

**ACCORD DU 13 OCTOBRE 2021  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) ET  
AUX SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (S.E.G.A.) DE LA  
MÉTALLURGIE DE LA RÉGION DUNKERQUOISE**

---

Il est conclu un accord collectif entre :

**l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Flandre Maritime**

*d'une part,*

Et

**les Organisations Syndicales Représentatives signataires**

*d'autre part,*

Il a été exposé et convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

---

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et les Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

**ARTICLE 1 – Barème R.M.H. à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2021**

---

Le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.), figurant en annexe du présent accord, servant exclusivement à la détermination des **primes d'ancienneté** est revalorisé de 2,00 % à compter du **1<sup>er</sup> octobre 2021**.

La valeur du point R.M.H., base **35 heures**, est fixée à partir de cette date à **4,78 euros**.

Les montants mensuels indiqués dans les barèmes des R.M.H. annexés au présent accord correspondent à un horaire de travail de **151,67 heures par mois** ou **35 heures par semaine**. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

DJ S.B LH JURY  
LF

## **ARTICLE 2 – Barème S.E.G.A. à compter de 2021**

---

Le barème des Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.), valable pour l'ensemble de l'année 2021, fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à **partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021**.

Ces S.E.G.A. tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des S.E.G.A. doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

## **ARTICLE 3 – Éléments de comparaison entre le barème S.E.G.A. et la rémunération réelle**

---

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des S.E.G.A., de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

- primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la Sécurité Sociale.

## **ARTICLE 4 – Conditions particulières d'application du barème S.E.G.A.**

---

Les valeurs définies par les barèmes des S.E.G.A. seront calculées prorata temporis en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou catégorie ;
- départ de l'entreprise ;
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la Sécurité Sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

## **ARTICLE 5 – Modalités de vérification du barème S.E.G.A.**

---

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paye de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

07 S.B      LH      JUD  
LF

#### **ARTICLE 6 – Incidence du barème S.E.G.A.**

---

Les barèmes des S.E.G.A. ne comportent aucune incidence sur les R.M.H. qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le Salaire Effectif Garanti Mensuel.

#### **ARTICLE 7 – Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés**

---

Sur le territoire de la Flandre Maritime, tel que défini par l'article 1 § 2 des « Dispositions Générales » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, les entreprises de moins de 50 salariés représentent environ 83 % des entreprises de la Métallurgie.

Par conséquent, les parties signataires conviennent qu'il est justifié de ne pas prévoir de dispositions particulières pour les entreprises de moins de 50 salariés dans le cadre de l'application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail.

#### **ARTICLE 8 – Demande d'extension**

---

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

#### **ARTICLE 9 – Application de l'accord**

---

Le présent accord prend effet à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2021.

En application de l'article L. 2222-4 du Code du travail, le présent accord est conclu à durée indéterminée.

#### **ARTICLE 10 – Formalité de dépôt et de publicité**

---

Le présent accord établi en vertu de l'article L. 2231-5 et suivants du Code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives à l'issue de la procédure de signature.

En outre, il sera déposé auprès des Services Centraux du Ministère ainsi qu'au Secrétariat Greffe du Conseil de Prud'hommes de Dunkerque.

Fait à Dunkerque, le 13 octobre 2021.

Annexe 1 : Barème Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.) 2021

Annexe 2 : Barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2021

Annexe 3 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Ouvriers

Annexe 4 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Administratifs et Techniciens

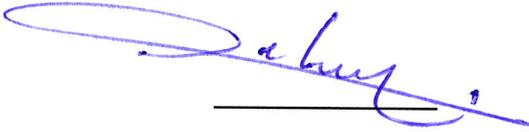
Annexe 5 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Agents de maîtrise

Annexe 6 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Agents de maîtrise d'atelier

**Pour les Organisations Syndicales Représentatives signataires**

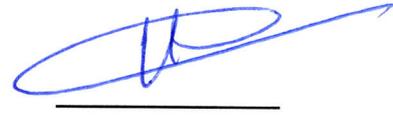
**C.F.E.-C.G.C.**

*M. Marc DEHAESE*



**CFDT SMSL59-62**

*M. Laurent HAYEZ*



**C.G.T.**

*M. Serge BALLAT*



**F.O.**

*M. Frédéric LUST*



**Pour l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Flandre Maritime**

*M. Jean-Marc DERYCKE*



ANNEXE 1	BARÈME SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (S.E.G.A.) 2021 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 13 OCTOBRE 2021										
	CLASSEMENT			OUVRIERS		ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS		AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER	
	Niveau	Échelon	Coefficient								
I	1	140	O1	19 125 €		19 125 €					
	2	145	O2	19 146 €		19 146 €					
	3	155	O3	19 172 €		19 172 €					
II	1	170	P1	19 178 €		19 178 €					
	2	180				19 183 €					
	3	190	P2	19 317 €		19 317 €					
III	1	215	P3	20 320 €		19 758 €	AM1	19 758 €	AMA1	20 565 €	
	2	225				20 391 €					
	3	240	TA1	21 712 €		20 865 €	AM2	20 865 €	AMA2	22 289 €	
IV	1	255	TA2	22 516 €		21 953 €	AM3	21 953 €	AMA3	22 938 €	
	2	270	TA3	23 740 €		22 957 €					
	3	285	TA4	25 058 €		24 477 €	AM4	24 477 €	AMA4	25 531 €	
V	1	305				25 948 €	AM5	25 948 €	AMA5	26 556 €	
	2	335				27 693 €	AM6	27 693 €	AMA6	28 206 €	
	3	365				29 465 €	AM7	29 465 €	AMA7	31 197 €	
		395				30 204 €		30 204 €		31 951 €	

ANNEXE 2	BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2021 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 13 OCTOBRE 2021												
	Valeur du point à compter du 1er octobre 2021												
	CLASSEMENT			OUVRIERS			ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER			
Niveau	Échelon	Coefficient		Base R.M.H.	Majoration 5%	R.M.H.	R.M.H.		R.M.H.		Base R.M.H.	Majoration 7%	R.M.H.
I	1	140	O1	669,20	33,46	702,66	669,20						
	2	145	O2	693,10	34,66	727,76	693,10						
	3	155	O3	740,90	37,05	777,95	740,90						
II	1	170	P1	812,60	40,63	853,23	812,60						
	2	180					860,40						
	3	190	P2	908,20	45,41	953,61	908,20						
III	1	215	P3	1027,70	51,39	1079,09	1027,70	AM1	1027,70	AMA1	1027,70	71,94	1099,64
	2	225					1075,50						
	3	240	TA1	1147,20	57,36	1204,56	1147,20	AM2	1147,20	AMA2	1147,20	80,30	1227,50
IV	1	255	TA2	1218,90	60,95	1279,85	1218,90	AM3	1218,90	AMA3	1218,90	85,32	1304,22
	2	270	TA3	1290,60	64,53	1355,13	1290,60						
	3	285	TA4	1362,30	68,12	1430,42	1362,30	AM4	1362,30	AMA4	1362,30	95,36	1457,66
V	1	305					1457,90	AM5	1457,90	AMA5	1457,90	102,05	1559,95
	2	335					1601,30	AM6	1601,30	AMA6	1601,30	112,09	1713,39
	3	365					1744,70	AM7	1744,70	AMA7	1744,70	122,13	1866,83
		395					1888,10		1888,10		1888,10	132,17	2020,27

27 S.B LH 2021  
LH

Accord du 13 octobre 2021  
relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et aux salaires effectifs garantis annuels (S.E.G.A.)  
de la métallurgie de la région dunkerquoise

ANNEXE 3																			
BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2021 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 13 OCTOBRE 2021																			
Valeur du point à compter du 1er octobre 2021																4,78 €			
CLASSEMENT			OUVRIERS				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niveau	Échelon	Coefficient	Base R.M.H.	Majoration 5%	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%	
I	1	140	O1	669,20	33,46	702,66	21,08 €	28,11 €	35,13 €	42,16 €	49,19 €	56,21 €	63,24 €	70,27 €	77,29 €	84,32 €	91,35 €	98,37 €	105,40 €
	2	145	O2	693,10	34,66	727,76	21,83 €	29,11 €	36,39 €	43,67 €	50,94 €	58,22 €	65,50 €	72,78 €	80,05 €	87,33 €	94,61 €	101,89 €	109,16 €
	3	155	O3	740,90	37,05	777,95	23,34 €	31,12 €	38,90 €	46,68 €	54,46 €	62,24 €	70,02 €	77,80 €	85,57 €	93,35 €	101,13 €	108,91 €	116,69 €
II	1	170	P1	812,60	40,63	853,23	25,60 €	34,13 €	42,66 €	51,19 €	59,73 €	68,26 €	76,79 €	85,32 €	93,86 €	102,39 €	110,92 €	119,45 €	127,98 €
	2	180																	
	3	190	P2	908,20	45,41	953,61	28,61 €	38,14 €	47,68 €	57,22 €	66,75 €	76,29 €	85,82 €	95,36 €	104,90 €	114,43 €	123,97 €	133,51 €	143,04 €
III	1	215	P3	1027,70	51,39	1079,09	32,37 €	43,16 €	53,95 €	64,75 €	75,54 €	86,33 €	97,12 €	107,91 €	118,70 €	129,49 €	140,28 €	151,07 €	161,86 €
	2	225																	
	3	240	TA1	1147,20	57,36	1204,56	36,14 €	48,18 €	60,23 €	72,27 €	84,32 €	96,36 €	108,41 €	120,46 €	132,50 €	144,55 €	156,59 €	168,64 €	180,68 €
IV	1	255	TA2	1218,90	60,95	1279,85	38,40 €	51,19 €	63,99 €	76,79 €	89,59 €	102,39 €	115,19 €	127,99 €	140,78 €	153,58 €	166,38 €	179,18 €	191,98 €
	2	270	TA3	1290,60	64,53	1355,13	40,65 €	54,21 €	67,76 €	81,31 €	94,86 €	108,41 €	121,96 €	135,51 €	149,06 €	162,62 €	176,17 €	189,72 €	203,27 €
	3	285	TA4	1362,30	68,12	1430,42	42,91 €	57,22 €	71,52 €	85,83 €	100,13 €	114,43 €	128,74 €	143,04 €	157,35 €	171,65 €	185,95 €	200,26 €	214,56 €
V	1	305																	
	2	335																	
	3	365																	
		395																	

ANNEXE 4																
BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2021 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 13 OCTOBRE 2021																
Valeur du point à compter du 1er octobre 2021																4,78 €
CLASSEMENT			ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niveau	Échelon	Coefficient	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%
I	1	140	669,20	20,08 €	26,77 €	33,46 €	40,15 €	46,84 €	53,54 €	60,23 €	66,92 €	73,61 €	80,30 €	87,00 €	93,69 €	100,38 €
	2	145	693,10	20,79 €	27,72 €	34,66 €	41,59 €	48,52 €	55,45 €	62,38 €	69,31 €	76,24 €	83,17 €	90,10 €	97,03 €	103,97 €
	3	155	740,90	22,23 €	29,64 €	37,05 €	44,45 €	51,86 €	59,27 €	66,68 €	74,09 €	81,50 €	88,91 €	96,32 €	103,73 €	111,14 €
II	1	170	812,60	24,38 €	32,50 €	40,63 €	48,76 €	56,88 €	65,01 €	73,13 €	81,26 €	89,39 €	97,51 €	105,64 €	113,76 €	121,89 €
	2	180	860,40	25,81 €	34,42 €	43,02 €	51,62 €	60,23 €	68,83 €	77,44 €	86,04 €	94,64 €	103,25 €	111,85 €	120,46 €	129,06 €
	3	190	908,20	27,25 €	36,33 €	45,41 €	54,49 €	63,57 €	72,66 €	81,74 €	90,82 €	99,90 €	108,98 €	118,07 €	127,15 €	136,23 €
III	1	215	1027,70	30,83 €	41,11 €	51,39 €	61,66 €	71,94 €	82,22 €	92,49 €	102,77 €	113,05 €	123,32 €	133,60 €	143,88 €	154,16 €
	2	225	1075,50	32,27 €	43,02 €	53,78 €	64,53 €	75,29 €	86,04 €	96,80 €	107,55 €	118,31 €	129,06 €	139,82 €	150,57 €	161,33 €
	3	240	1147,20	34,42 €	45,89 €	57,36 €	68,83 €	80,30 €	91,78 €	103,25 €	114,72 €	126,19 €	137,66 €	149,14 €	160,61 €	172,08 €
IV	1	255	1218,90	36,57 €	48,76 €	60,95 €	73,13 €	85,32 €	97,51 €	109,70 €	121,89 €	134,08 €	146,27 €	158,46 €	170,65 €	182,84 €
	2	270	1290,60	38,72 €	51,62 €	64,53 €	77,44 €	90,34 €	103,25 €	116,15 €	129,06 €	141,97 €	154,87 €	167,78 €	180,68 €	193,59 €
	3	285	1362,30	40,87 €	54,49 €	68,12 €	81,74 €	95,36 €	108,98 €	122,61 €	136,23 €	149,85 €	163,48 €	177,10 €	190,72 €	204,35 €
V	1	305	1457,90	43,74 €	58,32 €	72,90 €	87,47 €	102,05 €	116,63 €	131,21 €	145,79 €	160,37 €	174,95 €	189,53 €	204,11 €	218,69 €
	2	335	1601,30	48,04 €	64,05 €	80,07 €	96,08 €	112,09 €	128,10 €	144,12 €	160,13 €	176,14 €	192,16 €	208,17 €	224,18 €	240,20 €
	3	365	1744,70	52,34 €	69,79 €	87,24 €	104,68 €	122,13 €	139,58 €	157,02 €	174,47 €	191,92 €	209,36 €	226,81 €	244,26 €	261,71 €
		395	1888,10	56,64 €	75,52 €	94,41 €	113,29 €	132,17 €	151,05 €	169,93 €	188,81 €	207,69 €	226,57 €	245,45 €	264,33 €	283,22 €

07 S.B LH juv  
LF

Accord du 13 octobre 2021  
relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et aux salaires effectifs garantis annuels (S.E.G.A.)  
de la métallurgie de la région dunkerquoise

ANNEXE 5		BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2021 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 13 OCTOBRE 2021															
CLASSEMENT			Valeur du point à compter du 1er octobre 2021													4,78 €	
Niveau	Échelon	Coefficient	AGENTS DE MAÎTRISE	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
			R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%	
I	1	140															
	2	145															
	3	155															
II	1	170															
	2	180															
	3	190															
III	1	215	AM1	1027,70	30,83 €	41,11 €	51,39 €	61,66 €	71,94 €	82,22 €	92,49 €	102,77 €	113,04 €	123,32 €	133,60 €	143,88 €	154,16 €
	2	225															
	3	240	AM2	1147,20	34,42 €	45,89 €	57,36 €	68,83 €	80,30 €	91,78 €	103,25 €	114,72 €	126,19 €	137,66 €	149,14 €	160,61 €	172,08 €
IV	1	255	AM3	1218,90	36,57 €	48,76 €	60,95 €	73,13 €	85,32 €	97,51 €	109,70 €	121,89 €	134,08 €	146,27 €	158,46 €	170,65 €	182,84 €
	2	270															
	3	285	AM4	1362,30	40,87 €	54,49 €	68,12 €	81,74 €	95,36 €	108,98 €	122,61 €	136,23 €	149,85 €	163,48 €	177,10 €	190,72 €	204,35 €
V	1	305	AM5	1457,90	43,74 €	58,32 €	72,90 €	87,47 €	102,05 €	116,63 €	131,21 €	145,79 €	160,37 €	174,95 €	189,53 €	204,11 €	218,69 €
	2	335	AM6	1601,30	48,04 €	64,05 €	80,07 €	96,08 €	112,09 €	128,10 €	144,12 €	160,13 €	176,14 €	192,16 €	208,17 €	224,18 €	240,20 €
	3	365	AM7	1744,70	52,34 €	69,79 €	87,24 €	104,68 €	122,13 €	139,58 €	157,02 €	174,47 €	191,92 €	209,36 €	226,81 €	244,26 €	261,71 €
	395			1888,10	56,64 €	75,52 €	94,41 €	113,29 €	132,17 €	151,05 €	169,93 €	188,81 €	207,69 €	226,57 €	245,45 €	264,33 €	283,22 €

ANNEXE 6		BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) 2021 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 13 OCTOBRE 2021																	
CLASSEMENT			Valeur du point à compter du 1er octobre 2021													4,78 €			
Niveau	Échelon	Coefficient	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
			Base R.M.H.	Majoration 7%	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%	
I	1	140																	
	2	145																	
	3	155																	
II	1	170																	
	2	180																	
	3	190																	
III	1	215	AMA1	1027,70	71,94	1099,64	32,99 €	43,99 €	54,98 €	65,98 €	76,97 €	87,97 €	98,97 €	109,96 €	120,96 €	131,96 €	142,95 €	153,95 €	164,95 €
	2	225																	
	3	240	AMA2	1147,20	80,30	1227,50	36,83 €	49,10 €	61,38 €	73,65 €	85,93 €	98,20 €	110,48 €	122,75 €	135,03 €	147,30 €	159,58 €	171,85 €	184,13 €
IV	1	255	AMA3	1218,90	85,32	1304,22	39,13 €	52,17 €	65,21 €	78,25 €	91,30 €	104,34 €	117,38 €	130,42 €	143,46 €	156,51 €	169,55 €	182,59 €	195,63 €
	2	270																	
	3	285	AMA4	1362,30	95,36	1457,66	43,73 €	58,31 €	72,88 €	87,46 €	102,04 €	116,61 €	131,19 €	145,77 €	160,34 €	174,92 €	189,50 €	204,07 €	218,65 €
V	1	305	AMA5	1457,90	102,05	1559,95	46,80 €	62,40 €	78,00 €	93,60 €	109,20 €	124,80 €	140,40 €	156,00 €	171,59 €	187,19 €	202,79 €	218,39 €	233,99 €
	2	335	AMA6	1601,30	112,09	1713,39	51,40 €	68,54 €	85,67 €	102,80 €	119,94 €	137,07 €	154,21 €	171,34 €	188,47 €	205,61 €	222,74 €	239,87 €	257,01 €
	3	365	AMA7	1744,70	122,13	1866,83	56,00 €	74,67 €	93,34 €	112,01 €	130,68 €	149,35 €	168,01 €	186,68 €	205,35 €	224,02 €	242,69 €	261,36 €	280,02 €
	395			1888,10	132,17	2020,27	60,61 €	80,81 €	101,01 €	121,22 €	141,42 €	161,62 €	181,82 €	202,03 €	222,23 €	242,43 €	262,64 €	282,84 €	303,04 €

DJ S.B LH (signature)  
LH