

Avenant du 18 juillet 2019

à la convention collective de la Métallurgie et des Industries Connexes de la Sarthe

Entre : l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de la Sarthe, représentée par Messieurs Christophe Buchet et Jacques d'Oysonville

d'une part,

Et, les organisations syndicales représentatives au niveau territorial :

- C.F.D.T. représentée par M. Jean-Luc Maudet
- C.F.E. - C.G.C. représentée par M. Pascal Rougel
- C.G.T. - F.O représentée par M. Emmanuel ROYER
- C.G.T. représentée par M.

d'autre part.

Il est convenu ce qui suit :

TITRE I – GARANTIES ANNUELLES DE REMUNERATION EFFECTIVE

Article 1^{er} - Les garanties annuelles de rémunération effective, telles que définies à l'article 14 §B de l'avenant "Mensuels" de la convention collective sont fixées à compter de l'année 2019 sur la base du barème suivant :

Barème base 151,67 heures pour un horaire de travail effectif de 35 heures

Niveaux	Echelons	Coefficients	Rémunérations en Euros
I	1	140	18 438
	2	145	18 448
	3	155	18 461
II	1	170	18 481
	2	180	18 546
	3	190	18 972
III	1	215	19 646
	2	225	20 297
	3	240	20 912
IV	1	255	21 713
	2	270	22 761
	3	285	23 808
V	1	305	25 871
	2	335	28 184
	3	365	30 843
		395	33 325

J.D.O.

JUM
RP BR

Article 2 - Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Article 3 - Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des garanties annuelles de rémunération effective.

TITRE II – REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Article 1^{er} - La valeur du point servant de base au calcul des rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 14 §A de l'avenant "Mensuels" de la convention collective est fixée comme suit :

**5,13 € à compter du 1^{er} Janvier 2020
pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois**

Article 2 - En application de l'article 16 de l'avenant "Mensuels" de notre convention collective, les primes d'ancienneté seront calculées sur la base des rémunérations minimales hiérarchiques.

Article 3 - Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur de point doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Article 4 – Le barème applicable à compter du **1^{er} janvier 2020**, fixé en fonction de la durée légale du travail de **35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures**, est annexé au présent avenant.


Article 5 – Les rémunérations minimales hiérarchiques tiennent compte des compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

TITRE III – INDEMNITE DE PANIER

En application de l'article 22 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, l'indemnité de panier se trouve portée à **7,10 €** à compter du **1^{er} janvier 2020**.

TITRE IV – ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.



J.P.O.  JLM
BR RP

TITRE V – PUBLICITE DE L'ACCORD

Le présent avenant est établi en vertu des articles L. 2221-2 et suivants du Code du Travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives de salariés et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du Code du Travail.

Fait au Mans, le 18 juillet 2019


- Les représentants de la délégation employeurs :

Christophe Buchet  Jacques D'ORSO NVILLE 

- Le représentant de la C.F.D.T.

Mandel Jean Luc 

- Le représentant de la C.F.E. - C.G.C.

Roujel Pascal 

- Le représentant de la C.G.T. - F.O.

ROYER Emmanuel 

- Le représentant de la C.G.T.

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} Janvier 2020

Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

Valeur de point 5,13 €

Calcul de la prime d'ancienneté - Tableau I - Administratifs et Techniciens

Coefficient	Rémunération mini hiérarchique	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
140	718,20	21,55	28,73	35,91	43,09	50,27	57,46	64,64	71,82	79,00	86,18	93,37	100,55	107,73
145	743,85	22,32	29,75	37,19	44,63	52,07	59,51	66,95	74,39	81,82	89,26	96,70	104,14	111,58
155	795,15	23,85	31,81	39,76	47,71	55,66	63,61	71,56	79,52	87,47	95,42	103,37	111,32	119,27
170	872,10	26,16	34,88	43,61	52,33	61,05	69,77	78,49	87,21	95,93	104,65	113,37	122,09	130,82
180	923,40	27,70	36,94	46,17	55,40	64,64	73,87	83,11	92,34	101,57	110,81	120,04	129,28	138,51
190	974,70	29,24	38,99	48,74	58,48	68,23	77,98	87,72	97,47	107,22	116,96	126,71	136,46	146,21
215	1 102,95	33,09	44,12	55,15	66,18	77,21	88,24	99,27	110,30	121,32	132,35	143,38	154,41	165,44
225	1 154,25	34,63	46,17	57,71	69,26	80,80	92,34	103,88	115,43	126,97	138,51	150,05	161,60	173,14
240	1 231,20	36,94	49,25	61,56	73,87	86,18	98,50	110,81	123,12	135,43	147,74	160,06	172,37	184,68
255	1 308,15	39,24	52,33	65,41	78,49	91,57	104,65	117,73	130,82	143,90	156,98	170,06	183,14	196,22
270	1 385,10	41,55	55,40	69,26	83,11	96,96	110,81	124,66	138,51	152,36	166,21	180,06	193,91	207,77
285	1 462,05	43,86	58,48	73,10	87,72	102,34	116,96	131,58	146,21	160,83	175,45	190,07	204,69	219,31
305	1 564,65	46,94	62,59	78,23	93,88	109,53	125,17	140,82	156,47	172,11	187,76	203,40	219,05	234,70
335	1 718,55	51,56	68,74	85,93	103,11	120,30	137,48	154,67	171,86	189,04	206,23	223,41	240,60	257,78
365	1 872,45	56,17	74,90	93,62	112,35	131,07	149,80	168,52	187,25	205,97	224,69	243,42	262,14	280,87
395	2 026,35	60,79	81,05	101,32	121,58	141,84	162,11	182,37	202,64	222,90	243,16	263,43	283,69	303,95

S.D.P.

5/10
BR

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} Janvier 2020

Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

Valeur de point 5,13 €

Calcul de la prime d'ancienneté - Tableau II - Ouvriers

Coefficient	Rémunération		%														
	mini	hiérarchique	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%		
140	754,11	22,62	30,16	37,71	45,25	52,79	60,33	67,87	75,41	82,95	90,49	98,03	105,58	113,12			
145	781,04	23,43	31,24	39,05	46,86	54,67	62,48	70,29	78,10	85,91	93,73	101,54	109,35	117,16			
155	834,91	25,05	33,40	41,75	50,09	58,44	66,79	75,14	83,49	91,84	100,19	108,54	116,89	125,24			
170	915,71	27,47	36,63	45,79	54,94	64,10	73,26	82,41	91,57	100,73	109,88	119,04	128,20	137,36			
180																	
190	1 023,44	30,70	40,94	51,17	61,41	71,64	81,87	92,11	102,34	112,58	122,81	133,05	143,28	153,52			
215	1 158,10	34,74	46,32	57,90	69,49	81,07	92,65	104,23	115,81	127,39	138,97	150,55	162,13	173,71			
225																	
240	1 292,76	38,78	51,71	64,64	77,57	90,49	103,42	116,35	129,28	142,20	155,13	168,06	180,99	193,91			
255	1 373,56	41,21	54,94	68,68	82,41	96,15	109,88	123,62	137,36	151,09	164,83	178,56	192,30	206,03			
270	1 454,36	43,63	58,17	72,72	87,26	101,80	116,35	130,89	145,44	159,98	174,52	189,07	203,61	218,15			
285	1 535,15	46,05	61,41	76,76	92,11	107,46	122,81	138,16	153,52	168,87	184,22	199,57	214,92	230,27			
305																	
335																	
365																	
395																	

S.D.e.

M/SUN

BR PP



Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} Janvier 2020
Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

Valeur de point 5,13 €

Calcul de la prime d'ancienneté - Tableau III - Agents de Maitrise d'Atelier

Coefficient	Rémunération mini hiérarchique	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
140														
145														
155														
170														
180														
190														
215	1 180,16	35,40	47,21	59,01	70,81	82,61	94,41	106,21	118,02	129,82	141,62	153,42	165,22	177,02
225														
240	1 317,38	39,52	52,70	65,87	79,04	92,22	105,39	118,56	131,74	144,91	158,09	171,26	184,43	197,61
255	1 399,72	41,99	55,99	69,99	83,98	97,98	111,98	125,97	139,97	153,97	167,97	181,96	195,96	209,96
270														
285	1 564,39	46,93	62,58	78,22	93,86	109,51	125,15	140,80	156,44	172,08	187,73	203,37	219,02	234,66
305	1 674,18	50,23	66,97	83,71	100,45	117,19	133,93	150,68	167,42	184,16	200,90	217,64	234,38	251,13
335	1 838,85	55,17	73,55	91,94	110,33	128,72	147,11	165,50	183,88	202,27	220,66	239,05	257,44	275,83
365	2 003,52	60,11	80,14	100,18	120,21	140,25	160,28	180,32	200,35	220,39	240,42	260,46	280,49	300,53
395	2 168,19	65,05	86,73	108,41	130,09	151,77	173,46	195,14	216,82	238,50	260,18	281,87	303,55	325,23

J.D. .



Rémunérations minimales hiérarchiques servant de base de calcul de la prime d'ancienneté applicables à compter du 1^{er} Janvier 2020

Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures
Valeur de point 5,13 €

Niveau	Echelon	Coefficient	Administratifs	Ouvriers	Agents de maîtrise d'atelier
			Techniciens colonne 1	+ 5 % sur colonne 1 (*)	+ 7 % sur colonne 1 (*)
I	1	140	718,20	+ 35,91 =	754,11
	2	145	743,85	+ 37,19 =	781,04
	3	155	795,15	+ 39,76 =	834,91
II	1	170	872,10	+ 43,61 =	915,71
	2	180	923,40		
	3	190	974,70	+ 48,74 =	1 023,44
III	1	215	1 102,95	+ 55,15 =	1 158,10
	2	225	1 154,25		
	3	240	1 231,20	+ 61,56 =	1 292,76
IV	1	255	1 308,15	+ 65,41 =	1 373,56
	2	270	1 385,10	+ 69,26 =	1 454,36
	3	285	1 462,05	+ 73,10 =	1 535,15
V	1	305	1 564,65		
	2	335	1 718,55		
	3	365	1 872,45		
		395	2 026,35		

(*) majoration résultant de l'accord national du 30 janvier 1980

Indemnité de panier au 1^{er} Janvier 2020 : 7,10 €

500.
SFM
BR