

ANNEXE II

A LA CONVENTION COLLECTIVE DES MENSUELS DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIKES, ELECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES DU DEPARTEMENT DE L'AIN

ACCORD DU 16 AVRIL 2019

Entre

La Chambre Syndicale des Industries Métallurgiques de l'Ain (UIMM de l'Ain),
d'une part,

Et

Les Organisations Syndicales soussignées,
d'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

PREAMBULE :

Les partenaires sociaux sont attachés à faire vivre le dialogue social et la négociation collective sur le département de l'Ain, notamment en matière de rémunérations minimales de branche au niveau territorial.

Dans ce cadre, le présent accord témoigne de cette volonté de faire progresser raisonnablement les rémunérations minimales annuelles garanties à compter de 2019.

En conséquence, les partenaires sociaux ont signé le présent accord.

Le présent accord se substitue à l'accord du 7 mars 2018.

ARTICLE 1 – TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS A COMPTEUR DE 2019

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à compter de l'année 2019 (articles 21 et 21 bis de la Convention Collective) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord, et exprimés sur une base annuelle. Il est rappelé conformément aux accords nationaux que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

FL GK SA

M

ARTICLE 2 – RMH A COMPTER DU 1^{ER} MAI 2019

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,67 euros à compter du 1^{er} mai 2019 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier. Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients du niveau I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

ARTICLE 3 – PRIME DE PANIER DE NUIT A COMPTER DU 1^{ER} MAI 2019

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,60 euros à compter du 1^{er} mai 2019.

ARTICLE 4 – ABSENCE DE STIPULATIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES

93% des entreprises de la métallurgie du département de l'Ain ont un effectif inférieur à 50 salariés.

En conséquence, et en application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

ARTICLE 5 – DUREE DE L'ACCORD ET REVISION

Le présent accord est conclu à durée indéterminée.

Il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du Ministère du travail.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

ARTICLE 6 – CLAUSE DE RENDEZ-VOUS

Les parties signataires se donnent rendez-vous au début de l'année 2020 pour renégocier ces rémunérations minimales de branche.

ST PL GK SA

MS

ARTICLE 7 – PUBLICITE

Conformément à l'article L. 2231-5 du Code du travail, le présent accord sera notifié à chacune des organisations syndicales représentatives.

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du Code du travail.

Extension de l'accord sera demandée par la Chambre Syndicale de la Métallurgie de l'Ain (UIMM de l'Ain).

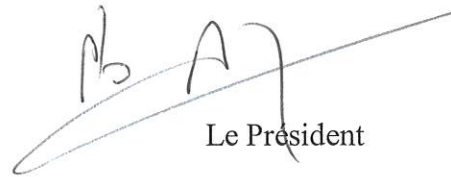
Fait à Péronnas, le 16 avril 2019

Pour les Organisations Syndicales

Pour la Chambre Syndicale de la Métallurgie

FO

S. ANDAZOUSS



Le Président

CFE-CGC

D. JOUVET



CFDT

Fabrice Labeyrie



CGT

G. KHIAFI



TAUX EFFECTIFS GARANTIS

ACCORD DU 16 AVRIL 2019

Coefficients	TEG 2019
140	18 325
145	18 325
155	18 325
170	18 465
180	18 620
190	18 785
215	19 000
225	19 380
240	20 535
255	21 780
270	22 600
285	24 000
305	25 370
335	27 680
365	30 130
395	32 600

JL Gk SA

14

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES
ACCORD DU 16 AVRIL 2019**

Base de calcul primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,67

NIVEAU	ECHOLON	COEF.	OUVRIERS (+5%)	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (+7%)	ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE HORS ATELIER
V	3	395		1975,00	1844,65
	3	365		1825,00	1704,55
	2	335		1675,00	1564,45
	1	305		1525,00	1424,35
IV	3	285	TA 4	1425,00	1330,95
	2	270	TA 3		1260,90
	1	255	TA 2	1275,00	1190,85
III	3	240	TA 1	1200,00	1120,80
	2	225			1050,75
	1	215	P 3	1075,00	1004,05
II	3	190	P 2		917,70
	2	180			869,40
	1	170	P 1		821,10
I	3	155	03		748,65
	2	145	02		700,35
	1	140	01		676,20

GR
SA

M

Barèmes des primes d'ancienneté

Accord du 16 avril 2019

Valeur du point : 4,67 €

OUVRIERS

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALARIES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
IV	3	285	1 396,50	41,90	55,86	69,83	83,79	97,76	111,72	125,69	139,65	153,62	167,58	181,55	195,51	209,48
	2	270	1 323,00	39,69	52,92	66,15	79,38	92,61	105,84	119,07	132,30	145,53	158,76	171,99	185,22	198,45
III	1	255	1 249,50	37,49	49,98	62,48	74,97	87,47	99,96	112,46	124,95	137,45	149,94	162,44	174,93	187,43
	3	240	1 176,00	35,28	47,04	58,80	70,56	82,32	94,08	105,84	117,60	129,36	141,12	152,88	164,64	176,40
II	1	215	1 053,50	31,61	42,14	52,68	63,21	73,75	84,28	94,82	105,35	115,89	126,42	136,96	147,49	158,03
	3	190	963,30	28,90	38,53	48,17	57,80	67,43	77,06	86,70	96,33	105,96	115,60	125,23	134,86	144,50
I	1	170	861,90	25,86	34,48	43,10	51,71	60,33	68,95	77,57	86,19	94,81	103,43	112,05	120,67	129,29
	3	155	785,85	23,58	31,43	39,29	47,15	55,01	62,87	70,73	78,59	86,44	94,30	102,16	110,02	117,88
	2	145	735,15	22,05	29,41	36,76	44,11	51,46	58,81	66,16	73,52	80,87	88,22	95,57	102,92	110,27
	1	140	709,80	21,29	28,39	35,49	42,59	49,69	56,78	63,88	70,98	78,08	85,18	92,27	99,37	106,47

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALARIES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
V	3	395	1 975,00	59,25	79,00	98,75	118,50	138,25	158,00	177,75	197,50	217,25	237,00	256,75	276,50	296,25
	3	365	1 825,00	54,75	73,00	91,25	109,50	127,75	146,00	164,25	182,50	200,75	219,00	237,25	255,50	273,75
IV	2	335	1 675,00	50,25	67,00	83,75	100,50	117,25	134,00	150,75	167,50	184,25	201,00	217,75	234,50	251,25
	1	305	1 525,00	45,75	61,00	76,25	91,50	106,75	122,00	137,25	152,50	167,75	183,00	198,25	213,50	228,75
III	3	285	1 425,00	42,75	57,00	71,25	85,50	99,75	114,00	128,25	142,50	156,75	171,00	185,25	199,50	213,75
	1	255	1 275,00	38,25	51,00	63,75	76,50	89,25	102,00	114,75	127,50	140,25	153,00	165,75	178,50	191,25
II	3	240	1 200,00	36,00	48,00	60,00	72,00	84,00	96,00	108,00	120,00	132,00	144,00	156,00	168,00	180,00
	1	215	1 075,00	32,25	43,00	53,75	64,50	75,25	86,00	96,75	107,50	118,25	129,00	139,75	150,50	161,25

DS RL GR SA

M

Barèmes des primes d'ancienneté

Accord du 16 avril 2019

Valeur du point : 4,67 €

ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE HORS ATELIER

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALARIES EN EUROS															
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%			
V	3	395	1 844,65	55,34	73,79	92,23	110,68	129,13	147,57	166,02	184,47	202,91	221,36	239,80	258,25	276,70			
	3	365	1 704,55	51,14	68,18	85,23	102,27	119,32	136,36	153,41	170,46	187,50	204,55	221,59	238,64	255,68			
	2	335	1 564,45	46,93	62,58	78,22	93,87	109,51	125,16	140,80	156,45	172,09	187,73	203,38	219,02	234,67			
	1	305	1 424,35	42,73	56,97	71,22	85,46	99,70	113,95	128,19	142,44	156,68	170,92	185,17	199,41	213,65			
	3	285	1 330,95	39,93	53,24	66,55	79,86	93,17	106,48	119,79	133,10	146,40	159,71	173,02	186,33	199,64			
IV	2	270	1 260,90	37,83	50,44	63,05	75,65	88,26	100,87	113,48	126,09	138,70	151,31	163,92	176,53	189,14			
	1	255	1 190,85	35,73	47,63	59,54	71,45	83,36	95,27	107,18	119,09	130,99	142,90	154,81	166,72	178,63			
	3	240	1 120,80	33,62	44,83	56,04	67,25	78,46	89,66	100,87	112,08	123,29	134,50	145,70	156,91	168,12			
III	2	225	1 050,75	31,52	42,03	52,54	63,05	73,55	84,06	94,57	105,08	115,58	126,09	136,60	147,11	157,61			
	1	215	1 004,05	30,12	40,16	50,20	60,24	70,28	80,32	90,36	100,41	110,45	120,49	130,53	140,57	150,61			
	3	190	917,70	27,53	36,71	45,89	55,06	64,24	73,42	82,59	91,77	100,95	110,12	119,30	128,48	137,66			
II	3	180	869,40	26,08	34,78	43,47	52,16	60,86	69,55	78,25	86,94	95,63	104,33	113,02	121,72	130,41			
	1	170	821,10	24,63	32,84	41,06	49,27	57,48	65,69	73,90	82,11	90,32	98,53	106,74	114,95	123,17			
	3	155	748,65	22,46	29,95	37,43	44,92	52,41	59,89	67,38	74,87	82,35	89,84	97,32	104,81	112,30			
I	2	145	700,35	21,01	28,01	35,02	42,02	49,02	56,03	63,03	70,04	77,04	84,04	91,05	98,05	105,05			
	1	140	676,20	20,29	27,05	33,81	40,57	47,33	54,10	60,86	67,62	74,38	81,14	87,91	94,67	101,43			

DS
PC
GK

M