

## Avenant du 13 juillet 2018

à la convention collective de la Métallurgie et des Industries Connexes de la Sarthe

Entre : l'Union des Industries Métallurgiques et Industries Connexes de la Sarthe représentée par Messieurs Christophe BUCHET et Michel DAIRON

d'une part,

Et,

- C.F.D.T. représentée par M. Dominique ROUSSEAU
- C.F.E. - C.G.C. représentée par M. Pascal ROUGEL
- C.G.T. - F.O représentée par M.
- C.G.T. représentée par M.

d'autre part.

Il est convenu ce qui suit :

### TITRE I - GARANTIES ANNUELLES DE REMUNERATION EFFECTIVE

Article 1<sup>er</sup> - Les garanties annuelles de rémunération effective, telles que définies à l'article 14 SB de l'avenant "Mensuels" de la convention collective sont fixées à compter de l'année 2018 sur la base du barème suivant :

*Barème base 151,67 heures pour un horaire de travail effectif de 35 heures,*

Niveaux	Echelons	Coefficients	Rémunérations en Euros
I	1	140	18 112
	2	145	18 122
	3	155	18 135
II	1	170	18 154
	2	180	18 218
	3	190	18 637
III	1	215	19 299
	2	225	19 938
	3	240	20 542
IV	1	255	21 329
	2	270	22 359
	3	285	23 387
V	1	305	25 414
	2	335	27 686
	3	365	30 298
		395	32 736

DR RP  
MS

**Article 2** - Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

**Article 3** - Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des garanties annuelles de rémunération effective.

## **TITRE II - REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**

**Article 1<sup>er</sup>** - La valeur du point servant de base au calcul des rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 14 SA de l'avenant "Mensuels" de la convention collective est fixée comme suit :

**5,04 € à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2019**  
**pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois**

**Article 2** - En application de l'article 16 de l'avenant "Mensuels" de notre convention collective, les primes d'ancienneté seront calculées sur la base des rémunérations minimales hiérarchiques.

**Article 3** - Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur de point doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

**Article 4** - Le barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019, fixé en fonction de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures est annexé au présent avenant.

**Article 5** - Les rémunérations minimales hiérarchiques tiennent compte des compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

## **TITRE III - INDEMNITE DE PANIER**

En application de l'article 22 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, l'indemnité de panier se trouve portée à 6,98 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019.

## **TITRE IV - ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES**

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

RP  
DR

## TITRE V - PUBLICITE DE L'ACCORD

Le présent avenant est établi en vertu des articles L. 2221-2 et suivants du Code du Travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives de salariés et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du Code du Travail.

Fait au Mans, le 13 juillet 2018

- Les représentants de la délégation employeurs :

C. Bouchet

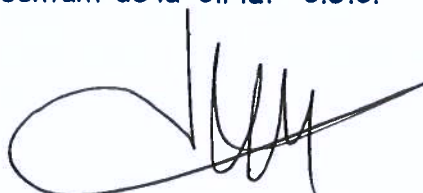
M. DAIRON



- Le représentant de la C.F.D.T.



- Le représentant de la C.F.E. - C.G.C.



- Le représentant de la C.G.T. - F.O.

- Le représentant de la C.G.T.

RP  
M  




**Rémunérations minimales hiérarchiques servant de base de calcul de la prime d'ancienneté applicables à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2019**

**Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures**

**Valeur de point 5,04 €**

Niveau	Echelon	Coefficient	Administratifs Techniciens colonne1	Ouvriers + 5 % sur colonne 1 (*)	Agents de maîtrise d'atelier + 7 % sur colonne 1 (*)
I	1	140	705,60	705,60 + 35,28 = 740,88	
	2	145	730,80	730,80 + 36,54 = 767,34	
	3	155	781,20	781,20 + 39,06 = 820,26	
II	1	170	856,80	856,80 + 42,84 = 899,64	
	2	180	907,20		
	3	190	957,60	957,60 + 47,88 = 1 005,48	
III	1	215	1 083,60	1 083,60 + 54,18 = 1 137,78	1 083,60 + 75,85 = 1 159,45
	2	225	1 134,00		
	3	240	1 209,60	1 209,60 + 60,48 = 1 270,08	1 209,60 + 84,67 = 1 294,27
IV	1	255	1 285,20	1 285,20 + 64,26 = 1 349,46	1 285,20 + 89,96 = 1 375,16
	2	270	1 360,80	1 360,80 + 68,04 = 1 428,84	
	3	285	1 436,40	1 436,40 + 71,82 = 1 508,22	1 436,40 + 100,55 = 1 536,95
V	1	305	1 537,20		1 537,20 + 107,60 = 1 644,80
	2	335	1 688,40		1 688,40 + 118,19 = 1 806,59
	3	365	1 839,60		1 839,60 + 128,77 = 1 968,37
		395	1 990,80		1 990,80 + 139,36 = 2 130,16

(\*) majoration résultant de l'accord national du 30 janvier 1980

**Indemnité de panier au 1<sup>er</sup> Janvier 2019 : 6,98 €**

RF MS  
DR



## Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2019

Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

Valeur de point 5,04 €

### Calcul de la prime d'ancienneté - Tableau I - Administratifs et Techniciens

Coefficient	Rémunération mini hiérarchique	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
140	705,60	21,17	28,22	35,28	42,34	49,39	56,45	63,50	70,56	77,62	84,67	91,73	98,78	105,84
145	730,80	21,92	29,23	36,54	43,85	51,16	58,46	65,77	73,08	80,39	87,70	95,00	102,31	109,62
155	781,20	23,44	31,25	39,06	46,87	54,68	62,50	70,31	78,12	85,93	93,74	101,56	109,37	117,18
170	856,80	25,70	34,27	42,84	51,41	59,98	68,54	77,11	85,68	94,25	102,82	111,38	119,95	128,52
180	907,20	27,22	36,29	45,36	54,43	63,50	72,58	81,65	90,72	99,79	108,86	117,94	127,01	136,08
190	957,60	28,73	38,30	47,88	57,46	67,03	76,61	86,18	95,76	105,34	114,91	124,49	134,06	143,64
215	1 083,60	32,51	43,34	54,18	65,02	75,85	86,69	97,52	108,36	119,20	130,03	140,87	151,70	162,54
225	1 134,00	34,02	45,36	56,70	68,04	79,38	90,72	102,06	113,40	124,74	136,08	147,42	158,76	170,10
240	1 209,60	36,29	48,38	60,48	72,58	84,67	96,77	108,86	120,96	133,06	145,15	157,25	169,34	181,44
255	1 285,20	38,56	51,41	64,26	77,11	89,96	102,82	115,67	128,52	141,37	154,22	167,08	179,93	192,78
270	1 360,80	40,82	54,43	68,04	81,65	95,26	108,86	122,47	136,08	149,69	163,30	176,90	190,51	204,12
285	1 436,40	43,09	57,46	71,82	86,18	100,55	114,91	129,28	143,64	158,00	172,37	186,73	201,10	215,46
305	1 537,20	46,12	61,49	76,86	92,23	107,60	122,98	138,35	153,72	169,09	184,46	199,84	215,21	230,58
335	1 688,40	50,65	67,54	84,42	101,30	118,19	135,07	151,96	168,84	185,72	202,61	219,49	236,38	253,26
365	1 839,60	55,19	73,58	91,98	110,38	128,77	147,17	165,56	183,96	202,36	220,75	239,15	257,54	275,94
395	1 990,80	59,72	79,63	99,54	119,45	139,36	159,26	179,17	199,08	218,99	238,90	258,80	278,71	298,62

RR  
DR



## Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2019

Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

Valeur de point 5,04 €

### Calcul de la prime d'ancienneté - Tableau II - Ouvriers

Coefficient	Rémunération mini hiérarchique	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
140	740,88	22,23	29,64	37,04	44,45	51,86	59,27	66,68	74,09	81,50	88,91	96,31	103,72	111,13
145	767,34	23,02	30,69	38,37	46,04	53,71	61,39	69,06	76,73	84,41	92,08	99,75	107,43	115,10
155	820,26	24,61	32,81	41,01	49,22	57,42	65,62	73,82	82,03	90,23	98,43	106,63	114,84	123,04
170	899,64	26,99	35,99	44,98	53,98	62,97	71,97	80,97	89,96	98,96	107,96	116,95	125,95	134,95
180														
190	1 005,48	30,16	40,22	50,27	60,33	70,38	80,44	90,49	100,55	110,60	120,66	130,71	140,77	150,82
215	1 137,78	34,13	45,51	56,89	68,27	79,64	91,02	102,40	113,78	125,16	136,53	147,91	159,29	170,67
225														
240	1 270,08	38,10	50,80	63,50	76,20	88,91	101,61	114,31	127,01	139,71	152,41	165,11	177,81	190,51
255	1 349,46	40,48	53,98	67,47	80,97	94,46	107,96	121,45	134,95	148,44	161,94	175,43	188,92	202,42
270	1 428,84	42,87	57,15	71,44	85,73	100,02	114,31	128,60	142,88	157,17	171,46	185,75	200,04	214,33
285	1 508,22	45,25	60,33	75,41	90,49	105,58	120,66	135,74	150,82	165,90	180,99	196,07	211,15	226,23
305														
335														
365														
395														

RD  
RD  
RD



## Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2019

Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

Valeur de point 5,04 €

### Calcul de la prime d'ancienneté - Tableau III - Agents de Maîtrise d'Atelier

Coefficient	Rémunération mini hiérarchique	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
140	1 159,45	34,78	46,38	57,97	69,57	81,16	92,76	104,35	115,95	127,54	139,13	150,73	162,32	173,92
145	1 294,27	38,83	51,77	64,71	77,66	90,60	103,54	116,48	129,43	142,37	155,31	168,26	181,20	194,14
155	1 375,16	41,25	55,01	68,76	82,51	96,26	110,01	123,76	137,52	151,27	165,02	178,77	192,52	206,27
170														
180														
190														
215														
225														
240														
255														
270														
285														
305														
335														
365														
395														

DR  
MS