

Accord du 25 juillet 2017 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques

Entre :

- l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Haute-Saône et l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Franche-Comté
d'une part,
- et les organisations syndicales de salariés métaux CFDT, CFTC, CFE-CGC et FO
d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Haute-Saône, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Article 1 Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Haute-Saône.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2017, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

Article 2 Valeur du point

La valeur du point est fixée à **4,38 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de RMH applicables, à compter du **1^{er} août 2017**, respectivement aux ATAM, aux OUVRIERS et aux AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Haute-Saône.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

Article 3 Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du **1^{er} août 2017** sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : **3,25 €**
- indemnité de restauration de nuit : **5,56 €**

Article 4 Prime de vacances

La prime de vacances est fixée à **245 €** à compter du **1^{er} août 2017**.

Article 5 Publicité et dépôt

Le présent accord conclu en application de l'article L 2221-2 du code du travail est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et déposé dans les conditions prévues par les articles L 2231-6 et D 2231-2 du code du travail.

Tableau 1

Accord du 25 juillet 2017
Barème des rémunérations minimales annuelles effectives
à compter de l'année 2017

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	31 140
15	V	3	365	28 200
14	V	2	335	25 790
13	V	1	305	23 370
12	IV	3	285	22 190
11	IV	2	270	21 150
10	IV	1	255	20 340
9	III	3	240	19 610
8	III	2	225	18 700
7	III	1	215	18 460
6	II	3	190	18 100
5	II	2	180	17 970
4	II	1	170	17 880
3	I	3	155	17 830
2	I	2	145	17 800
1	I	1	140	17 790

Tableau 2

Accord du 25 juillet 2017
Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Applicable à compter du 1^{er} août 2017
pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point : 4,38 €

Grille de transposition Accord du 29/01/2000		Classification du 21/07/1975 modifié		Ouvriers		Agents de Maîtrise		Agents Adm. Tech.		Agents Maîtrise Atelier	
16		3	395			1731	AM7	1731		1852	AM7
15	V	3	365			1599	AM7	1599		1711	AM7
14		2	335			1468	AM6	1468		1571	AM6
13		1	305			1336	AM5	1336		1430	AM5
12		3	285	1311	TA4	1249	AM4	1249		1336	AM4
11	IV	2	270	1242	TA3			1183			
10		1	255	1173	TA2	1117	AM3	1117		1196	AM3
9		3	240	1104	TA1	1052	AM2	1052		1125	AM2
8	III	2	225					986			
7		1	215	989	P3	942	AM1	942		1008	AM1
6		3	190	874	P2			833			
5	II	2	180					789			
4		1	170	782	P1			745			
3		3	155	713	O3			679			
2	I	2	145	667	O2			636			
1		1	140	644	O1			614			

- 1) Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème "ouvrier" ci-dessus tient compte de la majoration de 5 % ;
- 2) Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Accord du 25 juillet 2017
Barème des primes mensuelles d'ancienneté
 applicable à compter du 1^{er} août 2017
 pour un horaire de 35 heures/semaine
 Valeur du point : 4,38 €

OUVRIERS

grille de transposition	Classification accord du 21/07/1975			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
12	IV	3	285	1311	39,33	52,44	65,55	78,66	91,77	104,88	117,99	131,10	144,21	157,32	170,43	183,54	196,65
11		2	270	1242	37,26	49,68	62,10	74,52	86,94	99,36	111,78	124,20	136,62	149,04	161,46	173,88	186,30
10		1	255	1173	1173	35,19	46,92	58,65	70,38	82,11	93,84	105,57	117,30	129,03	140,76	152,49	164,22
9	III	3	240	1104	33,12	44,16	55,20	66,24	77,28	88,32	99,36	110,40	121,44	132,48	143,52	154,56	165,60
8																	
7		1	215	989	989	29,67	39,56	49,45	59,34	69,23	79,12	89,01	98,90	108,79	118,68	128,57	138,46
6	II	3	190	874	26,22	34,96	43,70	52,44	61,18	69,92	78,66	87,40	96,14	104,88	113,62	122,36	131,10
5																	
4		1	170	782	782	23,46	31,28	39,10	46,92	54,74	62,56	70,38	78,20	86,02	93,84	101,66	109,48
3	I	3	155	713	21,39	28,52	35,65	42,78	49,91	57,04	64,17	71,30	78,43	85,56	92,69	99,82	106,95
2		2	145	667	20,01	26,68	33,35	40,02	46,69	53,36	60,03	66,70	73,37	80,04	86,71	93,38	100,05
1		1	140	644	644	19,32	25,76	32,20	38,64	45,08	51,52	57,96	64,40	70,84	77,28	83,72	90,16

Accord du 25 juillet 2017
Barème des primes mensuelles d'ancienneté
applicable à compter du 1^{er} août 2017
pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point : 4,38 €

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification Accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1731	51,93	69,24	86,55	103,86	121,17	138,48	155,79	173,10	190,41	207,72	225,03	242,34	259,65
15		3	365	1599	47,97	63,96	79,95	95,94	111,93	127,92	143,91	159,90	175,89	191,88	207,87	223,86	239,85
14		2	335	1468	44,04	58,72	73,40	88,08	102,76	117,44	132,12	146,80	161,48	176,16	190,84	205,52	220,20
13		1	305	1336	40,08	53,44	66,80	80,16	93,52	106,88	120,24	133,60	146,96	160,32	173,68	187,04	200,40
12	IV	3	285	1249	37,47	49,96	62,45	74,94	87,43	99,92	112,41	124,90	137,39	149,88	162,37	174,86	187,35
11		2	270	1183	35,49	47,32	59,15	70,98	82,81	94,64	106,47	118,30	130,13	141,96	153,79	165,62	177,45
10		1	255	1117	33,51	44,68	55,85	67,02	78,19	89,36	100,53	111,70	122,87	134,04	145,21	156,38	167,55
9	III	3	240	1052	31,56	42,08	52,60	63,12	73,64	84,16	94,68	105,20	115,72	126,24	136,76	147,28	157,80
8		2	225	986	29,58	39,44	49,30	59,16	69,02	78,88	88,74	98,60	108,46	118,32	128,18	138,04	147,90
7		1	215	942	28,26	37,68	47,10	56,52	65,94	75,36	84,78	94,20	103,62	113,04	122,46	131,88	141,30
6	II	3	190	833	24,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,64	74,97	83,30	91,63	99,96	108,29	116,62	124,95
5		2	180	789	23,67	31,56	39,45	47,34	55,23	63,12	71,01	78,90	86,79	94,68	102,57	110,46	118,35
4		1	170	745	22,35	29,80	37,25	44,70	52,15	59,60	67,05	74,50	81,95	89,40	96,85	104,30	111,75
3	I	3	155	679	20,37	27,16	33,95	40,74	47,53	54,32	61,11	67,90	74,69	81,48	88,27	95,06	101,85
2		2	145	636	19,08	25,44	31,80	38,16	44,52	50,88	57,24	63,60	69,96	76,32	82,68	89,04	95,40
1		1	140	614	18,42	24,56	30,70	36,84	42,98	49,12	55,26	61,40	67,54	73,68	79,82	85,96	92,10

Accord du 25 juillet 2017
Barème des primes mensuelles d'ancienneté
applicable à compter du 1^{er} août 2017
pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point : 4,38 €

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1852	55,56	74,08	92,60	111,12	129,64	148,16	166,68	185,20	203,72	222,24	240,76	259,28	277,80
15		3	365	1711	51,33	68,44	85,55	102,66	119,77	136,88	153,99	171,10	188,21	205,32	222,43	239,54	256,65
14		2	335	1571	47,13	62,84	78,55	94,26	109,97	125,68	141,39	157,10	172,81	188,52	204,23	219,94	235,65
13		1	305	1430	42,90	57,20	71,50	85,80	100,10	114,40	128,70	143,00	157,30	171,60	185,90	200,20	214,50
12	IV	3	285	1336	40,08	53,44	66,80	80,16	93,52	106,88	120,24	133,60	146,96	160,32	173,68	187,04	200,40
11		1	255	1196	35,88	47,84	59,80	71,76	83,72	95,68	107,64	119,60	131,56	143,52	155,48	167,44	179,40
10			240	1125	33,75	45,00	56,25	67,50	78,75	90,00	101,25	112,50	123,75	135,00	146,25	157,50	168,75
9	III	3	240	1125	33,75	45,00	56,25	67,50	78,75	90,00	101,25	112,50	123,75	135,00	146,25	157,50	168,75
8		1	215	1008	30,24	40,32	50,40	60,48	70,56	80,64	90,72	100,80	110,88	120,96	131,04	141,12	151,20
7			215	1008	30,24	40,32	50,40	60,48	70,56	80,64	90,72	100,80	110,88	120,96	131,04	141,12	151,20