



Programme d'échange linguistique et professionnel d'apprentis industriels français et allemands

En partenariat avec:



GROUPE RENAULT

DOSSIER DE PRESSE



Fabrice LE TÉNOT

Vice-Président du Pôle Formation UIMM Région Havraise

a le plaisir de vous inviter au lancement du Programme d'échange linguistique et
professionnel avec l'arrivée des apprentis allemands

le mardi 24 septembre 2019

Au programme:

- **8h30** : Départ du Pôle des apprentis français pour aller chercher les apprentis allemands, arrivés la veille en auberge de jeunesse, afin de les accompagner jusqu'au Pôle Formation
- **10h** : Accueil café des invités
- **10h15 - 11h15** : Visite du Pôle
- **11h15 - 12h** : Défi Légo
(4 équipes, constituées d'apprentis allemands et français, devront programmer des Lègos Mindstorm afin de remporter une course de vitesse)
- **12h**: Discours et cocktail « Découverte culinaire normande »:



Fabrice LE TÉNOT

Vice-Président du Pôle Formation UIMM Région Havraise

Jürgen SCHELLER

Premier conseiller et chef de la section économique
de l'ambassade d'Allemagne

Karine BRARD-GUILLET

Délégue française PROTANDEM

Pôle Formation UIMM Région Havraise - 115 rue Desramé 76620 le Havre

SOMMAIRE

La mobilité des jeunes et des apprentis	4
Présentation du programme	7
Le Pôle Formation UIMM Région Havraise	11
Partenaires du programme	14

CONTACT PRESSE :

Caroline LEBLOND UIMM Région Havraise

T+ 33 2 32 92 50 19

M+ 33 7 68 28 30 95

cleblond@madenrh.fr

LA MOBILITÉ DES JEUNES ET DES APPRENTIS

La mobilité des jeunes et des apprentis



Une expérience enrichissante personnelle et professionnelle, aussi bien pour les apprentis, que les entreprises et les centres de formations partenaires.



L'échange professionnel européen, un véritable tremplin professionnel

JEUNES

Développement:

- Compétences transversales
- Employabilité
- Estime de soi
- Langues étrangères
- Sens de l'initiative et flexibilité

Découverte:

- Culturelle
- Nouvel environnement de travail
- Savoir-faire et savoir-être

ENTREPRISES

Elargissement du réseau des contacts

Accompagnement des apprentis dans leur acquisition de compétences

Découverte de systèmes entrepreneuriaux différents et d'idées novatrices

CENTRES DE FORMATION

Accompagnement des apprentis dans l'acquisition de compétences

Développement de l'interculturalité des équipes pédagogiques

Elargissement des réseaux d'échanges professionnels et culturels

PRÉSENTATION DU PROGRAMME

Première édition pour le Pôle Formation UIMM Région Havraise

Avec le soutien de l'agence PRO TANDEM, le Pôle Formation UIMM Région Havraise met en place pour la première fois un échange linguistique et professionnel à destination de **9 apprentis volontaires**.

Notre ambition: Accompagner nos apprentis dans l'acquisition d'une expérience à l'international, gage de qualité leur permettant de développer leur employabilité et mettre en avant leur capacité à s'immerger totalement dans un environnement inconnu et de s'y adapter intégralement.

Un dispositif accompagné par PROTANDEM



L'agence ProTandem subventionne des échanges franco-allemands de jeunes et d'adultes en formation professionnelle depuis 1980 et recense environ 3.000 participants par an répartis dans plus de 50 secteurs professionnels.

Le programme **ProTandem** s'adresse aux élèves et apprentis, aux établissements de formation, aux adultes, aux chambres et corporations ainsi qu'aux entreprises. L'échange peut avoir lieu dans toute ville allemande comme Berlin, Francfort, Munich, Dresde, Hagen, ...

L'objectif de PROTANDEM: Promouvoir la mobilité professionnelle pour tous entre la France et l'Allemagne.

Les conditions: La mobilité aller/retour ! Le groupe français part en Allemagne et devra accueillir à son tour le groupe allemand en France.

La durée du séjour est de 3 semaines minimum, dont une semaine de préparation culturelle et linguistique et deux semaines de stage dans une entreprise.

Plus d'informations: www.protandem.org

Le programme d'échange

L'échange linguistique et professionnel du Pôle Formation UIMM Région Havraise est réalisé en partenariat avec **la Berufsschule** (école des métiers) de Hagen.

9 apprentis français volontaires participent au programme, soutenus et accompagnés par leur entreprise et leur tuteur:

Technicien en Chaudronnerie Industrielle (TCI)

Leroux Tony - BAC PRO – **HAROPA PORT DU HAVRE** – Tuteurs: Messieurs BOURHIS et VISSE

Auger Armand – BAC PRO – **FOURE LAGADEC** – Tuteur: Monsieur CHAPELLE

Maintenance des Equipements Industriels (MEI)

Dupoirier Samuel - BAC PRO – **RENAULT** – Tuteur: Monsieur GUILBERT

Maintenance des Systèmes (MS)

Lebaillif Quentin – BTS – **RENAULT** – Tuteur: Monsieur LECESNE

Michel Alexandre - BTS – **RENAULT** – Tuteur: Monsieur MARRE

Jourdain Victor - BTS – **PONTICELLI** – Tuteur: Monsieur MIUS

Lecanu Quentin - BTS – **DRESSER RAND SIEMENS** – Tuteur: Monsieur BODOT

Joly Valentin – BTS – **ELECTROMAN** – Tuteur: Monsieur PREVOST

Technicien d'Usinage (TU)

Zaghrat Lucas - BAC – **SAVERGLASS** – Tuteur: Monsieur COUDREY

**Cet échange ne pourrait se réaliser sans l'accord, le soutien et l'accueil des
apprentis allemands au sein des entreprises partenaires du programme.**

Du 23 septembre au 11 octobre 2019

Programme d'échange en France pour les apprentis allemands au sein du Pôle Formation UIMM Région Havraise la première semaine et 2 semaines au sein des entreprises des apprentis français.

Du 25 novembre au 13 décembre 2019

Programme d'échange en Allemagne pour les apprentis français au sein de la Berufsschule la première semaine et deux semaines au sein des entreprises des apprentis allemands.

Programme de la première semaine d'échange au sein du Pôle Formation UIMM Région Havraise, dédiée à la découverte culturelle et linguistique

Mardi 24 septembre

Matin: Accueil des apprentis allemands

Après-midi: Cours de français / allemand

Mercredi 25 septembre

Matin: Cours de français / allemand

Après-midi: Visite de DRESSER RAND SIEMENS

Jeudi 26 septembre

Matin: Cours de français / allemand

Après-midi: Visite du Havre reconstruit

- Visite guidée de l'appartement témoin
- Visite guidée du centre reconstruit

Vendredi 27 septembre

Matin: Cours de français / allemand

Après-midi: Visite de l'usine SAFRAN NACELLES

Samedi 28 septembre

Promenade dans Le Havre depuis l'auberge de jeunesse vers les Docks Vauban puis par le front de mer jusqu'au
« bout du monde » où un goûter les attendra.

Samedi 5 octobre

Découverte d'Etretat et pot de l'amitié

Programme de la deuxième et troisième semaine d'échange

Immersion professionnelle au sein des entreprises partenaires:

DRESSER RAND SIEMENS

ELECTROMAN

FOURE LAGADEC

HAROPA PORT DU HAVRE

PONTICELLI

RENAULT

SAVERGLASS



**PÔLE FORMATION UIMM
RÉGION HAVRAISE**
**CENTRE DE FORMATION
À L'EXCELLENCE INDUSTRIELLE**

PÔLE FORMATION UIMM RÉGION HAVRAISE

3 domaines d'activité :

APPRENTISSAGE

FORMATION
CONTINUE

INSERTION
PROFESSIONNELLE

2 implantations :

LE HAVRE

PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE

**5 000 m²
DE SALLES DE FORMATION
ET D'ATELIERS :**

2 ateliers de chaudronnerie
1 atelier tuyautage 12 cabines
39 cabines soudage tous
procédés 2 ateliers maintenance
industrielle
1 centre d'entraînement au
serrage contrôlé
1 chantier école soudage tuyautage
1 atelier usinage / bureaux d'études
– conception
1 amphithéâtre
30 salles de cours équipées
6 classes informatiques nomades

**53 EXPERTS,
FORMATEURS ET
COLLABORATEURS**

+ de 280 000 heures stagiaires par an
+ de 100 formations diplômantes et
qualifiantes
+ de 1 300 apprenants / an en
formation en alternance ou continue
+ de 400 entreprises partenaires

90%
de taux
d'insertion
professionnelle
à 12 mois

80%
de réussite
aux
examens

Une offre de services globale :

**PRODUIRE LES COMPÉTENCES
ATTENDUES PAR LES INDUSTRIELS DU
TERRITOIRE**

**DIAGNOSTIQUER, CONSEILLER
ET ACCOMPAGNER LES
ENTREPRISES**

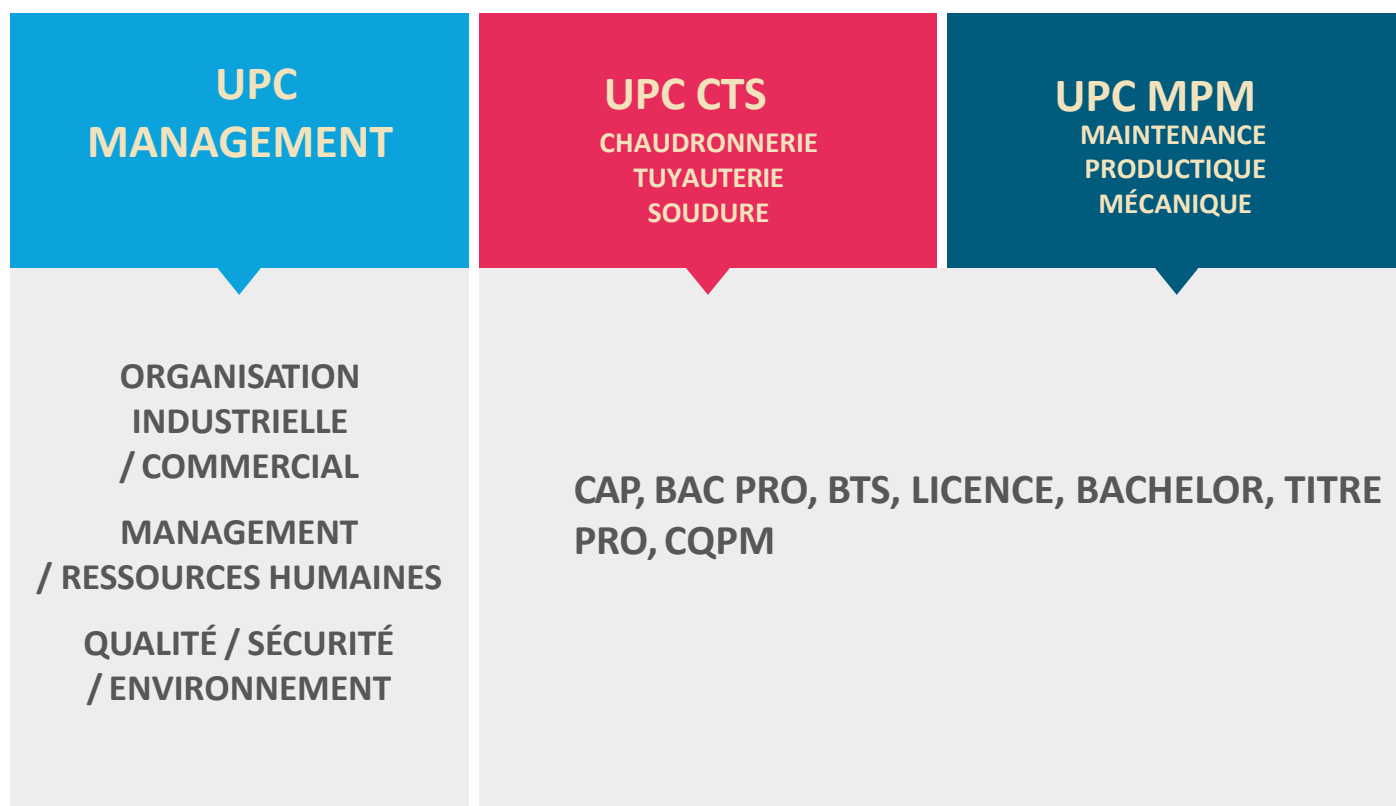
**FORMER AUX SAVOIRS DES
MÉTIERS INDUSTRIELS**

**ORIENTER, ACCOMPAGNER ET FORMER
LES JEUNES, LES DEMANDEURS
D'EMPLOI ET LES SALARIÉS**

**PÔLE FORMATION UIMM
RÉGION HAVRAISE**

**CENTRE DE FORMATION
À L'EXCELLENCE INDUSTRIELLE**

3 UNITÉS DE PRODUCTION DE COMPÉTENCES (UPC) QUI CONSTITUENT L'OFFRE DE SERVICES GLOBALE



+ d'infos : <http://www.formation-industries-regionhavraise.fr/>



PARTENAIRES DU PROGRAMME

La Berufsschule, centre de formation d'Hagen



La Berufsschule de Hagen a été fondée en 1834. C'était à l'époque « une école du dimanche » pour la formation des artisans.

Elle s'est développée au cours du temps et est devenue en 1887 une école de formation par apprentissage. Complètement détruite par les bombardements durant la deuxième guerre mondiale, des locaux modernes ont été reconstruits.

Parmi les métiers enseignés :

- Chaudronnerie
- Electrotechnique
- Maintenance
- Mécatronique
- Techniques de l'information et des télécommunications
- Physique et chimie

DRESSER-RAND®

A Siemens Business

L'entreprise Dresser-Rand SAS, qui fait partie de la division Siemens Power and Gas, est mondialement reconnue pour ses produits de haute technicité et s'affirme comme l'un des leaders dans la conception, la fabrication et la commercialisation de compresseurs et turbines pour l'industrie pétrolière, pétrochimique et chimique.

Avec une présence dans plus de 150 pays dans le monde, Dresser-Rand SAS fournit des solutions complètes et des services à ses clients.

L'accueil d'alternants : un enjeu social pour DRESSER-RAND SAS Le Havre et d'avenir pour tous.

Les collaborateurs de DRESSER-RAND SAS Le Havre sont conscients qu'avoir au sein de l'entreprise des alternants est une source de connaissance, de développement de bonnes pratiques professionnelles et de performance.

L'enjeu d'intégrer régulièrement des compétences différentes et évolutives est donc considéré tant comme un élément de sa politique d'égalité des chances et de sa contribution citoyenne que comme un élément qui permet à DRESSER-RAND SAS de s'adapter et d'évoluer tout en restant en phase avec son environnement.

Intégrer des jeunes en alternance offre par ailleurs l'opportunité de faire progresser le management en le mettant en situation de coacher des jeunes en cours de formation et, dans le contexte de son recrutement, d'avoir un « vivier » de collaborateurs potentiels dotés d'une réelle connaissance de l'entreprise, opérationnels dès leur prise de fonction.

Aussi, pour la session 2019/2020, nous allons accompagner 37 alternants du BAC professionnel au BAC+5.

C'est pour toutes ces raisons que DRESSER-RAND SAS Le Havre s'est associé à l'échange linguistique et professionnel avec l'Allemagne, organisé par le Pôle Formation UIMM Région Havraise.



L'entreprise Electroman

Electroman est un concepteur et fabricant français de chariots de manutention électriques. L'entreprise fabrique sur mesure ou en série des engins à la fois puissants et ergonomiques pour optimiser le travail de ses clients et préserver le milieu ambiant. Située en Normandie à Saint-Ouen de Thouberville (27), cette TPE concerne notamment les secteurs de l'industrie et du tourisme en proposant des produits adaptés à leurs besoins.

Pourquoi favoriser l'apprentissage ?

Electroman considère l'apprentissage comme le seul moyen de préparer l'avenir des jeunes et des entreprises à leurs recrutements futurs. En effet, les entreprises contribuent à l'intégration des jeunes dans le monde du travail et les soutiennent dans leurs projets professionnels. De plus, l'apprentissage permet à l'entreprise de prendre un certain recul sur ses activités. La non-expérience apporte à l'entreprise une vision extérieure nécessaire au développement de celle-ci.

C'est pourquoi l'entreprise s'engage à favoriser l'alternance auprès d'écoles de la région. À ce jour, Electroman a déjà engagé une quinzaine de jeunes en apprentissage. Ces derniers ont alors obtenu une expérience professionnelle non négligeable pour leurs futurs emplois.

Un échange à l'international

S'ouvrir à l'international est une opportunité à la fois pour l'apprenti et l'entreprise partenaire. Cet échange leur offre une expérience enrichissante par l'accès à de nouveaux horizons. Une ouverture à l'international permet à Electroman de découvrir un nouveau référentiel dans le monde de la manutention. L'entreprise souhaite avec cet échange s'ouvrir à une nouvelle culture afin d'assurer le meilleur service possible pour ses clients.

FOURÉ LAGADEC

NORMANDIE

a company of
G R O U P E
snef

Au fil de son histoire, Fouré Lagadec a acquis des expertises spécifiques, intégré des savoir-faire et des capacités techniques en maintenance industrielle, productions chaudronnées et ingénierie marine. Aujourd'hui, nous développons ces activités complémentaires avec une approche unique et globale, où la sécurité des hommes et des installations, le service et la performance de nos clients sont des exigences fondamentales.

Avec 1650 collaborateurs et 25 implantations nationales et internationales, Fouré Lagadec attache la plus grande importance à ce que les équipes répondent efficacement aux besoins de ses clients, en respectant le triptyque Qualité, Sécurité et Environnement.
Des équipes qualifiées, disponibles, réactives et proactives.

Fouré Lagadec a construit ses valeurs autour de 3 piliers : savoir-faire, savoir-être et savoir-évoluer. Nos équipes sont formées aux nouvelles techniques et technologies, au management d'équipes et à la culture sécurité permettant de se consacrer aux ambitions de nos clients.
Fouré Lagadec Normandie est le site historique du groupe Fouré Lagadec créé en 1922. Avec un CA de 65M€ et 550 collaborateurs sur le territoire, Fouré Lagadec Normandie est spécialisé dans les travaux de construction d'équipements sous pression, de maintenance chaudronnerie, tuyauterie, mécanique

Attaché au dynamisme du territoire et décidé à transmettre aux nouvelles générations, la formation est une priorité pour Fouré Lagadec Normandie. De nombreuses actions sont menées dans ce sens comme l'accompagnement de 32 alternants pour la session 2019/2020 et également la création d'une cellule de formation « machines tournantes » mise en place au sein de l'entreprise en avril 2019.

C'est donc tout naturellement que Fouré Lagadec Normandie s'est associé à l'échange linguistique et professionnel avec le centre de formation allemand, la Berufsschule, organisé par le Pôle Formation UIMM Région Havraise.

Contact presse : Alexandra HANCARD



Bénéficiant d'une situation exceptionnelle sur la façade maritime ouest de l'Europe, HAROPA - Port du Havre, 1^{er} port français pour le commerce extérieur et 5^e port nord-européen pour le trafic conteneurs, accueille chaque année près de 6 000 navires parmi lesquels les plus grands porte-conteneurs du monde. Accessible 24h/7j, il traite plus de 70 millions de tonnes de marchandises chaque année et assure près de 40% des importations françaises de pétrole brut. Membre de HAROPA, 1^{er} système portuaire français, aux côtés des ports de Rouen et Paris, Le Havre constitue une ouverture maritime rapide sur les continents pour tous les armements mondiaux avec près de 700 ports touchés. Comptant parmi les plus grands ensembles portuaires européens, HAROPA dispose de près de 500 hectares de foncier disponible ou aménageable le long de l'axe Seine. Il accompagne ses clients dans la mise en place et la gestion de systèmes logistiques compétitifs et durables pour desservir le 1^{er} bassin de consommation européen fort de 25 millions d'habitants.

**HAROPA - Port du Havre propose une très large palette de métiers.
Près d'une cinquantaine de professions s'y côtoient dans des secteurs diversifiés.**

On trouve ainsi des spécialités liées aux missions :

de conception des accès maritimes et des infrastructures,

- le Génie Civil (avec des spécialisations en béton armé, résistance des matériaux...) : ingénieurs d'études et travaux, projeteurs, dessinateurs, surveillants de chantier...
- les routes et terre-pleins : ingénieurs d'études et travaux, techniciens études et travaux...
- le bâtiment : ingénieurs d'études et travaux, techniciens études et travaux
- les dragages : hydrographes, marins, officiers...
- le génie électrique : ingénieurs d'études et travaux, techniciens études et travaux...

de gestion de la zone industrielle portuaire :

- aménagement du territoire : chefs de projet, responsable du système d'information géographique...
- aménagement des dessertes : responsable fluvial, responsable ferroviaire, chargé de la régulation et de la fluidité du trafic...

de promotion :

- du marketing : chargés d'études...
- de la communication : chargés de communication...
- du commercial : commerciaux comptes-clés...

de gestion du domaine naturel :

- Ingénieurs ou techniciens environnement...

de sûreté, de sécurité, et de police :

- sécurité maritime : officiers de port, contrôleurs de la circulation maritime...
- sécurité des biens et des personnes : agents de sécurité
- sécurité au travail : ingénieurs sécurité



L'histoire de PONTICELLI c'est, au départ, l'histoire de trois frères, Céleste, Bonfils, et Lazare Ponticelli, qui par leur courage, leur travail et leur audace posent, à partir de rien, les fondations d'une grande entreprise. C'est, aujourd'hui encore, l'histoire d'une structure familiale, soutenue par l'actionnariat du personnel, attachée à ses racines, qui creuse son sillon vers l'avenir, tout en respectant la devise de ses fondateurs : « Union, Travail, Sagesse ».

Groupe familial et indépendant, PONTICELLI Frères fournit des services industriels, en particulier aux entreprises des secteurs du pétrole et du gaz, de l'énergie, de la chimie, de la pharmacie et de la sidérurgie.

Les métiers et savoir-faire du Groupe Ponticelli Frères s'organisent autour de trois expertises principales: **Ingénierie / Construction / Maintenance**



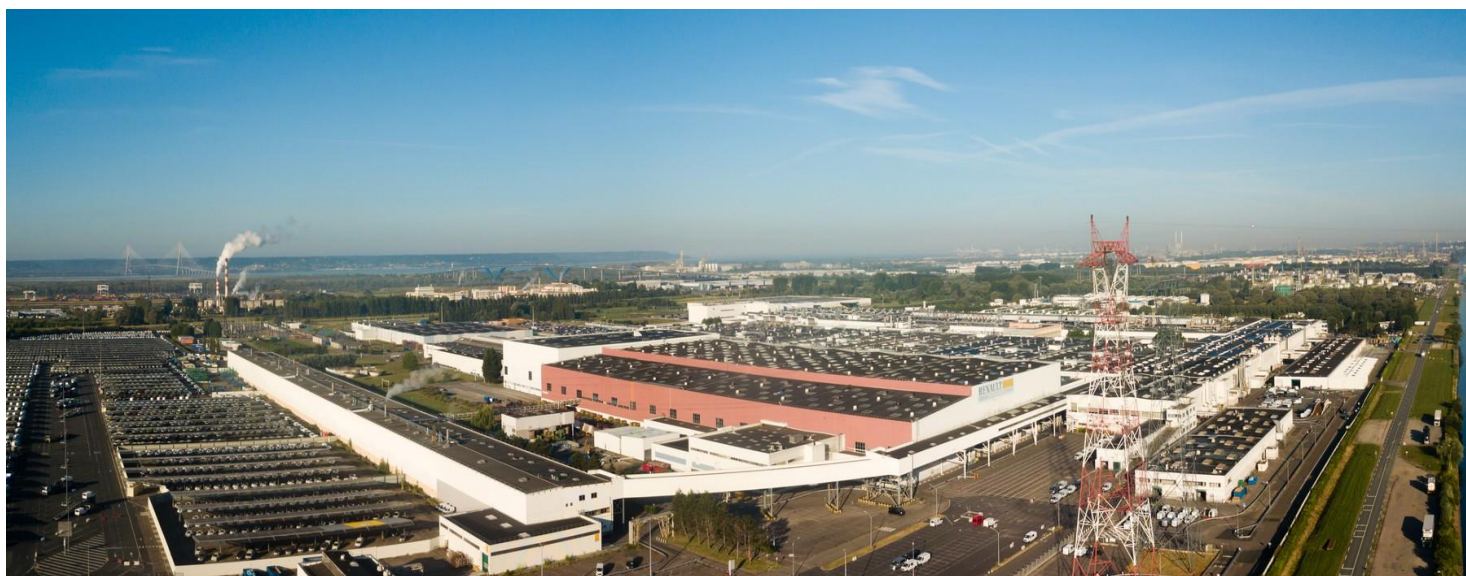
GROUPE RENAULT

LE GROUPE RENAULT

Depuis 120 ans, nos voitures racontent une histoire de passion, d'inventivité et d'accessibilité. Aujourd'hui, nous poursuivons ce récit partout dans le monde, avec de nouvelles performances, des concepts inédits et une véritable réinvention de la mobilité. Les attentes de nos clients sont fortes, nos réponses sont audacieuses avec des véhicules intelligents et sûrs, créateurs d'émotions nouvelles et d'expériences inédites.

LA DIVERSITÉ CULTURELLE, UNE RICHESSE

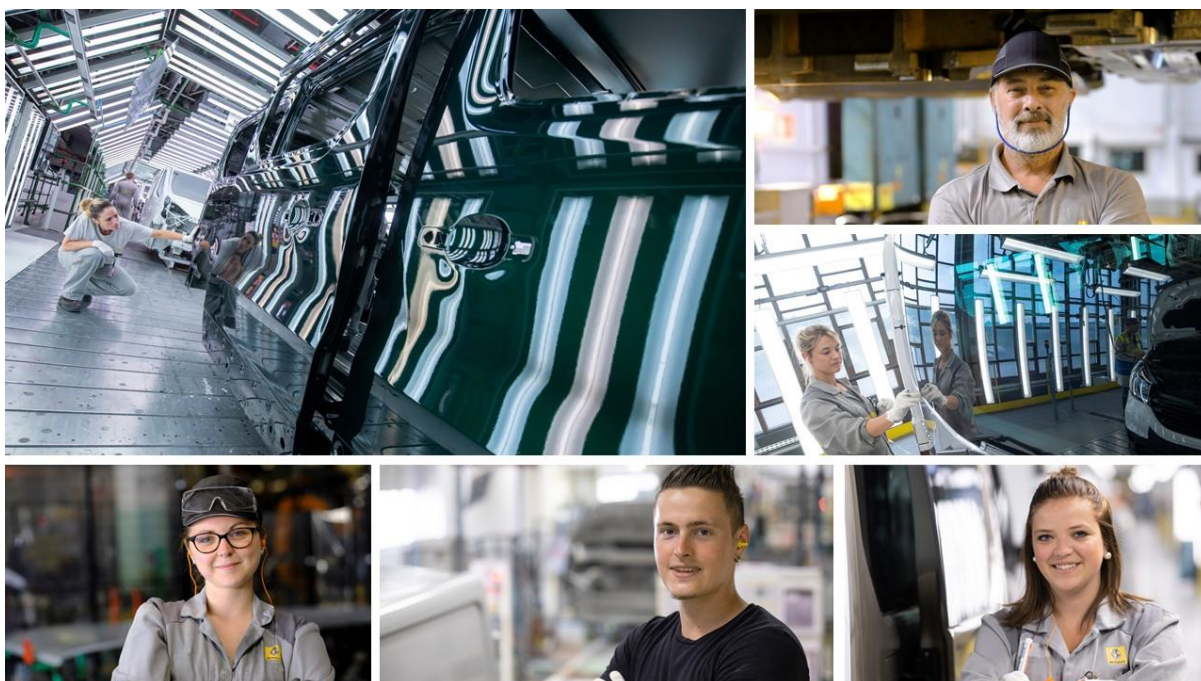
Implanté dans 134 pays, avec plus de 180 000 collaborateurs sur 37 sites de production et 13000 points de vente, cette présence importante à l'internationale implique forcément une multitude de cultures. Nous sommes convaincus que la diversité est un levier fondamental de performance. Ainsi, la promotion de la mixité culturelle anime l'ensemble de notre politique RH et RSE. Pour que chacun soit valorisé dans un environnement de confiance quelles que soient sa culture ou ses origines et puisse exprimer tout son potentiel au service d'une performance collective.



GROUPE RENAULT

UN ENGAGEMENT LOCAL, SOCIAL ET RESPONSABLE

Au sein de l'usine Renault de Sandouville, nous déployons localement nos engagements RH et RSE. La formation et l'éducation sont au cœur de notre politique d'inclusion. Le défi est de taille : favoriser l'accès à l'éducation, faciliter le parcours scolaire des étudiants et préparer nos collaborateurs aux métiers de demain. Dans cet état d'esprit, nous accueillons chaque année une centaine d'apprentis du CAP au Bac+5. Partenaire de l'UIMM, nous proposons aux jeunes de nombreuses visites de nos installations industrielles. Dans le cadre du dispositif d'échange linguistique et professionnel avec l'Allemagne qui associe éducation et diversité culturelle, nous sommes heureux d'accompagner cette année Alexandre, Samuel et Quentin pour lesquels cette expérience sera riche d'enseignements aussi bien personnels que professionnels.



Contact presse : Catherine Le Gall – 01 768 224 87 – catherine.le-gall@renault.com



TOURRES & CIE

Tourres& Cie est l'une des plus anciennes industries du Havre. Suite à son rachat fin 1999 par Saverglass, l'entreprise a connu le plus bel essor de son histoire.

Depuis 18 ans maintenant, filiale du Groupe Saverglass, l'usine du Havre, avec l'ensemble des usines du Groupe, démontre son savoir-faire dans la fabrication de bouteilles haut de gamme et de luxe, destinées aux marques de spiritueux, de vins fins et de champagnes millésimés.

Le Groupe Saverglass, 3200 collaborateurs, 45% de son CA à l'export, est le leader mondial des marchés de la bouteille Super Premium et Extra Premium, symbolisant depuis plus de 30 ans, la différenciation et la sophistication de la bouteillerie et de la décoration sur verre.

CONTACT PRESSE :

Caroline LEBLOND

T+ 33 2 32 92 50 19

M+ 33 7 68 28 30 95

cleblond@madenrh.fr

UIMM

PÔLE FORMATION
Région Havraise

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR