

**Avenant du 19 février 2021 à l'accord du 9 juillet 1992
relatif aux rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG)**

Entre l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Grand Hainaut, d'une part

Et

Les organisations syndicales de salariés soussignées, d'autre part

Il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires du présent accord considèrent que l'Industrie Française, en particulier la Métallurgie, nécessite une véritable mobilisation pour que, tout comme les hommes, les femmes puissent y exercer leurs compétences et qualités propres et y développer leurs talents dans leur intérêt propre et dans l'intérêt général.

Elles rappellent l'importance du respect de la mixité et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Les parties signataires rappellent également que le présent accord sur les rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG) ne peut avoir pour conséquence d'interférer sur les négociations dans les entreprises.

Article 1 -

Le présent avenant a pour objet de déterminer, en application et dans le cadre de l'accord du 9 juillet 1992, les Rémunérations Annuelles Hiérarchiques Garanties (RAHG) à partir de l'année 2021 dans les entreprises relevant du champ d'application territorial et professionnel de la Convention Collective des Industries Métallurgiques du Valenciennois et du Cambrésis du 13 juillet 1990.

Article 2 -

Le barème des Rémunérations Annuelles Hiérarchiques Garanties (RAHG) est établi sur la base de 151,67 heures, correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Il figure en annexe du présent avenant et a pour objet exclusif d'apporter à l'ensemble des salariés des entreprises concernées la garantie de rémunérations minimales annuelles.

Le barème sera adapté à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

DJP
US
FB PL

Article 3 –

Concernant l'assiette de calcul des RAHG, les parties signataires rappellent l'article 2 de l'accord du 9 juillet 1992 à savoir : « *Pour l'application de cette garantie annuelle, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant des cotisations en vertu de la législation sur la sécurité sociale à l'exception de celles correspondant :*

- à des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole n'ayant pas eu explicitement pour but d'assurer le complément de rémunération prévue à l'article 7 de l'accord du 9 juillet 1992,
- à des remboursements de frais,
- aux contrats d'intéressement (ordonnance du 7 janvier 1958 modifiée),
- à la participation des salariés aux résultats de l'entreprise telle que prévue par l'ordonnance du 17 août 1967 modifiée,
- à des majorations pour travaux pénibles, dangereux ou insalubres découlant de l'application de la Convention Collective des Industries Métallurgiques du Valenciennois et du Cambrésis,
- aux majorations pour heures supplémentaires,
- à la prime d'ancienneté prévue par la Convention Collective des Industries Métallurgiques du Valenciennois et du Cambrésis. »

Article 4 –

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

Article 5 -

Les parties signataires conviennent, à titre exceptionnel, de constituer avant la fin du 1^{er} semestre 2021, un groupe de travail sur la question de l'indemnité d'éloignement prévue à l'article 9-10 de la convention collective des industries métallurgiques du Valenciennois et du Cambrésis en vue de réfléchir à la mise en place de nouvelles modalités de revalorisation de cette indemnité.

Article 6 –

Les parties signataires du présent avenant s'engagent à en demander l'extension.

DJP

WS

PB PL

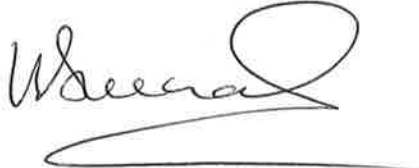
Article 7 -

Le présent avenant est établi en un nombre suffisant d'exemplaires originaux pour remise à chacune des parties signataires et dépôt aux secrétariats greffes des Conseils de Prud'hommes de Valenciennes et Cambrai conformément à l'article L. 2231-6 du Code du Travail.


Les parties signataires s'engagent également à déposer le présent avenant auprès des services centraux du ministère du travail.

Fait à Valenciennes, le 19 février 2021.

Pour l'UIMM Grand Hainaut

V. BREUAT


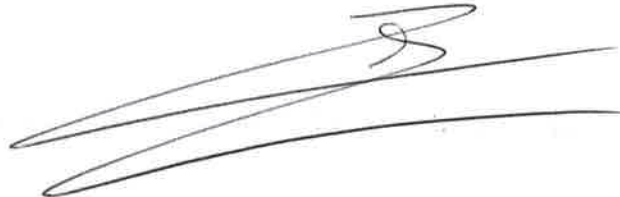
Pour FO
Valenciennes / Cambrai

J. DELAHAYE


Pour la CFTC
Valenciennes / Cambrai

Patrick BERGAMINI


Pour la CFE/CGC
Valenciennes / Cambrai

P. LUIS


Pour la CFDT
Valenciennes / Cambrai

Pour la CGT
Valenciennes / Cambrai

ANNEXE A L'AVENANT DU 19 FEVRIER 2021
relatif aux rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG)


Durée légale de 35 heures
 Barème base 151,67 heures
 pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

Niveau	Échelon	Coefficient	RAHG en Euros		
			Travailleurs Manuels	Administratifs et techniciens	Maîtrise Atelier
V	4	395		30 043	31 751
	3	365		27 938	29 812
	2	335		25 712	27 447
	1	305		23 712	25 413
IV	3	285	23 233	22 219	23 713
	2	270	22 111	21 306	
	1	255	21 136	20 545	22 028
III	3	240	20 441	20 077	20 843
	2	225		19 597	
	1	215	19 769	19 192	20 028
II	3	190	19 251	18 991	
	2	180		18 866	
	1	170	18 913	18 825	
I	3	155	18 778	18 778	
	2	145	18 674	18 674	
	1	140	18 658	18 658	

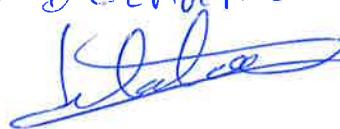
Le présent barème doit être adapté à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

Fait à Valenciennes, le 19 février 2021.

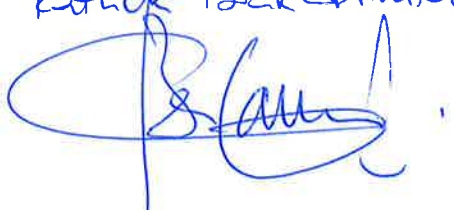
Pour l'UIMM Grand Hainaut

V. BREUAT


Pour FO
 Valenciennes / Cambrai

J. DELAVERGNE


Pour la CFTC
 Valenciennes / Cambrai

Patrick BERGAMINI


Pour la CFE/CGC
 Valenciennes / Cambrai

P. LUYAS


Pour la CFDT
 Valenciennes / Cambrai

Pour la CGT
 Valenciennes / Cambrai