

**AVENANT DU 2 MAI 2023**  
**A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES**  
**METALLURGIQUES ET CONNEXES DU VAR**  
**DU 17 MARS 1978 MODIFIEE**

Entre :

l'UIMM Alpes-Méditerranée, d'une part,

et

les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

**il a été convenu ce qui suit :**

**PREAMBULE**

Parallèlement à la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Elles rappellent la signature d'un accord national relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, le 8 avril 2014.


Dans ce cadre, et au-delà des obligations légales sur le sujet, les entreprises de la Métallurgie du Var sont encouragées à prendre toute mesure innovante visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés, et plus généralement à tout mettre en œuvre pour parvenir à un objectif d'égalité femmes/hommes.

**Article 1<sup>er</sup> : Taux Effectifs Garantis annuels à compter de l'année 2023**

En application de l'article 16 b) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires décident d'instaurer, à compter de l'année 2023 des Taux Effectifs Garantis annuels (TEG), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les Taux Effectifs Garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

JY<sup>1</sup>  
DL JR 

Ce barème s'applique conformément à l'article 16 b) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

Les règles de vérification annuelle prévues par la convention collective s'appliquent de droit au présent avenant.

## **Article 2 : Rémunérations Minimales Hiérarchiques au 1<sup>er</sup> avril 2023**

En application de l'article 16 a) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (RMH) calculées sur la base de la valeur du point serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 8 de l'avenant mensuels de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

**A compter du 1<sup>er</sup> avril 2023**, la valeur du point servant à déterminer les RMH, base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 16 a) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var, est fixée à **4.90 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.


## **Article 3 : Perspectives économiques**

Le présent accord tient compte tant de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises et les salariés de la branche à la date de signature du présent accord que des perspectives de celle-ci pour l'année 2023.

Cependant, si le contexte économique le justifie et notamment si une évolution du SMIC en cours d'année 2023 venait à impacter significativement les minima conventionnels ci-dessus, les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau pour les réexaminer.

## **Article 4 : Entreprises de moins de cinquante salariés**

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

JY<sup>2</sup>  
DL JR 

### Article 5 : Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée et a pour terme l'entrée en vigueur de la convention collective nationale de la métallurgie conclue le 7 février 2022.

Il entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du Code du travail.

### Article 6 : Dépôt et publicité

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Marseille, le 2 mai 2023

#### Signataires :

le secrétaire général  
C.F.D.T. M<sup>r</sup> DA NOUËT - LAKADAN

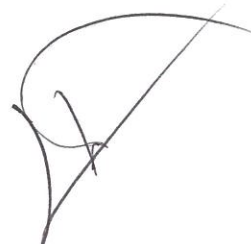
C.F.E. / C.G.C.

C.F.T.C.

F.O. M<sup>r</sup> JANIN

C.G.T.

UIMM Alpes-Méditerranée



**BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS  
ANNEE 2023**

|          |     |       |
|----------|-----|-------|
| NIVEAU 1 | 140 | 21212 |
|          | 145 | 21230 |
|          | 155 | 21244 |
| NIVEAU 2 | 170 | 21255 |
|          | 180 | 21274 |
|          | 190 | 21335 |
| NIVEAU 3 | 215 | 21465 |
|          | 225 | 21517 |
|          | 240 | 21545 |
| NIVEAU 4 | 255 | 22065 |
|          | 270 | 23365 |
|          | 285 | 24660 |
| NIVEAU 5 | 305 | 25846 |
|          | 335 | 28390 |
|          | 365 | 30932 |
|          | 395 | 33476 |

**BAREME DES RMH AU 1<sup>er</sup> AVRIL 2023  
VALEUR DU POINT : 4,90 €**

|          |     | OUVRIERS | ADMINISTRATIFS<br>& TECHNICIENS | AGENTS DE<br>MAITRISE<br>D'ATELIER |
|----------|-----|----------|---------------------------------|------------------------------------|
| NIVEAU 1 | 140 | 720,30   | 686,00                          |                                    |
|          | 145 | 746,03   | 710,50                          |                                    |
|          | 155 | 797,48   | 759,50                          |                                    |
| NIVEAU 2 | 170 | 874,65   | 833,00                          |                                    |
|          | 180 |          | 882,00                          |                                    |
|          | 190 | 977,55   | 931,00                          |                                    |
| NIVEAU 3 | 215 | 1106,18  | 1053,50                         | 1127,25                            |
|          | 225 |          | 1102,50                         |                                    |
|          | 240 | 1234,80  | 1176,00                         | 1258,32                            |
| NIVEAU 4 | 255 | 1311,98  | 1249,50                         | 1336,97                            |
|          | 270 | 1389,15  | 1323,00                         |                                    |
|          | 285 | 1466,33  | 1396,50                         | 1494,26                            |
| NIVEAU 5 | 305 |          | 1494,50                         | 1599,12                            |
|          | 335 |          | 1641,50                         | 1756,41                            |
|          | 365 |          | 1788,50                         | 1913,70                            |
|          | 395 |          | 1935,50                         | 2070,99                            |

57<sup>4</sup>  
DC [Signature]

**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1<sup>er</sup> AVRIL 2023  
OUVRIERS**

| COEFF      | 3%    | 5%    | 7%     | 9%     | 11%    | 13%    | 15%    |
|------------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>140</b> | 21,61 | 36,02 | 50,42  | 64,83  | 79,23  | 93,64  | 108,05 |
| <b>145</b> | 22,38 | 37,30 | 52,22  | 67,14  | 82,06  | 96,98  | 111,90 |
| <b>155</b> | 23,92 | 39,87 | 55,82  | 71,77  | 87,72  | 103,67 | 119,62 |
| <b>170</b> | 26,24 | 43,73 | 61,23  | 78,72  | 96,21  | 113,70 | 131,20 |
| <b>190</b> | 29,33 | 48,88 | 68,43  | 87,98  | 107,53 | 127,08 | 146,63 |
| <b>215</b> | 33,19 | 55,31 | 77,43  | 99,56  | 121,68 | 143,80 | 165,93 |
| <b>240</b> | 37,04 | 61,74 | 86,44  | 111,13 | 135,83 | 160,52 | 185,22 |
| <b>255</b> | 39,36 | 65,60 | 91,84  | 118,08 | 144,32 | 170,56 | 196,80 |
| <b>270</b> | 41,67 | 69,46 | 97,24  | 125,02 | 152,81 | 180,59 | 208,37 |
| <b>285</b> | 43,99 | 73,32 | 102,64 | 131,97 | 161,30 | 190,62 | 219,95 |

**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1<sup>er</sup> AVRIL 2023  
ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS**

| COEFF      | 3%    | 5%    | 7%     | 9%     | 11%    | 13%    | 15%    |
|------------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>140</b> | 20,58 | 34,30 | 48,02  | 61,74  | 75,46  | 89,18  | 102,90 |
| <b>145</b> | 21,32 | 35,53 | 49,74  | 63,95  | 78,16  | 92,37  | 106,58 |
| <b>155</b> | 22,79 | 37,98 | 53,17  | 68,36  | 83,55  | 98,74  | 113,93 |
| <b>170</b> | 24,99 | 41,65 | 58,31  | 74,97  | 91,63  | 108,29 | 124,95 |
| <b>180</b> | 26,46 | 44,10 | 61,74  | 79,38  | 97,02  | 114,66 | 132,30 |
| <b>190</b> | 27,93 | 46,55 | 65,17  | 83,79  | 102,41 | 121,03 | 139,65 |
| <b>215</b> | 31,61 | 52,68 | 73,75  | 94,82  | 115,89 | 136,96 | 158,03 |
| <b>225</b> | 33,08 | 55,13 | 77,18  | 99,23  | 121,28 | 143,33 | 165,38 |
| <b>240</b> | 35,28 | 58,80 | 82,32  | 105,84 | 129,36 | 152,88 | 176,40 |
| <b>255</b> | 37,49 | 62,48 | 87,47  | 112,46 | 137,45 | 162,44 | 187,43 |
| <b>270</b> | 39,69 | 66,15 | 92,61  | 119,07 | 145,53 | 171,99 | 198,45 |
| <b>285</b> | 41,90 | 69,83 | 97,76  | 125,69 | 153,62 | 181,55 | 209,48 |
| <b>305</b> | 44,84 | 74,73 | 104,62 | 134,51 | 164,40 | 194,29 | 224,18 |
| <b>335</b> | 49,25 | 82,08 | 114,91 | 147,74 | 180,57 | 213,40 | 246,23 |
| <b>365</b> | 53,66 | 89,43 | 125,20 | 160,97 | 196,74 | 232,51 | 268,28 |
| <b>395</b> | 58,07 | 96,78 | 135,49 | 174,20 | 212,91 | 251,62 | 290,33 |

**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1<sup>er</sup> AVRIL 2023  
AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER**

| <b>COEFF</b> | <b>3%</b> | <b>5%</b> | <b>7%</b> | <b>9%</b> | <b>11%</b> | <b>13%</b> | <b>15%</b> |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| <b>215</b>   | 33,82     | 56,36     | 78,91     | 101,45    | 124,00     | 146,54     | 169,09     |
| <b>240</b>   | 37,75     | 62,92     | 88,08     | 113,25    | 138,42     | 163,58     | 188,75     |
| <b>255</b>   | 40,11     | 66,85     | 93,59     | 120,33    | 147,07     | 173,81     | 200,54     |
| <b>285</b>   | 44,83     | 74,71     | 104,60    | 134,48    | 164,37     | 194,25     | 224,14     |
| <b>305</b>   | 47,97     | 79,96     | 111,94    | 143,92    | 175,90     | 207,88     | 239,87     |
| <b>335</b>   | 52,69     | 87,82     | 122,95    | 158,08    | 193,20     | 228,33     | 263,46     |
| <b>365</b>   | 57,41     | 95,68     | 133,96    | 172,23    | 210,51     | 248,78     | 287,05     |
| <b>395</b>   | 62,13     | 103,55    | 144,97    | 186,39    | 227,81     | 269,23     | 310,65     |

M<sup>6</sup>  
DL 