

**ACCORD DU 25 OCTOBRE 2022
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) ET
AUX SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (S.E.G.A.) DE LA
MÉTALLURGIE DE LA RÉGION DUNKERQUOISE**

Il est conclu un accord collectif entre :

l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Flandre Maritime

d'une part,

Et

les Organisations Syndicales Représentatives signataires

d'autre part,

Il a été exposé et convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et les Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

ARTICLE 1 – Barème R.M.H. à compter du 1^{er} octobre 2022

Le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.), figurant en annexe du présent accord, servant exclusivement à la détermination des **primes d'ancienneté** est revalorisé de 3,50 % à compter du **1^{er} octobre 2022**.

La valeur du point R.M.H., base **35 heures**, est fixée à partir de cette date à **4,95 euros**.

Les montants mensuels indiqués dans les barèmes des R.M.H. annexés au présent accord correspondent à un horaire de travail de **151,67 heures par mois** ou **35 heures par semaine**. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

S.B
JAO
S
LF

ARTICLE 2 – Barème S.E.G.A. à compter de 2022

Le barème des Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.), valable pour l'ensemble de l'année 2022, fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à **partir du 1^{er} janvier 2022**.

Ces S.E.G.A. tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des S.E.G.A. doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

ARTICLE 3 – Éléments de comparaison entre le barème S.E.G.A. et la rémunération réelle

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des S.E.G.A., de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

- primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la Sécurité Sociale.

ARTICLE 4 – Conditions particulières d'application du barème S.E.G.A.

Les valeurs définies par les barèmes des S.E.G.A. seront calculées prorata temporis en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou catégorie ;
- départ de l'entreprise ;
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la Sécurité Sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

ARTICLE 5 – Modalités de vérification du barème S.E.G.A.

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paye de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

S.B

LF

~~ST~~ SD
Jup

ARTICLE 6 – Incidence du barème S.E.G.A.

Les barèmes des S.E.G.A. ne comportent aucune incidence sur les R.M.H. qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le Salaire Effectif Garanti Mensuel.

ARTICLE 7 – Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Sur le territoire de la Flandre Maritime, tel que défini par l'article 1 § 2 des « Dispositions Générales » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, les entreprises de moins de 50 salariés représentent environ 83 % des entreprises de la Métallurgie.

Par conséquent, les parties signataires conviennent qu'il est justifié de ne pas prévoir de dispositions particulières pour les entreprises de moins de 50 salariés dans le cadre de l'application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail.

ARTICLE 8 – Demande d'extension

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

ARTICLE 9 – Application de l'accord

Le présent accord prend effet à compter du 1^{er} octobre 2022.

En application de l'article L. 2222-4 du Code du travail, le présent accord est conclu à durée déterminée.

Il prendra fin, au plus tôt, à compter de l'entrée en vigueur d'un accord relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et aux salaires effectifs garantis annuels (S.E.G.A.) de la métallurgie de la région dunkerquoise conclu au titre de l'année 2023. Il cessera de produire ses effets à compter de cette date.

Il prendra fin, au plus tard, à compter de l'entrée en vigueur de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 (IDCC 3248). Il cessera de produire ses effets à compter de cette date, exception faite de la valeur du point du R.M.H. défini à l'article 1 du présent accord, laquelle restera en vigueur dans les conditions de l'article 142 alinéa 5 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022.

ARTICLE 10 – Formalité de dépôt et de publicité

Le présent accord établi en vertu de l'article L. 2231-5 et suivants du Code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives à l'issue de la procédure de signature.

En outre, il sera déposé auprès des Services Centraux du Ministère ainsi qu'au Secrétariat Greffe du Conseil de Prud'hommes de Dunkerque.

S.B

~~SD~~ CF
Jg J

Annexe 1 : Barème Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.) 2022
Annexe 2 : Barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) à compter du 1^{er} octobre 2022
Annexe 3 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Ouvriers
Annexe 4 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Administratifs et Techniciens
Annexe 5 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Agents de maîtrise
Annexe 6 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Agents de maîtrise d'atelier

Fait à Dunkerque, le 25 octobre 2022.

Pour les Organisations Syndicales Représentatives signataires

C.F.E.-C.G.C.

M. Francis DESAINTEJEAN

CFDT SMSL59-62

M. Sébastien DANCHEVILLE

C.G.T.

M. Serge BALLAT

F.O.

M. Frédéric LUST

Pour l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Flandre Maritime

M. Jean-Marc DERYCKE

ANNEXE 1	BARÈME SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (S.E.G.A.) 2022 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 25 OCTOBRE 2022									
	CLASSEMENT			OUVRIERS		ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS		AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER
Niveau	Échelon	Coefficient								
I	1	140	O1	20 196 €	20 196 €					
	2	145	O2	20 218 €	20 218 €					
	3	155	O3	20 246 €	20 246 €					
II	1	170	P1	20 252 €	20 252 €					
	2	180			20 257 €					
	3	190	P2	20 399 €	20 399 €					
III	1	215	P3	21 458 €	20 864 €	AM1	20 864 €	AMA1	21 717 €	
	2	225			21 533 €					
	3	240	TA1	22 928 €	22 033 €	AM2	22 033 €	AMA2	23 537 €	
IV	1	255	TA2	23 777 €	23 182 €	AM3	23 182 €	AMA3	24 223 €	
	2	270	TA3	25 069 €	24 243 €					
	3	285	TA4	26 461 €	25 848 €	AM4	25 848 €	AMA4	26 961 €	
V	1	305			27 401 €	AM5	27 401 €	AMA5	28 043 €	
	2	335			29 244 €	AM6	29 244 €	AMA6	29 786 €	
	3	365			31 115 €	AM7	31 115 €	AMA7	32 944 €	
		395			31 895 €		31 895 €		33 740 €	

ANNEXE 2	BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2022 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 25 OCTOBRE 2022												
	Valeur du point à compter du 1er octobre 2022												
CLASSEMENT			OUVRIERS			ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER				
Niveau	Échelon	Coefficient	Base R.M.H.	Majoration 5%	R.M.H.	R.M.H.	R.M.H.		Base R.M.H.	Majoration 7%	R.M.H.		
I	1	140	O1	693,00	34,65	727,65	693,00						
	2	145	O2	717,75	35,89	753,64	717,75						
	3	155	O3	767,25	38,36	805,61	767,25						
II	1	170	P1	841,50	42,08	883,58	841,50						
	2	180				891,00							
	3	190	P2	940,50	47,03	987,53	940,50						
III	1	215	P3	1064,25	53,21	1117,46	1064,25	AM1	1064,25	AMA1	1064,25	74,50	1138,75
	2	225				1113,75							
	3	240	TA1	1188,00	59,40	1247,40	1188,00	AM2	1188,00	AMA2	1188,00	83,16	1271,16
IV	1	255	TA2	1262,25	63,11	1325,36	1262,25	AM3	1262,25	AMA3	1262,25	88,36	1350,61
	2	270	TA3	1336,50	66,83	1403,33	1336,50						
	3	285	TA4	1410,75	70,54	1481,29	1410,75	AM4	1410,75	AMA4	1410,75	98,75	1509,50
V	1	305				1509,75	1509,75	AM5	1509,75	AMA5	1509,75	105,68	1615,43
	2	335				1658,25	1658,25	AM6	1658,25	AMA6	1658,25	116,08	1774,33
	3	365				1806,75	1806,75	AM7	1806,75	AMA7	1806,75	126,47	1933,22
		395				1955,25	1955,25		1955,25		1955,25	136,87	2092,12

S.B. J.B. M.D. S.A. L.F.

ANNEXE 3		BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2022 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 25 OCTOBRE 2022																	
Valeur du point à compter du 1er octobre 2022																	4,95 €		
CLASSEMENT			OUVRIERS			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
Niveau	Échelon	Coefficient	Base R. M. H.	Majoration 5%	R. M. H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%	
I	1	140	O1	693,00	34,65	727,65	21,83 €	29,11 €	36,38 €	43,66 €	50,94 €	58,21 €	65,49 €	72,77 €	80,04 €	87,32 €	94,59 €	101,87 €	109,15 €
	2	145	O2	717,75	35,89	753,64	22,61 €	30,15 €	37,68 €	45,22 €	52,75 €	60,29 €	67,83 €	75,36 €	82,90 €	90,44 €	97,97 €	105,51 €	113,05 €
	3	155	O3	767,25	38,36	805,61	24,17 €	32,22 €	40,28 €	48,34 €	56,39 €	64,45 €	72,51 €	80,56 €	88,62 €	96,67 €	104,73 €	112,79 €	120,84 €
II	1	170	P1	841,50	42,08	883,58	26,51 €	35,34 €	44,18 €	53,01 €	61,85 €	70,69 €	79,52 €	88,36 €	97,19 €	106,03 €	114,86 €	123,70 €	132,54 €
	2	180																	
	3	190	P2	940,50	47,03	987,53	29,63 €	39,50 €	49,38 €	59,25 €	69,13 €	79,00 €	88,88 €	98,75 €	108,63 €	118,50 €	128,38 €	138,25 €	148,13 €
III	1	215	P3	1064,25	53,21	1117,46	33,52 €	44,70 €	55,87 €	67,05 €	78,22 €	89,40 €	100,57 €	111,75 €	122,92 €	134,10 €	145,27 €	156,44 €	167,62 €
	2	225																	
	3	240	TA1	1188,00	59,40	1247,40	37,42 €	49,90 €	62,37 €	74,84 €	87,32 €	99,79 €	112,27 €	124,74 €	137,21 €	149,69 €	162,16 €	174,64 €	187,11 €
IV	1	255	TA2	1262,25	63,11	1325,36	39,76 €	53,01 €	66,27 €	79,52 €	92,78 €	106,03 €	119,28 €	132,54 €	145,79 €	159,04 €	172,30 €	185,55 €	198,80 €
	2	270	TA3	1336,50	66,83	1403,33	42,10 €	56,13 €	70,17 €	84,20 €	98,23 €	112,27 €	126,30 €	140,33 €	154,37 €	168,40 €	182,43 €	196,47 €	210,50 €
	3	285	TA4	1410,75	70,54	1481,29	44,44 €	59,25 €	74,06 €	88,88 €	103,69 €	118,50 €	133,32 €	148,13 €	162,94 €	177,75 €	192,57 €	207,38 €	222,19 €
V	1	305																	
	2	335																	
	3	365																	
		395																	

ANNEXE 4		BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2022 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 25 OCTOBRE 2022															
Valeur du point à compter du 1er octobre 2022																	4,95 €
CLASSEMENT			ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS		3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niveau	Échelon	Coefficient	R. M. H.		3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%
I	1	140	693,00		20,79 €	27,72 €	34,65 €	41,58 €	48,51 €	55,44 €	62,37 €	69,30 €	76,23 €	83,16 €	90,09 €	97,02 €	103,95 €
	2	145	717,75		21,53 €	28,71 €	35,89 €	43,07 €	50,24 €	57,42 €	64,60 €	71,78 €	78,95 €	86,13 €	93,31 €	100,49 €	107,66 €
	3	155	767,25		23,02 €	30,69 €	38,36 €	46,04 €	53,71 €	61,38 €	69,05 €	76,73 €	84,40 €	92,07 €	99,74 €	107,42 €	115,09 €
II	1	170	841,50		25,25 €	33,66 €	42,08 €	50,49 €	58,91 €	67,32 €	75,74 €	84,15 €	92,57 €	100,98 €	109,40 €	117,81 €	126,23 €
	2	180	891,00		26,73 €	35,64 €	44,55 €	53,46 €	62,37 €	71,28 €	80,19 €	89,10 €	98,01 €	106,92 €	115,83 €	124,74 €	133,65 €
	3	190	940,50		28,22 €	37,62 €	47,03 €	56,43 €	65,84 €	75,24 €	84,65 €	94,05 €	103,46 €	112,86 €	122,27 €	131,67 €	141,08 €
III	1	215	1064,25		31,93 €	42,57 €	53,21 €	63,86 €	74,50 €	85,14 €	95,78 €	106,43 €	117,07 €	127,71 €	138,35 €	149,00 €	159,64 €
	2	225	1113,75		33,41 €	44,55 €	55,69 €	66,83 €	77,96 €	89,10 €	100,24 €	111,38 €	122,51 €	133,65 €	144,79 €	155,93 €	167,06 €
	3	240	1188,00		35,64 €	47,52 €	59,40 €	71,28 €	83,16 €	95,04 €	106,92 €	118,80 €	130,68 €	142,56 €	154,44 €	166,32 €	178,20 €
IV	1	255	1262,25		37,87 €	50,49 €	63,11 €	75,74 €	88,36 €	100,98 €	113,60 €	126,23 €	138,85 €	151,47 €	164,09 €	176,72 €	189,34 €
	2	270	1336,50		40,10 €	53,46 €	66,83 €	80,19 €	93,56 €	106,92 €	120,29 €	133,65 €	147,02 €	160,38 €	173,75 €	187,11 €	200,48 €
	3	285	1410,75		42,32 €	56,43 €	70,54 €	84,65 €	98,75 €	112,86 €	126,97 €	141,08 €	155,18 €	169,29 €	183,40 €	197,51 €	211,61 €
V	1	305	1509,75		45,29 €	60,39 €	75,49 €	90,59 €	105,68 €	120,78 €	135,88 €	150,98 €	166,07 €	181,17 €	196,27 €	211,37 €	226,46 €
	2	335	1658,25		49,75 €	66,33 €	82,91 €	99,50 €	116,08 €	132,66 €	149,24 €	165,83 €	182,41 €	198,99 €	215,57 €	232,16 €	248,74 €
	3	365	1806,75		54,20 €	72,27 €	90,34 €	108,41 €	126,47 €	144,54 €	162,61 €	180,68 €	198,74 €	216,81 €	234,88 €	252,95 €	271,01 €
		395	1955,25		58,66 €	78,21 €	97,76 €	117,32 €	136,87 €	156,42 €	175,97 €	195,53 €	215,08 €	234,63 €	254,18 €	273,74 €	293,29 €

S.B

[Signature]
S
L.F

Accord du 25 octobre 2022
relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et aux salaires effectifs garantis annuels (S.E.G.A.)
de la métallurgie de la région dunkerquoise

ANNEXE 5		BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2022 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 25 OCTOBRE 2022																
Valeur du point à compter du 1er octobre 2022													4,95 €					
CLASSEMENT			AGENTS DE MAITRISE			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niveau	Échelon	Coefficient	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%		
I	1	140																
	2	145																
	3	155																
II	1	170																
	2	180																
	3	190																
III	1	215	AM1	1064,25	31,93 €	42,57 €	53,21 €	63,86 €	74,50 €	85,14 €	95,78 €	106,43 €	117,07 €	127,71 €	138,35 €	149,00 €	159,64 €	
	2	225																
	3	240	AM2	1188,00	35,64 €	47,52 €	59,40 €	71,28 €	83,16 €	95,04 €	106,92 €	118,80 €	130,68 €	142,56 €	154,44 €	166,32 €	178,20 €	
IV	1	255	AM3	1262,25	37,87 €	50,49 €	63,11 €	75,74 €	88,36 €	100,98 €	113,60 €	126,23 €	138,85 €	151,47 €	164,09 €	176,72 €	189,34 €	
	2	270																
	3	285	AM4	1410,75	42,32 €	56,43 €	70,54 €	84,65 €	98,75 €	112,86 €	126,97 €	141,08 €	155,18 €	169,29 €	183,40 €	197,51 €	211,61 €	
V	1	305	AM5	1509,75	45,29 €	60,39 €	75,49 €	90,59 €	105,68 €	120,78 €	135,88 €	150,98 €	166,07 €	181,17 €	196,27 €	211,37 €	226,46 €	
	2	335	AM6	1658,25	49,75 €	66,33 €	82,91 €	99,50 €	116,08 €	132,66 €	149,24 €	165,83 €	182,41 €	198,99 €	215,57 €	232,16 €	248,74 €	
	3	365	AM7	1806,75	54,20 €	72,27 €	90,34 €	108,41 €	126,47 €	144,54 €	162,61 €	180,68 €	198,74 €	216,81 €	234,88 €	252,95 €	271,01 €	
		395		1955,25	58,66 €	78,21 €	97,76 €	117,32 €	136,87 €	156,42 €	175,97 €	195,53 €	215,08 €	234,63 €	254,18 €	273,74 €	293,29 €	

ANNEXE 6		BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2022 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 25 OCTOBRE 2022																	
Valeur du point à compter du 1er octobre 2022													4,95 €						
CLASSEMENT			AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
Niveau	Échelon	Coefficient	Base R.M.H.	Majoration 7%	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%	
I	1	140																	
	2	145																	
	3	155																	
II	1	170																	
	2	180																	
	3	190																	
III	1	215	AMA1	1064,25	74,50	1138,75	34,16 €	45,55 €	56,94 €	68,32 €	79,71 €	91,10 €	102,49 €	113,87 €	125,26 €	136,65 €	148,04 €	159,42 €	170,81 €
	2	225																	
	3	240	AMA2	1188,00	83,16	1271,16	38,13 €	50,85 €	63,58 €	76,27 €	88,98 €	101,69 €	114,40 €	127,12 €	139,83 €	152,54 €	165,25 €	177,96 €	190,67 €
IV	1	255	AMA3	1262,25	88,36	1350,61	40,52 €	54,02 €	67,53 €	81,04 €	94,54 €	108,05 €	121,55 €	135,06 €	148,57 €	162,07 €	175,58 €	189,09 €	202,59 €
	2	270																	
	3	285	AMA4	1410,75	98,75	1509,50	45,29 €	60,38 €	75,48 €	90,57 €	105,67 €	120,76 €	135,86 €	150,95 €	166,05 €	181,14 €	196,24 €	211,33 €	226,43 €
V	1	305	AMA5	1509,75	105,68	1615,43	48,46 €	64,62 €	80,77 €	96,93 €	113,08 €	129,23 €	145,39 €	161,54 €	177,70 €	193,85 €	210,01 €	226,16 €	242,31 €
	2	335	AMA6	1658,25	116,08	1774,33	53,23 €	70,97 €	88,72 €	106,46 €	124,20 €	141,95 €	159,69 €	177,43 €	195,18 €	212,92 €	230,66 €	248,41 €	266,15 €
	3	365	AMA7	1806,75	126,47	1933,22	58,00 €	77,33 €	96,66 €	115,99 €	135,33 €	154,66 €	173,99 €	193,32 €	212,65 €	231,99 €	251,32 €	270,65 €	289,98 €
		395		1955,25	136,87	2092,12	62,76 €	83,68 €	104,61 €	125,53 €	146,45 €	167,37 €	188,29 €	209,21 €	230,13 €	251,05 €	271,98 €	292,90 €	313,82 €

S.B.

[Signature]
SA
LF