

**AVENANT DU 26 SEPTEMBRE 2022
A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES
METALLURGIQUES ET CONNEXES DU VAR
DU 17 MARS 1978 MODIFIEE**

Entre :

l'UIMM Alpes-Méditerranée, d'une part,

et

les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Parallèlement à la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Elles rappellent la signature d'un accord national relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, le 8 avril 2014.

Dans ce cadre, et au-delà des obligations légales sur le sujet, les entreprises de la Métallurgie du Var sont encouragées à prendre toute mesure innovante visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés, et plus généralement à tout mettre en œuvre pour parvenir à un objectif d'égalité femmes/hommes.

Article 1^{er} : Taux Effectifs Garantis annuels

En application de l'article 16 b) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires décident d'instaurer, à compter du 1^{er} octobre 2022 des Taux Effectifs Garantis annuels (TEG), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les Taux Effectifs Garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

LG DL R¹ Z

Ce barème s'applique conformément à l'article 16 b) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

Les règles de vérification annuelle prévues par la convention collective s'appliquent de droit au présent avenant.

Article 2 : Rémunérations Minimales Hiérarchiques

En application de l'article 16 a) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (RMH) calculées sur la base de la valeur du point serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 8 de l'avenant mensuels de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

A compter du 1^{er} octobre 2022, la valeur du point servant à déterminer les RMH, base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 16 a) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var, est fixée à **4.79 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Article 3 : Entreprises de moins de cinquante salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

Article 4 : Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée et a pour terme l'entrée en vigueur de la convention collective nationale de la métallurgie conclue le 7 février 2022.

Il entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du Code du travail.

LG DL R² P

Article 5 : Dépôt et publicité

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Marseille, le 26 septembre 2022

Signataires :

C.F.D.T.

DAMOUCHE 

UIMM Alpes-Méditerranée

C.F.E. / C.G.C.

C.F.T.C.

Louis GUARINO
Président des Métaux
du Var CFTC
guarino.louis@aol.com 

F.O.

M^v R. JANIN 



M. Thierry CHABONOT

C.G.T.

**BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS
A COMPTER DU 1^{ER} OCTOBRE 2022**

NIVEAU 1	140	19843
	145	19860
	155	19873
NIVEAU 2	170	19883
	180	19901
	190	19958
NIVEAU 3	215	20385
	225	20434
	240	20461
NIVEAU 4	255	20954
	270	22189
	285	23419
NIVEAU 5	305	24686
	335	27116
	365	29543
	395	31973

**BAREME DES RMH AU 1^{ER} OCTOBRE 2022
VALEUR DU POINT : 4,79 €**

		OUVRIERS	ADMINISTRATIFS & TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER
NIVEAU 1	140	704,13	670,60	
	145	729,28	694,55	
	155	779,57	742,45	
NIVEAU 2	170	855,02	814,30	
	180		862,20	
	190	955,61	910,10	
NIVEAU 3	215	1081,34	1029,85	1101,94
	225		1077,75	
	240	1207,08	1149,60	1230,07
NIVEAU 4	255	1282,52	1221,45	1306,95
	270	1357,97	1293,30	
	285	1433,41	1365,15	1460,71
NIVEAU 5	305		1460,95	1563,22
	335		1604,65	1716,98
	365		1748,35	1870,73
	395		1892,05	2024,49

LG

4
RL JR &

**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1^{er} OCTOBRE 2022
OUVRIERS**

COEFF	3%	5%	7%	9%	11%	13%	15%
140	21,12	35,21	49,29	63,37	77,45	91,54	105,62
145	21,88	36,46	51,05	65,63	80,22	94,81	109,39
155	23,39	38,98	54,57	70,16	85,75	101,34	116,94
170	25,65	42,75	59,85	76,95	94,05	111,15	128,25
190	28,67	47,78	66,89	86,00	105,12	124,23	143,34
215	32,44	54,07	75,69	97,32	118,95	140,57	162,20
240	36,21	60,35	84,50	108,64	132,78	156,92	181,06
255	38,48	64,13	89,78	115,43	141,08	166,73	192,38
270	40,74	67,90	95,06	122,22	149,38	176,54	203,69
285	43,00	71,67	100,34	129,01	157,67	186,34	215,01

**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1^{er} OCTOBRE 2022
ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS**

COEFF	3%	5%	7%	9%	11%	13%	15%
140	20,12	33,53	46,94	60,35	73,77	87,18	100,59
145	20,84	34,73	48,62	62,51	76,40	90,29	104,18
155	22,27	37,12	51,97	66,82	81,67	96,52	111,37
170	24,43	40,72	57,00	73,29	89,57	105,86	122,15
180	25,87	43,11	60,35	77,60	94,84	112,09	129,33
190	27,30	45,51	63,71	81,91	100,11	118,31	136,52
215	30,90	51,49	72,09	92,69	113,28	133,88	154,48
225	32,33	53,89	75,44	97,00	118,55	140,11	161,66
240	34,49	57,48	80,47	103,46	126,46	149,45	172,44
255	36,64	61,07	85,50	109,93	134,36	158,79	183,22
270	38,80	64,67	90,53	116,40	142,26	168,13	194,00
285	40,95	68,26	95,56	122,86	150,17	177,47	204,77
305	43,83	73,05	102,27	131,49	160,70	189,92	219,14
335	48,14	80,23	112,33	144,42	176,51	208,60	240,70
365	52,45	87,42	122,38	157,35	192,32	227,29	262,25
395	56,76	94,60	132,44	170,28	208,13	245,97	283,81

LG

JL

5
JR



**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1^{er} OCTOBRE 2022
AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER**

COEFF	3%	5%	7%	9%	11%	13%	15%
215	33,06	55,10	77,14	99,17	121,21	143,25	165,29
240	36,90	61,50	86,11	110,71	135,31	159,91	184,51
255	39,21	65,35	91,49	117,63	143,76	169,90	196,04
285	43,82	73,04	102,25	131,46	160,68	189,89	219,11
305	46,90	78,16	109,43	140,69	171,95	203,22	234,48
335	51,51	85,85	120,19	154,53	188,87	223,21	257,55
365	56,12	93,54	130,95	168,37	205,78	243,20	280,61
395	60,73	101,22	141,71	182,20	222,69	263,18	303,67

LG

JL

6
JR 