

**REVALORISATION DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS**  
**applicables à l'année civile 2022**

et **RAPPEL** :

de l'**INDEMNITE DE PANIER DE NUIT (année 2022)**

et des **REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**  
**applicables à compter du 1er février 2022**

---

**Avenant du 17 octobre 2022**

**à la Convention Collective des Mensuels  
des Industries des Métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes  
du 1<sup>er</sup> octobre 2001**

---

Entre l'UDIMEC (Union des Industries Métallurgiques, Electriques et Connexes de l'Isère et des Hautes-Alpes) d'une part,

Et

l'(es) Organisation(s) Syndicale(s) signataire(s) d'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

***PREAMBULE***

Par avenant en date du 31 janvier 2022, les partenaires sociaux ont fixé les rémunérations minimales territoriales actuellement en vigueur pour l'année 2022, relevant du champ d'application de la convention collective territoriale.

Au regard de l'évolution du contexte économique et social, en particulier de l'inflation, des deux hausses automatiques du SMIC intervenues depuis l'accord précité, et du coût de l'énergie, les partenaires sociaux ont dû réouvrir une négociation sur ces rémunérations pour les valeurs 2022.

FAL SBD SE AH<sup>CF</sup>

Au terme de leur négociation, les parties ont convenu de nouvelles valeurs pour les salaires minima (TEGA), dans les conditions ci-après stipulées, et dont les nouveaux montants figurent dans le tableau annexé au présent accord.

Le montant de l'indemnité de panier de nuit et la valeur du point utilisée pour la détermination des bases de calcul de la prime d'ancienneté, ne sont pas révisés mais sont rappelés pour une complète information.

Ces mesures ayant vocation à s'appliquer à tous les salariés relevant du champ d'application de la convention collective et ce quelle que soit la taille de leur entreprise, le présent avenant ne prévoit aucune disposition spécifique en application de l'article L 2232-10-1 du code du travail concernant les entreprises de moins de cinquante salariés.

Il est donc convenu ce qui suit :

### **ARTICLE 1 : REVALORISATION DES TEGA 2022**

Les Taux Effectifs Garantis Annuels (TEGA) prévus à l'article 11 de la convention collective territoriale, sont révisés et fixés selon le nouveau barème en euros annexé au présent accord, pour l'année 2022.

Le présent accord vient donc modifier les dispositions afférentes de l'avenant en date du 31 janvier 2022, et le nouveau barème ainsi révisé s'applique en lieu et place du barème initial dudit avenant (son annexe 1).

Les entreprises relevant du champ d'application de la convention collective territoriale, sont tenues de respecter ces valeurs au titre de l'année 2022.

### **ARTICLE 2 : SALAIRES REELS**

Il est rappelé que l'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2022, une rémunération brute inférieure aux valeurs annuelles convenues en fonction de son coefficient, conformément aux dispositions de l'article 11 de la convention collective territoriale. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu une rémunération brute inférieure, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC).

### **ARTICLE 3 : RAPPEL : INDEMNITE DE PANIER DE NUIT**

Le montant de l'indemnité de panier dite de nuit prévue à l'article 22 de la convention collective territoriale, a été porté à 6,69 € pour l'année 2022, par l'avenant en date du 31 janvier 2022, au regard de la valeur du minimum garanti alors en vigueur prévu par l'article L 3231-12 du code du travail et servant à son calcul.

Il est précisé que cette valeur reste inchangée, le montant de l'indemnité de panier de nuit étant révisé uniquement au 1er janvier de chaque année.

FAL JBP se CF  
EH

#### **ARTICLE 4 : RAPPEL : PRIME D'ANCIENNETE**

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (Rémunérations Minimales Hiérarchiques - RMH), applicable depuis le 1er février 2022 pour l'année 2022, conformément à l'article 11 de la convention collective territoriale, a été fixée à 5,10 euros par l'avenant en date du 31 janvier 2022, pour un horaire de 35 heures hebdomadaires.

Il est précisé que cette valeur reste inchangée.

Par conséquent les dispositions afférentes de l'avenant en date du 31 janvier 2022, demeurent pleinement applicables, s'agissant des barèmes des RMH et montants de prime d'ancienneté en annexes 2 et 3 dudit avenant. Pour une meilleure information des entreprises, ces valeurs inchangées sont à nouveau annexées au présent accord (annexes 2 et 3).

#### **ARTICLE 5 : DUREE et REVISION**

Le présent accord modifie l'avenant en date du 31 janvier 2022 relatif aux rémunérations minimales territoriales en vigueur pour l'année 2022, dans les conditions précitées et sur sa durée comme suit.

Ces 2 accords, relevant de la convention collective territoriale, ont une durée déterminée et parviendront à leur terme lors de l'entrée en vigueur de la nouvelle Convention collective nationale de la Métallurgie en date du 7 février 2022, qui mettra fin à la convention collective territoriale et les accords conclus dans son champ, conformément à l'avenant de révision-extinction conclu le 29 juin 2022 entre les parties.

Le présent accord entrera en vigueur à partir du jour qui suivra son dépôt auprès des services centraux du Ministre chargé du Travail.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conclu entre les parties suivant les règles légales et conventionnelles en vigueur.

#### **ARTICLE 6 : FORMALITES DE DEPOT**

Sous réserve des dispositions de l'article L 2232-6 du code du travail, et conformément à son article L 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du Ministre chargé du Travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des Conseils des Prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

#### **ARTICLE 7 : SUIVI et RENDEZ-VOUS**

Les parties signataires ont convenu de se rencontrer au mois de janvier 2023 pour procéder à un nouvel examen des rémunérations minimales territoriales de la convention collective territoriale, pour l'année 2023.

FAL SBP CF  
EL

**ARTICLE 8 : EXTENSION**

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 17 octobre 2022

UDIMEC

Elnou HENRY  
Déléguée Générale



**UDIMEC**  
19, rue des Berges  
CS 90064  
38024 GRENOBLE Cedex 1  
Tél. 04 76 41 49 49

Organisation(s) Syndicale(s) Signataires :

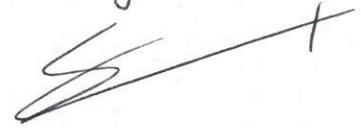
CFDT Corinne FAMIAND  
Trésorière SyMETAL Alpes-Loire CFDT



CFE-CGC Stéphane BILLOU-PIERON  
Vice Président SME CFE-CGC



CFTC Stéphane Galand  
Secrétaire général CFTC Dittallunje  
+ sire



CGT

FO DE LUCA FRANCA  
Secrétaire Générale  
USA 3805



<b>REVALORISATION du BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS - 2022</b> En Euros base 35 h					
<b>CLASSIFICATIONS</b>		<b>Ouvriers</b>	<b>Administratifs et Techniciens</b>	<b>Agents de Maîtrise</b>	<b>Agents de Maîtrise Atelier</b>
<b>NIVEAUX</b>	<b>ECHELONS</b>	<b>COEF.</b>			
I	1er ECH	140	20455	20160	
	2eme ECH	145	20455	20210	
	3eme ECH	155	20465	20260	
II	1er ECH	170	20476	20310	
	2eme ECH	180		20360	
	3eme ECH	190	20497	20410	
III	1er ECH	215	20915	20460	21290
	2eme ECH	225		20510	
	3eme ECH	240	21721	20750	22127
IV	1er ECH	255	23011	22250	23443
	2eme ECH	270	24327	23500	
	3eme ECH	285	25654	24450	26138
V	1er ECH	305		26050	27859
	2eme ECH	335		28600	30590
	3eme ECH	365		31170	33336
	3eme ECH	395		33660	36010

FOL

83P

Sc CH CF

DATE D'APPLICATION : 1er FEVRIER 2022

RMH 2022		Base de calcul des primes d'ancienneté en Euros					VP = 5,10
CLASSIFICATIONS		OUVRIERS	ADM. ET TECHNIC.	AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE ATELIER	
NIVEAU 1	1ER ECH	140					
	2EM ECH	145	749,70	714,00			
	3EM ECH	155	776,48	739,50			
NIVEAU 2			830,03	790,50			
	1ER ECH	170	P1	910,35	867,00		
	2EM ECH	180			918,00		
NIVEAU 3	3EM ECH	190	P2	1017,45	969,00		
	1ER ECH	215	P3	1151,33	1096,50	AM1	1173,26
	2EM ECH	225			1147,50		
NIVEAU 4	3EM ECH	240	TA1	1285,20	1224,00	AM2	1309,68
	1ER ECH	255	TA2	1365,53	1300,50	AM3	1391,54
	2EM ECH	270	TA3	1445,85	1377,00		
NIVEAU 5	3EM ECH	285	TA4	1526,18	1453,50	AM4	1555,25
	1ER ECH	305			1555,50	AM5	1664,39
	2EM ECH	335			1708,50	AM6	1828,10
NIVEAU 5	3EM ECH	365			1861,50	AM7	1991,81
	3EM ECH	395			2014,50	AM7	2155,52

(CALCULS EFFECTUEES POUR 151,67 H MENSUELLES / BASE 35 H HEBDO.)

FDL 83D SC EF

**PRIMES D'ANCIENNETE**

Montants mensuels à compter du 01/02/2022

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 H

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE OUVRIERS - VP =		5,10				
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	22,49	44,98	67,47	89,96	112,46
	145 2EM ECH	23,29	46,59	69,88	93,18	116,47
	155 3EM ECH	24,90	49,80	74,70	99,60	124,50
NIVEAU 2	170 1ER ECH	27,31	54,62	81,93	109,24	136,55
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH	30,52	61,05	91,57	122,09	152,62
NIVEAU 3	215 1ER ECH	34,54	69,08	103,62	138,16	172,70
	225 2EM ECH					
	240 3EM ECH	38,56	77,11	115,67	154,22	192,78
NIVEAU 4	255 1ER ECH	40,97	81,93	122,90	163,86	204,83
	270 2EM ECH	43,38	86,75	130,13	173,50	216,88
	285 3EM ECH	45,79	91,57	137,36	183,14	228,93
NIVEAU 5	305 1ER ECH					
	335 2EM ECH					
	365 3EM ECH					
	395 3EM ECH					

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE ADM. - TECH. - AM - VP =		5,10				
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	21,42	42,84	64,26	85,68	107,10
	145 2EM ECH	22,19	44,37	66,56	88,74	110,93
	155 3EM ECH	23,72	47,43	71,15	94,86	118,58
NIVEAU 2	170 1ER ECH	26,01	52,02	78,03	104,04	130,05
	180 2EM ECH	27,54	55,08	82,62	110,16	137,70
	190 3EM ECH	29,07	58,14	87,21	116,28	145,35
NIVEAU 3	215 1ER ECH	32,90	65,79	98,69	131,58	164,48
	225 2EM ECH	34,43	68,85	103,28	137,70	172,13
	240 3EM ECH	36,72	73,44	110,16	146,88	183,60
NIVEAU 4	255 1ER ECH	39,02	78,03	117,05	156,06	195,08
	270 2EM ECH	41,31	82,62	123,93	165,24	206,55
	285 3EM ECH	43,61	87,21	130,82	174,42	218,03
NIVEAU 5	305 1ER ECH	46,67	93,33	140,00	186,66	233,33
	335 2EM ECH	51,26	102,51	153,77	205,02	256,28
	365 3EM ECH	55,85	111,69	167,54	223,38	279,23
	395 3EM ECH	60,44	120,87	181,31	241,74	302,18

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE AM D'ATELIER - VP =		5,10				
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH					
	145 2EM ECH					
	155 3EM ECH					
NIVEAU 2	170 1ER ECH					
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH					
NIVEAU 3	215 1ER ECH	35,20	70,40	105,59	140,79	175,99
	225 2EM ECH					
	240 3EM ECH	39,29	78,58	117,87	157,16	196,45
NIVEAU 4	255 1ER ECH	41,75	83,49	125,24	166,98	208,73
	270 2EM ECH					
	285 3EM ECH	46,66	93,31	139,97	186,63	233,29
NIVEAU 5	305 1ER ECH	49,93	99,86	149,79	199,73	249,66
	335 2EM ECH	54,84	109,69	164,53	219,37	274,21
	365 3EM ECH	59,75	119,51	179,26	239,02	298,77
	395 3EM ECH	64,67	129,33	194,00	258,66	323,33

FDL JBP

E-CP  
AT