

**Avenant du 7 juin 2019 à l'accord du 9 juillet 1992
relatif aux rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG)**

Entre l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Grand Hainaut, d'une part

Et

Les organisations syndicales de salariés soussignées, d'autre part

Il a été convenu ce qui suit :

Preamble

Les parties signataires du présent accord considèrent que l'Industrie Française, en particulier la Métallurgie, nécessite une véritable mobilisation pour que, tout comme les hommes, les femmes puissent y exercer leurs compétences et qualités propres et y développer leurs talents dans leur intérêt propre et dans l'intérêt général.

Elles rappellent l'importance du respect de la mixité et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Les parties signataires rappellent également que le présent accord sur les rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG) ne peut avoir pour conséquence d'interférer sur les négociations dans les entreprises.

Article 1 -

Le présent avenant a pour objet de déterminer, en application et dans le cadre de l'accord du 9 juillet 1992, les Rémunérations Annuelles Hiérarchiques Garanties (RAHG) à partir de l'année 2019 dans les entreprises relevant du champ d'application territorial et professionnel de la Convention Collective des Industries Métallurgiques du Valenciennois et du Cambrésis du 13 juillet 1990.

Article 2 -

Le barème des Rémunérations Annuelles Hiérarchiques Garanties (RAHG) est établi sur la base de 151,67 heures, correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Il figure en annexe du présent avenant et a pour objet exclusif d'apporter à l'ensemble des salariés des entreprises concernées la garantie de rémunérations minimales annuelles.

Le barème sera adapté à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

JTF *UL* *LS*

Article 3 –

Concernant l'assiette de calcul des RAHG, les parties signataires rappellent l'article 2 de l'accord du 9 juillet 1992 à savoir : « *Pour l'application de cette garantie annuelle, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant des cotisations en vertu de la législation sur la sécurité sociale à l'exception de celles correspondant :*

- *à des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole n'ayant pas eu explicitement pour but d'assurer le complément de rémunération prévue à l'article 7 de l'accord du 9 juillet 1992,*
- *à des remboursements de frais,*
- *aux contrats d'intéressement (ordonnance du 7 janvier 1958 modifiée),*
- *à la participation des salariés aux résultats de l'entreprise telle que prévue par l'ordonnance du 17 août 1967 modifiée,*
- *à des majorations pour travaux pénibles, dangereux ou insalubres découlant de l'application de la Convention Collective des Industries Métallurgiques du Valenciennois et du Cambrésis,*
- *aux majorations pour heures supplémentaires,*
- *à la prime d'ancienneté prévue par la Convention Collective des Industries Métallurgiques du Valenciennois et du Cambrésis. »*

Article 3 –

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

Article 4 –

Les parties signataires du présent avenant s'engagent à en demander l'extension.

Article 5 -

Le présent avenant est établi en un nombre suffisant d'exemplaires originaux pour remise à chacune des parties signataires et dépôt aux secrétariats greffes des Conseils de Prud'hommes de Valenciennes et Cambrai conformément à l'article L. 2231-6 du Code du Travail.

Les parties signataires s'engagent également à déposer le présent avenant auprès des services centraux du ministère du travail.

JST WS LS

Fait à Valenciennes, le 7 juin 2019.

Pour l'UIMM Grand Hainaut

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'W. Renaud', with a long horizontal flourish underneath.

Pour la CGT/FO
Valenciennes / Cambrai

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Lelias', with a long horizontal flourish underneath.

Pour la CFTC
Valenciennes / Cambrai
LEKADIR Serge .

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Serge Lekadir', with a long horizontal flourish underneath.

Pour la CFE/CGC
Valenciennes / Cambrai

Pour la CFDT
Valenciennes / Cambrai

Pour la CGT
Valenciennes / Cambrai

ANNEXE A L'AVENANT DU 7 JUIN 2019
relatif aux rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG)

Durée légale de 35 heures
Barème base 151,67 heures
pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

Niveau	Échelon	Coefficient	RAHG en Euros		
			Travailleurs Manuels	Administratifs et techniciens	Maîtrise Atelier
V	4	395		29 745	31 437
	3	365		27 661	29 517
	2	335		25 457	27 175
	1	305		23 477	25 161
IV	3	285	23 003	21 999	23 478
	2	270	21 892	21 095	
	1	255	20 926	20 341	21 810
III	3	240	20 239	19 878	20 637
	2	225		19 403	
	1	215	19 554	18 983	19 810
II	3	190	19 042	18 784	
	2	180		18 661	
	1	170	18 670	18 583	
I	3	155	18 519	18 519	
	2	145	18 344	18 344	
	1	140	18 265	18 265	

Le présent barème doit être adapté à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

Fait à Valenciennes, le 7 juin 2019.

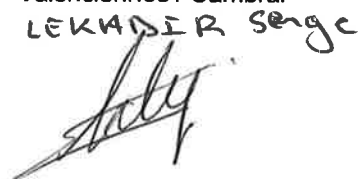
Pour l'UIMM Grand Hainaut



Pour la CGT/FO
Valenciennes / Cambrai



Pour la CFTC
Valenciennes / Cambrai

LEKADIR Serge


Pour la CFE/CGC
Valenciennes / Cambrai

Pour la CFDT
Valenciennes / Cambrai

Pour la CGT Valenciennes
Valenciennes / Cambrai