

**CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE
DU CALVADOS DU 30 JUIN 1977**

**ACCORD DU 11 AVRIL 2023
SUR LES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
ET LES SALAIRES MINIMAUX ANNUELS GARANTIS**

Entre :

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Normandie Sud (UIMM Normandie Sud),
d'une part :

Et

Les organisations syndicales de salariés soussignées, d'autre part :

A l'issue des réunions paritaires tenues les 09 février 2023 et 24 mars 2023 en application de l'article L. 2241-1 du Code du travail et de l'accord national du 13 juillet 1983 sur les rémunérations minimales hiérarchiques modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, les parties conviennent ce qui suit :

Article 1 - REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 26 de la Convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados.

En application de l'accord national du 13 juillet 1983, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, elles sont adaptables à l'horaire de travail effectif et majorées de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

À compter du 1^{er} juin 2023, la valeur du point est fixée 5,35 Euros, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié de la prime d'ancienneté, telle qu'elle résulte du barème prévu à l'article 26 de la Convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados, il sera tenu compte, notamment, de la valeur des éventuelles compensations pour réduction d'horaire accordées par l'employeur sur la prime d'ancienneté.

La prise en compte, dans l'assiette de comparaison de la prime d'ancienneté, des éventuelles compensations pour réduction d'horaire portant sur la prime d'ancienneté, pourra s'effectuer même lorsque ces compensations ont été intégrées au salaire de base. Dans ce cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié, à sa demande.

ff

DS 4101
LG DS

Article 2 - SALAIRES MINIMAUX ANNUELS GARANTIS

Indépendamment du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, un barème de salaires minimaux annuels garantis est fixé, à partir de l'année 2023, pour l'ensemble des catégories de personnels visés par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la classification, dans les conditions prévues par l'accord national du 13 juillet 1983, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991.

Article 3 - MODALITES D'APPLICATION DES SALAIRES MINIMAUX ANNUELS GARANTIS

Le barème institué par le présent accord détermine la rémunération effective annuelle au-dessous de laquelle un mensuel ne peut être rémunéré, sous réserve des conditions spéciales relatives aux jeunes de moins de 18 ans ainsi qu'à toute autre catégorie que pourrait viser un texte de nature législative, réglementaire ou conventionnelle.

Les salaires minimaux annuels garantis ne s'appliquent pas au travailleur à domicile.

Le barème défini ci-après est établi sur la base de la durée légale du travail en vigueur.

Les montants de ce barème sont adaptés proportionnellement à l'horaire de travail effectif de chaque mensuel, et supportent en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

Le barème est appliqué « prorata temporis », notamment en cas de survenance en cours d'année :

- d'un changement de classement ;
- d'un départ de l'entreprise ou d'une entrée en fonction ;
- d'une suspension du contrat de travail.

Le barème, base mensualisée de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est le suivant :

Coefficient	Toutes catégories confondues
140	21 070
145	21 100
155	21 140
170	21 460
180	21 560
190	21 900
215	22 000
225	22 200
240	23 000
255	24 000
270	25 300
285	26 300
305	28 000
335	31 000
365	33 500
395	35 800

ff

ff
DJ 9/10
La 2 10

Pour la comparaison des sommes réellement perçues par le salarié avec la garantie annuelle dont il bénéficie, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments de salaire brut, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes supportant des cotisations en vertu de la législation de la Sécurité sociale, à l'exception :

- de la prime d'ancienneté prévue à l'article 26 de la Convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados ;
- de la majoration d'incommodité prévue à l'article 24 de la Convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados ;
- des sommes qui constituent un remboursement de frais ;
- des sommes prévues dans le cadre de la législation sur la participation ou l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

S'agissant de salaires annuels minimaux garantis, la vérification interviendra, pour chaque salarié, en fin d'année et, au plus tard, le 31 janvier de l'année suivante, ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail.

S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du salaire minimum annuel garanti applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en application du présent accord.

L'employeur informera le comité social et économique du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

Article 4 - PRIME D'ANCIENNETE

Sont annexés au présent accord les montants des primes d'ancienneté pour les différents coefficients des différentes catégories professionnelles pour leur valeur en 2023 pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

ARTICLE 5 – DUREE ET ENTREE EN VIGUEUR DE L'ACCORD

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée. Il produira ses effets jusqu'au 31 décembre 2023 inclus.

Il entrera en vigueur à compter du lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail conformément aux article L.2261-1 et D.2231-3 du Code du travail.

AA

DS AM
ELG RD

ARTICLE 6 - DEPÔT

En application de l'article L.2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visés à l'article L.2232-10-1 du Code du travail.

Le présent accord, établi en application des articles L. 2221-1 et suivants du Code du travail, est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du Code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D.2231-2 du Code du travail.

Fait à Caen, le 11 avril 2023

Pour l'U.I.M.M. Normandie Sud
Le Président de la Commission Sociale
Mr Cameron GRIEVE



Les Organisations Syndicales :

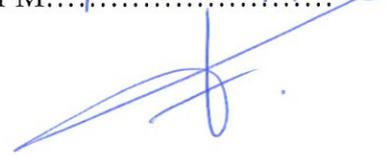
C.F.D.T.

Représentée par M. GT GUÉRRE Laurent



C.F.E.-C.G.C.

Représentée par M. FURLAN Frédéric



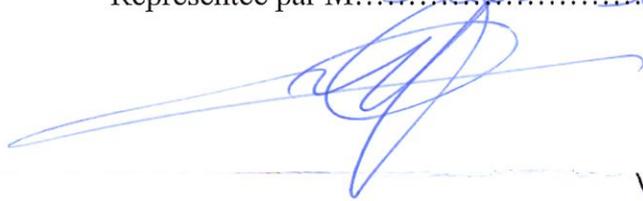
C.G.T.

Représentée par M. Ducrot Ridel



USM F.O. 14

Représentée par M. JAAVOT Dominique



SOLIDAIRES

Représentée par M. Mathias Martinus



Base mensuelle servant de calcul à la prime d'ancienneté

Valeur du point : 5,35 €

Base horaire
hebdomadaire : 35 H 00 min

Tableau des rémunérations minimales hiérarchiques - VP = 5,35

Niveau	Echelon	Coefficient	Ouvriers		Administratifs et Techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier	
I	Ech 1	O.1	140	786,45	749,00				
	Ech 2	O.2	145	814,54	775,75				
	Ech 3	O.3	155	870,71	829,25				
II	Ech 1	P.1	170	954,98	909,50				
	Ech 2		180		963,00				
	Ech 3	P.2	190	1067,33	1016,50				
III	Ech 1	P.3	215	1207,76	1150,25	AM1	1150,25	AM1	1230,77
	Ech 2		225		1203,75				
	Ech 3	TA1	240	1348,20	1284,00	AM2	1284,00	AM2	1373,88
IV	Ech 1	TA2	255	1432,46	1364,25	AM3	1364,25	AM3	1459,75
	Ech 2	TA3	270	1516,73	1444,50				
	Ech 3	TA4	285	1600,99	1524,75	AM4	1524,75	AM4	1631,48
V	Ech 1		305		1631,75	AM5	1631,75	AM5	1745,97
	Ech 2		335		1792,25	AM6	1792,25	AM6	1917,71
	Ech 3		365		1952,75	AM7	1952,75	AM7	2089,44

FF



 5-55
 26

Prime d'ancienneté "Ouvriers"

Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté ouvriers - VP = 5,35

Niveau	Coefficient	Echellon	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans
			3%	4%	5%	6%	7%
I	140	Ech 1	23,59	31,46	39,32	47,19	55,05
	145	Ech 2	24,44	32,58	40,73	48,87	57,02
	155	Ech 3	26,12	34,83	43,54	52,24	60,95
II	170	Ech 1	28,65	38,20	47,75	57,30	66,85
	180	Ech 2					
	190	Ech 3	32,02	42,69	53,37	64,04	74,71
III	215	Ech 1	36,23	48,31	60,39	72,47	84,54
	225	Ech 2					
	240	Ech 3	40,45	53,93	67,41	80,89	94,37
IV	255	Ech 1	42,97	57,30	71,62	85,95	100,27
	270	Ech 2	45,50	60,67	75,84	91,00	106,17
	285	Ech 3	48,03	64,04	80,05	96,06	112,07
V	305	Ech 1					
	335	Ech 2					
	365	Ech 3					

Niveau	Coefficient	Echellon	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans
			8%	9%	10%	11%	12%
I	140	Ech 1	62,92	70,78	78,65	86,51	94,37
	145	Ech 2	65,16	73,31	81,45	89,60	97,74
	155	Ech 3	69,66	78,36	87,07	95,78	104,49
II	170	Ech 1	76,40	85,95	95,50	105,05	114,60
	180	Ech 2					
	190	Ech 3	85,39	96,06	106,73	117,41	128,08
III	215	Ech 1	96,62	108,70	120,78	132,85	144,93
	225	Ech 2					
	240	Ech 3	107,86	121,34	134,82	148,30	161,78
IV	255	Ech 1	114,60	128,92	143,25	157,57	171,90
	270	Ech 2	121,34	136,51	151,67	166,84	182,01
	285	Ech 3	128,08	144,09	160,10	176,11	192,12
V	305	Ech 1					
	335	Ech 2					
	365	Ech 3					

ff

179
9107

6-25 Lt

Prime d'ancienneté "Ouvriers"
Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté ouvriers - VP = 5,35

Niveau	Coefficient	Echellon	13 ans	14 ans	15 ans
			13%	14%	15%
I	140	Ech 1	102,24	110,10	117,97
	145	Ech 2	105,89	114,04	122,18
	155	Ech 3	113,19	121,90	130,61
II	170	Ech 1	124,15	133,70	143,25
	180	Ech 2			
	190	Ech 3	138,75	149,43	160,10
III	215	Ech 1	157,01	169,09	181,16
	225	Ech 2			
	240	Ech 3	175,27	188,75	202,23
IV	255	Ech 1	186,22	200,54	214,87
	270	Ech 2	197,17	212,34	227,51
	285	Ech 3	208,13	224,14	240,15
V	305	Ech 1			
	335	Ech 2			
	365	Ech 3			

2107
E 05 LG
AB

FF

Prime d'ancienneté "Administratifs et Techniciens - Agents de maîtrise"
Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté Administratifs et Techniciens - Agents de maîtrise - VP = 5,35

Niveau	Coefficient	Echelon	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans
			3%	4%	5%	6%	7%
I	140	Ech 1	22,47	29,96	37,45	44,94	52,43
	145	Ech 2	23,27	31,03	38,79	46,55	54,30
	155	Ech 3	24,88	33,17	41,46	49,76	58,05
II	170	Ech 1	27,29	36,38	45,48	54,57	63,67
	180	Ech 2	28,89	38,52	48,15	57,78	67,41
	190	Ech 3	30,50	40,66	50,83	60,99	71,16
III	215	Ech 1	34,51	46,01	57,51	69,02	80,52
	225	Ech 2	36,11	48,15	60,19	72,23	84,26
	240	Ech 3	38,52	51,36	64,20	77,04	89,88
IV	255	Ech 1	40,93	54,57	68,21	81,86	95,50
	270	Ech 2	43,34	57,78	72,23	86,67	101,12
	285	Ech 3	45,74	60,99	76,24	91,49	106,73
V	305	Ech 1	48,95	65,27	81,59	97,91	114,22
	335	Ech 2	53,77	71,69	89,61	107,54	125,46
	365	Ech 3	58,58	78,11	97,64	117,17	136,69

Niveau	Coefficient	Echelon	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans
			8%	9%	10%	11%	12%
I	140	Ech 1	59,92	67,41	74,90	82,39	89,88
	145	Ech 2	62,06	69,82	77,58	85,33	93,09
	155	Ech 3	66,34	74,63	82,93	91,22	99,51
II	170	Ech 1	72,76	81,86	90,95	100,05	109,14
	180	Ech 2	77,04	86,67	96,30	105,93	115,56
	190	Ech 3	81,32	91,49	101,65	111,82	121,98
III	215	Ech 1	92,02	103,52	115,03	126,53	138,03
	225	Ech 2	96,30	108,34	120,38	132,41	144,45
	240	Ech 3	102,72	115,56	128,40	141,24	154,08
IV	255	Ech 1	109,14	122,78	136,43	150,07	163,71
	270	Ech 2	115,56	130,01	144,45	158,90	173,34
	285	Ech 3	121,98	137,23	152,48	167,72	182,97
V	305	Ech 1	130,54	146,86	163,18	179,49	195,81
	335	Ech 2	143,38	161,30	179,23	197,15	215,07
	365	Ech 3	156,22	175,75	195,28	214,80	234,33

ff

85
W
8
2001
6-19

Prime d'ancienneté "Administratifs et Techniciens - Agents de maîtrise"

Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté Administratifs et Techniciens Agents de maîtrise - VP = 5,35

Niveau	Coefficient	Echelon	13 ans	14 ans	15 ans
			13%	14%	15%
I	140	Ech 1	97,37	104,86	112,35
	145	Ech 2	100,85	108,61	116,36
	155	Ech 3	107,80	116,10	124,39
II	170	Ech 1	118,24	127,33	136,43
	180	Ech 2	125,19	134,82	144,45
	190	Ech 3	132,15	142,31	152,48
III	215	Ech 1	149,53	161,04	172,54
	225	Ech 2	156,49	168,53	180,56
	240	Ech 3	166,92	179,76	192,60
IV	255	Ech 1	177,35	191,00	204,64
	270	Ech 2	187,79	202,23	216,68
	285	Ech 3	198,22	213,47	228,71
V	305	Ech 1	212,13	228,45	244,76
	335	Ech 2	232,99	250,92	268,84
	365	Ech 3	253,86	273,39	292,91

9181
DJ
LG
20

FF

Prime d'ancienneté "Agents de maîtrise d'atelier"
Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté Agents de maîtrise d'atelier - VP = 5,35

Niveau	Coefficient	Echelon	13 ans	14 ans	15 ans
			13%	14%	15%
I	140	Ech 1			
	145	Ech 2			
	155	Ech 3			
II	170	Ech 1			
	180	Ech 2			
	190	Ech 3			
III	215	Ech 1	160,00	172,31	184,62
	225	Ech 2			
	240	Ech 3	178,60	192,34	206,08
IV	255	Ech 1	189,77	204,36	218,96
	270	Ech 2			
	285	Ech 3	212,09	228,41	244,72
V	305	Ech 1	226,98	244,44	261,90
	335	Ech 2	249,30	268,48	287,66
	365	Ech 3	271,63	292,52	313,42


 DJ 9/10/1
 LG
 DD

AF

