

**TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS**  
**applicables à l'année civile 2022**  
**et**  
**REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**  
**applicables à compter du 1er février 2022**

---

**Avenant du 31 janvier 2022**

**à la Convention Collective des Mensuels**  
**des Industries des Métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes**  
**du 1<sup>er</sup> octobre 2001**

---

Entre l'UDIMEC (Union des Industries Métallurgiques, Electriques et Connexes de l'Isère et des Hautes-Alpes) d'une part,

Et

l'(es) Organisation(s) Syndicale(s) signataire(s) d'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

**PREAMBULE**

Par avenants successifs, jusqu'au 12 février 2020 pour le dernier conclu, les partenaires sociaux ont confirmé leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

La négociation relative aux rémunérations minimales territoriales pour l'année 2021, intervenue début 2021, n'avait pas aboutie.

La négociation relative aux rémunérations minimales territoriales pour l'année 2022 a pris en compte ces éléments, ainsi que le contexte économique et social actuel.

Les partenaires sociaux ont trouvé un accord et le présent avenant témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste leur politique conventionnelle territoriale, notamment pour renforcer l'attractivité de nos industries.

Ainsi au terme de leur négociation, les parties conviennent de nouvelles valeurs pour les salaires minima et primes d'ancienneté, dans les conditions ci-après stipulées, et dont les montants figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

Les mesures qui suivent ayant vocation à s'appliquer à tous les salariés relevant du champ d'application de la convention collective et ce quelle que soit la taille de leur entreprise, le présent avenant ne prévoit aucune disposition spécifique en application de l'article L 2232-10-1 du code du travail concernant les entreprises de moins de cinquante salariés.

HRP WS EH FDL VC PG

Il est donc convenu ce qui suit :

### **ARTICLE 1 : TEGA**

Les Taux Effectifs Garantis Annuels (TEGA) prévus à l'article 11 de la convention collective, sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord, pour l'année 2022.

### **ARTICLE 2 : PRIME D'ANCIENNETE**

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (Rémunérations Minimales Hiérarchiques - RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté, conformément à l'article 11 de la convention collective, est fixée à 5.10 euros pour un horaire de 35 heures hebdomadaires.

Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1<sup>er</sup> février 2022, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective.

### **ARTICLE 3 : SALAIRES REELS**

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2022, une rémunération brute inférieure aux valeurs annuelles convenues en fonction de son coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu une rémunération brute inférieure, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC).

### **ARTICLE 4 : INDEMNITE DE PANIER DE NUIT**

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective du 1<sup>er</sup> octobre 2001 a été portée à 6,69 € pour l'année 2022, compte tenu de l'évolution du montant du minimum garanti prévu par l'article L 3231-12 du code du travail et servant à son calcul.

### **ARTICLE 5 : DUREE et REVISION**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée, dans les conditions d'application précitées.

Il entrera en vigueur à partir du jour qui suivra son dépôt auprès des services centraux du Ministre chargé du Travail.

Compte tenu de sa durée indéterminée, le présent accord ne peut pas être renouvelé.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conclu entre les parties suivant les règles légales et conventionnelles en vigueur.

### **ARTICLE 6 : FORMALITES DE DEPOT**

Sous réserve des dispositions de l'article L 2232-6 du code du travail, et conformément à son article L 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du Ministre chargé du Travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des Conseils des Prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

HRP WS E+ FDL MC PB

**ARTICLE 7 : SUIVI et RENDEZ-VOUS**

Les parties signataires conviennent de se rencontrer au mois de septembre 2022 en cas d'évolution significative de la situation économique sur leur territoire, qui serait de nature à justifier un nouvel examen des valeurs retenues dans le présent accord.

Elles se donnent en tout état de cause rendez-vous au début de l'année 2023 pour procéder à un nouvel examen de ces valeurs pour l'année 2023.

**ARTICLE 8 : EXTENSION**

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 31 janvier 2022

UDIMEC

Elmou HENRY  
Délégué Générale



**UDIMEC**

19, rue des Berges  
CS 90064  
38024 GRENOBLE Cedex 1  
Tél. 04 76 41 49 49

Organisation(s) Syndicale(s) Signataires :

CFDT

Bruno Pelliciani  
Secrétaire Général



CFE-CGC

Nadine Baux  
Présidente SNT



CFTC

Henri REY-PIEFERS  
Président CFTC de la région



CGT

Nicolas Cochard  
Secrétaire Général



FO

Franca DE LUCA  
Secrétaire Adjointe  
US 11 38 - 05



BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS - 2022 En Euros base 35 h						
CLASSIFICATIONS		Ouvriers	Administratifs et Techniciens	Agents de Maîtrise	Agents de Maîtrise Atelier	
NIVEAUX	ECHELONS					
I	1er ECH	140	19668	19668		
	2eme ECH	145	19668	19668		
	3eme ECH	155	19678	19678		
II	1er ECH	170	19688	19688		
	2eme ECH	180		19694		
	3eme ECH	190	19709	19699		
III	1er ECH	215	20708	19709	19709	21079
	2eme ECH	225		19745		
	3eme ECH	240	21506	20476	20476	21908
IV	1er ECH	255	22784	21697	21697	23211
	2eme ECH	270	24087	22938		
	3eme ECH	285	25400	24190	24190	25879
V	1er ECH	305		25781	25781	27583
	2eme ECH	335		28310	28315	30287
	3eme ECH	365		30854	30854	33006
	3eme ECH	395		33326	33326	35653

HRP WS EH FDL NC PB

DATE D'APPLICATION : 1er FEVRIER 2022

RMH 2022		Base de calcul des primes d'ancienneté en Euros					VP = 5,10
CLASSIFICATIONS		OUVRIERS		ADM. ET TECHNIC.	AGENTS DE MAITRISE	AGENTS DE MAITRISE ATELIER	
NIVEAU 1	1ER ECH	140	O1	749,70	714,00		
	2EM ECH	145	O2	776,48	739,50		
	3EM ECH	155	O3	830,03	790,50		
NIVEAU 2	1ER ECH	170	P1	910,35	867,00		
	2EM ECH	180			918,00		
	3EM ECH	190	P2	1017,45	969,00		
NIVEAU 3	1ER ECH	215	P3	1151,33	1096,50	AM1	1173,26
	2EM ECH	225			1147,50		
	3EM ECH	240	TA1	1285,20	1224,00	AM2	1309,68
NIVEAU 4	1ER ECH	255	TA2	1365,53	1300,50	AM3	1391,54
	2EM ECH	270	TA3	1445,85	1377,00		
	3EM ECH	285	TA4	1526,18	1453,50	AM4	1555,25
NIVEAU 5	1ER ECH	305			1555,50	AM5	1664,39
	2EM ECH	335			1708,50	AM6	1828,10
	3EM ECH	365			1861,50	AM7	1991,81
	3EM ECH	395			2014,50	AM7	2155,52

(CALCULS EFFECTUES POUR 151,67H MENSUELLES / BASE 35H HEBDO.)

HRP

MS OH

FDL NC

PB

**PRIMES D'ANCIENNETE**

Montants mensuels à compter du 01/02/2022

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 H

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE OUVRIERS - VP =		5,10				
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	22,49	44,98	67,47	89,96	112,46
	145 2EM ECH	23,29	46,59	69,88	93,18	116,47
	155 3EM ECH	24,90	49,80	74,70	99,60	124,50
NIVEAU 2	170 1ER ECH	27,31	54,62	81,93	109,24	136,55
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH	30,52	61,05	91,57	122,09	152,62
NIVEAU 3	215 1ER ECH	34,54	69,08	103,62	138,16	172,70
	225 2EM ECH					
	240 3EM ECH	38,56	77,11	115,67	154,22	192,78
NIVEAU 4	255 1ER ECH	40,97	81,93	122,90	163,86	204,83
	270 2EM ECH	43,38	86,75	130,13	173,50	216,88
	285 3EM ECH	45,79	91,57	137,36	183,14	228,93
NIVEAU 5	305 1ER ECH					
	335 2EM ECH					
	365 3EM ECH					
	395 3EM ECH					

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE ADM. - TECH. - AM - VP =		5,10				
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	21,42	42,84	64,26	85,68	107,10
	145 2EM ECH	22,19	44,37	66,56	88,74	110,93
	155 3EM ECH	23,72	47,43	71,15	94,86	118,58
NIVEAU 2	170 1ER ECH	26,01	52,02	78,03	104,04	130,05
	180 2EM ECH	27,54	55,08	82,62	110,16	137,70
	190 3EM ECH	29,07	58,14	87,21	116,28	145,35
NIVEAU 3	215 1ER ECH	32,90	65,79	98,69	131,58	164,48
	225 2EM ECH	34,43	68,85	103,28	137,70	172,13
	240 3EM ECH	36,72	73,44	110,16	146,88	183,60
NIVEAU 4	255 1ER ECH	39,02	78,03	117,05	156,06	195,08
	270 2EM ECH	41,31	82,62	123,93	165,24	206,55
	285 3EM ECH	43,61	87,21	130,82	174,42	218,03
NIVEAU 5	305 1ER ECH	46,67	93,33	140,00	186,66	233,33
	335 2EM ECH	51,26	102,51	153,77	205,02	256,28
	365 3EM ECH	55,85	111,69	167,54	223,38	279,23
	395 3EM ECH	60,44	120,87	181,31	241,74	302,18

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE AM D'ATELIER - VP =		5,10				
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH					
	145 2EM ECH					
	155 3EM ECH					
NIVEAU 2	170 1ER ECH					
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH					
NIVEAU 3	215 1ER ECH	35,20	70,40	105,59	140,79	175,99
	225 2EM ECH	39,29	78,58	117,87	157,16	196,45
	240 3EM ECH					
NIVEAU 4	255 1ER ECH	41,75	83,49	125,24	166,98	208,73
	270 2EM ECH					
	285 3EM ECH	46,66	93,31	139,97	186,63	233,29
NIVEAU 5	305 1ER ECH	49,93	99,86	149,79	199,73	249,66
	335 2EM ECH	54,84	109,69	164,53	219,37	274,21
	365 3EM ECH	59,75	119,51	179,26	239,02	298,77
	395 3EM ECH	64,67	129,33	194,00	258,66	323,33

HRP  
WS  
FOL  
MC  
PB

CH