

**CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES
METALLURGIQUES ET CONNEXES
DE LA REGION DE THIERS
DU 11 AVRIL 1979**

AVENANT N° 85 du 11 juin 2021
TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS
(Rémunération Annuelle Garantie)
BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
SALAIRE DE BASE HORAIRE DES TRAVAILLEURS A DOMICILE

ENTRE :

L'UNION DES INDUSTRIES ET DES METIERS DE LA METALLURGIE AUVERGNE

D'une part,

ET :

LES ORGANISATIONS SYNDICALES SOUSSIGNEES,

D'autre part,

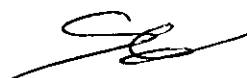
Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 :

A compter de l'année 2021, les taux effectifs garantis annuels, établis sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151.67 heures par mois, pour chacun des divers niveaux et échelons de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, sont les suivants :

Niveau	Coefficient	Pour un horaire de 151H67
I	140	18 658 €
	145	18 812 €
	155	18 822 €
II	170	18 933 €
	180	18 977 €
	190	19 095 €
III	215	19 513 €
	225	20 167 €
	240	21 254 €
IV	255	22 259 €
	270	23 401 €
	285	24 669 €
V	305	26 464 €
	335	28 926 €
	365	31 880 €
	395	34 141 €

C.G.


 EA PO G.C.

Les taux effectifs garantis annuels comprennent les compensations pécuniaires versées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 2 :

A compter du 1^{er} juillet 2021, le barème des rémunérations minimales hiérarchiques (base 35 heures par semaine - 151h67 par mois) s'établit de la manière suivante :

A) Pour un coefficient hiérarchique égal ou supérieur à 170, le point unique est fixé à :
5.12 euros

Les R.M.H. sont calculées selon la formule :

Prix du point conventionnel (5.12) multiplié par le coefficient hiérarchique.

Pour les coefficients hiérarchiques inférieurs au coefficient 170, la valeur du point (base 35 heures par semaine) est fixée à compter du 01/07/2021 à :

COEFFICIENTS HIERARCHIQUES	VALEUR DU POINT
140	5.94
145	5.78
155	5.51

B) Toutes les R.M.H. déterminées au paragraphe A, ci-dessus, sont majorées de 5% pour les ouvriers.

C) Toutes les R.M.H. déterminées au paragraphe A, ci-dessus, sont majorées de 7% pour les agents de maîtrise d'atelier.

Article 3 :

Les salaires de base horaire des travailleurs à domicile seront les suivants à compter du 1^{er} aout 2021 :

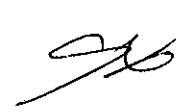
MONTEURS-CLOUEURS : 9.14 euros
MONTEURS-AJUSTEURS : 10.91 euros
POLISSEURS ET TREMPEURS : 12.32 euros

Ces salaires s'entendent frais professionnels compris à l'exception des monteurs-cloueurs pour lesquels il n'existe aucun frais professionnel.

Article 4 :

Les parties signataires réaffirment leur volonté de voir s'appliquer effectivement le principe de l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes pour un travail de même valeur.

Le respect de ce principe constitue un élément essentiel de la dynamique d'égalité professionnelle et de mixité des emplois indispensable au développement économique de notre société et à la reconnaissance de la place des femmes dans le monde du travail.

C.G.
CM

GC
PB

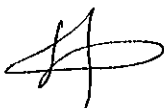
En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail

Article 5 :

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail et dépôt dans les conditions prévues à l'article L. 2231-6 du même code.

Fait à Cournon d'Auvergne, le 11 juin 2021.

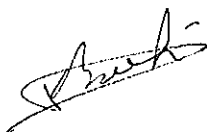
Pour l'UIMM Auvergne



La CFDT



La CFE-CGC



La CGT



La CGT-FO

