

ACCORD DU 13 MAI 2019

relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques

Entre :

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Franche-Comté
et l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Haute-Saône
d'une part,

Et :

Les organisations syndicales soussignées
d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Haute-Saône, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

Article 1 - Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17.01.1991 portant avenant à l'accord national du 13.07.1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Haute-Saône.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2019 fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

Article 2 - Valeur du point

La valeur du point est fixée à **4,50 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de R.M.H. applicables, à compter du **1^{er} mai 2019** respectivement aux ATAM, aux OUVRIERS et aux AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les R.M.H. servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Haute-Saône.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

Article 3 - Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du **1^{er} mai 2019** sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : **3,31 €**
- indemnité de restauration de nuit : **5,65 €.**

Article 4 - Prime de vacances

La prime de vacances est fixée à **250 €.**

Article 5 - Entrée en vigueur

Le présent accord s'appliquera à compter du **1^{er} mai 2019.**

Article 6 - Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 7 - Publicité et dépôt

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D.2231-2 du Code du Travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la Direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du Conseil de Prud'hommes.

Fait à Vesoul, le 13 mai 2019

Pour les Organisations Syndicales

- Pour la CFDT,
Mr

- Pour la CFE-CGC,
Mr

- Pour la CFTC,
Mr

- Pour la CGT,
Mr

- Pour FO,
Mr

Pour l'UIMM Franche-Comté et l'UIMM Haute-Saône

Mr Jean-Luc QUIVOGNE, Président

Tableau 1

Accord du 13 mai 2019

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES A COMPTER DE L'ANNEE 2019

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	31 630
15	V	3	365	28 665
14	V	2	335	26 255
13	V	1	305	23 835
12	IV	3	285	22 655
11	IV	2	270	21 615
10	IV	1	255	20 810
9	III	3	240	20 060
8	III	2	225	19 130
7	III	1	215	18 880
6	II	3	190	18 560
5	II	2	180	18 500
4	II	1	170	18 400
3	I	3	155	18 340
2	I	2	145	18 310
1	I	1	140	18 300

Accord du 13 mai 2019

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Applicables à compter du 1^{er} mai 2019
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,50 €

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Ouvriers			Agents de Maîtrise		Agents Adm Tech		Agents de Maîtrise Atelier	
16	V	3	395				1778	AM7	1778	1902	AM7	
15		3	365				1643	AM7	1643	1758	AM7	
14		2	335				1508	AM6	1508	1614	AM6	
13		1	305				1373	AM5	1373	1469	AM5	
12	IV	3	285	1347	TA4		1283	AM4	1283	1373	AM4	
11		2	270	1276	TA3				1215			
10		1	255	1205	TA2		1148	AM3	1148	1228	AM3	
9	III	3	240	1134	TA1		1080	AM2	1080	1156	AM2	
8		2	225						1013			
7		1	215	1016	P3		968	AM1	968	1036	AM1	
6	II	3	190	898	P2				855			
5		2	180						810			
4		1	170	804	P1				765			
3	I	3	155	733	O3				698			
2		2	145	686	O2				653			
1		1	140	662	O1				630			

1) Conformément à l'accord national du 30/01/80, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5% ;

2) Conformément au protocole d'accord national du 30/01/80, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Accord du 13 mai 2019

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} mai 2019
 Pour un horaire de 35 heures/semaine
 Valeur du point 4,50 €

OUVRIERS

Grille de transposition	Classification accord du 21/07/1975			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
12	IV	3	285	1347	40,41	53,88	67,35	80,82	94,29	107,76	121,23	134,70	148,17	161,64	175,11	188,58	202,05
11		2	270	1276	38,28	51,04	63,80	76,56	89,32	102,08	114,84	127,60	140,36	153,12	165,88	178,64	191,40
10		1	255	1205	36,15	48,20	60,25	72,30	84,35	96,40	108,45	120,50	132,55	144,60	156,65	168,70	180,75
9	III	3	240	1134	34,02	45,36	56,70	68,04	79,38	90,72	102,06	113,40	124,74	136,08	147,42	158,76	170,10
8		2															
7		1	215	1016	30,48	40,64	50,80	60,96	71,12	81,28	91,44	101,60	111,76	121,92	132,08	142,24	152,40
6	II	3	190	898	26,94	35,92	44,90	53,88	62,86	71,84	80,82	89,80	98,78	107,76	116,74	125,72	134,70
5		2															
4		1	170	804	24,12	32,16	40,20	48,24	56,28	64,32	72,36	80,40	88,44	96,48	104,52	112,56	120,60
3	I	3	155	733	21,99	29,32	36,65	43,98	51,31	58,64	65,97	73,30	80,63	87,96	95,29	102,62	109,95
2		2	145	686	20,58	27,44	34,30	41,16	48,02	54,88	61,74	68,60	75,46	82,32	89,18	96,04	102,90
1		1	140	662	19,86	26,48	33,10	39,72	46,34	52,96	59,58	66,20	72,82	79,44	86,06	92,68	99,30

Accord du 13 mai 2019

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} mai 2019
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,50 €

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification Accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
16	V	3	395	1778	53,34	71,12	88,90	106,68	124,46	142,24	160,02	177,80	195,58	213,36	231,14	248,92	266,70
15		3	365	1643	49,29	65,72	82,15	98,58	115,01	131,44	147,87	164,30	180,73	197,16	213,59	230,02	246,45
14		2	335	1508	45,24	60,32	75,40	90,48	105,56	120,64	135,72	150,80	165,88	180,96	196,04	211,12	226,20
13		1	305	1373	41,19	54,92	68,65	82,38	96,11	109,84	123,57	137,30	151,03	164,76	178,49	192,22	205,95
12	IV	3	285	1283	38,49	51,32	64,15	76,98	89,81	102,64	115,47	128,30	141,13	153,96	166,79	179,62	192,45
11		2	270	1215	36,45	48,60	60,75	72,90	85,05	97,20	109,35	121,50	133,65	145,80	157,95	170,10	182,25
10		1	255	1148	34,44	45,92	57,40	68,88	80,36	91,84	103,32	114,80	126,28	137,76	149,24	160,72	172,20
9	III	3	240	1080	32,40	43,20	54,00	64,80	75,60	86,40	97,20	108,00	118,80	129,60	140,40	151,20	162,00
8		2	225	1013	30,39	40,52	50,65	60,78	70,91	81,04	91,17	101,30	111,43	121,56	131,69	141,82	151,95
7		1	215	968	29,04	38,72	48,40	58,08	67,76	77,44	87,12	96,80	106,48	116,16	125,84	135,52	145,20
6	II	3	190	855	25,65	34,20	42,75	51,30	59,85	68,40	76,95	85,50	94,05	102,60	111,15	119,70	128,25
5		2	180	810	24,30	32,40	40,50	48,60	56,70	64,80	72,90	81,00	89,10	97,20	105,30	113,40	121,50
4		1	170	765	22,95	30,60	38,25	45,90	53,55	61,20	68,85	76,50	84,15	91,80	99,45	107,10	114,75
3	I	3	155	698	20,94	27,92	34,90	41,88	48,86	55,84	62,82	69,80	76,78	83,76	90,74	97,72	104,70
2		2	145	653	19,59	26,12	32,65	39,18	45,71	52,24	58,77	65,30	71,83	78,36	84,89	91,42	97,95
1		1	140	630	18,90	25,20	31,50	37,80	44,10	50,40	56,70	63,00	69,30	75,60	81,90	88,20	94,50

Accord du 13 mai 2019

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} mai 2019
 Pour un horaire de 35 heures/semaine
 Valeur du point 4,50 €

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1902	57,06	76,08	95,10	114,12	133,14	152,16	171,18	190,20	209,22	228,24	247,26	266,28	285,30
15		3	365	1758	52,74	70,32	87,90	105,48	123,06	140,64	158,22	175,80	193,38	210,96	228,54	246,12	263,70
14		2	335	1614	48,42	64,56	80,70	96,84	112,98	129,12	145,26	161,40	177,54	193,68	209,82	225,96	242,10
13		1	305	1469	44,07	58,76	73,45	88,14	102,83	117,52	132,21	146,90	161,59	176,28	190,97	205,66	220,35
12	IV	3	285	1373	41,19	54,92	68,65	82,38	96,11	109,84	123,57	137,30	151,03	164,76	178,49	192,22	205,95
11		2															
10		1	255	1228	36,84	49,12	61,40	73,68	85,96	98,24	110,52	122,80	135,08	147,36	159,64	171,92	184,20
9	III	3	240	1156	34,68	46,24	57,80	69,36	80,92	92,48	104,04	115,60	127,16	138,72	150,28	161,84	173,40
8		2															
7		1	215	1036	31,08	41,44	51,80	62,16	72,52	82,88	93,24	103,60	113,96	124,32	134,68	145,04	155,40