

**CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE DE L'YONNE
DU 11 MARS 1993**

AVENANT SALAIRES

ACCORD DU 9 JANVIER 2023

Entre :

- L'UIMM Yonne d'une part,
- Les Organisations Syndicales soussignées d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

ARTICLE 1 : Rémunérations minimales hiérarchiques et valeur du point

La valeur du point servant à déterminer les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques prévus à l'article 48 de la Convention Collective, et servant de base de calcul à la **prime d'ancienneté**, est fixée à 5,17 € base 151,67 heures à compter du 1^{er} janvier 2023.

ARTICLE 2 : Prime de Panier de nuit

La valeur de l'**indemnité du panier de nuit** prévue par l'article 55 de la Convention Collective de la Métallurgie de l'Yonne est fixée à 7,21 € à compter du 1^{er} janvier 2023 (en conséquence, les primes de panier afférentes au salaire du mois de janvier 2023 seront calculées sur cette nouvelle base).

ARTICLE 3 : Taux Effectifs Garantis annuels (TEG)

Les Taux Effectifs Garantis annuels tels qu'ils sont définis ci-dessous, sont **applicables à compter du 1^{er} janvier 2023**. Les valeurs sont fixées dans le tableau figurant ci-après.

Définition des Taux Effectifs Garantis (TEG) annuels

Les Taux Effectifs Garantis annuels constituent la rémunération annuelle brute minimale au dessous de laquelle le salarié ne peut pas être payé.

Les TEG base 151,67 h sont établis pour la durée annuelle correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Ils sont à adapter à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et supporteront donc, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Les valeurs des TEG annuels seront calculées au prorata du temps de présence effective du salarié en cas de survenance au cours de l'année considérée :

- d'un changement de classement (coefficient ou/et catégorie professionnelle) ;
- d'une suspension du contrat de travail ;
- d'une entrée ou d'un départ du salarié en cours d'année.

En aucun cas, ces TEG annuels ne pourront servir de base pour le calcul de la prime d'ancienneté.

Les mensuels de moins de 18 ans bénéficieront de la garantie des TEG sous déductions des abattements de salaires prévus, en ce qui les concerne, par les dispositions de la Convention Collective ou à défaut par les dispositions légales.

Les TEG ne s'appliquent pas aux travailleurs à domicile.

Assiette de comparaison

Pour l'application des taux effectifs garantis annuels, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires perçus pendant l'année considérée, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paye de l'année considérée et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception :

- de la prime d'ancienneté conventionnelle (art.51 de la Convention Collective de la Métallurgie de l'Yonne),
- des remboursements de frais ne supportant pas de cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale,
- des sommes découlant de la législation sur l'intéressement et la participation et n'ayant pas le caractère de salaire,
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole,
- des majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 54 de la Convention Collective de la Métallurgie de l'Yonne,
- des sommes versées à titre de régularisation sur les TEG pour l'année précédente en application de la Convention Collective de la Métallurgie de l'Yonne.
- de l'indemnité de panier prévue par la Convention Collective de la Métallurgie de l'Yonne.

Vérification

La vérification des rémunérations globales perçues par le salarié sera effectuée au plus tard à la fin de l'année 2023.

Au cas où l'entreprise serait dans l'obligation de verser un complément, celui-ci sera effectué au plus tard sur le bulletin de paye de décembre 2023.

ARTICLE 4 : Suivi

Les partenaires sociaux conviennent de convoquer la Commission Paritaire Territoriale des Salaires de l'Yonne sans délai, dans le cas où une nouvelle hausse automatique du SMIC interviendrait avant le 1^{er} décembre 2023.

ARTICLE 5 : Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée. Les parties conviennent qu'il prendra fin à la date du 31 décembre 2023.

ARTICLE 6 : Dépôt et extension

Le présent avenant et son annexe, le barème des TEG, seront déposés dans les conditions prévues par l'article L.2231-6 du code du travail.

En application de l'article L.2261-23-1 du code du travail, les parties se sont entendues de ne pas prévoir de mentions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

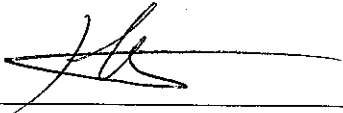

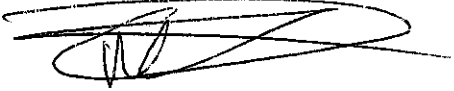
Ils feront l'objet d'une demande d'extension faite dans les meilleurs délais par l'UIMM Yonne.

Fait à AUXERRE, le 9 janvier 2023

Pour l'UIMM Yonne

Monsieur Anthony BALOUZET	
---------------------------	--

Pour les Organisations syndicales

C.F.D.T.: <i>A lours</i>	
C.F.E.-C.G.C.:	
C.G.T.: <i>PARIGT G lours</i>	
F.O.: <i>M. MASSOUR</i>	

ACCORD DU 9 JANVIER 2023

BAREME DES TEG ANNUELS APPLICABLES
A compter du 1^{er} Janvier 2023

Barème, base 151,67 H, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35h

Valeurs en euros

Niveau	Coefficient	OUVRIERS CAS GENERAL AGENTS DE MAITRISE
Niveau I	140	20659
	145	20680
	155	20702
Niveau II	170	20819
	180	20898
	190	21012
Niveau III	215	21900
	225	21921
	240	23137
Niveau IV	255	24080
	270	24607
	285	26424
Niveau V	305	28109
	335	30613
	365	32920
	395	34287