

**CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE
DU CALVADOS DU 30 JUIN 1977**

**ACCORD DU 07 MARS 2022
SUR LES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
ET LES SALAIRES MINIMAUX ANNUELS GARANTIS**

Entre :

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Normandie Sud (UIMM Normandie Sud),
d'une part :

Et

Les organisations syndicales de salariés soussignées, d'autre part :

A l'issue des réunions paritaires tenues les 27 janvier et 23 février 2022 en application de l'article L. 2241-1 du Code du travail et de l'accord national du 13 juillet 1983 sur les rémunérations minimales hiérarchiques modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, les parties conviennent ce qui suit :

Article 1 - REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 26 de la Convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados.

En application de l'accord national du 13 juillet 1983, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, elles sont adaptables à l'horaire de travail effectif et majorées de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

À compter du 1^{er} juin 2022, la valeur du point est fixée 5,15 Euros, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié de la prime d'ancienneté, telle qu'elle résulte du barème prévu à l'article 26 de la Convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados, il sera tenu compte, notamment, de la valeur des éventuelles compensations pour réduction d'horaire accordées par l'employeur sur la prime d'ancienneté.

La prise en compte, dans l'assiette de comparaison de la prime d'ancienneté, des éventuelles compensations pour réduction d'horaire portant sur la prime d'ancienneté, pourra s'effectuer même lorsque ces compensations ont été intégrées au salaire de base. Dans ce cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié, à sa demande.

Article 2 - SALAIRES MINIMAUX ANNUELS GARANTIS

Indépendamment du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, un barème de salaires minimaux annuels garantis est fixé, à partir de l'année 2022, pour l'ensemble des catégories de personnels visés par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la classification, dans les conditions prévues par l'accord national du 13 juillet 1983, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991.

Article 3 - MODALITES D'APPLICATION DES SALAIRES MINIMAUX ANNUELS GARANTIS

Le barème institué par le présent accord détermine la rémunération effective annuelle au-dessous de laquelle un mensuel ne peut être rémunéré, sous réserve des conditions spéciales relatives aux jeunes de moins de 18 ans ainsi qu'à toute autre catégorie que pourrait viser un texte de nature législative, réglementaire ou conventionnelle.

Les salaires minimaux annuels garantis ne s'appliquent pas au travailleur à domicile.

Le barème défini ci-après est établi sur la base de la durée légale du travail en vigueur.

Les montants de ce barème sont adaptés proportionnellement à l'horaire de travail effectif de chaque mensuel, et supportent en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

Le barème est appliqué « prorata temporis », notamment en cas de survenance en cours d'année :

- d'un changement de classement ;
- d'un départ de l'entreprise ou d'une entrée en fonction ;
- d'une suspension du contrat de travail.

Le barème, base mensualisée de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est le suivant :

Coefficient	Toutes catégories confondues
140	19 240
145	19 250
155	19 270
170	19 510
180	19 520
190	19 930
215	20 170
225	20 290
240	21 100
255	21 960
270	23 200
285	24 110
305	25 550
335	28 260
365	30 660
395	32 780

ANy 9/1/22

Pour la comparaison des sommes réellement perçues par le salarié avec la garantie annuelle dont il bénéficie, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments de salaire brut, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes supportant des cotisations en vertu de la législation de la Sécurité sociale, à l'exception :

- de la prime d'ancienneté prévue à l'article 26 de la Convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados ;
- de la majoration d'incommodité prévue à l'article 24 de la Convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados ;
- des sommes qui constituent un remboursement de frais ;
- des sommes prévues dans le cadre de la législation sur la participation ou l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

S'agissant de salaires annuels minimaux garantis, la vérification interviendra, pour chaque salarié, en fin d'année et, au plus tard, le 31 janvier de l'année suivante, ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail.

S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du salaire minimum annuel garanti applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en application du présent accord.

L'employeur informera le comité social et économique du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

Article 4 - PRIME D'ANCIENNETE

Sont annexés au présent accord les montants des primes d'ancienneté pour les différents coefficients des différentes catégories professionnelles pour leur valeur en 2022 pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

AMG et al.

ARTICLE 5 – DUREE ET ENTREE EN VIGUEUR DE L'ACCORD

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et entrera en vigueur le lendemain de son dépôt.

ARTICLE 6 - DEPÔT

En application de l'article L.2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visés à l'article L.2232-10-1 du Code du travail.

Le présent accord, établi en application des articles L. 2221-1 et suivants du Code du travail, est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du Code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D.2231-2 du Code du travail.

Pour l'U.I.M.M. Normandie Sud
Le Président de la Commission Sociale
Mr Cameron GRIEVE



Les Organisations Syndicales :

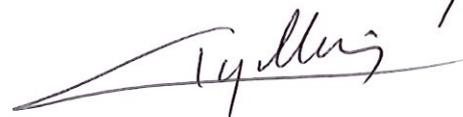
C.F.D.T.
Représentée par M.....

C.F.E.-C.G.C.
Représentée par M. FORLAN FRANCK



C.G.T.
Représentée par M.....

USM F.O. 14 P.O
Représentée par M. Y. Gallier



SOLIDAIRES
Représentée par M. MARTINS



Base mensuelle servant de calcul à la prime d'ancienneté

Valeur du point : 5,15 €

Base horaire
hebdomadaire : 35 H 00 min

Tableau des rémunérations minimales hiérarchiques - VP = 5,15

Niveau	Echelon		Coefficient	Ouvriers	Administratifs et Techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier	
I	Ech 1	O.1	140	757,05	721,00				
	Ech 2	O.2	145	784,09	746,75				
	Ech 3	O.3	155	838,16	798,25				
II	Ech 1	P.1	170	919,28	875,50				
	Ech 2		180		927,00				
	Ech 3	P.2	190	1027,43	978,50				
III	Ech 1	P.3	215	1162,61	1107,25	AM1	1107,25	AM1	1184,76
	Ech 2		225		1158,75				
	Ech 3	TA1	240	1297,80	1236,00	AM2	1236,00	AM2	1322,52
IV	Ech 1	TA2	255	1378,91	1313,25	AM3	1313,25	AM3	1405,18
	Ech 2	TA3	270	1460,03	1390,50				
	Ech 3	TA4	285	1541,14	1467,75	AM4	1467,75	AM4	1570,49
V	Ech 1		305		1570,75	AM5	1570,75	AM5	1680,70
	Ech 2		335		1725,25	AM6	1725,25	AM6	1846,02
	Ech 3		365		1879,75	AM7	1879,75	AM7	2011,33

AFM 9 10/10

Prime d'ancienneté "Ouvriers"

Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté ouvriers - VP = 5,15

Niveau	Coefficient	Echellon	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans
			3%	4%	5%	6%	7%
I	140	Ech 1	22,71	30,28	37,85	45,42	52,99
	145	Ech 2	23,52	31,36	39,20	47,05	54,89
	155	Ech 3	25,14	33,53	41,91	50,29	58,67
II	170	Ech 1	27,58	36,77	45,96	55,16	64,35
	180	Ech 2					
	190	Ech 3	30,82	41,10	51,37	61,65	71,92
III	215	Ech 1	34,88	46,50	58,13	69,76	81,38
	225	Ech 2					
	240	Ech 3	38,93	51,91	64,89	77,87	90,85
IV	255	Ech 1	41,37	55,16	68,95	82,73	96,52
	270	Ech 2	43,80	58,40	73,00	87,60	102,20
	285	Ech 3	46,23	61,65	77,06	92,47	107,88
V	305	Ech 1					
	335	Ech 2					
	365	Ech 3					

Niveau	Coefficient	Echellon	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans
			8%	9%	10%	11%	12%
I	140	Ech 1	60,56	68,13	75,71	83,28	90,85
	145	Ech 2	62,73	70,57	78,41	86,25	94,09
	155	Ech 3	67,05	75,43	83,82	92,20	100,58
II	170	Ech 1	73,54	82,73	91,93	101,12	110,31
	180	Ech 2					
	190	Ech 3	82,19	92,47	102,74	113,02	123,29
III	215	Ech 1	93,01	104,64	116,26	127,89	139,51
	225	Ech 2					
	240	Ech 3	103,82	116,80	129,78	142,76	155,74
IV	255	Ech 1	110,31	124,10	137,89	151,68	165,47
	270	Ech 2	116,80	131,40	146,00	160,60	175,20
	285	Ech 3	123,29	138,70	154,11	169,53	184,94
V	305	Ech 1					
	335	Ech 2					
	365	Ech 3					

FFNY 21/01. A

Prime d'ancienneté "Ouvriers"

Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté ouvriers - VP = 5,15

Niveau	Coefficient	Echelon	13 ans	14 ans	15 ans
			13%	14%	15%
I	140	Ech 1	98,42	105,99	113,56
	145	Ech 2	101,93	109,77	117,61
	155	Ech 3	108,96	117,34	125,72
II	170	Ech 1	119,51	128,70	137,89
	180	Ech 2			
	190	Ech 3	133,57	143,84	154,11
III	215	Ech 1	151,14	162,77	174,39
	225	Ech 2			
	240	Ech 3	168,71	181,69	194,67
IV	255	Ech 1	179,26	193,05	206,84
	270	Ech 2	189,80	204,40	219,00
	285	Ech 3	200,35	215,76	231,17
V	305	Ech 1			
	335	Ech 2			
	365	Ech 3			

FFNY 270 Jc

Prime d'ancienneté "Administratifs et Techniciens - Agents de maîtrise"

Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté Administratifs et Techniciens - Agents de maîtrise - VP = 5,15

Niveau	Coefficient	Echellon	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans
			3%	4%	5%	6%	7%
I	140	Ech 1	21,63	28,84	36,05	43,26	50,47
	145	Ech 2	22,40	29,87	37,34	44,81	52,27
	155	Ech 3	23,95	31,93	39,91	47,90	55,88
II	170	Ech 1	26,27	35,02	43,78	52,53	61,29
	180	Ech 2	27,81	37,08	46,35	55,62	64,89
	190	Ech 3	29,36	39,14	48,93	58,71	68,50
III	215	Ech 1	33,22	44,29	55,36	66,44	77,51
	225	Ech 2	34,76	46,35	57,94	69,53	81,11
	240	Ech 3	37,08	49,44	61,80	74,16	86,52
IV	255	Ech 1	39,40	52,53	65,66	78,80	91,93
	270	Ech 2	41,72	55,62	69,53	83,43	97,34
	285	Ech 3	44,03	58,71	73,39	88,07	102,74
V	305	Ech 1	47,12	62,83	78,54	94,25	109,95
	335	Ech 2	51,76	69,01	86,26	103,52	120,77
	365	Ech 3	56,39	75,19	93,99	112,79	131,58

Niveau	Coefficient	Echellon	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans
			8%	9%	10%	11%	12%
I	140	Ech 1	57,68	64,89	72,10	79,31	86,52
	145	Ech 2	59,74	67,21	74,68	82,14	89,61
	155	Ech 3	63,86	71,84	79,83	87,81	95,79
II	170	Ech 1	70,04	78,80	87,55	96,31	105,06
	180	Ech 2	74,16	83,43	92,70	101,97	111,24
	190	Ech 3	78,28	88,07	97,85	107,64	117,42
III	215	Ech 1	88,58	99,65	110,73	121,80	132,87
	225	Ech 2	92,70	104,29	115,88	127,46	139,05
	240	Ech 3	98,88	111,24	123,60	135,96	148,32
IV	255	Ech 1	105,06	118,19	131,33	144,46	157,59
	270	Ech 2	111,24	125,15	139,05	152,96	166,86
	285	Ech 3	117,42	132,10	146,78	161,45	176,13
V	305	Ech 1	125,66	141,37	157,08	172,78	188,49
	335	Ech 2	138,02	155,27	172,53	189,78	207,03
	365	Ech 3	150,38	169,18	187,98	206,77	225,57

Handwritten signature: A. A. y. d. d. d.

Prime d'ancienneté "Administratifs et Techniciens - Agents de maîtrise"

Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté Administratifs et Techniciens Agents de maîtrise - VP = 5,15

Niveau	Coefficient	Echellon	13 ans	14 ans	15 ans
			13%	14%	15%
I	140	Ech 1	93,73	100,94	108,15
	145	Ech 2	97,08	104,55	112,01
	155	Ech 3	103,77	111,76	119,74
II	170	Ech 1	113,82	122,57	131,33
	180	Ech 2	120,51	129,78	139,05
	190	Ech 3	127,21	136,99	146,78
III	215	Ech 1	143,94	155,02	166,09
	225	Ech 2	150,64	162,23	173,81
	240	Ech 3	160,68	173,04	185,40
IV	255	Ech 1	170,72	183,86	196,99
	270	Ech 2	180,77	194,67	208,58
	285	Ech 3	190,81	205,49	220,16
V	305	Ech 1	204,20	219,91	235,61
	335	Ech 2	224,28	241,54	258,79
	365	Ech 3	244,37	263,17	281,96

AK Ny 21/1 J

Prime d'ancienneté "Agents de maîtrise d'atelier"

Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté Agents de maîtrise d'atelier - VP = 5,15

Niveau	Coefficient	Echellon	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans
			3%	4%	5%	6%	7%
I	140	Ech 1					
	145	Ech 2					
	155	Ech 3					
II	170	Ech 1					
	180	Ech 2					
	190	Ech 3					
III	215	Ech 1	35,54	47,39	59,24	71,09	82,93
	225	Ech 2					
	240	Ech 3	39,68	52,90	66,13	79,35	92,58
IV	255	Ech 1	42,16	56,21	70,26	84,31	98,36
	270	Ech 2					
	285	Ech 3	47,11	62,82	78,52	94,23	109,93
V	305	Ech 1	50,42	67,23	84,04	100,84	117,65
	335	Ech 2	55,38	73,84	92,30	110,76	129,22
	365	Ech 3	60,34	80,45	100,57	120,68	140,79

Niveau	Coefficient	Echellon	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans
			8%	9%	10%	11%	12%
I	140	Ech 1					
	145	Ech 2					
	155	Ech 3					
II	170	Ech 1					
	180	Ech 2					
	190	Ech 3					
III	215	Ech 1	94,78	106,63	118,48	130,32	142,17
	225	Ech 2					
	240	Ech 3	105,80	119,03	132,25	145,48	158,70
IV	255	Ech 1	112,41	126,47	140,52	154,57	168,62
	270	Ech 2					
	285	Ech 3	125,64	141,34	157,05	172,75	188,46
V	305	Ech 1	134,46	151,26	168,07	184,88	201,68
	335	Ech 2	147,68	166,14	184,60	203,06	221,52
	365	Ech 3	160,91	181,02	201,13	221,25	241,36

AF Ny A.A. A

Prime d'ancienneté "Agents de maîtrise d'atelier"

Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté Agents de maîtrise d'atelier - VP = 5,15

Niveau	Coefficient	Echelon	13 ans	14 ans	15 ans
			13%	14%	15%
I	140	Ech 1			
	145	Ech 2			
	155	Ech 3			
II	170	Ech 1			
	180	Ech 2			
	190	Ech 3			
III	215	Ech 1	154,02	165,87	177,71
	225	Ech 2			
	240	Ech 3	171,93	185,15	198,38
IV	255	Ech 1	182,67	196,72	210,78
	270	Ech 2			
	285	Ech 3	204,16	219,87	235,57
V	305	Ech 1	218,49	235,30	252,11
	335	Ech 2	239,98	258,44	276,90
	365	Ech 3	261,47	281,59	301,70

AF Ng M. A