



## AVENANT SALAIRES N°77

### A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES DE LA CORREZE

Entre :

**D'une part** : L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie du Limousin, représentée par Monsieur **Sébastien Jaïn**, Président,

**Et d'autre part** : Les organisations syndicales soussignées.

Il a été convenu ce qui suit :

#### 1. REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES (RAG) APPLICABLES A COMPTER DU 1<sup>er</sup> JANVIER 2022 :

Conformément aux dispositions de l'article 14 de l'avenant « Mensuels » de la Convention Collective, les partenaires sociaux conviennent de l'application du barème ci-dessous à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022. Les Rémunérations Annuelles Garanties étant fixées pour la durée légale du travail, leurs montants devront être adaptés en fonction de l'horaire de travail effectif du salarié et supporter, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires. Les valeurs prévues par le barème ci-dessous seront applicables *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement ou de catégorie, d'une suspension du contrat de travail, d'un départ de l'entreprise.

#### BAREME DES REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES

*(Base 151,67 heures par mois, pour un horaire de travail effectif de 35 heures par semaine)*

| Niveau | Echelon | Coefficient | Rémunérations Annuelles Garanties<br>(En euros) |
|--------|---------|-------------|---|
| I      | 1       | 140         | 19 249 €  |
|        | 2       | 145         | 19 320 €  |
|        | 3       | 155         | 19 365 €  |
| II     | 1       | 170         | 19 445 €  |
|        | 2       | 180         | 19 534 €  |
|        | 3       | 190         | 19 751 €  |
| III    | 1       | 215         | 20 105 €  |
|        | 2       | 225         | 20 348 €  |
|        | 3       | 240         | 20 821 €  |
| IV     | 1       | 255         | 21 460 €  |
|        | 2       | 270         | 22 335 €  |
|        | 3       | 285         | 23 422 €  |
| V      | 1       | 305         | 24 938 €  |
|        | 2       | 335         | 27 072 €  |
|        | 3       | 365         | 29 422 €  |
|        | 3       | 395         | 31 141 €  |

Ces Rémunérations Annuelles Garanties s'entendent prime conventionnelle de vacances et prime conventionnelle de fin d'année exclues.

SJ  
 P. L. R. 1 FC  
 S.G.

Conformément aux dispositions de l'article L. 2241-10 du Code du travail, les parties conviennent que si la rémunération annuelle garanties (RAG) pour certains coefficients devenaient inférieure à la valeur du SMIC annuel 2022 du fait de sa revalorisation en cours d'année, les parties se réuniraient dans les conditions prévues par le Code du travail.

**2. PRIME DE PANIER** (article 21 de l'avenant « Mensuels » de la Convention Collective de la métallurgie de la Corrèze) :

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022, la prime de panier de jour et la prime de panier de nuit sont fixées à 5,80 €.


**3. REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE** (articles 14 et 16 de l'avenant « Mensuels » de la Convention Collective de la métallurgie de la Corrèze) :

La valeur du point, base 151,67 heures mensuelles, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée à 5,51 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**  
**AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2022**  
*(Base 151,67 heures par mois, pour un horaire de travail effectif de 35 heures par semaine)*  
*(Barème en euros)*

|                    |      |               |
|--------------------|------|---------------|
| valeur<br>du point | 5,51 | Base : 151,67 |
|--------------------|------|---------------|

| COEF | NIV | ECH. | ADMINISTRATIF<br>et TECHNICIEN |        | OUVRIER |                  |                                   | AGENT<br>DE MAITRISE |         | AGENT<br>DE MAITRISE D'ATELIER |                  |                                   |
|------|-----|------|--------------------------------|--------|---------|------------------|-----------------------------------|----------------------|---------|--------------------------------|------------------|-----------------------------------|
|      |     |      | R.M.H                          | Catég. | R.M.H   | Majoration<br>5% | Total R.M.H<br>avec<br>majoration | Catég.               | R.M.H   | R.M.H                          | Majoration<br>7% | Total R.M.H<br>avec<br>majoration |
| 140  | I   | 1    | 771,40                         | 0.1    | 771,40  | 38,57            | 809,97                            |                      |         |                                |                  |                                   |
| 145  | I   | 2    | 798,95                         | 0.2    | 798,95  | 39,95            | 838,90                            |                      |         |                                |                  |                                   |
| 155  | I   | 3    | 854,05                         | 0.3    | 854,05  | 42,70            | 896,75                            |                      |         |                                |                  |                                   |
| 170  | II  | 1    | 936,70                         | P.1    | 936,70  | 46,84            | 983,54                            |                      |         |                                |                  |                                   |
| 180  | II  | 2    | 991,80                         |        |         |                  |                                   |                      |         |                                |                  |                                   |
| 190  | II  | 3    | 1046,90                        | P.2    | 1046,90 | 52,35            | 1099,25                           |                      |         |                                |                  |                                   |
| 215  | III | 1    | 1184,65                        | P.3    | 1184,65 | 59,23            | 1243,88                           | AM. 1                | 1184,65 | 1184,65                        | 82,93            | 1267,58                           |
| 225  | III | 2    | 1239,75                        |        |         |                  |                                   |                      |         |                                |                  |                                   |
| 240  | III | 3    | 1322,40                        | TA.1   | 1322,40 | 66,12            | 1388,52                           | AM.2                 | 1322,40 | 1322,40                        | 92,57            | 1414,97                           |
| 255  | IV  | 1    | 1405,05                        | TA.2   | 1405,05 | 70,25            | 1475,30                           | AM.3                 | 1405,05 | 1405,05                        | 98,35            | 1503,40                           |
| 270  | IV  | 2    | 1487,70                        | TA.3   | 1487,70 | 74,39            | 1562,09                           |                      |         |                                |                  |                                   |
| 285  | IV  | 3    | 1570,35                        | TA.4   | 1570,35 | 78,52            | 1648,87                           | AM.4                 | 1570,35 | 1570,35                        | 109,92           | 1680,27                           |
| 305  | V   | 1    | 1680,55                        |        |         |                  |                                   | AM.5                 | 1680,55 | 1680,55                        | 117,64           | 1798,19                           |
| 335  | V   | 2    | 1845,85                        |        |         |                  |                                   | AM.6                 | 1845,85 | 1845,85                        | 129,21           | 1975,06                           |
| 365  | V   | 3    | 2011,15                        |        |         |                  |                                   | AM.7                 | 2011,15 | 2011,15                        | 140,78           | 2151,93                           |
| 395  | V   | 3    | 2176,45                        |        |         |                  |                                   |                      | 2176,45 | 2176,45                        | 152,35           | 2328,80                           |

  
 SS LA 2  
 S.G.

#### 4. PRIMES

**Pour rappel** : la prime ou gratification de fin d'année prévue à l'article 28 de l'avenant « Mensuels » de la Convention Collective de la métallurgie de la Corrèze reste fixée à 310 €. La prime de vacances prévue à l'article 27 de l'avenant « Mensuels » de la Convention Collective de la métallurgie de la Corrèze reste fixée à 200 €. Pour les salariés à temps partiel, le montant de ces primes est réduit *pro rata temporis*.

#### 5. STIPULATIONS SPECIFIQUES AUX ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES

Les partenaires sociaux entendent préciser qu'en application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, le contenu du présent avenant ne justifie pas, pour des raisons d'égalité de traitement, de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

#### 6. DUREE DE L'AVENANT

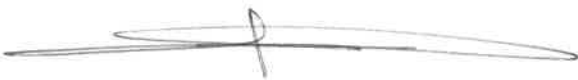
Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

#### 7. FORMALITES DE DEPOT :

Conformément à l'article L. 2231-5 et suivants du Code du Travail, le présent avenant est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives et sera déposé dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du Code du Travail. Les parties signataires conviennent de procéder aux formalités tendant à l'extension du présent avenant.

Fait à Brive, le 20 janvier 2022


POUR L'UIMM Limousin,  
Monsieur SEBASTIEN JAÏN



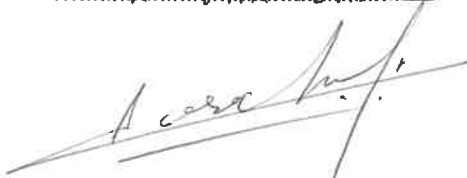
POUR LE SYNDICAT FO,  
M. LEBLANC BEGIS



POUR LE SYNDICAT CFDT  
M. FRANCOIS COUSTACHE

*Métallurgie Limousin -*  


POUR LE SYNDICAT CFE - CGC,  
M. LAZARICHAN



POUR LE SYNDICAT CGT,  
M. GAUGET

*Stéphane*  
