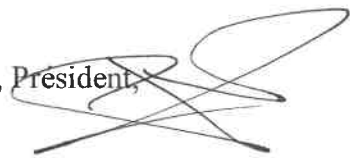


**AVENANT DU 4 MARS 2022**  
**A LA CONVENTION COLLECTIVE DU 15 DECEMBRE 1975 MODIFIEE**  
**RELATIF AUX REMUNERATIONS EFFECTIVES GARANTIES ANNUELLES**  
\*\*\*\*\*

Entre

L'UIMM Champagne-Ardenne représentée par Monsieur Christian BRETHON, ~~Président,~~ 

L'UIMM Lorraine représentée par Monsieur Hervé BAUDUIN, ~~Président,~~ 

d'une part,

Et

La CFDT Haute-Marne et la CFDT Meuse, représentée par Messieurs  
*BOZEC Jean Michel Haute Marne / Meuse*

La CFE/CGC Haute-Marne et la CFE/CGC Meuse, représentée par Messieurs

*DEPOYANT Patrice Haute Marne / Meuse*

La CGT Haute-Marne et la CGT Meuse, représentée par Messieurs

La CGT/FO Haute-Marne et la CGT/FO Meuse, représentée Messieurs

*William OLIVO Haute-Marne Christophe LEGEAY Meuse*

d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

 *M*  
*JMS JP*

## Article 1

Les REMUNERATIONS EFFECTIVES GARANTIES ANNUELLES fixées à l'article 2 du présent accord s'appliquent aux ouvriers, administratifs, techniciens et agents de maîtrise occupant les fonctions définies par l'Accord National sur la classification du 21 Juillet 1975 modifié et employés dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la Convention Collective du 15/12/1975 modifiée, indépendamment du barème de rémunérations minimales hiérarchiques résultant des articles 209 et 210 de l'avenant mensuel de la convention collective qui sert à la fois de garantie mensuelle de rémunération et de base de calcul pour les primes d'ancienneté.

Les REMUNERATIONS EFFECTIVES GARANTIES ANNUELLES ne serviront pas de base de calcul aux primes d'ancienneté.

Ce barème fixe pour chaque coefficient de la classification la rémunération annuelle en-dessous de laquelle un salarié ne peut être rémunéré.

Bénéficiaire de la rémunération effective garantie annuelle les salariés relevant de l'avenant mensuel.

La rémunération effective garantie ne s'appliquera pas aux travailleurs à domicile.

### Modalités d'application du barème des rémunérations effectives garanties annuelles

Pour l'application des garanties de rémunérations effectives annuelles contenues dans le barème, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts du salaire quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes supportant les cotisations en vertu de la législation sur la Sécurité Sociale, à l'exception :

- de la prime d'ancienneté prévue par la convention collective de Haute-Marne et Meuse ;
- des majorations prévues par les articles 217, 218 et 225 de l'avenant mensuel précité pour travail de nuit, du dimanche et des jours fériés ;
- des sommes correspondant à l'intéressement des salariés ou à la participation des salariés aux résultats de l'entreprise ;
- des sommes qui constituent un remboursement de frais ne supportent pas de cotisations sociales ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.
- des primes dont l'objet exclusif est de récompenser l'assiduité du salarié

Les barèmes ci-dessous fixant les garanties annuelles de rémunération correspondant à une durée mensuelle de travail effectif de 151,66 heures, ces valeurs, en cas de durée de travail effectif différente, seront adaptées proportionnellement à la durée de travail effectivement pratiqué.

De même, le montant de la garantie visée ci-dessus sera adapté prorata temporis en cas de survenance en cours d'année :

- d'un changement de coefficient ;

Ac B ca JP 3079 2  
W.O

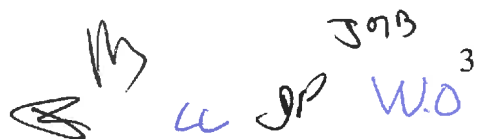
- d'une entrée ou d'un départ de l'entreprise ;
- d'une suspension du contrat de travail.

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles subit les abattements prévus pour les jeunes salariés au-dessous de 18 ans par l'article D 3231-3 du code du travail et l'article 219 du présent avenant « Mensuels. »

S'agissant de rémunérations annuelles minimales, la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d'année ou en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail. S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant de la rémunération effective garantie annuelle applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en vertu du présent texte.

L'employeur informera les membres du comité social et économique du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

Il est convenu que, si au cours de l'année 2022, la rémunération effective garantie annuelle du coefficient 140 devenait inférieure au SMIC, les parties se réuniraient à nouveau pour négocier sur les rémunérations effectives garanties annuelles. A défaut d'initiative de la partie patronale dans les trois mois, la négociation s'engagerait dans les quinze jours suivant la demande d'une organisation syndicale de salariés représentative.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a stylized signature, the letters 'u', 'JP', 'JTB', and 'W.O.<sup>3</sup>'.

## Article 2

Le barème des rémunérations effectives garanties est fixé sur la base de 151,66 heures mensuelles pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Le calcul des rémunérations effectives garanties applicables à partir de l'année 2022 se fera sur les bases suivantes :

Niveau	Echelon	Coefficient	Rémunération Effective Garantie Annuelle
I	1	140	19 264
	2	145	19 320
	3	155	19 352
II	1	170	19 416
	2	180	19 428
	3	190	19 683
III	1	215	19 970
	2	225	20 278
	3	240	21 354
IV	1	255	21 898
	2	270	22 794
	3	285	23 808
V	1	305	26 071
	2	335	28 377
	3	365	30 397
	4	395	32 927

*M*  
*u DP*  
*4 0013*  
*W-O*

**Article 3 :**

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail. En effet, en matière de rémunérations effectives garanties annuelles, il n'y a pas lieu de traiter différemment les salariés, selon l'effectif de l'entreprise qui les emploie, en application du principe de l'égalité de traitement.

**Article 4**

En application de l'article L 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente notifiera à l'ensemble des organisations représentatives le texte de cet avenant.

Le présent accord, établi conformément à l'article L 2231-6 du code du travail, est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par la loi.

Fait à Saint-Dizier, le 4 mars 2022.

Pour l'UIMM Champagne-Ardenne,  
M. Christian BRETHON

Pour l'UIMM Lorraine,  
M. Hervé BAUDUIN

Pour la CFDT Haute-Marne et la CFDT Meuse  
Messieurs BOZEC Jean Michel

Pour la CFE/CGC Haute-Marne et la CFE/CGC Meuse  
Messieurs DEPOYANT Patrice

Pour la CGT Haute-Marne et la CGT Meuse  
Messieurs

Pour la CGT/FO Haute-Marne et la CGT/FO Meuse,  
Messieurs

William OLIVO Haute-Marne.

Christophe LEGEAY Meuse

