

# AVENANT DU 21 JUILLET 2020 A L'ACCORD DU 22 JUIN 1993 ET A LA CONVENTION COLLECTIVE DE L'INDUSTRIE DES METAUX DU BAS-RHIN

## PREAMBULE

Face à cette crise sanitaire d'une envergure exceptionnelle que subit la France, l'heure est au rassemblement.

Nous, partenaires sociaux représentatifs de la branche de la Métallurgie, eu égard au contexte économique actuel lié à cette crise de la Covid 19 et de ses conséquences pour les entreprises qui sont, aujourd'hui difficilement prévisibles, avons décidé, par le présent accord d'afficher notre soutien à celles-ci et à l'emploi.

Il est de notre responsabilité de ne pas alourdir les charges des entreprises, notamment des plus petites qui sont les plus fragiles, mais également de soutenir les salariés et de préserver les compétences.

C'est dans cette optique, et afin de préserver au mieux les emplois, que le présent accord a été signé.

Les négociations annuelles dont la première réunion était prévue le 23 mars 2020, ont été reportées du fait de la crise sanitaire, et se sont déroulées les 29 juin, 9 juillet et 21 juillet 2020.

## Article I : REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (R.M.H.)

### Article I-1 : Valeur du Point

La valeur du point, base 151,67 h, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, reste fixée à **5,28 €**.

### Article I-2 : Prime de panier de nuit

A compter du **1<sup>er</sup> juin 2020**, à titre exceptionnel et pour la durée du présent accord, le b) de l'article 48 des clauses communes de la Convention Collective de l'Industrie des Métaux du Bas-Rhin est modifié comme suit :

#### b) Indemnité de panier

Une prime de panier de **6,47 €**, est allouée aux salariés qui travaillent effectivement la nuit pour le poste complet de nuit.

Quand passagèrement le travail se fait en équipe, les salariés dont l'horaire de travail dépasse minuit ou commence avant 2 heures du matin, perçoivent également la prime de panier de nuit.

## Article II : REMUNERATION ANNUELLE EFFECTIVE GARANTIE (R.A.E.G.)

Le barème des R.A.E.G., base 151,67 h pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est maintenu au niveau de l'avenant du 17 mai 2019, à savoir :

**AVENANT DU 21 JUILLET 2020 A L'ACCORD DU 22 JUIN 1993 ET A LA  
CONVENTION COLLECTIVE DE L'INDUSTRIE DES METAUX DU BAS-RHIN**

**RAEG EN EUROS - 35 Heures**

<b>Niveau</b>	<b>Echelon</b>	<b>Coefficient</b>	<b>2019</b>
I	1	140	18 705
	2	145	18 840
	3	155	19 215
II	1	170	19 635
	2	180	20 090
	3	190	20 730
III	1	215	21 530
	2	225	22 320
	3	240	23 100
IV	1	255	23 655
	2	270	24 265
	3	285	25 825
V	1	305	28 110
	2	335	30 500
	3	365	32 945
		395	35 515

Le présent barème inclut les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

**Article III : PRIME DE CONGE ANNUEL**

A compter du **1<sup>er</sup> janvier 2020**, la valeur de la prime de congé annuel dont les modalités d'attribution sont prévues à l'article 34 de la Convention Collective de l'Industrie des Métaux du Bas-Rhin - Clauses communes est fixée à **430 €**.

**Article IV: MESURES SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES**

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

**Article V : EGALITE FEMMES / HOMMES**

Les partenaires sociaux considèrent que la branche de la Métallurgie nécessite une véritable mobilisation, pour que tout comme les hommes, les femmes puissent y exercer leurs compétences, y développer leurs talents dans leur intérêt propre et dans l'intérêt général.

Dans le cadre de l'accord national du 8 avril 2014 relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, il est recommandé aux entreprises

## **AVENANT DU 21 JUILLET 2020 A L'ACCORD DU 22 JUIN 1993 ET A LA CONVENTION COLLECTIVE DE L'INDUSTRIE DES METAUX DU BAS-RHIN**

d'optimiser les études et outils réalisés par l'Observatoire, prospectif et analytique des métiers et des qualifications de la Métallurgie –www.observatoire-metallurgie.fr –.

Les partenaires sociaux considèrent toujours qu'une attention particulière doit être portée à l'harmonisation nécessaire de la rémunération des femmes et des hommes.

### **Article VI : SUIVI**

Les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau vers la fin du mois d'octobre 2020 en vue d'examiner l'évolution de la situation économique et d'en tirer ensemble les conséquences éventuelles.

### **Article VII : FORMALITES DE DEPOT**

Le présent accord sera déposé à la Direction Générale du Travail – Ministère du Travail, ainsi qu'au Secrétariat Greffe du Conseil de Prud'hommes de Strasbourg.

### **Article VIII : EXTENSION DU PRESENT ACCORD**

Les parties signataires s'accordent pour faire procéder à l'extension du présent accord et chargent l'UIMM Alsace des démarches appropriées.

### **Article IX : APPLICATION DES DISPOSITIONS DU PRESENT ACCORD**

L'UIMM Alsace s'engage à informer ses adhérents des présentes dispositions et, dès publication de l'arrêté d'extension du présent accord, l'ensemble des entreprises de la Métallurgie entrant dans le champ d'application de la convention collective.

L'UIMM Alsace s'engage à accompagner les entreprises qui rencontreraient des difficultés d'application du présent accord afin d'assurer que tous les salariés de la Métallurgie du Bas-Rhin bénéficient des dispositions conventionnelles.

Fait à Eckbolsheim, le 21 juillet 2020

UIMM Alsace - Eckbolsheim  
Le Président  
Bruno RUSSO

Signé

Syndicat C.F.T.C.  
de la Métallurgie du Bas-Rhin

Signé

Syndicat C.F.D.T.  
de la Métallurgie du Bas-Rhin

Signé

Syndicat C.F.E.-C.G.C.  
de la Métallurgie du Bas-Rhin

Union des Syndicats Force Ouvrière  
de la Métallurgie du Bas-Rhin

Union des Travailleurs C.G.T.  
de la Métallurgie du Bas-Rhin