AVENANT DU 17 FEVRIER 2020

À LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES, CONNEXES, ET SIMILAIRES DU DÉPARTEMENT DE SEINE-ET-MARNE EN DATE DU 30 NOVEMBRE 1976

Entre le Groupe des Industries Métallurgiques représenté par Jean-Louis Rabourdin, Président de la Commission Territoriale de Seine-et-Marne d'une part, et les organisations syndicales soussignées d'autre part, il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les partenaires sociaux décident de la convergence des Taux Garantis Annuels et de la valeur du point d'ancienneté de la Région Parisienne et de la Seine et Marne. Cette étape permet d'engager la convergence des conventions collectives des mensuels pour aboutir à un seul texte en Île de France, dans l'attente de la conclusion et du déploiement d'un dispositif commun en cours de négociation pour la France entière.

Article 1

Les Taux Effectifs Garantis Annuels prévus à l'article 4 de l'avenant « Mensuels » sont fixés pour l'année 2020 par un barème exprimé en euros figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle en-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte et ayant atteint un an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre 2020.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des Taux Effectifs Garantis Annuels.

Tous les taux effectifs garantis annuels du présent barème ont une valeur supérieure au SMIC annuel en vigueur au 1er janvier 2020

Toutefois, si une revalorisation du SMIC intervenait au cours de l'année 2020, il est rappelé qu'à compter de cette revalorisation et dans les conditions prévues par le code du Travail, la rémunération mensuelle d'un salarié ne pourra être inférieure au SMIC correspondant à son horaire de travail effectif.

Article 2

L'indemnité de panier prévue à l'article 16 de l'avenant « Mensuels » reste fixée à 7.60 € au 1er janvier 2020.

Article 3

À compter du 1er janvier 2020, la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4.99077 €.

Article 4

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du Travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du Travail.

Article 5

La fixation du barème des appointements annuels minimaux tient compte tant de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises de la branche à la date de signature du présent accord que des perspectives de celle-ci pour l'année 2020. En conséquence, si l'inflation, calculée comme l'évolution entre la moyenne des 12 derniers indices des prix à la consommation connus et la moyenne des 12 indices précédents, venait à dépasser le taux de 1.5 % d'ici la fin de l'année 2020, les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau pour réexaminer le barème des appointements annuels minimaux garantis.

Article 6

Le présent avenant sera notifié à chaque organisation syndicale représentative dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du Travail et déposé au Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social ainsi qu'au secrétariat-greffe des Conseils de Prud'hommes de Paris et de Nanterre dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du Travail.

Son extension sera sollicitée en application des articles L. 2261-24 et suivants du code du Travail.

Fait à Neuilly sur Seine, le 17 février 2020

GROUPE DES INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES - Commission Territoriale de Seine-et-Marne

Jean-Louis RABOURDIN

CFDT STM 77 NANDA . T

USTM-CGT 77

CFE-CGC SMIDEF

Olivier CLAIREFOND

USM-FO 77 BIERNAT

BARÈME DE TAUX GARANTIS ANNUELS APPLICABLES EN SEINE ET MARNE POUR L'ANNÉE 2020

Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

			ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE (sauf A.M.d'ATELIER)		OUVRIERS		AGENTS de MAITRISE D'ATELIER	
	140	échelon 1	18 698			O1	18 698		
NIVEAU I	145	échelon 2	18 898			O2	19 043		
	155	échelon 3	19 097			O3	19 445		
	170	échelon 1	19 137			P1	19 554		
NIVEAU II	180	échelon 2	19 352						
	190	échelon 3	19 572			P2	20 166		
	215	échelon 1	20 001	AM1	20 001	P3	20 923	AM1	21 310
NIVEAU III	225	échelon 2	21 036						
	240	échelon 3	22 046	AM2	22 046	TA1	23 117	AM2	23 454
	255	échelon 1	22 739	AM3	22 739	TA2	23 822	AM3	24 135
NIVEAU IV	270	échelon 2	24 032			TA3	25 252		
	285	échelon 3	25 402	AM4	25 402	TA4	26 688	AM4	27 061
	305	échelon 1	26 784	AM5	26 784			AM5	28 467
	335	échelon 2	29 370	AM6	29 370			AM6	32 300
NIVEAU V	365	échelon 3	31 882	AM7	31 882			AM7	34 080
	395	échelon 3	34 535	AM7	34 535			AM7	36 832

BARÈME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETÉ EN SEINE ET MARNE
APPLICABLE À COMPTER DU 1er JANVIER 2020

Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

Valeur du point : 4,99077 €

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS - AGENTS DE MAITRISE (SAUF AM D'ATELIER)

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	SALAIRES MINIMAUX HIÉRARCHIQUES	3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
I	1	140	698,71	20,96	27,95	34,94	41,92	48,91	55,90	62,88	69,87	76,86	83,85	90,83	97,82	104,81
	2	145	723,66	21,71	28,95	36,18	43,42	50,66	57,89	65,13	72,37	79,60	86,84	94,08	101,31	108,55
	3	155	773,57	23,21	30,94	38,68	46,41	54,15	61,89	69,62	77,36	85,09	92,83	100,56	108,30	116,04
II	1	170	848,43	25,45	33,94	42,42	50,91	59,39	67,87	76,36	84,84	93,33	101,81	110,30	118,78	127,26
	2	180	898,34	26,95	35,93	44,92	53,90	62,88	71,87	80,85	89,83	98,82	107,80	116,78	125,77	134,75
	3	190	948,25	28,45	37,93	47,41	56,90	66,38	75,86	85,34	94,83	104,31	113,79	123,27	132,76	142,24
III	1	215	1 073,02	32,19	42,92	53,65	64,38	75,11	85,84	96,57	107,30	118,03	128,76	139,49	150,22	160,95
	2	225	1 122,92	33,69	44,92	56,15	67,38	78,60	89,83	101,06	112,29	123,52	134,75	145,98	157,21	168,44
	3	240	1 197,78	35,93	47,91	59,89	71,87	83,84	95,82	107,80	119,78	131,76	143,73	155,71	167,69	179,67
IV	1	255	1 272,65	38,18	50,91	63,63	76,36	89,09	101,81	114,54	127,27	139,99	152,72	165,44	178,17	190,90
	2	270	1 347,51	40,43	53,90	67,38	80,85	94,33	107,80	121,28	134,75	148,23	161,70	175,18	188,65	202,13
	3	285	1 422,37	42,67	56,89	71,12	85,34	99,57	113,79	128,01	142,24	156,46	170,68	184,91	199,13	213,36
V	1	305	1 522,18	45,67	60,89	76,11	91,33	106,55	121,77	137,00	152,22	167,44	182,66	197,88	213,11	228,33
	2	335	1 671,91	50,16	66,88	83,60	100,31	117,03	133,75	150,47	167,19	183,91	200,63	217,35	234,07	250,79
	3	365	1 821,63	54,65	72,87	91,08	109,30	127,51	145,73	163,95	182,16	200,38	218,60	236,81	255,03	273,24
	3	395	1 971,35	59,14	78,85	98,57	118,28	137,99	157,71	177,42	197,14	216,85	236,56	256,28	275,99	295,70

BARÈME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETÉ EN SEINE ET MARNE
APPLICABLE À COMPTER DU 1er JANVIER 2020

GIM

Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

Valeur du point : 4,99077 €

OUVRIERS

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	SALAIRES MINIMAUX HIÉRARCHIQUES	3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
I	1	140	733,64	22,01	29,35	36,68	44,02	51,35	58,69	66,03	73,36	80,70	88,04	95,37	102,71	110,05
	2	145	759,84	22,80	30,39	37,99	45,59	53,19	60,79	68,39	75,98	83,58	91,18	98,78	106,38	113,98
	3	155	812,25	24,37	32,49	40,61	48,74	56,86	64,98	73,10	81,23	89,35	97,47	105,59	113,72	121,84
II	1	170	890,85	26,73	35,63	44,54	53,45	62,36	71,27	80,18	89,09	97,99	106,90	115,81	124,72	133,63
	3	190	995,66	29,87	39,83	49,78	59,74	69,70	79,65	89,61	99,57	109,52	119,48	129,44	139,39	149,35
III	1	215	1 126,67	33,80	45,07	56,33	67,60	78,87	90,13	101,40	112,67	123,93	135,20	146,47	157,73	169,00
	3	240	1 257,67	37,73	50,31	62,88	75,46	88,04	100,61	113,19	125,77	138,34	150,92	163,50	176,07	188,65
IV	1	255	1 336,28	40,09	53,45	66,81	80,18	93,54	106,90	120,27	133,63	146,99	160,35	173,72	187,08	200,44
	2	270	1 414,88	42,45	56,60	70,74	84,89	99,04	113,19	127,34	141,49	155,64	169,79	183,93	198,08	212,23
	3	285	1 493,49	44,80	59,74	74,67	89,61	104,54	119,48	134,41	149,35	164,28	179,22	194,15	209,09	224,02

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	SALAIRES MINIMAUX HIÉRARCHIQUES	3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
III	1	215	1 148,13	34,44	45,93	57,41	68,89	80,37	91,85	103,33	114,81	126,29	137,78	149,26	160,74	172,22
	3	240	1 281,63	38,45	51,27	64,08	76,90	89,71	102,53	115,35	128,16	140,98	153,80	166,61	179,43	192,24
IV	1	255	1 361,73	40,85	54,47	68,09	81,70	95,32	108,94	122,56	136,17	149,79	163,41	177,02	190,64	204,26
	3	285	1 521,94	45,66	60,88	76,10	91,32	106,54	121,76	136,97	152,19	167,41	182,63	197,85	213,07	228,29
V	1	305	1 628,74	48,86	65,15	81,44	97,72	114,01	130,30	146,59	162,87	179,16	195,45	211,74	228,02	244,31
	2	335	1 788,94	53,67	71,56	89,45	107,34	125,23	143,12	161,00	178,89	196,78	214,67	232,56	250,45	268,34
	3	365	1 949,15	58,47	77,97	97,46	116,95	136,44	155,93	175,42	194,92	214,41	233,90	253,39	272,88	292,37
	3	395	2 109,35	63,28	84,37	105,47	126,56	147,65	168,75	189,84	210,94	232,03	253,12	274,22	295,31	316,40