

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom LIZEUL Michèle
Adresse mail mlizeul@uimm.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale UNION INDUSTRIES METALLURGIQUES MINIERES
Siren 784717191
Code NAF 94.11Z - Activités des organisations patronales et consulaires
Adresse 56 AV DE WAGRAM 75017 PARIS 17

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022
Date de fin de la période de référence 31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 62

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par niveau ou coefficient hiérarchique en application d'une autre méthode de cotation des postes
Date de consultation du CSE 07/02/2023
Nombre de niveaux ou coefficients 4
Résultat final en % 12.49
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 21

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 4.29
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.90
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus 35

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	10

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	81
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	81
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	16/02/2023
Site Internet de publication	https://uimm.lafabriquedelavenir.fr/index-egalite-hommes-femmes
Modalités de communication auprès des salariés	-