



TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS
applicables à l'année civile 2020
et
REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
applicables à compter du 1er mars 2020

Avenant du 12 février 2020

à la Convention Collective des Mensuels
des Industries des Métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes
du 1^{er} octobre 2001

Entre l'UDIMEC (Union des Industries Métallurgiques, Electriques et Connexes de l'Isère et des Hautes-Alpes) d'une part,

Et

l'(es) Organisation(s) Syndicale(s) signataire(s) d'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Par avenants successifs, les partenaires sociaux ont confirmé leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, et de renforcer l'attractivité de nos industries.

Au terme de leur négociation, les parties conviennent de nouvelles valeurs pour les salaires minima et primes d'ancienneté, dans les conditions ci-après stipulées, et dont les montants figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

Les mesures qui suivent ayant vocation à s'appliquer à tous les salariés relevant du champ d'application de la convention collective et ce quelle que soit la taille de leur entreprise, le présent avenant ne prévoit aucune disposition spécifique en application de l'article L 2232-10-1 du code du travail concernant les entreprises de moins de cinquante salariés.

SBP P3 d JPN

Il est donc convenu ce qui suit.

ARTICLE 1 : TEGA

Les Taux Effectifs Garantis Annuels (TEGA) prévus à l'article 11 de la convention collective, sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord, pour l'année 2020.

ARTICLE 2 : PRIME D'ANCIENNETE

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (Rémunérations Minimales Hiérarchiques - RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté, conformément à l'article 11 de la convention collective, est fixée à 4,98 euros pour un horaire de 35 heures hebdomadaires.

Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1^{er} mars 2020, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective.

ARTICLE 3 : SALAIRES REELS

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2020, une rémunération brute inférieure aux valeurs annuelles convenues en fonction de son coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu une rémunération brute inférieure, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC).

ARTICLE 4 : INDEMNITE DE PANIER DE NUIT

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 a été portée à 6,49 € pour l'année 2020, compte tenu de l'évolution du montant du minimum garanti prévu par l'article L 3231-12 du code du travail et servant à son calcul.

ARTICLE 5 : DUREE et REVISION

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée, dans les conditions d'application précitées.

Il entrera en vigueur à partir du jour qui suivra son dépôt auprès des services centraux du Ministre chargé du Travail.

Compte tenu de sa durée indéterminée, le présent accord ne peut pas être renouvelé.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conclu entre les parties suivant les règles légales et conventionnelles en vigueur.

SBP PB JPN

ARTICLE 6 : FORMALITES DE DEPOT

Sous réserve des dispositions de l'article L 2232-6 du code du travail, et conformément à son article L 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du Ministre chargé du Travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des Conseils des Prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

ARTICLE 7 : SUIVI et RENDEZ-VOUS

Les parties signataires conviennent de se rencontrer à nouveau en cas d'évolution significative de la situation économique sur leur territoire, qui serait de nature à justifier un nouvel examen des valeurs retenues dans le présent accord.

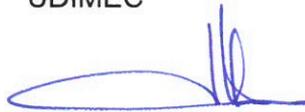
Elles se donnent en tout état de cause rendez-vous au début de l'année 2021 pour procéder à un nouvel examen de ces valeurs.

ARTICLE 8 : EXTENSION

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

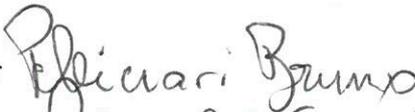
Fait à Grenoble, le 12 février 2020

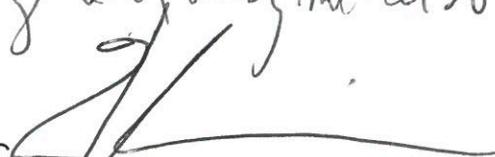
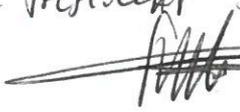
UDIMEC


T. URING
Délégué Général

UDIMEC
19, rue des Berges
CS 90064
38024 GRENOBLE Cedex
Tél. 04 76 41 49 49

Organisation(s) Syndicale(s) Signataires :

CFDT 
Secrétaire Général du Syndicat 38 CFDT

CFE-CGC 
BILON-PIERON Stéphane
Vice Président SAI CFE CGC


CGT

FO

Jean-Philippe NIVON
USM FO


BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS - 2020 - En €uros base 35 h						
CLASSIFICATIONS		COEF.	Ouvrier	Administratifs et Techniciens	Agent de Maîtrise	Agent de Maîtrise Atelier
NIVEAUX	ECHELONS					
I	1er ECH	140	19095	19095		
	2ème ECH	145	19095	19095		
	3ème ECH	155	19105	19105		
II	1er ECH	170	19115	19115		
	2ème ECH	180		19120		
	3ème ECH	190	19135	19125		
III	1er ECH	215	20105	19135	19135	20465
	2ème ECH	225		19170		
	3ème ECH	240	20880	19880	19880	21270
IV	1er ECH	255	22120	21065	21065	22535
	2ème ECH	270	23385	22270		
	3ème ECH	285	24660	23485	23485	25125
V	1er ECH	305		25030	25030	26780
	2ème ECH	335		27485	27490	29405
	3ème ECH	365		29955	29955	32045
	3ème ECH	395		32355	32355	34615

SBP PO f

JPN

DATE D'APPLICATION : 01.03.2020

RMH 2020		Base de calcul des primes d'ancienneté en Euros				VP = 4,98	
CLASSIFICATIONS		OUVRIERS		ADM. ET TECHNIC.	AGENTS DE MAITRISE	AGENTS DE MAITRISE ATELIER	
NIVEAU 1	1ER ECH	140	O1	732,06	697,20		
	2EM ECH	145	O2	758,21	722,10		
	3EM ECH	155	O3	810,50	771,90		
NIVEAU 2	1ER ECH	170	P1	888,93	846,60		
	2EM ECH	180		896,40			
	3EM ECH	190	P2	993,51	946,20		
NIVEAU 3	1ER ECH	215	P3	1124,24	1070,70	AM1	1070,70
	2EM ECH	225			1120,50		
	3EM ECH	240	TA1	1254,96	1195,20	AM2	1195,20
NIVEAU 4	1ER ECH	255	TA2	1333,40	1269,90	AM3	1269,90
	2EM ECH	270	TA3	1411,83	1344,60		
	3EM ECH	285	TA4	1490,27	1419,30	AM4	1419,30
NIVEAU 5	1ER ECH	305			1518,90	AM5	1518,90
	2EM ECH	335			1668,30	AM6	1668,30
	3EM ECH	365			1817,70	AM7	1817,70
	3EM ECH	395			1967,10	AM7	1967,10

(CALCULS EFFECTUES POUR 151,67H MENSUELLES / BASE 35H HEBDO.)



PRIMES D'ANCIENNETE

Montants mensuels à compter du 01/03/2020

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 H

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE OUVRIERS - VP =		4,98				
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	21,96	43,92	65,89	87,85	109,81
	145 2EM ECH	22,75	45,49	68,24	90,98	113,73
	155 3EM ECH	24,31	48,63	72,94	97,26	121,57
NIVEAU 2	170 1ER ECH	26,67	53,34	80,00	106,67	133,34
	180 2EM ECH	29,81	59,61	89,42	119,22	149,03
	190 3EM ECH					
NIVEAU 3	215 1ER ECH	33,73	67,45	101,18	134,91	168,64
	225 2EM ECH	37,65	75,30	112,95	150,60	188,24
	240 3EM ECH					
NIVEAU 4	255 1ER ECH	40,00	80,00	120,01	160,01	200,01
	270 2EM ECH	42,35	84,71	127,06	169,42	211,77
	285 3EM ECH	44,71	89,42	134,12	178,83	223,54
NIVEAU 5	305 1ER ECH					
	335 2EM ECH					
	365 3EM ECH					
	395 3EM ECH					

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE ADM. - TECH. - AM - VP =		4,98				
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	20,92	41,83	62,75	83,66	104,58
	145 2EM ECH	21,66	43,33	64,99	86,65	108,32
	155 3EM ECH	23,16	46,31	69,47	92,63	115,79
NIVEAU 2	170 1ER ECH	25,40	50,80	76,19	101,59	126,99
	180 2EM ECH	26,89	53,78	80,68	107,57	134,46
	190 3EM ECH	28,39	56,77	85,16	113,54	141,93
NIVEAU 3	215 1ER ECH	32,12	64,24	96,36	128,48	160,61
	225 2EM ECH	33,62	67,23	100,85	134,46	168,08
	240 3EM ECH	35,86	71,71	107,57	143,42	179,28
NIVEAU 4	255 1ER ECH	38,10	76,19	114,29	152,39	190,49
	270 2EM ECH	40,34	80,68	121,01	161,35	201,69
	285 3EM ECH	42,58	85,16	127,74	170,32	212,90
NIVEAU 5	305 1ER ECH	45,57	91,13	136,70	182,27	227,84
	335 2EM ECH	50,05	100,10	150,15	200,20	250,25
	365 3EM ECH	54,53	109,06	163,59	218,12	272,66
	395 3EM ECH	59,01	118,03	177,04	236,05	295,07

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE AM D'ATELIER - VP =		4,98				
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH					
	145 2EM ECH					
	155 3EM ECH					
NIVEAU 2	170 1ER ECH					
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH					
NIVEAU 3	215 1ER ECH	34,37	68,74	103,11	137,48	171,85
	225 2EM ECH	38,37	76,73	115,10	153,46	191,83
	240 3EM ECH					
NIVEAU 4	255 1ER ECH	40,76	81,53	122,29	163,06	203,82
	270 2EM ECH	45,56	91,12	136,68	182,24	227,80
	285 3EM ECH					
NIVEAU 5	305 1ER ECH	48,76	97,51	146,27	195,03	243,78
	335 2EM ECH	53,55	107,10	160,66	214,21	267,76
	365 3EM ECH	58,35	116,70	175,04	233,39	291,74
	395 3EM ECH	63,14	126,29	189,43	252,58	315,72

SBA d-SPN