

ACCORD DU 13 MAI 2019
relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux
rémunérations minimales hiérarchiques

Entre :

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Franche-Comté et
l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard
d'une part,

Et :

Les organisations syndicales soussignées
d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

Article 1 - Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17.01.1991 portant avenant à l'accord national du 13.07.1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2019, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

Article 2 - Valeur du point

La valeur du point est fixée à **4,56 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de R.M.H. applicables, à compter du **1^{er} mai 2019**, respectivement aux ATAM, aux OUVRIERS et aux AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les R.M.H. servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

Article 3 - Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du **1^{er} mai 2019** sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : **3,33 €**
- indemnité de restauration de nuit : **5,74 €.**

Article 4 - Entrée en vigueur

Le présent accord s'appliquera à compter du **1^{er} mai 2019**.

Article 5 - Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 6 - Publicité et dépôt

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D.2231-2 du Code du Travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la Direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du Conseil de Prud'hommes.

Fait à Exincourt, le 13 mai 2019

Pour les Organisations Syndicales

**Pour l'UIMM Franche-Comté et l'UIMM
Belfort/Montbéliard**

- Pour la CFDT,
Mr

Mr Jean-Philippe KOHLER, Président

- Pour la CFE-CGC,
Mr

- Pour la CFTC,
Mr

- Pour la CGT,
Mr

- Pour FO,
Mr

Tableau 1

Accord du 13 mai 2019

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES A COMPTER DE L'ANNEE 2019

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	32 020
15	V	3	365	29 000
14	V	2	335	26 520
13	V	1	305	24 320
12	IV	3	285	22 830
11	IV	2	270	21 760
10	IV	1	255	20 930
9	III	3	240	20 180
8	III	2	225	19 460
7	III	1	215	19 000
6	II	3	190	18 640
5	II	2	180	18 500
4	II	1	170	18 400
3	I	3	155	18 340
2	I	2	145	18 310
1	I	1	140	18 300

Accord du 13 mai 2019

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Applicables à compter du 1^{er} mai 2019
 Pour un horaire de 35 heures/semaine
 Valeur du point 4,56 €

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Ouvriers			Agents de Maîtrise		Agents Adm Tech		Agents de Maîtrise Atelier	
16	V	3	395				1802	AM7	1802	1928	AM7	
15		3	365				1665	AM7	1665	1781	AM7	
14		2	335				1528	AM6	1528	1635	AM6	
13		1	305				1391	AM5	1391	1489	AM5	
12	IV	3	285	1365	TA4		1300	AM4	1300	1391	AM4	
11		2	270	1293	TA3				1232			
10		1	255	1221	TA2		1163	AM3	1163	1245	AM3	
9	III	3	240	1150	TA1		1095	AM2	1095	1172	AM2	
8		2	225						1027			
7		1	215	1030	P3		981	AM1	981	1050	AM1	
6	II	3	190	910	P2				867			
5		2	180						821			
4		1	170	814	P1				776			
3	I	3	155	743	O3				707			
2		2	145	695	O2				662			
1		1	140	671	O1				639			

1) Conformément à l'accord national du 30/01/80, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5% ;

2) Conformément au protocole d'accord national du 30/01/80, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Accord du 13 mai 2019

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} mai 2019
 Pour un horaire de 35 heures/semaine
 Valeur du point 4,56 €

OUVRIERS

grille de transposition	Classification accord du 21/07/1975			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
12	IV	3	285	1365	40,95	54,60	68,25	81,90	95,55	109,20	122,85	136,50	150,15	163,80	177,45	191,10	204,75
11		2	270	1293	38,79	51,72	64,65	77,58	90,51	103,44	116,37	129,30	142,23	155,16	168,09	181,02	193,95
10		1	255	1221	36,63	48,84	61,05	73,26	85,47	97,68	109,89	122,10	134,31	146,52	158,73	170,94	183,15
9	III	3	240	1150	34,50	46,00	57,50	69,00	80,50	92,00	103,50	115,00	126,50	138,00	149,50	161,00	172,50
8		2															
7		1	215	1030	30,90	41,20	51,50	61,80	72,10	82,40	92,70	103,00	113,30	123,60	133,90	144,20	154,50
6	II	3	190	910	27,30	36,40	45,50	54,60	63,70	72,80	81,90	91,00	100,10	109,20	118,30	127,40	136,50
5		2															
4		1	170	814	24,42	32,56	40,70	48,84	56,98	65,12	73,26	81,40	89,54	97,68	105,82	113,96	122,10
3	I	3	155	743	22,29	29,72	37,15	44,58	52,01	59,44	66,87	74,30	81,73	89,16	96,59	104,02	111,45
2		2	145	695	20,85	27,80	34,75	41,70	48,65	55,60	62,55	69,50	76,45	83,40	90,35	97,30	104,25
1		1	140	671	20,13	26,84	33,55	40,26	46,97	53,68	60,39	67,10	73,81	80,52	87,23	93,94	100,65

Accord du 13 mai 2019

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} mai 2019
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,56 €

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification Accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1802	54,06	72,08	90,10	108,12	126,14	144,16	162,18	180,20	198,22	216,24	234,26	252,28	270,30
15		3	365	1665	49,95	66,60	83,25	99,90	116,55	133,20	149,85	166,50	183,15	199,80	216,45	233,10	249,75
14		2	335	1528	45,84	61,12	76,40	91,68	106,96	122,24	137,52	152,80	168,08	183,36	198,64	213,92	229,20
13		1	305	1391	41,73	55,64	69,55	83,46	97,37	111,28	125,19	139,10	153,01	166,92	180,83	194,74	208,65
12	IV	3	285	1300	39,00	52,00	65,00	78,00	91,00	104,00	117,00	130,00	143,00	156,00	169,00	182,00	195,00
11		2	270	1232	36,96	49,28	61,60	73,92	86,24	98,56	110,88	123,20	135,52	147,84	160,16	172,48	184,80
10		1	255	1163	34,89	46,52	58,15	69,78	81,41	93,04	104,67	116,30	127,93	139,56	151,19	162,82	174,45
9	III	3	240	1095	32,85	43,80	54,75	65,70	76,65	87,60	98,55	109,50	120,45	131,40	142,35	153,30	164,25
8		2	225	1027	30,81	41,08	51,35	61,62	71,89	82,16	92,43	102,70	112,97	123,24	133,51	143,78	154,05
7		1	215	981	29,43	39,24	49,05	58,86	68,67	78,48	88,29	98,10	107,91	117,72	127,53	137,34	147,15
6	II	3	190	867	26,01	34,68	43,35	52,02	60,69	69,36	78,03	86,70	95,37	104,04	112,71	121,38	130,05
5		2	180	821	24,63	32,84	41,05	49,26	57,47	65,68	73,89	82,10	90,31	98,52	106,73	114,94	123,15
4		1	170	776	23,28	31,04	38,80	46,56	54,32	62,08	69,84	77,60	85,36	93,12	100,88	108,64	116,40
3	I	3	155	707	21,21	28,28	35,35	42,42	49,49	56,56	63,63	70,70	77,77	84,84	91,91	98,98	106,05
2		2	145	662	19,86	26,48	33,10	39,72	46,34	52,96	59,58	66,20	72,82	79,44	86,06	92,68	99,30
1		1	140	639	19,17	25,56	31,95	38,34	44,73	51,12	57,51	63,90	70,29	76,68	83,07	89,46	95,85

Accord du 13 mai 2019

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} mai 2019
 Pour un horaire de 35 heures/semaine
 Valeur du point 4,56 €

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
	3	2	1		3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1928	57,84	77,12	96,40	115,68	134,96	154,24	173,52	192,80	212,08	231,36	250,64	269,92	289,20
15		3	365	1781	53,43	71,24	89,05	106,86	124,67	142,48	160,29	178,10	195,91	213,72	231,53	249,34	267,15
14		2	335	1635	49,05	65,40	81,75	98,10	114,45	130,80	147,15	163,50	179,85	196,20	212,55	228,90	245,25
13		1	305	1489	44,67	59,56	74,45	89,34	104,23	119,12	134,01	148,90	163,79	178,68	193,57	208,46	223,35
12	IV	3	285	1391	41,73	55,64	69,55	83,46	97,37	111,28	125,19	139,10	153,01	166,92	180,83	194,74	208,65
11		1	255	1245	37,35	49,80	62,25	74,70	87,15	99,60	112,05	124,50	136,95	149,40	161,85	174,30	186,75
10			240	1172	35,16	46,88	58,60	70,32	82,04	93,76	105,48	117,20	128,92	140,64	152,36	164,08	175,80
9	III	3	240	1172	35,16	46,88	58,60	70,32	82,04	93,76	105,48	117,20	128,92	140,64	152,36	164,08	175,80
8		1	215	1050	31,50	42,00	52,50	63,00	73,50	84,00	94,50	105,00	115,50	126,00	136,50	147,00	157,50
7			215	1050	31,50	42,00	52,50	63,00	73,50	84,00	94,50	105,00	115,50	126,00	136,50	147,00	157,50