



## ACCORD SUR LES RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES GARANTIES

Entre,

La Chambre Syndicale des Industries Métallurgiques des Pyrénées Atlantiques, dénommée UIMM Adour Atlantique, représentée par Monsieur Jean-Marc ABBADIE, Président de la Commission Sociale, d'une part,

Et

Les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

Conformément aux dispositions légales relatives à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

### Article 1

Le présent accord se réfère aux dispositions de l'accord national modifié du 21 juillet 1975 sur la classification et à l'accord national du 13 juillet 1983, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991.

En application des dispositions de l'article L2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L2232-10-1 dudit code.

Le présent accord fixe le barème applicable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019.

### Article 2

Le barème des Rémunérations Effectives Garanties instauré conformément aux dispositions de l'article 3 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié par l'accord national du 17 janvier 1991, est majoré.

Ces rémunérations effectives garanties, établies pour chacun des divers échelons ou coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, ne servent pas de base au calcul de la prime d'ancienneté, elles ne font pas l'objet des majorations de 5 % et 7 % réservées aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier.

FC  
TUT ID

Les valeurs portées sur le barème ci-joint des Rémunérations Effectives Garanties sont fixées pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Elles devront être adaptées en fonction de l'horaire de travail effectif et donc, le cas échéant, supporter les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les rémunérations effectives garanties figurant sur le barème ci-joint font l'objet d'un calcul, *prorata temporis*, dans les situations suivantes intervenant en cours d'année :

- embauche ou départ de l'entreprise,
- suspension du contrat de travail,
- changement de classement.

### **Article 3**

Ce barème ne s'applique pas aux travailleurs à domicile.

### **Article 4**

Les garanties territoriales de rémunération effective étant fixées pour la durée légale du travail, leurs montants devront être adaptés en fonction de l'horaire de travail effectif.

Pour l'application de ces garanties, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments annuels bruts de salaires quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paye et supportant des cotisations en vertu de la législation de Sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- prime d'ancienneté et majorations pour travail en équipe, travail du dimanche et travail de nuit, telles que fixées par la convention collective de la Métallurgie des Pyrénées-Atlantiques et du Seignanx ;
- heures supplémentaires ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- sommes attribuées dans le cadre d'accords d'intéressement et / ou de participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- remboursements de frais ne supportant pas de cotisations en vertu de la législation de Sécurité sociale.

### **Article 5**

Au cas où il apparaîtrait qu'un salarié aurait perçu une rémunération annuelle brute inférieure à la rémunération effective garantie correspondant au classement de son emploi, et telle que définie à l'article 4 ci-dessus, l'employeur versera un complément annuel de rémunération au plus tard lors de la paie afférente au mois de janvier 2020.

JJA

R

TUT 15



**RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES GARANTIES**  
**BASE ANNUELLE**  
**ANNEE 2019**

NIVEAUX	ECHELONS	COEF.	REG 2019
I	1	140	18 255
	2	145	18 367
	3	155	18 425
II	1	170	18 788
	2	180	18 859
	3	190	19 000
III	1	215	19 472
	2	225	19 651
	3	240	20 804
IV	1	255	21 570
	2	270	22 462
	3	285	23 563
V	1	305	24 944
	2	335	27 518
	3	365	31430
		395	33923

*Paraphes*

JZA

FC

TMT ID

L'employeur informera le Comité Social et Economique, ou, le cas échéant, le comité d'établissement ou, à défaut, les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires de l'accord territorial instaurant le barème des rémunérations effectives garanties.

**Article 6**

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires originaux pour être remis à chacune des parties signataires conformément aux dispositions de l'article L2231-5 du Code du travail. A l'issue du délai d'opposition en vigueur, le présent accord fera l'objet d'un dépôt auprès des services du/de la Ministre du travail, ainsi qu'au secrétariat-greffe des Conseils de Prud'hommes de Bayonne et de Pau dans les conditions prévues aux articles L2231-6 et D.2231-2 du Code du Travail.

Les parties signataires conviennent de procéder aux formalités tendant à l'extension du présent accord selon la procédure prévue aux articles L.2261-24 et suivants du Code du Travail.

Fait à PAU, le 25 juin 2019

**Pour la Délégation Patronale**

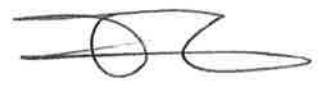
Monsieur Jean-Marc ABBADIE,  
En qualité de Président de la Commission Sociale



**Pour les Syndicats de Salariés**

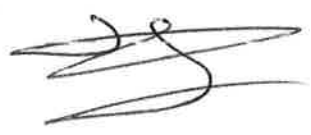
CFDT

M. TRUYÈRE - MAYEY  
En qualité de Secrétaire Général



CFE-CGC

M. DISTRICH Thierry  
En qualité de CFE-CGC



CGT

M. CANTON Frédéric  
En qualité de Secrétaire général USTM 04/40

