

**Avenant à l'accord du 16 février 2022 portant fixation des barèmes**

**PREAMBULE**

Compte tenu de l'évolution des données économiques et des modifications intervenues dans certains paramètres, il est convenu de procéder à un réajustement du barème des Taux Effectifs Garantis « TEG » pour de l'année 2022 et des rémunérations minimales hiérarchiques.

**Article I – Taux Effectifs Garantis**

Dans le cadre des dispositions de l'article 6-1 B de l'Avenant « Mensuels » à la Convention Collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, les barèmes joints en annexe fixent les taux effectifs garantis.

Les barèmes figurant en annexe remplacent ceux fixés par l'avenant du 16 février 2022.

**Article II – Rémunérations minimales hiérarchiques**

Dans le cadre des dispositions de l'article 6-1 A de l'Avenant « Mensuels » à la Convention Collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, les barèmes des Rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 16 février 2022 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

A compter du 1<sup>er</sup> novembre 2022, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la Convention Collective du 1<sup>er</sup> avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

- pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées ..... 4,90 €

**Article III**

L'article VII de l'avenant du 16 février 2022 est rédigé comme suit. Le présent avenant est conclu à durée déterminée. Il cessera de produire ses effets le 31 décembre 2023.

**Article IV – Entreprises de moins de 50 salariés**

En application de l'article L.2261-23-1 du code du Travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L.2232-10-1 du code du Travail.



## **Article V**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Beauzelle, le 17 octobre 2022

**Signataires : UIMM Midi-Pyrénées ; FO Métaux ; CFE-CGC / SIPEM**

**BAREMES DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS**

**A PARTIR DE L'ANNEE 2022**

*Barème, base 151,67h,  
pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35h  
**EURO***

**HAUTE GARONNE et MIDI-PYRÉNÉES**

		Coefficient	TEG Annuel
NIVEAU I	1° Echelon	140	19 745
	2° Echelon	145	19 795
	3° Echelon	155	19 847
NIVEAU II	1° Echelon	170	19 950
	2° Echelon	180	20 272
	3° Echelon	190	20 625
NIVEAU III	1° Echelon	215	21 294
	2° Echelon	225	21 683
	3° Echelon	240	22 352
NIVEAU IV	1° Echelon	255	23 042
	2° Echelon	270	23 830
	3° Echelon	285	24 844
NIVEAU V	1° Echelon	305	26 225
	2° Echelon	335	28 725
	3° Echelon	365	31 443
		395	34 537

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**  
 Valeur du point, base **151,67 h**, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de **35h**

**Champ d'application : HAUTE-GARONNE et MIDI-PYRENEES**  
**Effet au 1er novembre 2022 - Valeur du point : soit 4,90 €**

		Coeff.	Administratifs et Techniciens	Ouvriers		Agents de Maîtrise d'Atelier			
				Majoration 5 % (1)	Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)		
<b>NIVEAU I</b>	1° Echelon	140	686	O 1	720				
	2° Echelon	145	711	O 2	746				
	3° Echelon	155	760	O 3	797				
<b>NIVEAU II</b>	1° Echelon	170	833	P 1	875				
	2° Echelon	180	882						
	3° Echelon	190	931	P 2	978				
<b>NIVEAU III</b>	1° Echelon	215	1 054	P 3	1 106	AM1	1 127	1 138	1 159
	2° Echelon	225	1 103						
	3° Echelon	240	1 176	T A	1 235	AM2	1 258	1 270	1 294
<b>NIVEAU IV</b>	1° Echelon	255	1 250	T A	1 312	AM3	1 337	1 349	1 374
	2° Echelon	270	1 323	T A	1 389				
	3° Echelon	285	1 397	T A	1 466	AM4	1 494	1 508	1 536
<b>NIVEAU V</b>	1° Echelon	305	1 495			AM5	1 599	1 614	1 644
	2° Echelon	335	1 642			AM6	1 756	1 773	1 806
	3° Echelon	365	1 789			AM7	1 914	1 932	1 967
		395	1 936				2 071	2 090	2 129

(1) Suivant Accord National du 30 janvier 1980

(2) Suivant Avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6