

AVENANT DU 12 JUILLET 2022
A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIKES,
ELECTRIQUES, ELECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
DE MAINE-ET-LOIRE DU 21 DECEMBRE 1995

PORTANT ACCORD SUR :

- 1/ LES BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (R.M.H),
- 2/ LES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (T.E.G.A)
- 3/ LE TAUX DE L'INDEMNITE DE PANIER

Entre :

- l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Maine-et-Loire, par abréviation UIMM de Maine-et-Loire, d'une part,

Et :

- les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1 – Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.)

La valeur du point servant au calcul du barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) mentionnées au II/ de l'article 8 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective reste inchangée à 5.46 € (*cinq euros et quarante six centimes*) à partir du 1^{er} janvier 2022 ; ledit barème ainsi que le tableau des primes d'ancienneté qui en découle figurent en annexe 2 au présent avenant.

Le barème ci-dessus mentionné des rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et le tableau des primes d'ancienneté qui en découle sont établis pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 2 – Taux Effectifs Garantis Annuels (T.E.G.A.)

Le barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.), mentionné au I/ de l'article 8 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective, figure en annexe 1 au présent avenant. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.) prend effet conformément aux dispositions de l'article 6, soit le lendemain du dépôt du présent avenant. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.) est établi pour une durée annuelle de travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 3 – Indemnité de panier

Le taux de l'indemnité de panier mentionnée au 2- de l'article 18 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective reste inchangé à 6.20 € (*six euros et vingt centimes*) à partir du 1^{er} janvier 2022.

MF EJ SL

Article 4

Les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.), mentionnés aux articles 1 et 2 du présent avenant, comprennent les compensations pécuniaires résultant de l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 5 – Entreprises de moins de 50 salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent avenant ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

Article 6 – Durée et entrée en vigueur

Le présent avenant est conclu pour une durée déterminée, jusqu'au 31 décembre 2023 au plus tard. Il entrera en vigueur le lendemain de l'accomplissement des formalités de dépôt et produira ses effets aux dates indiquées aux articles précédents.

Article 7 – Publicité de l'avenant

Le présent avenant à la Convention collective du 21 décembre 1995, établi en vertu des dispositions des articles L.2221-2 et suivants du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives, dans les conditions prévues à l'article L.2231-5 du code du travail, et dépôt, dans les conditions prévues par les articles L.2231-6 et D.2231-2 et suivants du code du travail, auprès des services centraux du ministre chargé du travail et du greffe du conseil de prud'hommes d'Angers.

Article 8 – Dépôt et extension

L'extension du présent avenant sera demandée par la partie signataire la plus diligente, dans les conditions prévues par les articles L.2261-15 et suivants du code du travail.

Fait à Angers, le 12 Juillet 2022,

- Pour l'UIMM de Maine-et-Loire :

- Pour l'Union Départementale de la Confédération Française Démocratique du Travail, METAUX 49 :

- Pour la Confédération Générale du Travail FORCE OUVRIERE, Union des Syndicats des Métaux de Maine-et-Loire :

- Pour la Confédération Française de l'Encadrement C.F.E-CGC Maine et Loire :

- Pour la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie C.G.T de Maine et Loire :

**BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (T.E.G.A.)
 APPLICABLE SELON L'AVENANT DU 12/07/2022,
 ETABLI POUR UNE DUREE ANNUELLE DE TRAVAIL
 CORRESPONDANT A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL**

NIVEAU	ECHELON	Coeff.	TEGA
I	1	140	19 846 €
	2	145	19 862 €
	3	155	19 885 €
II	1	170	19 995 €
	2	180	20 035 €
	3	190	20 112 €
III	1	215	20 453 €
	2	225	20 807 €
	3	240	21 771 €
IV	1	255	22 759 €
	2	270	24 049 €
	3	285	25 352 €
V	1	305	26 949 €
	2	335	29 539 €
	3	365	32 100 €
	3	395	34 539 €

BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES MENSUELLES (R.M.H.) ET DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE A PARTIR DU 1er JANVIER 2022
(CALCULS EFFECTUES POUR UNE DUREE MENSUELLE DE TRAVAIL CORRESPONDANT A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE TRENTE CINQ HEURES PAR SEMAINE).

Niv.	Ech.	Coef.	Rémunérations minimales hiérarchiques	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
Administratifs et Techniciens - Agents de maîtrise (sauf A.M. d'atelier)																
I	1	140	764,40	22,93	30,58	38,22	45,86	53,51	61,15	68,80	76,44	84,08	91,73	99,37	107,02	114,66
I	2	145	791,70	23,75	31,67	39,59	47,50	55,42	63,34	71,25	79,17	87,09	95,00	102,92	110,84	118,76
I	3	155	846,30	25,39	33,85	42,32	50,78	59,24	67,70	76,17	84,63	93,09	101,56	110,02	118,48	126,95
II	1	170	928,20	27,85	37,13	46,41	55,69	64,97	74,26	83,54	92,82	102,10	111,38	120,67	129,95	139,23
II	2	180	982,80	29,48	39,31	49,14	58,97	68,80	78,62	88,45	98,28	108,11	117,94	127,76	137,59	147,42
II	3	190	1037,40	31,12	41,50	51,87	62,24	72,62	82,99	93,37	103,74	114,11	124,49	134,86	145,24	155,61
III	1	215	1173,90	35,22	46,96	58,70	70,43	82,17	93,91	105,65	117,39	129,13	140,87	152,61	164,35	176,09
III	2	225	1228,50	36,86	49,14	61,43	73,71	86,00	98,28	110,57	122,85	135,14	147,42	159,71	171,99	184,28
III	3	240	1310,40	39,31	52,42	65,52	78,62	91,73	104,83	117,94	131,04	144,14	157,25	170,35	183,46	196,56
IV	1	255	1392,30	41,77	55,69	69,62	83,54	97,46	111,38	125,31	139,23	153,15	167,08	181,00	194,92	208,85
IV	2	270	1474,20	44,23	58,97	73,71	88,45	103,19	117,94	132,68	147,42	162,16	176,90	191,65	206,39	221,13
IV	3	285	1556,10	46,68	62,24	77,81	93,37	108,93	124,49	140,05	155,61	171,17	186,73	202,29	217,85	233,42
V	1	305	1665,30	49,96	66,61	83,27	99,92	116,57	133,22	149,88	166,53	183,18	199,84	216,49	233,14	249,80
V	2	335	1829,10	54,87	73,16	91,46	109,75	128,04	146,33	164,62	182,91	201,20	219,49	237,78	256,07	274,37
V	3	365	1992,90	59,79	79,72	99,65	119,57	139,50	159,43	179,36	199,29	219,22	239,15	259,08	279,01	298,94
V	3	395	2156,70	64,70	86,27	107,84	129,40	150,97	172,54	194,10	215,67	237,24	258,80	280,37	301,94	323,51
Ouvriers																
I	1	140	802,62	24,08	32,10	40,13	48,16	56,18	64,21	72,24	80,26	88,29	96,31	104,34	112,37	120,39
I	2	145	831,29	24,94	33,25	41,56	49,88	58,19	66,50	74,82	83,13	91,44	99,75	108,07	116,38	124,69
I	3	155	888,62	26,66	35,54	44,43	53,32	62,20	71,09	79,98	88,86	97,75	106,63	115,52	124,41	133,29
II	1	170	974,61	29,24	38,98	48,73	58,48	68,22	77,97	87,71	97,46	107,21	116,95	126,70	136,45	146,19
II	3	190	1089,27	32,68	43,57	54,46	65,36	76,25	87,14	98,03	108,93	119,82	130,71	141,61	152,50	163,39
III	1	215	1232,60	36,98	49,30	61,63	73,96	86,28	98,61	110,93	123,26	135,59	147,91	160,24	172,56	184,89
III	3	240	1375,92	41,28	55,04	68,80	82,56	96,31	110,07	123,83	137,59	151,35	165,11	178,87	192,63	206,39
IV	1	255	1461,92	43,86	58,48	73,10	87,72	102,33	116,95	131,57	146,19	160,81	175,43	190,05	204,67	219,29
IV	2	270	1547,91	46,44	61,92	77,40	92,87	108,35	123,83	139,31	154,79	170,27	185,75	201,23	216,71	232,19
IV	3	285	1633,91	49,02	65,36	81,70	98,03	114,37	130,71	147,05	163,39	179,73	196,07	212,41	228,75	245,09
Agents de maîtrise d'atelier																
III	1	215	1256,07	37,68	50,24	62,80	75,36	87,92	100,49	113,05	125,61	138,17	150,73	163,29	175,85	188,41
III	3	240	1402,13	42,06	56,09	70,11	84,13	98,15	112,17	126,19	140,21	154,23	168,26	182,28	196,30	210,32
IV	1	255	1489,76	44,69	59,59	74,49	89,39	104,28	119,18	134,08	148,98	163,87	178,77	193,67	208,57	223,46
IV	3	285	1665,03	49,95	66,60	83,25	99,90	116,55	133,20	149,85	166,50	183,15	199,80	216,45	233,10	249,75
V	1	305	1781,87	53,46	71,27	89,09	106,91	124,73	142,55	160,37	178,19	196,01	213,82	231,64	249,46	267,28
V	2	335	1957,14	58,71	78,29	97,86	117,43	137,00	156,57	176,14	195,71	215,29	234,86	254,43	274,00	293,57
V	3	365	2132,40	63,97	85,30	106,62	127,94	149,27	170,59	191,92	213,24	234,56	255,89	277,21	298,54	319,86
V	3	395	2307,67	69,23	92,31	115,38	138,46	161,54	184,61	207,69	230,77	253,84	276,92	300,00	323,07	346,15

Handwritten signatures and initials: *FS*, *FS*, and a large signature.