

**Avenant du 14 mars 2022 à l'accord du 9 juillet 1992
relatif aux rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG)**

Entre l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Grand Hainaut, d'une part

Et

Les organisations syndicales de salariés soussignées, d'autre part

Il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires du présent accord considèrent que l'Industrie Française, en particulier la Métallurgie, nécessite une véritable mobilisation pour que, tout comme les hommes, les femmes puissent y exercer leurs compétences et qualités propres et y développer leurs talents dans leur intérêt propre et dans l'intérêt général.

Elles rappellent l'importance du respect de la mixité et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Les parties signataires rappellent également que le présent accord sur les rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG) ne peut avoir pour conséquence d'interférer sur les négociations dans les entreprises.

Article 1 -

Le présent avenant a pour objet de déterminer, en application et dans le cadre de l'accord du 9 juillet 1992, les Rémunérations Annuelles Hiérarchiques Garanties (RAHG) à partir de l'année 2022 dans les entreprises relevant du champ d'application territorial et professionnel de la Convention Collective des Industries Métallurgiques du Valenciennois et du Cambrésis du 13 juillet 1990.

Article 2 -

Le barème des Rémunérations Annuelles Hiérarchiques Garanties (RAHG) est établi sur la base de 151,67 heures, correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Il figure en annexe du présent avenant et a pour objet exclusif d'apporter à l'ensemble des salariés des entreprises concernées la garantie de rémunérations minimales annuelles.

Le barème sera adapté à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

50 DA
UR FB

Article 3 –

Concernant l'assiette de calcul des RAHG, les parties signataires rappellent l'article 2 de l'accord du 9 juillet 1992 à savoir : « *Pour l'application de cette garantie annuelle, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant des cotisations en vertu de la législation sur la sécurité sociale à l'exception de celles correspondant :*

- *à des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole n'ayant pas eu explicitement pour but d'assurer le complément de rémunération prévue à l'article 7 de l'accord du 9 juillet 1992,*
- *à des remboursements de frais,*
- *aux contrats d'intéressement (ordonnance du 7 janvier 1958 modifiée),*
- *à la participation des salariés aux résultats de l'entreprise telle que prévue par l'ordonnance du 17 août 1967 modifiée,*
- *à des majorations pour travaux pénibles, dangereux ou insalubres découlant de l'application de la Convention Collective des Industries Métallurgiques du Valenciennois et du Cambrésis,*
- *aux majorations pour heures supplémentaires,*
- *à la prime d'ancienneté prévue par la Convention Collective des Industries Métallurgiques du Valenciennois et du Cambrésis. »*

Article 4 –

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

Article 5 –

Les parties signataires du présent avenant s'engagent à en demander l'extension.

Article 6 -

Le présent avenant est établi en un nombre suffisant d'exemplaires originaux pour remise à chacune des parties signataires et dépôt aux secrétariats greffes des Conseils de Prud'hommes de Valenciennes et Cambrai conformément à l'article L. 2231-6 du Code du Travail.

Les parties signataires s'engagent également à déposer le présent avenant auprès des services centraux du ministère du travail.

SL
W
85P
F3

Fait à Valenciennes, le 14 mars 2022.

Pour l'UIMM Grand Hainaut



Pour FO
Valenciennes / Cambrai



Pour la CFTC
Valenciennes / Cambrai



Pour la CFE/CGC
Valenciennes / Cambrai



Pour la CFDT
Valenciennes / Cambrai

Pour la CGT
Valenciennes / Cambrai

WD
SL JSA
FB

ANNEXE A L'AVENANT DU 14 MARS 2022
relatif aux rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG)

Durée légale de 35 heures
Barème base 151,67 heures
pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

Niveau	Échelon	Coefficient	RAHG en Euros		
			Travailleurs Manuels	Administratifs et techniciens	Maîtrise Atelier
V	4	395		30 914	32 640
	3	365		28 748	30 647
	2	335		26 457	28 216
	1	305		24 424	26 125
IV	3	285	23 930	22 930	24 401
	2	270	22 774	21 966	
	1	255	21 770	21 182	22 667
III	3	240	21 055	20 759	21 468
	2	225		20 263	
	1	215	20 362	19 845	20 629
II	3	190	19 906	19 637	
	2	180		19 507	
	1	170	19 556	19 465	
I	3	155	19 417	19 417	
	2	145	19 309	19 309	
	1	140	19 292	19 292	

Le présent barème doit être adapté à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

Fait à Valenciennes, le 14 mars 2022.

Pour l'UIMM Grand Hainaut



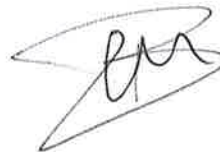
Pour FO
Valenciennes / Cambrai



Pour la CFTC
Valenciennes / Cambrai



Pour la CFE/CGC
Valenciennes / Cambrai



Pour la CFDT
Valenciennes / Cambrai

Pour la CGT
Valenciennes / Cambrai

WA sc. DJJ
FB