

**AVENANT DU 5 JUILLET 2021
A LA CONVENTION COLLECTIVE DE HAUTE-SAONE
du 26 septembre 2011
relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et
aux rémunérations minimales hiérarchiques**

Entre :

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Franche-Comté et
l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Haute-Saône

d'une part,

Et :

Les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et FO

d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Haute-Saône, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

Article 1 - Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17.01.1991 portant avenant à l'accord national du 13.07.1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Haute-Saône.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2021, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

Article 2 - Valeur du point

La valeur du point est fixée à **4,64 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de R.M.H. applicables, à compter du **1^{er} juillet 2021** respectivement aux ATAM, aux OUVRIERS et aux AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les R.M.H. servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Haute-Saône.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

Article 3 - Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du **1^{er} juillet 2021** sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : **3,37 €**
- indemnité de restauration de nuit : **6,00 €.**

Article 4 - Prime de vacances

La prime de vacances est fixée à **250 €.**

Article 5 - Entrée en vigueur

Le présent accord s'appliquera à compter du **1^{er} juillet 2021.**

Article 6 - Claude de revoyure

Les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau, si d'ici la fin de l'année, l'évolution de la situation économique l'exige, en vue d'en tirer ensemble les conséquences éventuelles. Dans ces circonstances, les partenaires sociaux se réuniront dès que possible.

Article 7 - Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 8 - Publicité et dépôt

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D.2231-2 du Code du Travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la Direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du Conseil de Prud'hommes.

Fait à Vesoul, le 5 juillet 2021

Pour les Organisations Syndicales

- Pour la CFDT,
Mr

- Pour la CFE-CGC,
Mr

- Pour la CFTC,
Mr

- Pour la CGT,
Mr

- Pour FO,
Mr

Pour l'UIMM Franche-Comté et l'UIMM Haute-Saône

Mr Jean-Luc QUIVOGNE, Président

Tableau 1

Accord du 5 juillet 2021

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES A COMPTER DE L'ANNEE 2021

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	32 310
15	V	3	365	29 280
14	V	2	335	26 820
13	V	1	305	24 340
12	IV	3	285	23 140
11	IV	2	270	22 080
10	IV	1	255	21 260
9	III	3	240	20 490
8	III	2	225	19 550
7	III	1	215	19 300
6	II	3	190	19 020
5	II	2	180	18 890
4	II	1	170	18 790
3	I	3	155	18 730
2	I	2	145	18 720
1	I	1	140	18 700

Tableau 2

Accord du 5 juillet 2021

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Applicables à compter du 1^{er} juillet 2021
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,64 €

Classification accord du 21/07/1975 modifié			Ouvriers	Agents de Maîtrise	Agents Adm Tech	Agents de Maîtrise Atelier
V	3	395		1833	1833	1962
	3	365		1694	1694	1813
IV	2	335		1555	1555	1664
	1	305		1416	1416	1515
IV	3	285	1389	1323	1323	1415
	2	270	1316		1253	
III	1	255	1243	1184	1184	1267
	3	240	1170	1114	1114	1192
II	2	225			1045	
	1	215	1048	998	998	1068
II	3	190	926		882	
	2	180			836	
I	1	170	829		789	
	3	155	756		720	
I	2	145	707		673	
	1	140	683		650	

1) Conformément à l'accord national du 30/01/80, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5% ;

2) Conformément au protocole d'accord national du 30/01/80, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Accord du 5 juillet 2021

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} juillet 2021

Pour un horaire de 35 heures/semaine

Valeur du point 4,64 €

OUVRIERS

Classification accord du 21/07/1975			RMH	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
IV	3	285	1389	41,67	55,56	69,45	83,34	97,23	111,12	125,01	138,90	152,79	166,68	180,57	194,46	208,35
	2	270	1316	39,48	52,64	65,80	78,96	92,12	105,28	118,44	131,60	144,76	157,92	171,08	184,24	197,40
	1	255	1243	37,29	49,72	62,15	74,58	87,01	99,44	111,87	124,30	136,73	149,16	161,59	174,02	186,45
III	3	240	1170	35,10	46,80	58,50	70,20	81,90	93,60	105,30	117,00	128,70	140,40	152,10	163,80	175,50
	2															
	1	215	1048	31,44	41,92	52,40	62,88	73,36	83,84	94,32	104,80	115,28	125,76	136,24	146,72	157,20
II	3	190	926	27,78	37,04	46,30	55,56	64,82	74,08	83,34	92,60	101,86	111,12	120,38	129,64	138,90
	2															
	1	170	829	24,87	33,16	41,45	49,74	58,03	66,32	74,61	82,90	91,19	99,48	107,77	116,06	124,35
I	3	155	756	22,68	30,24	37,80	45,36	52,92	60,48	68,04	75,60	83,16	90,72	98,28	105,84	113,40
	2	145	707	21,21	28,28	35,35	42,42	49,49	56,56	63,63	70,70	77,77	84,84	91,91	98,98	106,05
	1	140	683	20,49	27,32	34,15	40,98	47,81	54,64	61,47	68,30	75,13	81,96	88,79	95,62	102,45

Accord du 5 juillet 2021

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} juillet 2021

Pour un horaire de 35 heures/semaine

Valeur du point 4,64 €

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Classification Accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
V	3	395	1833	54,99	73,32	91,65	109,98	128,31	146,64	164,97	183,30	201,63	219,96	238,29	256,62	274,95
	3	365	1694	50,82	67,76	84,70	101,64	118,58	135,52	152,46	169,40	186,34	203,28	220,22	237,16	254,10
	2	335	1555	46,65	62,20	77,75	93,30	108,85	124,40	139,95	155,50	171,05	186,60	202,15	217,70	233,25
	1	305	1416	42,48	56,64	70,80	84,96	99,12	113,28	127,44	141,60	155,76	169,92	184,08	198,24	212,40
IV	3	285	1323	39,69	52,92	66,15	79,38	92,61	105,84	119,07	132,30	145,53	158,76	171,99	185,22	198,45
	2	270	1253	37,59	50,12	62,65	75,18	87,71	100,24	112,77	125,30	137,83	150,36	162,89	175,42	187,95
	1	255	1184	35,52	47,36	59,20	71,04	82,88	94,72	106,56	118,40	130,24	142,08	153,92	165,76	177,60
III	3	240	1114	33,42	44,56	55,70	66,84	77,98	89,12	100,26	111,40	122,54	133,68	144,82	155,96	167,10
	2	225	1045	31,35	41,80	52,25	62,70	73,15	83,60	94,05	104,50	114,95	125,40	135,85	146,30	156,75
	1	215	998	29,94	39,92	49,90	59,88	69,86	79,84	89,82	99,80	109,78	119,76	129,74	139,72	149,70
II	3	190	882	26,46	35,28	44,10	52,92	61,74	70,56	79,38	88,20	97,02	105,84	114,66	123,48	132,30
	2	180	836	25,08	33,44	41,80	50,16	58,52	66,88	75,24	83,60	91,96	100,32	108,68	117,04	125,40
	1	170	789	23,67	31,56	39,45	47,34	55,23	63,12	71,01	78,90	86,79	94,68	102,57	110,46	118,35
I	3	155	720	21,60	28,80	36,00	43,20	50,40	57,60	64,80	72,00	79,20	86,40	93,60	100,80	108,00
	2	145	673	20,19	26,92	33,65	40,38	47,11	53,84	60,57	67,30	74,03	80,76	87,49	94,22	100,95
	1	140	650	19,50	26,00	32,50	39,00	45,50	52,00	58,50	65,00	71,50	78,00	84,50	91,00	97,50

Accord du 5 juillet 2021

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} juillet 2021

Pour un horaire de 35 heures/semaine

Valeur du point 4,64 €

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Classification accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
V	3	395	1962	58,86	78,48	98,10	117,72	137,34	156,96	176,58	196,20	215,82	235,44	255,06	274,68	294,30
	3	365	1813	54,39	72,52	90,65	108,78	126,91	145,04	163,17	181,30	199,43	217,56	235,69	253,82	271,95
	2	335	1664	49,92	66,56	83,20	99,84	116,48	133,12	149,76	166,40	183,04	199,68	216,32	232,96	249,60
	1	305	1515	45,45	60,60	75,75	90,90	106,05	121,20	136,35	151,50	166,65	181,80	196,95	212,10	227,25
IV	3	285	1415	42,45	56,60	70,75	84,90	99,05	113,20	127,35	141,50	155,65	169,80	183,95	198,10	212,25
	1	255	1267	38,01	50,68	63,35	76,02	88,69	101,36	114,03	126,70	139,37	152,04	164,71	177,38	190,05
III	3	240	1192	35,76	47,68	59,60	71,52	83,44	95,36	107,28	119,20	131,12	143,04	154,96	166,88	178,80
	1	215	1068	32,04	42,72	53,40	64,08	74,76	85,44	96,12	106,80	117,48	128,16	138,84	149,52	160,20