

AVENANT DU 6 AVRIL 2023
A LA CONVENTION COLLECTIVE DE BELFORT MONTBELIARD
du 25 juillet 2008
relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux
rémunérations minimales hiérarchiques

Entre :

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Franche-Comté et
l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard

d'une part,

Et :

Les organisations syndicales CFDT, CFTC et FO

d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent avenant ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

Article 1 - Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17.01.1991 portant avenant à l'accord national du 13.07.1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2023, fait l'objet du tableau 1 du présent avenant.

Article 2 - Valeur du point

La valeur du point est fixée à **4,90 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de R.M.H. applicables, à compter du **1^{er} avril 2023**, respectivement

aux ATAM, aux OUVRIERS et aux AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent avenant.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'avenant évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les R.M.H. servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

Article 3 - Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du **1^{er} avril 2023** sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : **3,95 €**
- indemnité de restauration de nuit : **6,90 €.**

Article 4 - Entrée en vigueur

Le présent avenant s'appliquera à compter du **1^{er} avril 2023**.

Article 5 - Durée de l'avenant

Le présent avenant est conclu pour une durée déterminée jusqu'au **31 décembre 2023**.

Article 6 - Clause de revoyure

Les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau, si d'ici la fin de l'année, l'évolution de la situation économique l'exige, en vue d'en tirer ensemble les conséquences éventuelles.

De même, une nouvelle négociation pourra être ouverte à l'issue de la signature au niveau national, du barème unique des salaires minima hiérarchiques (applicable à partir du 1^{er} janvier 2024).

Article 7 - Publicité et dépôt

Le présent avenant est fait en nombre suffisant d'exemplaires, pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives, dans les conditions prévues à l'article L 2231-5 du code du travail.

Le présent avenant est déposé dans les conditions prévues par l'article D.2231-2 du Code du Travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la Direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du Conseil de Prud'hommes.

Fait à Exincourt, le 6 avril 2023

Pour les Organisations Syndicales

- Pour la CFDT,
Mr

- Pour la CFE-CGC,
Mr

- Pour la CFTC,
Mr

- Pour la CGT,
Mr

- Pour FO,
Mr

Pour l'UIMM Franche-Comté et l'UIMM Belfort/Montbéliard

Mr Jean-Philippe KOHLER, Président

Tableau 1

Avenant du 6 avril 2023

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES A COMPTER DE L'ANNEE 2023

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	35 400
15	V	3	365	32 060
14	V	2	335	29 330
13	V	1	305	26 960
12	IV	3	285	25 370
11	IV	2	270	24 220
10	IV	1	255	23 320
9	III	3	240	22 520
8	III	2	225	21 750
7	III	1	215	21 250
6	II	3	190	20 870
5	II	2	180	20 720
4	II	1	170	20 610
3	I	3	155	20 550
2	I	2	145	20 540
1	I	1	140	20 520

Tableau 2

Avenant du 6 avril 2023

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Applicables à compter du 1^{er} avril 2023
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,90 €

Classification accord du 21/07/1975 modifié			Ouvriers	Agents de Maîtrise	Agents Adm Tech	Agents de Maîtrise Atelier
V	3	395		1936	1936	2071
	3	365		1789	1789	1914
	2	335		1642	1642	1757
IV	1	305		1495	1495	1600
	3	285	1467	1397	1397	1495
	2	270	1390		1324	
III	1	255	1312	1250	1250	1337
	3	240	1235	1177	1177	1259
	2	225			1103	
II	1	215	1107	1054	1054	1128
	3	190	978		932	
	2	180			883	
I	1	170	875		834	
	3	155	798		760	
	2	145	747		711	
	1	140	721		687	

1) Conformément à l'accord national du 30/01/80, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5% ;

2) Conformément au protocole d'accord national du 30/01/80, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Avenant du 6 avril 2023

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} avril 2023
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,90 €

OUVRIERS

grille de transposition	Classification accord du 21/07/1975			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
12	IV	3	285	1467	44,01	58,68	73,35	88,02	102,69	117,36	132,03	146,70	161,37	176,04	190,71	205,38	220,05
11		2	270	1390	41,70	55,60	69,50	83,40	97,30	111,20	125,10	139,00	152,90	166,80	180,70	194,60	208,50
10		1	255	1312	39,36	52,48	65,60	78,72	91,84	104,96	118,08	131,20	144,32	157,44	170,56	183,68	196,80
9	III	3	240	1235	37,05	49,40	61,75	74,10	86,45	98,80	111,15	123,50	135,85	148,20	160,55	172,90	185,25
8		2															
7		1	215	1107	33,21	44,28	55,35	66,42	77,49	88,56	99,63	110,70	121,77	132,84	143,91	154,98	166,05
6	II	3	190	978	29,34	39,12	48,90	58,68	68,46	78,24	88,02	97,80	107,58	117,36	127,14	136,92	146,70
5		2															
4		1	170	875	26,25	35,00	43,75	52,50	61,25	70,00	78,75	87,50	96,25	105,00	113,75	122,50	131,25
3	I	3	155	798	23,94	31,92	39,90	47,88	55,86	63,84	71,82	79,80	87,78	95,76	103,74	111,72	119,70
2		2	145	747	22,41	29,88	37,35	44,82	52,29	59,76	67,23	74,70	82,17	89,64	97,11	104,58	112,05
1		1	140	721	21,63	28,84	36,05	43,26	50,47	57,68	64,89	72,10	79,31	86,52	93,73	100,94	108,15

Avenant du 6 avril 2023

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} avril 2023
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,90 €

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification Accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1936	58,08	77,44	96,80	116,16	135,52	154,88	174,24	193,60	212,96	232,32	251,68	271,04	290,40
15		3	365	1789	53,67	71,56	89,45	107,34	125,23	143,12	161,01	178,90	196,79	214,68	232,57	250,46	268,35
14		2	335	1642	49,26	65,68	82,10	98,52	114,94	131,36	147,78	164,20	180,62	197,04	213,46	229,88	246,30
13		1	305	1495	44,85	59,80	74,75	89,70	104,65	119,60	134,55	149,50	164,45	179,40	194,35	209,30	224,25
12	IV	3	285	1397	41,91	55,88	69,85	83,82	97,79	111,76	125,73	139,70	153,67	167,64	181,61	195,58	209,55
11		2	270	1324	39,72	52,96	66,20	79,44	92,68	105,92	119,16	132,40	145,64	158,88	172,12	185,36	198,60
10		1	255	1250	37,50	50,00	62,50	75,00	87,50	100,00	112,50	125,00	137,50	150,00	162,50	175,00	187,50
9	III	3	240	1177	35,31	47,08	58,85	70,62	82,39	94,16	105,93	117,70	129,47	141,24	153,01	164,78	176,55
8		2	225	1103	33,09	44,12	55,15	66,18	77,21	88,24	99,27	110,30	121,33	132,36	143,39	154,42	165,45
7		1	215	1054	31,62	42,16	52,70	63,24	73,78	84,32	94,86	105,40	115,94	126,48	137,02	147,56	158,10
6	II	3	190	932	27,96	37,28	46,60	55,92	65,24	74,56	83,88	93,20	102,52	111,84	121,16	130,48	139,80
5		2	180	883	26,49	35,32	44,15	52,98	61,81	70,64	79,47	88,30	97,13	105,96	114,79	123,62	132,45
4		1	170	834	25,02	33,36	41,70	50,04	58,38	66,72	75,06	83,40	91,74	100,08	108,42	116,76	125,10
3	I	3	155	760	22,80	30,40	38,00	45,60	53,20	60,80	68,40	76,00	83,60	91,20	98,80	106,40	114,00
2		2	145	711	21,33	28,44	35,55	42,66	49,77	56,88	63,99	71,10	78,21	85,32	92,43	99,54	106,65
1		1	140	687	20,61	27,48	34,35	41,22	48,09	54,96	61,83	68,70	75,57	82,44	89,31	96,18	103,05

Avenant du 6 avril 2023

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} avril 2023
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,90 €

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	2071	62,13	82,84	103,55	124,26	144,97	165,68	186,39	207,10	227,81	248,52	269,23	289,94	310,65
15		3	365	1914	57,42	76,56	95,70	114,84	133,98	153,12	172,26	191,40	210,54	229,68	248,82	267,96	287,10
14		2	335	1757	52,71	70,28	87,85	105,42	122,99	140,56	158,13	175,70	193,27	210,84	228,41	245,98	263,55
13		1	305	1600	48,00	64,00	80,00	96,00	112,00	128,00	144,00	160,00	176,00	192,00	208,00	224,00	240,00
12	IV	3	285	1495	44,85	59,80	74,75	89,70	104,65	119,60	134,55	149,50	164,45	179,40	194,35	209,30	224,25
11																	
10		1	255	1337	40,11	53,48	66,85	80,22	93,59	106,96	120,33	133,70	147,07	160,44	173,81	187,18	200,55
9	III	3	240	1259	37,77	50,36	62,95	75,54	88,13	100,72	113,31	125,90	138,49	151,08	163,67	176,26	188,85
8																	
7		1	215	1128	33,84	45,12	56,40	67,68	78,96	90,24	101,52	112,80	124,08	135,36	146,64	157,92	169,20