

**ACCORD DU 4 JUILLET 2019
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) ET
AUX SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (S.E.G.A.) DE LA
MÉTALLURGIE DE LA RÉGION DUNKERQUOISE**

Il est conclu un accord collectif entre :

l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Flandre Maritime

d'une part,

Et

les Organisations Syndicales Représentatives signataires

d'autre part,

Il a été exposé et convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et les Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

ARTICLE 1 – Barème R.M.H. à compter du 1^{er} juillet 2019

Le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.), figurant en annexe du présent accord, servant exclusivement à la détermination des **primes d'ancienneté** est revalorisé de 1,20 % à compter du **1^{er} juillet 2019**.

La valeur du point R.M.H., base **35 heures**, est fixée à partir de cette date à **4,67 euros**.

Les montants mensuels indiqués dans les barèmes des R.M.H. annexés au présent accord correspondent à un horaire de travail de **151,67 heures par mois** ou **35 heures par semaine**. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

ARTICLE 2 – Barème S.E.G.A. à compter de 2019

Le barème des Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.), valable pour l'ensemble de l'année 2019, fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à **partir du 1^{er} janvier 2019**.

Ces S.E.G.A. tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des S.E.G.A. doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

ARTICLE 3 – Éléments de comparaison entre le barème S.E.G.A. et la rémunération réelle

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des S.E.G.A., de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

- primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la Sécurité Sociale.

ARTICLE 4 – Conditions particulières d'application du barème S.E.G.A.

Les valeurs définies par les barèmes des S.E.G.A. seront calculées prorata temporis en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou catégorie ;
- départ de l'entreprise ;
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la Sécurité Sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

ARTICLE 5 – Modalités de vérification du barème S.E.G.A.

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paye de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

ARTICLE 6 – Incidence du barème S.E.G.A.

Les barèmes des S.E.G.A. ne comportent aucune incidence sur les R.M.H. qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le Salaire Effectif Garanti Mensuel.

ARTICLE 7 – Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Sur le territoire de la Flandre Maritime, tel que défini par l'article 1 § 2 des « Dispositions Générales » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, les entreprises de moins de 50 salariés représentent environ 83 % des entreprises de la Métallurgie.

Par conséquent, les parties signataires conviennent qu'il est justifié de ne pas prévoir de dispositions particulières pour les entreprises de moins de 50 salariés dans le cadre de l'application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail.

ARTICLE 8 – Demande d'extension

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

ARTICLE 9 – Application de l'accord

Le présent accord prend effet à compter du **1^{er} juillet 2019**.

En application de l'article L. 2222-4 du Code du travail, le présent accord est conclu à durée indéterminée.

ARTICLE 10 – Formalité de dépôt et de publicité

Le présent accord établi en vertu de l'article L. 2231-5 et suivants du Code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives à l'issue de la procédure de signature.

En outre, il sera déposé auprès des Services Centraux du Ministère ainsi qu'au Secrétariat Greffe du Conseil de Prud'hommes de Dunkerque.

Fait à Dunkerque, le 4 juillet 2019.

Annexe 1 : Barème Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.) 2019

Annexe 2 : Barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) à compter du 1^{er} juillet 2019

Annexe 3 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Ouvriers

Annexe 4 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Administratifs et Techniciens

Annexe 5 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Agents de maîtrise

Annexe 6 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Agents de maîtrise d'atelier

Pour les Organisations Syndicales Représentatives signataires

C.F.E.-C.G.C.

C.G.T.

CFDT SMSL59-62

C.G.T – F.O.

Pour l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Flandre Maritime

M. Yvon GUIGAND

M. Thierry COCHARD

CLASSEMENT		BARÈME SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (S.E.G.A.) 2019 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE]							
		OUVRIERS		ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS		AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER	
Niveau	Échelon	Coefficient							
I	1	140	O1	18 491 €	18 491 €				
	2	145	O2	18 512 €	18 512 €				
	3	155	O3	18 537 €	18 537 €				
II	1	170	P1	18 542 €	18 542 €				
	2	180			18 547 €				
	3	190	P2	18 677 €	18 677 €				
III	1	215	P3	19 647 €	19 104 €	AM1	19 104 €	AMA1	19 883 €
	2	225			19 715 €				
	3	240	TA1	20 993 €	20 174 €	AM2	20 174 €	AMA2	21 550 €
IV	1	255	TA2	21 770 €	21 225 €	AM3	21 225 €	AMA3	22 178 €
	2	270	TA3	22 954 €	22 197 €				
	3	285	TA4	24 228 €	23 666 €	AM4	23 666 €	AMA4	24 685 €
V	1	305			25 088 €	AM5	25 088 €	AMA5	25 676 €
	2	335			26 776 €	AM6	26 776 €	AMA6	27 272 €
	3	365			28 489 €	AM7	28 489 €	AMA7	30 163 €
		395			29 204 €		29 204 €		30 892 €

CLASSEMENT		BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE]											
		OUVRIERS			ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS		AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER				
Niveau	Échelon	Coefficient	Base R.M.H.	Majoration 5%	R.M.H.	R.M.H.	R.M.H.	R.M.H.	Base R.M.H.	Majoration 7%	R.M.H.	R.M.H.	
I	1	140	O1	653,80	32,69	686,49	653,80						
	2	145	O2	677,15	33,86	711,01	677,15						
	3	155	O3	723,85	36,19	760,04	723,85						
II	1	170	P1	793,90	39,70	833,60	793,90						
	2	180				840,60							
	3	190	P2	887,30	44,37	931,67	887,30						
III	1	215	P3	1004,05	50,20	1054,25	1004,05	AM1	1004,05	AMA1	1004,05	70,28	1074,33
	2	225				1050,75							
	3	240	TA1	1120,80	56,04	1176,84	1120,80	AM2	1120,80	AMA2	1120,80	78,46	1199,26
IV	1	255	TA2	1190,85	59,54	1250,39	1190,85	AM3	1190,85	AMA3	1190,85	83,36	1274,21
	2	270	TA3	1260,90	63,05	1323,95	1260,90						
	3	285	TA4	1330,95	66,55	1397,50	1330,95	AM4	1330,95	AMA4	1330,95	93,17	1424,12
V	1	305				1424,35	1424,35	AM5	1424,35	AMA5	1424,35	99,70	1524,05
	2	335				1564,45	1564,45	AM6	1564,45	AMA6	1564,45	109,51	1673,96
	3	365				1704,55	1704,55	AM7	1704,55	AMA7	1704,55	119,32	1823,87
		395				1844,65	1844,65		1844,65		1844,65	129,13	1973,78

ANNEXE 3		TABLEAU PRATIQUE BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 4 JUILLET 2019																	
Valeur du point à compter du 1er juillet 2019																4,67 €			
CLASSEMENT			OUVRIERS				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niveau	Échelon	Coefficient	Base R.M.H.	Majoration 5%	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%	
I	1	140	O1	653,80	32,69	686,49	20,59 €	27,46 €	34,32 €	41,19 €	48,05 €	54,92 €	61,78 €	68,65 €	75,51 €	82,38 €	89,24 €	96,11 €	102,97 €
	2	145	O2	677,15	33,86	711,01	21,33 €	28,44 €	35,55 €	42,66 €	49,77 €	56,88 €	63,99 €	71,10 €	78,21 €	85,32 €	92,43 €	99,54 €	106,65 €
	3	155	O3	723,85	36,19	760,04	22,80 €	30,40 €	38,00 €	45,60 €	53,20 €	60,80 €	68,40 €	76,00 €	83,60 €	91,21 €	98,81 €	106,41 €	114,01 €
II	1	170	P1	793,90	39,70	833,60	25,01 €	33,34 €	41,68 €	50,02 €	58,35 €	66,69 €	75,02 €	83,36 €	91,70 €	100,03 €	108,37 €	116,70 €	125,04 €
	2	180																	
	3	190	P2	887,30	44,37	931,67	27,95 €	37,27 €	46,58 €	55,90 €	65,22 €	74,53 €	83,85 €	93,17 €	102,48 €	111,80 €	121,12 €	130,43 €	139,75 €
III	1	215	P3	1004,05	50,20	1054,25	31,63 €	42,17 €	52,71 €	63,26 €	73,80 €	84,34 €	94,88 €	105,43 €	115,97 €	126,51 €	137,05 €	147,60 €	158,14 €
	2	225																	
	3	240	TA1	1120,80	56,04	1176,84	35,31 €	47,07 €	58,84 €	70,61 €	82,38 €	94,15 €	105,92 €	117,68 €	129,45 €	141,22 €	152,99 €	164,76 €	176,53 €
IV	1	255	TA2	1190,85	59,54	1250,39	37,51 €	50,02 €	62,52 €	75,02 €	87,53 €	100,03 €	112,54 €	125,04 €	137,54 €	150,05 €	162,55 €	175,05 €	187,56 €
	2	270	TA3	1260,90	63,05	1323,95	39,72 €	52,96 €	66,20 €	79,44 €	92,68 €	105,92 €	119,16 €	132,39 €	145,63 €	158,87 €	172,11 €	185,35 €	198,59 €
	3	285	TA4	1330,95	66,55	1397,50	41,92 €	55,90 €	69,87 €	83,85 €	97,82 €	111,80 €	125,77 €	139,75 €	153,72 €	167,70 €	181,67 €	195,65 €	209,62 €
V	1	305																	
	2	335																	
	3	365																	
		395																	

ANNEXE 4		TABLEAU PRATIQUE BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 4 JUILLET 2019															
Valeur du point à compter du 1er juillet 2019																4,67 €	
CLASSEMENT			ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
Niveau	Échelon	Coefficient	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%	
I	1	140	653,80	19,61 €	26,15 €	32,69 €	39,23 €	45,77 €	52,30 €	58,84 €	65,38 €	71,92 €	78,46 €	84,99 €	91,53 €	98,07 €	
	2	145	677,15	20,31 €	27,09 €	33,86 €	40,63 €	47,40 €	54,17 €	60,94 €	67,72 €	74,49 €	81,26 €	88,03 €	94,80 €	101,57 €	
	3	155	723,85	21,72 €	28,95 €	36,19 €	43,43 €	50,67 €	57,91 €	65,15 €	72,39 €	79,62 €	86,86 €	94,10 €	101,34 €	108,58 €	
II	1	170	793,90	23,82 €	31,76 €	39,70 €	47,63 €	55,57 €	63,51 €	71,45 €	79,39 €	87,33 €	95,27 €	103,21 €	111,15 €	119,09 €	
	2	180	840,60	25,22 €	33,62 €	42,03 €	50,44 €	58,84 €	67,25 €	75,65 €	84,06 €	92,47 €	100,87 €	109,28 €	117,68 €	126,09 €	
	3	190	887,30	26,62 €	35,49 €	44,37 €	53,24 €	62,11 €	70,98 €	79,86 €	88,73 €	97,60 €	106,48 €	115,35 €	124,22 €	133,10 €	
III	1	215	1004,05	30,12 €	40,16 €	50,20 €	60,24 €	70,28 €	80,32 €	90,36 €	100,41 €	110,45 €	120,49 €	130,53 €	140,57 €	150,61 €	
	2	225	1050,75	31,52 €	42,03 €	52,54 €	63,05 €	73,55 €	84,06 €	94,57 €	105,08 €	115,58 €	126,09 €	136,60 €	147,11 €	157,61 €	
	3	240	1120,80	33,62 €	44,83 €	56,04 €	67,25 €	78,46 €	89,66 €	100,87 €	112,08 €	123,29 €	134,50 €	145,70 €	156,91 €	168,12 €	
IV	1	255	1190,85	35,73 €	47,63 €	59,54 €	71,45 €	83,36 €	95,27 €	107,18 €	119,09 €	130,99 €	142,90 €	154,81 €	166,72 €	178,63 €	
	2	270	1260,90	37,83 €	50,44 €	63,05 €	75,65 €	88,26 €	100,87 €	113,48 €	126,09 €	138,70 €	151,31 €	163,92 €	176,53 €	189,14 €	
	3	285	1330,95	39,93 €	53,24 €	66,55 €	79,86 €	93,17 €	106,48 €	119,79 €	133,10 €	146,40 €	159,71 €	173,02 €	186,33 €	199,64 €	
V	1	305	1424,35	42,73 €	56,97 €	71,22 €	85,46 €	99,70 €	113,95 €	128,19 €	142,44 €	156,68 €	170,92 €	185,17 €	199,41 €	213,65 €	
	2	335	1564,45	46,93 €	62,58 €	78,22 €	93,87 €	109,51 €	125,16 €	140,80 €	156,45 €	172,09 €	187,73 €	203,38 €	219,02 €	234,67 €	
	3	365	1704,55	51,14 €	68,18 €	85,23 €	102,27 €	119,32 €	136,36 €	153,41 €	170,46 €	187,50 €	204,55 €	221,59 €	238,64 €	255,68 €	
		395	1844,65	55,34 €	73,79 €	92,23 €	110,68 €	129,13 €	147,57 €	166,02 €	184,47 €	202,91 €	221,36 €	239,80 €	258,25 €	276,70 €	

ANNEXE 5		TABLEAU PRATIQUE BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 4 JUILLET 2019															
Valeur du point à compter du 1er juillet 2019															4,67 €		
CLASSEMENT			AGENTS DE MAITRISE	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
Niveau	Échelon	Coefficient	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%	
I	1	140															
	2	145															
	3	155															
II	1	170															
	2	180															
	3	190															
III	1	215	AM1	1004,05	30,12 €	40,16 €	50,20 €	60,24 €	70,28 €	80,32 €	90,36 €	100,41 €	110,46 €	120,49 €	130,53 €	140,57 €	150,61 €
	2	225															
	3	240	AM2	1120,80	33,62 €	44,83 €	56,04 €	67,25 €	78,46 €	89,66 €	100,87 €	112,08 €	123,29 €	134,50 €	145,70 €	156,91 €	168,12 €
IV	1	255	AM3	1190,85	35,73 €	47,63 €	59,54 €	71,45 €	83,36 €	95,26 €	107,18 €	119,09 €	130,99 €	142,90 €	154,81 €	166,72 €	178,63 €
	2	270															
	3	285	AM4	1330,95	39,93 €	53,24 €	66,55 €	79,86 €	93,17 €	106,48 €	119,79 €	133,10 €	146,40 €	159,71 €	173,02 €	186,33 €	199,64 €
V	1	305	AM5	1424,35	42,73 €	56,97 €	71,22 €	85,46 €	99,70 €	113,95 €	128,19 €	142,44 €	156,68 €	170,92 €	185,17 €	199,41 €	213,65 €
	2	335	AM6	1564,45	46,93 €	62,58 €	78,22 €	93,87 €	109,51 €	125,16 €	140,80 €	156,45 €	172,09 €	187,73 €	203,38 €	219,02 €	234,67 €
	3	365	AM7	1704,55	51,14 €	68,18 €	85,23 €	102,27 €	119,32 €	136,36 €	153,41 €	170,46 €	187,50 €	204,55 €	221,59 €	238,64 €	255,68 €
		395		1844,65	55,34 €	73,79 €	92,23 €	110,68 €	129,13 €	147,57 €	166,02 €	184,47 €	202,91 €	221,36 €	239,80 €	258,25 €	276,70 €

ANNEXE 6		TABLEAU PRATIQUE BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 4 JUILLET 2019																	
Valeur du point à compter du 1er juillet 2019															4,67 €				
CLASSEMENT			AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
Niveau	Échelon	Coefficient	Base R.M.H.	Majoration 7%	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%	
I	1	140																	
	2	145																	
	3	155																	
II	1	170																	
	2	180																	
	3	190																	
III	1	215	AMA1	1004,05	70,28	1074,33	32,23 €	42,97 €	53,72 €	64,46 €	75,20 €	85,95 €	96,69 €	107,43 €	118,18 €	128,92 €	139,66 €	150,41 €	161,15 €
	2	225																	
	3	240	AMA2	1120,80	78,46	1199,26	35,98 €	47,97 €	59,96 €	71,96 €	83,95 €	95,94 €	107,93 €	119,93 €	131,92 €	143,91 €	155,90 €	167,90 €	179,89 €
IV	1	255	AMA3	1190,85	83,36	1274,21	38,23 €	50,97 €	63,71 €	76,45 €	89,19 €	101,94 €	114,68 €	127,42 €	140,16 €	152,91 €	165,65 €	178,40 €	191,13 €
	2	270																	
	3	285	AMA4	1330,95	93,17	1424,12	42,72 €	56,96 €	71,21 €	85,45 €	99,69 €	113,93 €	128,17 €	142,41 €	156,65 €	170,89 €	185,14 €	199,38 €	213,62 €
V	1	305	AMA5	1424,35	99,70	1524,05	45,72 €	60,96 €	76,20 €	91,44 €	106,68 €	121,92 €	137,16 €	152,41 €	167,65 €	182,89 €	198,13 €	213,38 €	228,61 €
	2	335	AMA6	1564,45	109,51	1673,96	50,22 €	66,96 €	83,70 €	100,44 €	117,18 €	133,92 €	150,66 €	167,40 €	184,14 €	200,88 €	217,61 €	234,35 €	251,09 €
	3	365	AMA7	1704,55	119,32	1823,87	54,72 €	72,95 €	91,19 €	109,43 €	127,67 €	145,91 €	164,15 €	182,39 €	200,63 €	218,86 €	237,10 €	255,34 €	273,58 €
		395		1844,65	129,13	1973,78	59,21 €	78,95 €	98,69 €	118,43 €	138,16 €	157,90 €	177,64 €	197,38 €	217,12 €	236,85 €	256,59 €	276,33 €	296,07 €