

**AVENANT DU 3 juin 2022**  
**A LA CONVENTION COLLECTIVE DE BELFORT MONTBELIARD**  
**du 25 juillet 2008**  
**relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux**  
**rémunérations minimales hiérarchiques**

**Entre :**

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Franche-Comté et  
l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard

d'une part,

**Et :**

Les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et FO

d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

**Article 1 - Rémunérations minimales annuelles effectives**

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17.01.1991 portant avenant à l'accord national du 13.07.1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2022, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

**Article 2 - Valeur du point**

La valeur du point est fixée à **4,80 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de R.M.H. applicables, à compter du **1<sup>er</sup> juin 2022**, respectivement aux ATAM, aux OUVRIERS et aux AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les R.M.H. servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

### **Article 3 - Indemnités de restauration sur le lieu de travail**

Les dispositions annexes applicables à compter du **1<sup>er</sup> juin 2022** sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : **3,60 €**
- indemnité de restauration de nuit : **6,35 €.**

### **Article 4 - Entrée en vigueur**

Le présent accord s'appliquera à compter du **1<sup>er</sup> juin 2022**.

### **Article 5 - Durée de l'accord**

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée jusqu'au **31 décembre 2023**.

### **Article 6 - Publicité et dépôt**

Le présent accord est fait en nombre suffisant d'exemplaires, pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives, dans les conditions prévues à l'article L 2231-5 du code du travail.

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D.2231-2 du Code du Travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la Direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du Conseil de Prud'hommes.

Fait à Exincourt, le 3 juin 2022

**Pour les Organisations Syndicales**

**Pour l'UIMM Franche-Comté et  
l'UIMM Belfort/Montbéliard**

- Pour la CFDT,  
Mr

Mr Jean-Philippe KOHLER, Président

- Pour la CFE-CGC,  
Mr

- Pour la CFTC,  
Mr

- Pour la CGT,  
Mr

- Pour FO,  
Mr

Tableau 1

## Accord du 3 juin 2022

### BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES A COMPTER DE L'ANNEE 2022

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition  Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	34 050
15	V	3	365	30 850
14	V	2	335	28 250
13	V	1	305	26 090
12	IV	3	285	24 420
11	IV	2	270	23 200
10	IV	1	255	22 320
9	III	3	240	21 530
8	III	2	225	20 770
7	III	1	215	20 290
6	II	3	190	19 920
5	II	2	180	19 770
4	II	1	170	19 670
3	I	3	155	19 610
2	I	2	145	19 600
1	I	1	140	19 580

Tableau 2

## Accord du 3 juin 2022

### BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

**Applicables à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022**  
**Pour un horaire de 35 heures/semaine**  
**Valeur du point 4,80 €**

Classification accord du 21/07/1975 modifié			Ouvriers	Agents de Maîtrise	Agents Adm Tech	Agents de Maîtrise Atelier
<b>V</b>	<b>3</b>	<b>395</b>		1896	1896	2029
	<b>3</b>	<b>365</b>		1752	1752	1875
	<b>2</b>	<b>335</b>		1608	1608	1721
<b>IV</b>	<b>1</b>	<b>305</b>		1464	1464	1567
	<b>3</b>	<b>285</b>	1437	1368	1368	1464
	<b>2</b>	<b>270</b>	1361		1296	
<b>III</b>	<b>1</b>	<b>255</b>	1286	1224	1224	1310
	<b>3</b>	<b>240</b>	1210	1152	1152	1233
	<b>2</b>	<b>225</b>			1080	
<b>II</b>	<b>1</b>	<b>215</b>	1084	1032	1032	1105
	<b>3</b>	<b>190</b>	958		912	
	<b>2</b>	<b>180</b>			864	
<b>I</b>	<b>1</b>	<b>170</b>	857		816	
	<b>3</b>	<b>155</b>	782		744	
	<b>2</b>	<b>145</b>	731		696	
	<b>1</b>	<b>140</b>	706		672	

1) Conformément à l'accord national du 30/01/80, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5% ;

2) Conformément au protocole d'accord national du 30/01/80, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

## Accord du 3 juin 2022

### BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022  
Pour un horaire de 35 heures/semaine  
Valeur du point 4,80 €

#### OUVRIERS

Classification accord du 21/07/1975			RMH	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
IV	3	285	1437	43,11	57,48	71,85	86,22	100,59	114,96	129,33	143,70	158,07	172,44	186,81	201,18	215,55
	2	270	1361	40,83	54,44	68,05	81,66	95,27	108,88	122,49	136,10	149,71	163,32	176,93	190,54	204,15
	1	255	1286	38,58	51,44	64,30	77,16	90,02	102,88	115,74	128,60	141,46	154,32	167,18	180,04	192,90
III	3	240	1210	36,30	48,40	60,50	72,60	84,70	96,80	108,90	121,00	133,10	145,20	157,30	169,40	181,50
	2															
	1	215	1084	32,52	43,36	54,20	65,04	75,88	86,72	97,56	108,40	119,24	130,08	140,92	151,76	162,60
II	3	190	958	28,74	38,32	47,90	57,48	67,06	76,64	86,22	95,80	105,38	114,96	124,54	134,12	143,70
	2															
	1	170	857	25,71	34,28	42,85	51,42	59,99	68,56	77,13	85,70	94,27	102,84	111,41	119,98	128,55
I	3	155	782	23,46	31,28	39,10	46,92	54,74	62,56	70,38	78,20	86,02	93,84	101,66	109,48	117,30
	2	145	731	21,93	29,24	36,55	43,86	51,17	58,48	65,79	73,10	80,41	87,72	95,03	102,34	109,65
	1	140	706	21,18	28,24	35,30	42,36	49,42	56,48	63,54	70,60	77,66	84,72	91,78	98,84	105,90

## Accord du 3 juin 2022

### BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022  
Pour un horaire de 35 heures/semaine  
Valeur du point 4,80 €

#### ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Classification Accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
V	3	395	1896	56,88	75,84	94,80	113,76	132,72	151,68	170,64	189,60	208,56	227,52	246,48	265,44	284,40
	3	365	1752	52,56	70,08	87,60	105,12	122,64	140,16	157,68	175,20	192,72	210,24	227,76	245,28	262,80
	2	335	1608	48,24	64,32	80,40	96,48	112,56	128,64	144,72	160,80	176,88	192,96	209,04	225,12	241,20
	1	305	1464	43,92	58,56	73,20	87,84	102,48	117,12	131,76	146,40	161,04	175,68	190,32	204,96	219,60
IV	3	285	1368	41,04	54,72	68,40	82,08	95,76	109,44	123,12	136,80	150,48	164,16	177,84	191,52	205,20
	2	270	1296	38,88	51,84	64,80	77,76	90,72	103,68	116,64	129,60	142,56	155,52	168,48	181,44	194,40
	1	255	1224	36,72	48,96	61,20	73,44	85,68	97,92	110,16	122,40	134,64	146,88	159,12	171,36	183,60
III	3	240	1152	34,56	46,08	57,60	69,12	80,64	92,16	103,68	115,20	126,72	138,24	149,76	161,28	172,80
	2	225	1080	32,40	43,20	54,00	64,80	75,60	86,40	97,20	108,00	118,80	129,60	140,40	151,20	162,00
	1	215	1032	30,96	41,28	51,60	61,92	72,24	82,56	92,88	103,20	113,52	123,84	134,16	144,48	154,80
II	3	190	912	27,36	36,48	45,60	54,72	63,84	72,96	82,08	91,20	100,32	109,44	118,56	127,68	136,80
	2	180	864	25,92	34,56	43,20	51,84	60,48	69,12	77,76	86,40	95,04	103,68	112,32	120,96	129,60
	1	170	816	24,48	32,64	40,80	48,96	57,12	65,28	73,44	81,60	89,76	97,92	106,08	114,24	122,40
I	3	155	744	22,32	29,76	37,20	44,64	52,08	59,52	66,96	74,40	81,84	89,28	96,72	104,16	111,60
	2	145	696	20,88	27,84	34,80	41,76	48,72	55,68	62,64	69,60	76,56	83,52	90,48	97,44	104,40
	1	140	672	20,16	26,88	33,60	40,32	47,04	53,76	60,48	67,20	73,92	80,64	87,36	94,08	100,80

## Accord du 3 juin 2022

### BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022  
Pour un horaire de 35 heures/semaine  
Valeur du point 4,80 €

#### AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Classification accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
V	3	395	2029	60,87	81,16	101,45	121,74	142,03	162,32	182,61	202,90	223,19	243,48	263,77	284,06	304,35
	3	365	1875	56,25	75,00	93,75	112,50	131,25	150,00	168,75	187,50	206,25	225,00	243,75	262,50	281,25
	2	335	1721	51,63	68,84	86,05	103,26	120,47	137,68	154,89	172,10	189,31	206,52	223,73	240,94	258,15
	1	305	1567	47,01	62,68	78,35	94,02	109,69	125,36	141,03	156,70	172,37	188,04	203,71	219,38	235,05
IV	3	285	1464	43,92	58,56	73,20	87,84	102,48	117,12	131,76	146,40	161,04	175,68	190,32	204,96	219,60
	1	255	1310	39,30	52,40	65,50	78,60	91,70	104,80	117,90	131,00	144,10	157,20	170,30	183,40	196,50
III	3	240	1233	36,99	49,32	61,65	73,98	86,31	98,64	110,97	123,30	135,63	147,96	160,29	172,62	184,95
	1	215	1105	33,15	44,20	55,25	66,30	77,35	88,40	99,45	110,50	121,55	132,60	143,65	154,70	165,75