

ACCORD DU 26 mai 2021 RELATIF AUX BARÈMES DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS ET AUX REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Entre :

- Les organisations syndicales soussignées, d'une part ;
- Et l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie Champagne – Ardenne, site de l'Aube, d'autre part.

Il a été convenu ce qui suit :

TITRE PREMIER : BAREME DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS

Article 1 :

Il est institué un Barème des Salaires Minimaux Effectifs Garantis (SMEG), fixé à l'article 4 du présent accord, s'appliquant aux agents de maîtrise, aux administratifs, techniciens et aux ouvriers occupant des fonctions définies par l'accord national sur la classification du 21 juillet 1975, et employés dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la Convention Collective de l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube.

Article 2 :

Les salaires sont arrêtés pour un horaire mensuel de 151.67 heures, compensation pour réduction d'horaires incluse. Ayant le caractère de salaires, ils n'ont pas à supporter la majoration de 5% à 7% résultant des accords nationaux du 30 janvier 1980 et du 13 janvier 1983 modifiés, et n'ont pas à être pris comme base de calcul de la prime d'ancienneté.

Article 3 :

Pour la compensation annuelle des sommes réellement perçues par les salariés, avec le présent barème, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire y compris l'ensemble des compensations pour réduction d'horaire, à l'exception de la prime d'ancienneté prévue par la convention collective de la Métallurgie de l'Aube, des sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats de l'entreprise, des sommes ayant le caractère d'un remboursement de frais et des primes ou indemnités prévues par la convention collective de la Métallurgie de l'Aube dues au titre du travail exceptionnel la nuit ou le dimanche ou un jour férié légal, au titre du travail continu en équipes successives et enfin des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

PC SPL
JH DB RK

Article 4 :

A compter du 1^{er} janvier 2021, le barème des salaires minimaux effectifs garantis applicables aux personnels s'établit de la façon suivante :

			2021
Niveau I	Echelon 1	Coef. 140	18.656
Niveau I	Echelon 2	Coef. 145	18.692
Niveau I	Echelon 3	Coef. 155	18.830
Niveau II	Echelon 1	Coef. 170	19.317
Niveau II	Echelon 2	Coef. 180	19.320
Niveau II	Echelon 3	Coef. 190	19.565
Niveau III	Echelon 1	Coef. 215	19.665
Niveau III	Echelon 2	Coef. 225	19.675
Niveau III	Echelon 3	Coef. 240	20.734
Niveau IV	Echelon 1	Coef. 255	20.894
Niveau IV	Echelon 2	Coef. 270	21.444
Niveau IV	Echelon 3	Coef. 285	22.460
Niveau V	Echelon 1	Coef. 305	24.010
Niveau V	Echelon 2	Coef. 335	26.196
Niveau V	Echelon 3	Coef. 365	28.821
Niveau V	Echelon 4	Coef. 395	31.446

Article 5 :

Ces barèmes sont adaptés à l'horaire effectif de travail de chaque salarié. Ils supportent, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires. Ils sont adaptés, le cas échéant, en cas de suspension du contrat de travail pour quelque cause que ce soit, et en cas d'entrée ou de départ du salarié en cours d'année ou de changement de coefficient.

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles subit les abattements prévus pour les rémunérations par les dispositions législatives et conventionnelles, et les abattements prévus pour les jeunes salariés au-dessous de 18 ans.

S'agissant de salaires minimaux effectifs garantis, la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d'année ou en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail. S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du salaire minimal effectif garanti applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en vertu du présent texte.

L'employeur informera le comité d'établissement ou, à défaut, les délégués du personnel ou les membres du comité social et économique du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

Article 6 :

Les salaires minimaux effectifs garantis n'ont aucune incidence sur les Rémunérations Minimales Hiérarchiques qui restent applicables, notamment pour le calcul de la prime d'ancienneté.

Article 7 :

Il est convenu que si la rémunération effective garantie annuelle devenait inférieure au SMIC pour certains coefficients, les parties se réuniraient à nouveau pour négocier sur les rémunérations effectives garanties annuelles.

A défaut d'initiative de la partie patronale dans les trois mois, la négociation s'engagerait dans les quinze jours suivant la demande d'une organisation syndicale de salariés représentative.

Article 8 :

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

TITRE DEUXIEME : BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Article 9 :

Les dispositions du présent titre s'appliquent aux personnels ouvriers, administratifs et techniciens, agents de maîtrise, agents de maîtrise d'atelier.

Article 10 :

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (RMH) servent exclusivement de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube.

Article 11 :

Les parties signataires sont convenues d'actualiser comme suite le barème des rémunérations minimales hiérarchiques. La valeur du point est revalorisée à **4,77** Euros.

Article 12 :

Les rémunérations minimales hiérarchiques ci-après définies sont établies sur la base de la durée légale du travail en vigueur et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée de travail. Le barème doit être adapté en fonction de l'horaire de travail effectif réellement pratiqué.

Article 13 :

Le barème établi sur ces valeurs du point prend effet à compter du 1^{er} juillet 2021.

Article 14 :

L'UIMM Champagne – Ardenne, site de l'Aube s'engage à ne pas creuser l'écart avec la moyenne régionale de la valeur du point à l'avenir. Cette moyenne régionale est au 26 mai 2021 d'un montant de 4,98 €.

Les valeurs au 26 mai 2021 étant pour :

- Les Ardennes, de 4,93 € - accord du 29 avril 2019
- La Haute Marne, de 5,20 € - accord du 26 avril 2019
- La Marne, de 5.07 € - accord du 17 mai 2019
- L'Aube, de 4.71 € - accord du 14 mai 2019

Ceci implique que toutes propositions de l'UIMM qui respectent scrupuleusement l'article 12 fassent l'objet d'un accord des partenaires sociaux afin de ne pas remettre en cause l'engagement de l'UIMM relatif à cet article.

Article 15 :

En application des articles 4 et 5 de l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, une majoration de 5% sera ajoutée aux barèmes calculés sur la valeur du point au 1^{er} juillet 2021.

Pour la garantie complémentaire des agents de maîtrise, cette garantie est portée à 7%.

Article 16 :

En application de l'article L 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente notifiera à l'ensemble des organisations représentatives le texte de cet avenant.

Le présent accord, en application de l'article L 2231-6 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par la loi.

Article 17 :

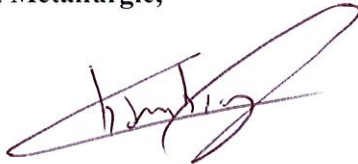
En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail

Fait à Rosières-Près-Troyes, le 26 mai 2021
En 10 exemplaires originaux.

Le Syndicat Départemental des Métaux CGT,
Madame Martine ANDRE



Le Syndicat départemental C.F.D.T de la Métallurgie,
Monsieur Pascal CHAMBROY



Le Syndicat départemental C.F.E - C.G.C de la Métallurgie,
Monsieur Denis BEZANÇON



Le syndicat départemental UNSA
Monsieur Jean-Paul LADIER



L'UIMM Champagne-Ardenne, site de l'Aube :
Monsieur Russell KELLY,
Président du Comité local de l'Aube



BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES POUR LE CALCUL DE LA PRIME D'ANCIENNETE

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Champagne-Ardenne, site de l'Aube

Accord du 26 mai 2021

VALEUR DU POINT :

4,77

APPLICATION au 1er juillet 2021

BASE : 151,67 HEURES

COEF.	NIV.	ECH.	Ouvriers				Agents de Maîtrise		Agents de Maîtrise d'Atelier			
			Administratifs et Techniciens	Catég.	R.M.H.	Majoration 5%	TOTAL R.M.H. avec majoration	Catég.	R.M.H.	R.M.H.	Majoration 7%	TOTAL R.M.H. avec majoration
140	I	1	667,80	0.1	667,80	33,39	701,19					
145	I	2	691,65	0.2	691,65	34,58	726,23					
155	I	3	739,35	0.3	739,35	36,97	776,32					
170	II	1	810,90	P.1	810,90	40,55	851,45					
180	II	2	858,60									
190	II	3	906,30	P.2	906,30	45,32	951,62					
215	III	1	1025,55	P.3	1025,55	51,28	1076,83	AM.1	1025,55	1025,55	71,79	1097,34
225	III	2	1073,25									
240	III	3	1144,80	TA.1	1144,80	57,24	1202,04	AM.2	1144,80	1144,8	80,14	1224,94
255	IV	1	1216,35	TA.2	1216,35	60,82	1277,17	AM.3	1216,35	1216,35	85,14	1301,49
270	IV	2	1287,90	TA.3	1287,90	64,40	1352,30					
285	IV	3	1359,45	TA.4	1359,45	67,97	1427,42	AM.4	1359,45	1359,45	95,16	1454,61
305	V	1	1454,85					AM.5	1454,85	1454,85	101,84	1556,69
335	V	2	1597,95					AM.6	1597,95	1597,95	111,86	1709,81
365	V	3	1741,05					AM.7	1741,05	1741,05	121,87	1862,92
395	V	4	1884,15						1884,15	1884,15	131,89	2016,04

Syndicat CGT des Métaux : Martine ANDRE

Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis BEZANCON

Syndicat CFDT Métallurgie : Pascal CHAMBEROY

Syndicat UNSA : Jean-Paul LADIER

UIMM CA, site Aube :
Russell KELLY, Président Comité Local de l'Aube

Rosières Près Troyes, le 26 mai 2021

TABLEAU DES PRIMES D'ANCIENNETE APPLICABLES AUX :

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Champagne-Ardenne, site de l'Aube		
Accord du 26 mai 2021	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	APPLICATION au 1er juillet 2021
VALEUR DU POINT :	4,77	AGENTS DE MAITRISE AUTRES QUE D'ATELIER
		BASE : 151,67 HEURES

COEF.	N/E	CAT	R.M.H.	ANCIENNETE														
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans		
140	I/1		667,80	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%		
145	I/2		691,65	20,03	26,71	33,39	40,07	46,75	53,42	60,10	66,78	73,46	80,14	86,81	93,49	100,17		
155	I/3		739,35	20,75	27,67	34,58	41,50	48,42	55,33	62,25	69,17	76,08	83,00	89,91	96,83	103,75		
				22,18	29,57	36,97	44,36	51,75	59,15	66,54	73,94	81,33	88,72	96,12	103,51	110,90		
170	II/1		810,90	24,33	32,44	40,55	48,65	56,76	64,87	72,98	81,09	89,20	97,31	105,42	113,53	121,64		
180	II/2		858,60	25,76	34,34	42,93	51,52	60,10	68,69	77,27	85,86	94,45	103,03	111,62	120,20	128,79		
190	II/3		906,30	27,19	36,25	45,32	54,38	63,44	72,50	81,57	90,63	99,69	108,76	117,82	126,88	135,95		
215	III/1	AM.1	1025,55	30,77	41,02	51,28	61,53	71,79	82,04	92,30	102,56	112,81	123,07	133,32	143,58	153,83		
225	III/2		1073,25	32,20	42,93	53,66	64,40	75,13	85,86	96,59	107,33	118,06	128,79	139,52	150,26	160,99		
240	III/3	AM.2	1144,80	34,34	45,79	57,24	68,69	80,14	91,58	103,03	114,48	125,93	137,38	148,82	160,27	171,72		
255	IV/1	AM.3	1216,35	36,49	48,65	60,82	72,98	85,14	97,31	109,47	121,64	133,80	145,96	158,13	170,29	182,45		
270	IV/2		1287,90	38,64	51,52	64,40	77,27	90,15	103,03	115,91	128,79	141,67	154,55	167,43	180,31	193,19		
285	IV/3	AM.4	1359,45	40,78	54,38	67,97	81,57	95,16	108,76	122,35	135,95	149,54	163,13	176,73	190,32	203,92		
305	V/1	AM.5	1454,85	43,65	58,19	72,74	87,29	101,84	116,39	130,94	145,49	160,03	174,58	189,13	203,68	218,23		
335	V/2	AM.6	1597,95	47,94	63,92	79,90	95,88	111,86	127,84	143,82	159,80	175,77	191,75	207,73	223,71	239,69		
365	V/3	AM.7	1741,05	52,23	69,64	87,05	104,46	121,87	139,28	156,69	174,11	191,52	208,93	226,34	243,75	261,16		
395	V/4		1884,15	56,52	75,37	94,21	113,05	131,89	150,73	169,57	188,42	207,26	226,10	244,94	263,78	282,62		

Syndicat CGT des Métaux : Martine ANDRE Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis BEZANÇON Syndicat CFDT Métallurgie : Pascal CHAMBROY Syndicat UNSA : Jean-Paul LADIER









UIMM CA, site Aube :
Russell KELLY, Président Comité Local de l'Aube



Rosières Près Troyes, le 26 mai 2021

TABLEAU DES PRIMES D'ANCIENNETE APPLICABLES AUX :

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Champagne-Ardenne, site de l'Aube

Accord du 26 mai 2021
VALEUR DU POINT : 4,77

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

APPLICATION au 1er juillet 2021
BASE : 151,67 HEURES

ANCIENNETE																	
COEF.	N/E	CAT	R.M.H.														
			avec majoration de	7%	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	I/1																
145	I/2																
155	I/3																
170	II/1																
180	II/2																
190	II/3																
215	III/1	AM.1	1097,34	32,92	43,89	54,87	65,84	76,81	87,79	98,76	109,73	120,71	131,68	142,65	153,63	164,60	
225	III/2																
240	III/3	AM.2	1224,94	36,75	49,00	61,25	73,50	85,75	97,99	110,24	122,49	134,74	146,99	159,24	171,49	183,74	
255	IV/1	AM.3	1301,49	39,04	52,06	65,07	78,09	91,10	104,12	117,13	130,15	143,16	156,18	169,19	182,21	195,22	
270	IV/2																
285	IV/3	AM.4	1454,61	43,64	58,18	72,73	87,28	101,82	116,37	130,92	145,46	160,01	174,55	189,10	203,65	218,19	
305	V/1	AM.5	1556,69	46,70	62,27	77,83	93,40	108,97	124,54	140,10	155,67	171,24	186,80	202,37	217,94	233,50	
335	V/2	AM.6	1709,81	51,29	68,39	85,49	102,59	119,69	136,78	153,88	170,98	188,08	205,18	222,27	239,37	256,47	
365	V/3	AM.7	1862,92	55,89	74,52	93,15	111,78	130,40	149,03	167,66	186,29	204,92	223,55	242,18	260,81	279,44	
395	V/4		2016,04	60,48	80,64	100,80	120,96	141,12	161,28	181,44	201,60	221,76	241,92	262,09	282,25	302,41	

Syndicat CGT des Métaux : Martine ANDRE

Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis BEZANÇON

Syndicat CFDT Métallurgie : Pascal CHAMBROY

Syndicat UNSA : Jean-Paul LADIER

UMM CA, site Aube :
Russell KELLY, Président Comité Local de l'Aube

Rosières Près Troyes, le 26 mai 2021

TABLEAU DES PRIMES D'ANCIENNETE APPLICABLES AUX :

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Champagne-Ardenne, site de l'Aube		APPLICATION au 1er juillet 2021	
Accord du 26 mai 2021		BASE : 151,67 HEURES	
VALEUR DU POINT : 4,77		OUVRIERS	

COEF.	N/E	CAT	R.M.H.	ANCIENNETE														
			avec majoration de	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans		
			5%															
140	I/1		701,19	21,04	28,05	35,06	42,07	49,08	56,10	63,11	70,12	77,13	84,14	91,15	98,17	105,18		
145	I/2		726,23	21,79	29,05	36,31	43,57	50,84	58,10	65,36	72,62	79,89	87,15	94,41	101,67	108,93		
155	I/3		776,32	23,29	31,05	38,82	46,58	54,34	62,11	69,87	77,63	85,39	93,16	100,92	108,68	116,45		
170	II/1		851,45	25,54	34,06	42,57	51,09	59,60	68,12	76,63	85,14	93,66	102,17	110,69	119,20	127,72		
180	II/2																	
190	II/3		951,62	28,55	38,06	47,58	57,10	66,61	76,13	85,65	95,16	104,68	114,19	123,71	133,23	142,74		
215	III/1	AM.1	1076,83	32,30	43,07	53,84	64,61	75,38	86,15	96,91	107,68	118,45	129,22	139,99	150,76	161,52		
225	III/2																	
240	III/3	AM.2	1202,04	36,06	48,08	60,10	72,12	84,14	96,16	108,18	120,20	132,22	144,24	156,27	168,29	180,31		
255	IV/1	AM.3	1277,17	38,32	51,09	63,86	76,63	89,40	102,17	114,95	127,72	140,49	153,26	166,03	178,80	191,58		
270	IV/2		1352,30	40,57	54,09	67,61	81,14	94,66	108,18	121,71	135,23	148,75	162,28	175,80	189,32	202,84		
285	IV/3	AM.4	1427,42	42,82	57,10	71,37	85,65	99,92	114,19	128,47	142,74	157,02	171,29	185,56	199,84	214,11		
305	V/1	AM.5																
335	V/2	AM.6																
365	V/3	AM.7																
395	V/4																	

Syndicat CGT des Métaux : Martine ANDRE Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis BEZANTON Syndicat CFT Métallurgie : Pascal CHAMBROY Syndicat UNSA : Jean-Paul LADIER

UIMM CA, site Aube :
Russell KELLY, Président Comité Local de l'Aube

Rosières Près Troyes, le 26 mai 2021

BAREME DE L'INDEMNITE DE TRANSPORT

Applicable à compter du 1^{er} juillet 2021

I PERSONNEL UTILISANT EFFECTIVEMENT UN MODE DE TRANSPORT EN COMMUN (SNCF OU SIMILAIRE)

Remboursement sur présentation du billet hebdomadaire à concurrence de 75 % du coût de ce billet. Le plafonnement à 50 km de distance domicile / Lieu de travail subsistant et une distance inférieure à 10 km n'ouvrant pas droit à l'indemnité.

II PERSONNEL UTILISANT UN MOYEN DE TRANSPORT PERSONNEL

Le tableau ci-après indique le montant de l'indemnité hebdomadaire (ou journalière) en fonction de la distance domicile/lieu de travail. Les chiffres sont calculés par jour.

10 km X 2 X 0.08 € (prix km auto) = 1.60 € par jour.

Distance	Indemnité				Distance	Indemnité			
	Prix du km (en €)		Prix du km (en €)			Prix du km (en €)		Prix du km (en €)	
	0,031		0,08			0,031		0,08	
	Motocycle		Automobile			Motocycle		Automobile	
	Hebdo	Jour	Hebdo	Jour		Hebdo	Jour	Hebdo	Jour
(1)	(2)	(3)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(2)	(3)
(1)					(1)				
-10 km					30 km	9,3	1,86	24	4,80
10	3,10 €	0,62 €	8,00 €	1,60 €	31	9,61	1,92	24,80	4,96
11	3,41 €	0,68 €	8,80 €	1,76 €	32	9,92	1,98	25,60	5,12
12	3,72 €	0,74 €	9,60 €	1,92 €	33	10,23	2,05	26,40	5,28
13	4,03 €	0,81 €	10,40 €	2,08 €	34	10,54	2,11	27,20	5,44
14	4,34 €	0,87 €	11,20 €	2,24 €	35	10,85	2,17	28,00	5,60
15	4,65 €	0,93 €	12,00 €	2,40 €	36	11,16	2,23	28,80	5,76
16	4,96 €	0,99 €	12,80 €	2,56 €	37	11,47	2,29	29,60	5,92
17	5,27 €	1,05 €	13,60 €	2,72 €	38	11,78	2,36	30,40	6,08
18	5,58 €	1,12 €	14,40 €	2,88 €	39	12,09	2,42	31,20	6,24
19	5,89 €	1,18 €	15,20 €	3,04 €	40	12,40	2,48	32,00	6,40
20	6,20 €	1,24 €	16,00 €	3,20 €	41	12,71	2,54	32,80	6,56
21	6,51 €	1,30 €	16,80 €	3,36 €	42	13,02	2,60	33,60	6,72
22	6,82 €	1,36 €	17,60 €	3,52 €	43	13,33	2,67	34,40	6,88
23	7,13 €	1,43 €	18,40 €	3,68 €	44	13,64	2,73	35,20	7,04
24	7,44 €	1,49 €	19,20 €	3,84 €	45	13,95	2,79	36,00	7,20
25	7,75 €	1,55 €	20,00 €	4,00 €	46	14,26	2,85	36,80	7,36
26	8,06 €	1,61 €	20,80 €	4,16 €	47	14,57	2,91	37,60	7,52
27	8,37 €	1,67 €	21,60 €	4,32 €	48	14,88	2,98	38,40	7,68
28	8,68 €	1,74 €	22,40 €	4,48 €	49	15,19	3,04	39,20	7,84
29	8,99 €	1,80 €	23,20 €	4,64 €	50 km	15,5	3,1	40,00	8
					et +				

(1) Distance séparant le domicile du lieu de travail, mesuré sur le site Viamichelin.fr itinéraire conseillé par Viamichelin

(2) Indemnité hebdomadaire correspond à 5 jours de travail, aller – retour

(3) Taux journalier, soit 1/5^{ème} de l'indemnité hebdomadaire (2).

MA 5PL
DB
PC RK