

# CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE DE LOIRE-ATLANTIQUE

## ACCORD RELATIF AUX REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES (R.A.G.) ET AUX REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (R.M.H.)

Les représentants :

- De l'UIMM Loire-Atlantique,
- Des organisations syndicales de salariés soussignées,

Ont décidé de fixer dans les conditions ci-après les appointements minimaux garantis prévus par l'article 18 de l'avenant "OATAM" de la convention collective de la métallurgie de Loire-Atlantique.

### Article 1 : REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES DU PERSONNEL NON CADRE POUR L'ANNEE 2022

Les parties conviennent de fixer comme suit le barème des Rémunérations Annuelles Garanties (R.A.G.) pour l'année 2022, telles que définies dans la convention collective de la métallurgie de Loire-Atlantique à l'article 18, partie B de l'avenant « OATAM », pour un horaire hebdomadaire effectif de 35 heures, soit 151,67 h mensuelles.

Les R.A.G. doivent être adaptées à la durée du travail effectif à laquelle sont soumis les personnels visés.

NIVEAUX	ECHELONS	COEFFICIENTS	R.A.G.
I	1	140	19 864 €
	2	145	19 889 €
	3	155	19 905 €
II	1	170	19 923 €
	2	180	19 947 €
	3	190	20 074 €
III	1	215	20 527 €
	2	225	20 819 €
	3	240	21 525 €
IV	1	255	22 240 €
	2	270	23 232 €
	3	285	24 455 €
V	1	305	26 255 €
	2	335	29 195 €
	3	365	32 443 €
	3	395	35 547 €

Conformément à l'article 18, partie B, §10 de l'Avenant « OATAM », les R.A.G. ci-dessus seront majorées de 3 % pour les Ouvriers et de 5 % pour les Agents de Maîtrise d'Atelier.

Conformément aux dispositions de l'accord national du 28 juillet 1998 sur l'organisation du travail dans la métallurgie modifié, la rémunération des salariés en forfait en jours sur l'année ne peut être inférieure à la R.A.G. correspondant au classement de l'intéressé pour la durée légale du travail, majorée de 30 %.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année par les entreprises pour que, lors de la comparaison faite en fin d'année en application de l'article 18, partie B, §7 de l'Avenant « OATAM », l'éventuel complément à verser au salarié ne soit pas supérieur à 2,5 % de la R.A.G. correspondant à sa classification.

## **Article 2 : REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**

### **Valeur du point au 1<sup>er</sup> décembre 2022**

Les parties soussignées conviennent de fixer comme suit la valeur du point applicable aux coefficients figurant dans la classification définie à l'annexe I de la convention collective de la métallurgie de Loire-Atlantique.

La valeur du point, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 5,92 Euros à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2022.

### **Barème au 1<sup>er</sup> décembre 2022**

L'application de la valeur du point ainsi fixée conduit à la mise en place des Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) données dans le tableau suivant.

NIVEAUX	ECHELONS	COEFFICIENTS	R.M.H
I	1	140	828,80 €
	2	145	858,40 €
	3	155	917,60 €
II	1	170	1006,40 €
	2	180	1065,60 €
	3	190	1124,80 €
III	1	215	1272,80 €
	2	225	1332,00 €
	3	240	1420,80 €
IV	1	255	1509,60 €
	2	270	1598,40 €
	3	285	1687,20 €
V	1	305	1805,60 €
	2	335	1983,20 €
	3	365	2160,80 €
	3	395	2338,40 €

Conformément à l'article 18, partie A, §5 et §6 de l'Avenant « OATAM », les R.M.H. ci-dessus seront majorées de 5 % pour les Ouvriers et de 7 % pour les Agents de Maîtrise d'Atelier.

Conformément aux dispositions de l'accord national du 28 juillet 1998 sur l'organisation du travail dans la métallurgie modifié, la prime d'ancienneté prévue à l'article 20 de l'Avenant « OATAM » des salariés en forfait en jours sur l'année est majorée de 30 %.

### **Article 3**

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

### **Article 4 : DUREE DE L'ACCORD**

Le présent avenant est conclu pour une durée déterminée et a pour terme l'entrée en vigueur de la convention collective nationale du 7 février 2022.

### **Article 5 : ENREGISTREMENT ET DEPOT**

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires originaux pour être remis à chacune des organisations syndicales représentatives dans les conditions prévues à l'article L 2231-5 du code du travail et pour le dépôt auprès du ministère du travail ainsi qu'aux secrétariats-greffes des Conseils de Prud'hommes de Nantes et de St-Nazaire, dans les conditions de l'article L 2231-6 du Code du travail.

Fait à Saint-Herblain,  
Le 7 novembre 2022

Pour l'UIMM Loire-Atlantique

Pour les Organisations Syndicales de salariés

Pour CFDT :

Pour CFE-CGC :

Pour CFTC :

Pour USM CGT-FO :

Pour USTM-CGT :