

AVENANT DU 2 Juin 2022
A LA CONVENTION COLLECTIVE DE HAUTE-SAONE
du 26 septembre 2011
relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et
aux rémunérations minimales hiérarchiques

Entre :

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Franche-Comté et
l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Haute-Saône

d'une part,

Et :

Les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et FO

d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Haute-Saône, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

Article 1 - Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17.01.1991 portant avenant à l'accord national du 13.07.1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Haute-Saône.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2022, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

Article 2 - Valeur du point

La valeur du point est fixée à **4,77 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de R.M.H. applicables, à compter du **1^{er} juin 2022** respectivement aux ATAM, aux OUVRIERS et aux AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les R.M.H. servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Haute-Saône.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

Article 3 - Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du **1^{er} juin 2022** sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : **3,60 €**
- indemnité de restauration de nuit : **6,35 €.**

Article 4 - Prime de vacances

La prime de vacances est fixée à **250 €.**

Article 5 - Entrée en vigueur

Le présent accord s'appliquera à compter du **1^{er} juin 2022.**

Article 6 - Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée jusqu'au **31 décembre 2023.**

Article 7 - Publicité et dépôt

Le présent accord est fait en nombre suffisant d'exemplaires, pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives, dans les conditions prévues à l'article L 2231-5 du code du travail.

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D.2231-2 du Code du Travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la Direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du Conseil de Prud'hommes.

Fait à Vesoul, le 2 Juin 2022

Pour les Organisations Syndicales

- Pour la CFDT,
Mr

- Pour la CFE-CGC,
Mr

- Pour la CFTC,
Mr

- Pour la CGT,
Mr

- Pour FO,
Mr

Pour l'UIMM Franche-Comté et l'UIMM Haute-Saône

Mr Jean-Luc QUIVOGNE, Président

Tableau 1

Accord du 2 Juin 2022

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES A COMPTER DE L'ANNEE 2022

pour un horaire de 35 heures / semaine

| Grille de transposition Accord du 29/01/2000 | Classification du 21/07/1975 modifié | | | Rémunérations annuelles |
|---|---|---------|-------------|------------------------------------|
| | Niveau | Echelon | Coefficient | Base 35 heures normales/semaine |
| 16 | V | 3 | 395 | 33 700 |
| 15 | V | 3 | 365 | 30 550 |
| 14 | V | 2 | 335 | 28 010 |
| 13 | V | 1 | 305 | 25 600 |
| 12 | IV | 3 | 285 | 24 310 |
| 11 | IV | 2 | 270 | 23 070 |
| 10 | IV | 1 | 255 | 22 220 |
| 9 | III | 3 | 240 | 21 430 |
| 8 | III | 2 | 225 | 20 450 |
| 7 | III | 1 | 215 | 20 190 |
| 6 | II | 3 | 190 | 19 900 |
| 5 | II | 2 | 180 | 19 770 |
| 4 | II | 1 | 170 | 19 670 |
| 3 | I | 3 | 155 | 19 610 |
| 2 | I | 2 | 145 | 19 600 |
| 1 | I | 1 | 140 | 19 580 |

Tableau 2

Accord du 2 Juin 2022

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Applicables à compter du 1^{er} juin 2022
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,77 €

| Classification accord du 21/07/1975 modifié | | | Ouvriers | Agents de Maîtrise | Agents Adm Tech | Agents de Maîtrise Atelier |
|---|---|-----|----------|--------------------|-----------------|----------------------------|
| V | 3 | 395 | | 1885 | 1885 | 2017 |
| | | 365 | | 1742 | 1742 | 1863 |
| | 2 | 335 | | 1598 | 1598 | 1710 |
| IV | 1 | 305 | | 1455 | 1455 | 1557 |
| | 3 | 285 | 1428 | 1360 | 1360 | 1455 |
| | 2 | 270 | 1353 | | 1288 | |
| III | 1 | 255 | 1278 | 1217 | 1217 | 1302 |
| | 3 | 240 | 1203 | 1145 | 1145 | 1225 |
| | 2 | 225 | | | 1074 | |
| II | 1 | 215 | 1077 | 1026 | 1026 | 1098 |
| | 3 | 190 | 952 | | 907 | |
| | 2 | 180 | | | 859 | |
| I | 1 | 170 | 852 | | 811 | |
| | 3 | 155 | 777 | | 740 | |
| | 2 | 145 | 727 | | 692 | |
| | 1 | 140 | 702 | | 668 | |

1) Conformément à l'accord national du 30/01/80, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5% ;

2) Conformément au protocole d'accord national du 30/01/80, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Accord du 2 Juin 2022

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} juin 2022
 Pour un horaire de 35 heures/semaine
 Valeur du point 4,77 €

OUVRIERS

| Classification accord du 21/07/1975 | | | RMH | 3 ans 3% | 4 ans 4% | 5 ans 5% | 6 ans 6% | 7 ans 7% | 8 ans 8% | 9 ans 9% | 10 ans 10% | 11 ans 11% | 12 ans 12% | 13 ans 13% | 14 ans 14% | 15 ans 15% |
|--|---|-----|------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| IV | 3 | 285 | 1428 | 42,84 | 57,12 | 71,40 | 85,68 | 99,96 | 114,24 | 128,52 | 142,80 | 157,08 | 171,36 | 185,64 | 199,92 | 214,20 |
| | 2 | 270 | 1353 | 40,59 | 54,12 | 67,65 | 81,18 | 94,71 | 108,24 | 121,77 | 135,30 | 148,83 | 162,36 | 175,89 | 189,42 | 202,95 |
| | 1 | 255 | 1278 | 38,34 | 51,12 | 63,90 | 76,68 | 89,46 | 102,24 | 115,02 | 127,80 | 140,58 | 153,36 | 166,14 | 178,92 | 191,70 |
| III | 3 | 240 | 1203 | 36,09 | 48,12 | 60,15 | 72,18 | 84,21 | 96,24 | 108,27 | 120,30 | 132,33 | 144,36 | 156,39 | 168,42 | 180,45 |
| | 2 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 215 | 1077 | 32,31 | 43,08 | 53,85 | 64,62 | 75,39 | 86,16 | 96,93 | 107,70 | 118,47 | 129,24 | 140,01 | 150,78 | 161,55 |
| II | 3 | 190 | 952 | 28,56 | 38,08 | 47,60 | 57,12 | 66,64 | 76,16 | 85,68 | 95,20 | 104,72 | 114,24 | 123,76 | 133,28 | 142,80 |
| | 2 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 170 | 852 | 25,56 | 34,08 | 42,60 | 51,12 | 59,64 | 68,16 | 76,68 | 85,20 | 93,72 | 102,24 | 110,76 | 119,28 | 127,80 |
| I | 3 | 155 | 777 | 23,31 | 31,08 | 38,85 | 46,62 | 54,39 | 62,16 | 69,93 | 77,70 | 85,47 | 93,24 | 101,01 | 108,78 | 116,55 |
| | 2 | 145 | 727 | 21,81 | 29,08 | 36,35 | 43,62 | 50,89 | 58,16 | 65,43 | 72,70 | 79,97 | 87,24 | 94,51 | 101,78 | 109,05 |
| | 1 | 140 | 702 | 21,06 | 28,08 | 35,10 | 42,12 | 49,14 | 56,16 | 63,18 | 70,20 | 77,22 | 84,24 | 91,26 | 98,28 | 105,30 |

Accord du 2 Juin 2022

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} juin 2022
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,77 €

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

| Classification Accord du 21/07/1975 modifié | | | RMH | 3 ans 3% | 4 ans 4% | 5 ans 5% | 6 ans 6% | 7 ans 7% | 8 ans 8% | 9 ans 9% | 10 ans 10% | 11 ans 11% | 12 ans 12% | 13 ans 13% | 14 ans 14% | 15 ans 15% |
|---|---|-----|------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| V | 3 | 395 | 1885 | 56,55 | 75,40 | 94,25 | 113,10 | 131,95 | 150,80 | 169,65 | 188,50 | 207,35 | 226,20 | 245,05 | 263,90 | 282,75 |
| | 3 | 365 | 1742 | 52,26 | 69,68 | 87,10 | 104,52 | 121,94 | 139,36 | 156,78 | 174,20 | 191,62 | 209,04 | 226,46 | 243,88 | 261,30 |
| | 2 | 335 | 1598 | 47,94 | 63,92 | 79,90 | 95,88 | 111,86 | 127,84 | 143,82 | 159,80 | 175,78 | 191,76 | 207,74 | 223,72 | 239,70 |
| | 1 | 305 | 1455 | 43,65 | 58,20 | 72,75 | 87,30 | 101,85 | 116,40 | 130,95 | 145,50 | 160,05 | 174,60 | 189,15 | 203,70 | 218,25 |
| IV | 3 | 285 | 1360 | 40,80 | 54,40 | 68,00 | 81,60 | 95,20 | 108,80 | 122,40 | 136,00 | 149,60 | 163,20 | 176,80 | 190,40 | 204,00 |
| | 2 | 270 | 1288 | 38,64 | 51,52 | 64,40 | 77,28 | 90,16 | 103,04 | 115,92 | 128,80 | 141,68 | 154,56 | 167,44 | 180,32 | 193,20 |
| | 1 | 255 | 1217 | 36,51 | 48,68 | 60,85 | 73,02 | 85,19 | 97,36 | 109,53 | 121,70 | 133,87 | 146,04 | 158,21 | 170,38 | 182,55 |
| III | 3 | 240 | 1145 | 34,35 | 45,80 | 57,25 | 68,70 | 80,15 | 91,60 | 103,05 | 114,50 | 125,95 | 137,40 | 148,85 | 160,30 | 171,75 |
| | 2 | 225 | 1074 | 32,22 | 42,96 | 53,70 | 64,44 | 75,18 | 85,92 | 96,66 | 107,40 | 118,14 | 128,88 | 139,62 | 150,36 | 161,10 |
| | 1 | 215 | 1026 | 30,78 | 41,04 | 51,30 | 61,56 | 71,82 | 82,08 | 92,34 | 102,60 | 112,86 | 123,12 | 133,38 | 143,64 | 153,90 |
| II | 3 | 190 | 907 | 27,21 | 36,28 | 45,35 | 54,42 | 63,49 | 72,56 | 81,63 | 90,70 | 99,77 | 108,84 | 117,91 | 126,98 | 136,05 |
| | 2 | 180 | 859 | 25,77 | 34,36 | 42,95 | 51,54 | 60,13 | 68,72 | 77,31 | 85,90 | 94,49 | 103,08 | 111,67 | 120,26 | 128,85 |
| | 1 | 170 | 811 | 24,33 | 32,44 | 40,55 | 48,66 | 56,77 | 64,88 | 72,99 | 81,10 | 89,21 | 97,32 | 105,43 | 113,54 | 121,65 |
| I | 3 | 155 | 740 | 22,20 | 29,60 | 37,00 | 44,40 | 51,80 | 59,20 | 66,60 | 74,00 | 81,40 | 88,80 | 96,20 | 103,60 | 111,00 |
| | 2 | 145 | 692 | 20,76 | 27,68 | 34,60 | 41,52 | 48,44 | 55,36 | 62,28 | 69,20 | 76,12 | 83,04 | 89,96 | 96,88 | 103,80 |
| | 1 | 140 | 668 | 20,04 | 26,72 | 33,40 | 40,08 | 46,76 | 53,44 | 60,12 | 66,80 | 73,48 | 80,16 | 86,84 | 93,52 | 100,20 |

Accord du 2 Juin 2022

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} juin 2022
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,77 €

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

| Classification accord du 21/07/1975 modifié | | | RMH | 3 ans 3% | 4 ans 4% | 5 ans 5% | 6 ans 6% | 7 ans 7% | 8 ans 8% | 9 ans 9% | 10 ans 10% | 11 ans 11% | 12 ans 12% | 13 ans 13% | 14 ans 14% | 15 ans 15% |
|--|---|-----|------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| V | 3 | 395 | 2017 | 60,51 | 80,68 | 100,85 | 121,02 | 141,19 | 161,36 | 181,53 | 201,70 | 221,87 | 242,04 | 262,21 | 282,38 | 302,55 |
| | 3 | 365 | 1863 | 55,89 | 74,52 | 93,15 | 111,78 | 130,41 | 149,04 | 167,67 | 186,30 | 204,93 | 223,56 | 242,19 | 260,82 | 279,45 |
| | 2 | 335 | 1710 | 51,30 | 68,40 | 85,50 | 102,60 | 119,70 | 136,80 | 153,90 | 171,00 | 188,10 | 205,20 | 222,30 | 239,40 | 256,50 |
| | 1 | 305 | 1557 | 46,71 | 62,28 | 77,85 | 93,42 | 108,99 | 124,56 | 140,13 | 155,70 | 171,27 | 186,84 | 202,41 | 217,98 | 233,55 |
| IV | 3 | 285 | 1455 | 43,65 | 58,20 | 72,75 | 87,30 | 101,85 | 116,40 | 130,95 | 145,50 | 160,05 | 174,60 | 189,15 | 203,70 | 218,25 |
| | 1 | 255 | 1302 | 39,06 | 52,08 | 65,10 | 78,12 | 91,14 | 104,16 | 117,18 | 130,20 | 143,22 | 156,24 | 169,26 | 182,28 | 195,30 |
| III | 3 | 240 | 1225 | 36,75 | 49,00 | 61,25 | 73,50 | 85,75 | 98,00 | 110,25 | 122,50 | 134,75 | 147,00 | 159,25 | 171,50 | 183,75 |
| | 1 | 215 | 1098 | 32,94 | 43,92 | 54,90 | 65,88 | 76,86 | 87,84 | 98,82 | 109,80 | 120,78 | 131,76 | 142,74 | 153,72 | 164,70 |