

ANNEXE II

A LA CONVENTION COLLECTIVE DES MENSUELS DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES, ELECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES DU DEPARTEMENT DE L'AIN

ACCORD DU 15 FEVRIER 2022

Entre

La Chambre Syndicale des Industries Métallurgiques de l'Ain (UIMM de l'Ain),
d'une part,

Et

Les Organisations Syndicales soussignées,
d'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Les partenaires sociaux sont attachés à faire vivre le dialogue social et la négociation collective sur le département de l'Ain, notamment en matière de rémunérations minimales de branche au niveau territorial.

Dans ce cadre, le présent accord témoigne de cette volonté de faire progresser les rémunérations minimales annuelles garanties à compter de 2022.

En conséquence, les partenaires sociaux ont signé le présent accord.

Le présent accord se substitue à l'accord du 13 avril 2021.

ARTICLE 1 – TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS A COMPTER DE 2022

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à compter de l'année 2022 (articles 21 et 21 bis de la Convention Collective) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord, et exprimés sur une base annuelle. Il est rappelé conformément aux accords nationaux que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

P. G. PM DS M

ARTICLE 2 – RMH A COMPTER DU 1^{er} AVRIL 2022

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,73 euros à compter du 1^{er} avril 2022 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier. Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients du niveau I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

ARTICLE 3 – PRIME DE PANIER DE NUIT A COMPTER DU 1^{er} AVRIL 2022

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,80 euros à compter du 1^{er} avril 2022.

ARTICLE 4 – ABSENCE DE STIPULATIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES

93% des entreprises de la métallurgie du département de l'Ain ont un effectif inférieur à 50 salariés.

En conséquence, et en application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

ARTICLE 5 – DUREE DE L'ACCORD ET REVISION

Le présent accord est conclu à durée indéterminée.

Il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du Ministère du travail.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

ARTICLE 6 – CLAUSE DE REVOYURE

Les parties signataires se donnent rendez-vous courant septembre 2022 pour faire un point sur les dispositions du présent accord au regard de la situation économique.

P. G

PM





ARTICLE 7 – CLAUSE DE RENDEZ-VOUS

Les parties signataires se donnent rendez-vous courant 2023 pour renégocier ces rémunérations minimales de branche.

ARTICLE 8 – PUBLICITE

Conformément à l'article L. 2231-5 du Code du travail, le présent accord sera notifié à chacune des organisations syndicales représentatives.

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du Code du travail.

Extension de l'accord sera demandée par la Chambre Syndicale de la Métallurgie de l'Ain (UIMM de l'Ain).

Fait à Péronnas, le 15 février 2022

Pour les Organisations Syndicales

Pour la Chambre Syndicale de la Métallurgie
(UIMM de l'Ain)

FO



Le Président



CFE-CGC



CFDT

CGT

TAUX EFFECTIFS GARANTIS

ACCORD DU 15 FEVRIER 2022

Coefficients	TEG 2022
140	19 295
145	19 295
155	19 295
170	19 415
180	19 580
190	19 760
215	19 945
225	20 265
240	21 470
255	22 685
270	23 535
285	24 995
305	26 295
335	28 685
365	31 221
395	33 785

P. G

PM

JO

M/

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES
ACCORD DU 15 FEVRIER 2022

Base de calcul primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,73 €

NIVEAU	ECHELON	COEF.	OUVRIERS (+5%)	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (+7%)	ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE HORS ATELIER
V	3	395		1998,70	1868,35
	3	365		1846,90	1726,45
	2	335		1695,10	1584,55
	1	305		1543,30	1442,65
IV	3	285	TA 4	1442,10	1348,05
	2	270	TA 3		1277,10
	1	255	TA 2	1290,30	1206,15
III	3	240	TA 1	1214,40	1135,20
	2	225			1064,25
	1	215	P 3	1087,90	1016,95
II	3	190	P 2		931,00
	2	180			882,00
	1	170	P 1		833,00
I	3	155	03		759,50
	2	145	02		710,50
	1	140	01		686,00

P. G PM J

P. G
4

Barèmes des primes d'ancienneté

Accord du 15 février 2022

Valeur du point : 4,73 €

OUVRIERS

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALAIRES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
IV	3	285	1 416,45	42,49	56,66	70,82	84,99	99,15	113,32	127,48	141,65	155,81	169,97	184,14	198,30	212,47
	2	270	1 341,90	40,26	53,68	67,10	80,51	93,93	107,35	120,77	134,19	147,61	161,03	174,45	187,87	201,29
	1	255	1 267,35	38,02	50,69	63,37	76,04	88,71	101,39	114,06	126,74	139,41	152,08	164,76	177,43	190,10
III	3	240	1 192,80	35,78	47,71	59,64	71,57	83,50	95,42	107,35	119,28	131,21	143,14	155,06	166,99	178,92
	1	215	1 068,55	32,06	42,74	53,43	64,11	74,80	85,48	96,17	106,86	117,54	128,23	138,91	149,60	160,28
II	3	190	974,70	29,24	38,99	48,74	58,48	68,23	77,98	87,72	97,47	107,22	116,96	126,71	136,46	146,21
	1	170	872,10	26,16	34,88	43,61	52,33	61,05	69,77	78,49	87,21	95,93	104,65	113,37	122,09	130,82
I	3	155	795,15	23,85	31,81	39,76	47,71	55,66	63,61	71,56	79,52	87,47	95,42	103,37	111,32	119,27
	2	145	743,85	22,32	29,75	37,19	44,63	52,07	59,51	66,95	74,39	81,82	89,26	96,70	104,14	111,58
	1	140	718,20	21,55	28,73	35,91	43,09	50,27	57,46	64,64	71,82	79,00	86,18	93,37	100,55	107,73

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALAIRES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
V	3	395	1 998,70	59,96	79,95	99,94	119,92	139,91	159,90	179,88	199,87	219,86	239,84	259,83	279,82	299,81
	3	365	1 846,90	55,41	73,88	92,35	110,81	129,28	147,75	166,22	184,69	203,16	221,63	240,10	258,57	277,04
	2	335	1 695,10	50,85	67,80	84,76	101,71	118,66	135,61	152,56	169,51	186,46	203,41	220,36	237,31	254,27
	1	305	1 543,30	46,30	61,73	77,17	92,60	108,03	123,46	138,90	154,33	169,76	185,20	200,63	216,06	231,50
IV	3	285	1 442,10	43,26	57,68	72,11	86,53	100,95	115,37	129,79	144,21	158,63	173,05	187,47	201,89	216,32
	1	255	1 290,30	38,71	51,61	64,52	77,42	90,32	103,22	116,13	129,03	141,93	154,84	167,74	180,64	193,55
III	3	240	1 214,40	36,43	48,58	60,72	72,86	85,01	97,15	109,30	121,44	133,58	145,73	157,87	170,02	182,16
	1	215	1 087,90	32,64	43,52	54,40	65,27	76,15	87,03	97,91	108,79	119,67	130,55	141,43	152,31	163,19

65
 P. 6
 PM
 5

Barèmes des primes d'ancienneté

Accord du 15 février 2022

Valeur du point : 4,73 €

ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE HORS ATELIER

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALAIRES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
V	3	395	1 868,35	56,05	74,73	93,42	112,10	130,78	149,47	168,15	186,84	205,52	224,20	242,89	261,57	280,25
	3	365	1 726,45	51,79	69,06	86,32	103,59	120,85	138,12	155,38	172,65	189,91	207,17	224,44	241,70	258,97
	2	335	1 584,55	47,54	63,38	79,23	95,07	110,92	126,76	142,61	158,46	174,30	190,15	205,99	221,84	237,68
	1	305	1 442,65	43,28	57,71	72,13	86,56	100,99	115,41	129,84	144,27	158,69	173,12	187,54	201,97	216,40
	3	285	1 348,05	40,44	53,92	67,40	80,88	94,36	107,84	121,32	134,81	148,29	161,77	175,25	188,73	202,21
IV	2	270	1 277,10	38,31	51,08	63,86	76,63	89,40	102,17	114,94	127,71	140,48	153,25	166,02	178,79	191,57
	1	255	1 206,15	36,18	48,25	60,31	72,37	84,43	96,49	108,55	120,62	132,68	144,74	156,80	168,86	180,92
	3	240	1 135,20	34,06	45,41	56,76	68,11	79,46	90,82	102,17	113,52	124,87	136,22	147,58	158,93	170,28
III	2	225	1 064,25	31,93	42,57	53,21	63,86	74,50	85,14	95,78	106,43	117,07	127,71	138,35	149,00	159,64
	1	215	1 016,95	30,51	40,68	50,85	61,02	71,19	81,36	91,53	101,70	111,86	122,03	132,20	142,37	152,54
II	3	190	931,00	27,93	37,24	46,55	55,86	65,17	74,48	83,79	93,10	102,41	111,72	121,03	130,34	139,65
	3	180	882,00	26,46	35,28	44,10	52,92	61,74	70,56	79,38	88,20	97,02	105,84	114,66	123,48	132,30
	1	170	833,00	24,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,64	74,97	83,30	91,63	99,96	108,29	116,62	124,95
I	3	155	759,50	22,79	30,38	37,98	45,57	53,17	60,76	68,36	75,95	83,55	91,14	98,74	106,33	113,93
	2	145	710,50	21,32	28,42	35,53	42,63	49,74	56,84	63,95	71,05	78,16	85,26	92,37	99,47	106,58
	1	140	686,00	20,58	27,44	34,30	41,16	48,02	54,88	61,74	68,60	75,46	82,32	89,18	96,04	102,90