	47,12 €	62,83 €	78,54 €	94,25 €	109,95 €	125,66 €	141,37 €	157,08 €	172,78 €	188,49 €	204,20 €	219,91 €	235,61 €		
	2	335	AM6	1725,25	51,76 €	69,01 €	86,26 €	103,52 €	120,77 €	138,02 €	155,27 €	172,53 €	189,78 €	207,03 €	224,28 €	241,54 €	258,79 €		
	3	365	AM7	1879,75	56,39 €	75,19 €	93,99 €	112,79 €	131,58 €	150,38 €	169,18 €	187,98 €	206,77 €	225,57 €	244,37 €	263,17 €	281,96 €		
	395			2034,25	61,03 €	81,37 €	101,71 €	122,06 €	142,40 €	162,74 €	183,08 €	203,43 €	223,77 €	244,11 €	264,45 €	284,80 €	305,14 €		

ANNEXE 6		BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2023 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 9 JUIN 2023																	
													Valeur du point à compter du 1er juin 2023		5,15 €				
CLASSEMENT			AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
Niveau	Échelon	Coefficient	Base R.M.H.	Majoration 7%	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%	
I	1	140																	
	2	145																	
	3	155																	
II	1	170																	
	2	180																	
	3	190																	
III	1	215	AMA1	1107,25	77,51	1184,76	35,54 €	47,39 €	59,24 €	71,09 €	82,93 €	94,78 €	106,63 €	118,48 €	130,32 €	142,17 €	154,02 €	165,87 €	177,71 €
	2	225																	
	3	240	AMA2	1236,00	86,52	1322,52	39,68 €	52,90 €	66,13 €	79,35 €	92,58 €	105,80 €	119,03 €	132,25 €	145,48 €	158,70 €	171,93 €	185,15 €	198,38 €
IV	1	255	AMA3	1313,25	91,93	1405,18	42,16 €	56,21 €	70,26 €	84,31 €	98,36 €	112,41 €	126,47 €	140,52 €	154,57 €	168,62 €	182,67 €	196,73 €	210,78 €
	2	270																	
	3	285	AMA4	1467,75	102,74	1570,49	47,11 €	62,82 €	78,52 €	94,23 €	109,93 €	125,64 €	141,34 €	157,05 €	172,75 €	188,46 €	204,16 €	219,87 €	235,57 €
V	1	305	AMA5	1570,75	109,95	1680,70	50,42 €	67,23 €	84,04 €	100,84 €	117,65 €	134,46 €	151,26 €	168,07 €	184,88 €	201,68 €	218,49 €	235,30 €	252,11 €
	2	335	AMA6	1725,25	120,77	1846,02	55,38 €	73,84 €	92,30 €	110,76 €	129,22 €	147,68 €	166,14 €	184,60 €	203,06 €	221,52 €	239,98 €	258,44 €	276,90 €
	3	365	AMA7	1879,75	131,58	2011,33	60,34 €	80,45 €	100,57 €	120,68 €	140,79 €	160,91 €	181,02 €	201,13 €	221,25 €	241,36 €	261,47 €	281,59 €	301,70 €
	395			2034,25	142,40	2176,65	65,30 €	87,07 €	108,83 €	130,60 €	152,37 €	174,13 €	195,90 €	217,67 €	239,43 €	261,20 €	282,96 €	304,73 €	326,50 €