

**AVENANT DU 5 JUILLET 2021  
A LA CONVENTION COLLECTIVE DE BELFORT MONTBELIARD  
du 25 juillet 2008**

**relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux  
rémunérations minimales hiérarchiques**

**Entre :**

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Franche-Comté et  
l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard

d'une part,

**Et :**

Les organisations syndicales CFDT, CFE CGC, CFTC et FO

d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

**Article 1 - Rémunérations minimales annuelles effectives**

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17.01.1991 portant avenant à l'accord national du 13.07.1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2021, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

**Article 2 - Valeur du point**

La valeur du point est fixée à **4,67 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de R.M.H. applicables, à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2021**, respectivement aux ATAM, aux OUVRIERS et aux AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les R.M.H. servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

### **Article 3 - Indemnités de restauration sur le lieu de travail**

Les dispositions annexes applicables à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2021** sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : **3,39 €**
- indemnité de restauration de nuit : **6,00 €.**

### **Article 4 - Entrée en vigueur**

Le présent accord s'appliquera à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2021**.

### **Article 5 - Durée de l'accord**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

### **Article 6 – Clause de revoyure**

Les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau, si d'ici la fin de l'année, l'évolution de la situation économique l'exige, en vue d'en tirer ensemble les conséquences éventuelles. Dans ces circonstances, les partenaires sociaux se réuniront dès que possible.

## **Article 7 - Publicité et dépôt**

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D.2231-2 du Code du Travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la Direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du Conseil de Prud'hommes.

Fait à Exincourt, le 5 juillet 2021

### **Pour les Organisations Syndicales**

- Pour la CFDT,  
Mr

- Pour la CFE-CGC,  
Mr

- Pour la CFTC,  
Mr

- Pour la CGT,  
Mr

- Pour FO,  
Mr

### **Pour l'UIMM Franche-Comté et l'UIMM Belfort/Montbéliard**

Mr Jean-Philippe KOHLER, Président

Tableau 1

## Accord du 5 juillet 2021

### BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES A COMPTER DE L'ANNEE 2021

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition  Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	32 660
15	V	3	365	29 580
14	V	2	335	27 050
13	V	1	305	24 810
12	IV	3	285	23 300
11	IV	2	270	22 210
10	IV	1	255	21 360
9	III	3	240	20 600
8	III	2	225	19 870
7	III	1	215	19 400
6	II	3	190	19 040
5	II	2	180	18 890
4	II	1	170	18 790
3	I	3	155	18 730
2	I	2	145	18 720
1	I	1	140	18 700

Tableau 2

## Accord du 5 juillet 2021

### BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Applicables à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021  
 Pour un horaire de 35 heures/semaine  
 Valeur du point 4,67 €

Classification accord du 21/07/1975 modifié			Ouvriers	Agents de Maîtrise	Agents Adm Tech	Agents de Maîtrise Atelier
V	3	395		1845	1845	1974
				1705	1705	1824
	2	335		1565	1565	1674
IV	1	305		1425	1425	1525
	3	285	1398	1331	1331	1425
	2	270	1324		1261	
III	1	255	1251	1191	1191	1275
	3	240	1177	1121	1121	1200
	2	225			1051	
II	1	215	1055	1005	1005	1075
	3	190	932		888	
	2	180			841	
I	1	170	834		794	
	3	155	761		724	
	2	145	712		678	
	1	140	687		654	

1) Conformément à l'accord national du 30/01/80, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5% ;

2) Conformément au protocole d'accord national du 30/01/80, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

# Accord du 5 juillet 2021

## BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021

Pour un horaire de 35 heures/semaine

Valeur du point 4,67 €

### OUVRIERS

Classification accord du 21/07/1975			RMH	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
IV	3	285	1398	41,94	55,92	69,90	83,88	97,86	111,84	125,82	139,80	153,78	167,76	181,74	195,72	209,70
	2	270	1324	39,72	52,96	66,20	79,44	92,68	105,92	119,16	132,40	145,64	158,88	172,12	185,36	198,60
	1	255	1251	37,53	50,04	62,55	75,06	87,57	100,08	112,59	125,10	137,61	150,12	162,63	175,14	187,65
III	3	240	1177	35,31	47,08	58,85	70,62	82,39	94,16	105,93	117,70	129,47	141,24	153,01	164,78	176,55
	2															
	1	215	1055	31,65	42,20	52,75	63,30	73,85	84,40	94,95	105,50	116,05	126,60	137,15	147,70	158,25
II	3	190	932	27,96	37,28	46,60	55,92	65,24	74,56	83,88	93,20	102,52	111,84	121,16	130,48	139,80
	2															
	1	170	834	25,02	33,36	41,70	50,04	58,38	66,72	75,06	83,40	91,74	100,08	108,42	116,76	125,10
I	3	155	761	22,83	30,44	38,05	45,66	53,27	60,88	68,49	76,10	83,71	91,32	98,93	106,54	114,15
	2	145	712	21,36	28,48	35,60	42,72	49,84	56,96	64,08	71,20	78,32	85,44	92,56	99,68	106,80
	1	140	687	20,61	27,48	34,35	41,22	48,09	54,96	61,83	68,70	75,57	82,44	89,31	96,18	103,05

# Accord du 5 juillet 2021

## BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021

Pour un horaire de 35 heures/semaine

Valeur du point 4,67 €

### ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Classification Accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
V	3	395	1845	55,35	73,80	92,25	110,70	129,15	147,60	166,05	184,50	202,95	221,40	239,85	258,30	276,75
	3	365	1705	51,15	68,20	85,25	102,30	119,35	136,40	153,45	170,50	187,55	204,60	221,65	238,70	255,75
	2	335	1565	46,95	62,60	78,25	93,90	109,55	125,20	140,85	156,50	172,15	187,80	203,45	219,10	234,75
	1	305	1425	42,75	57,00	71,25	85,50	99,75	114,00	128,25	142,50	156,75	171,00	185,25	199,50	213,75
IV	3	285	1331	39,93	53,24	66,55	79,86	93,17	106,48	119,79	133,10	146,41	159,72	173,03	186,34	199,65
	2	270	1261	37,83	50,44	63,05	75,66	88,27	100,88	113,49	126,10	138,71	151,32	163,93	176,54	189,15
	1	255	1191	35,73	47,64	59,55	71,46	83,37	95,28	107,19	119,10	131,01	142,92	154,83	166,74	178,65
III	3	240	1121	33,63	44,84	56,05	67,26	78,47	89,68	100,89	112,10	123,31	134,52	145,73	156,94	168,15
	2	225	1051	31,53	42,04	52,55	63,06	73,57	84,08	94,59	105,10	115,61	126,12	136,63	147,14	157,65
	1	215	1005	30,15	40,20	50,25	60,30	70,35	80,40	90,45	100,50	110,55	120,60	130,65	140,70	150,75
II	3	190	888	26,64	35,52	44,40	53,28	62,16	71,04	79,92	88,80	97,68	106,56	115,44	124,32	133,20
	2	180	841	25,23	33,64	42,05	50,46	58,87	67,28	75,69	84,10	92,51	100,92	109,33	117,74	126,15
	1	170	794	23,82	31,76	39,70	47,64	55,58	63,52	71,46	79,40	87,34	95,28	103,22	111,16	119,10
I	3	155	724	21,72	28,96	36,20	43,44	50,68	57,92	65,16	72,40	79,64	86,88	94,12	101,36	108,60
	2	145	678	20,34	27,12	33,90	40,68	47,46	54,24	61,02	67,80	74,58	81,36	88,14	94,92	101,70
	1	140	654	19,62	26,16	32,70	39,24	45,78	52,32	58,86	65,40	71,94	78,48	85,02	91,56	98,10

## Accord du 5 juillet 2021

### BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021  
Pour un horaire de 35 heures/semaine  
Valeur du point 4,67 €

#### AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Classification accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
V	3	395	1974	59,22	78,96	98,70	118,44	138,18	157,92	177,66	197,40	217,14	236,88	256,62	276,36	296,10
	3	365	1824	54,72	72,96	91,20	109,44	127,68	145,92	164,16	182,40	200,64	218,88	237,12	255,36	273,60
	2	335	1674	50,22	66,96	83,70	100,44	117,18	133,92	150,66	167,40	184,14	200,88	217,62	234,36	251,10
	1	305	1525	45,75	61,00	76,25	91,50	106,75	122,00	137,25	152,50	167,75	183,00	198,25	213,50	228,75
IV	3	285	1425	42,75	57,00	71,25	85,50	99,75	114,00	128,25	142,50	156,75	171,00	185,25	199,50	213,75
	1	255	1275	38,25	51,00	63,75	76,50	89,25	102,00	114,75	127,50	140,25	153,00	165,75	178,50	191,25
III	3	240	1200	36,00	48,00	60,00	72,00	84,00	96,00	108,00	120,00	132,00	144,00	156,00	168,00	180,00
	1	215	1075	32,25	43,00	53,75	64,50	75,25	86,00	96,75	107,50	118,25	129,00	139,75	150,50	161,25