

**Accord du 24 avril 2012 relatif  
aux rémunérations effectives minimales  
annuelles et aux rémunérations  
minimales hiérarchiques**

Entre :

- la délégation patronale de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Haute-Saône  
d'une part,
- les organisations syndicales de salariés métaux CFDT, CFE-CGC et CFTC  
d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1 Généralités**

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Métaux de Haute-Saône.

**Article 2 Valeur du point**

Les barèmes de RMH applicables, à compter du **1<sup>er</sup> mai 2012**, respectivement aux ATAM, aux OUVRIERS et aux AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 1 du présent accord.

La valeur du point est de **4,22 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (151,67 heures par mois).

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de la prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la convention collective des Industries de la Métallurgie de Haute-Saône.

### **Article 3 Rémunérations effectives minimales annuelles**

Les montants de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles applicables à compter de l'année 2012 hors prime de vacances conventionnelle font l'objet du tableau 2 du présent accord.

### **Article 4 Prime de vacances**

La prime de vacances est fixé à **245 €** à compter du 1<sup>er</sup> mai 2012.

### **Article 5 Indemnités de panier**

Les dispositions annexes applicables à compter du 1<sup>er</sup> mai 2012 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de paniers est fixée comme suit :

- panier de jour : **3,10 €**
- panier de nuit : **5,31 €**

**Art. 6            Publicité et dépôt**

Le présent accord conclu en application de l'article L 2221-2 du code du travail est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L 2231-6 et D 2231-2 du code du travail.

Tableau 1

**Accord du 24 avril 2012**  
**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques**  
**applicable à compter du 1<sup>er</sup> mai 2012**  
**pour un horaire de 35 heures normales/ semaine**  
**Valeur du point : 4,22 €**

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification Accord du 21/07/1975 modifié	Ouvriers	Agents Maîtrise	Agents Adm. Tech.	Agents Maît. Atel.	
16	V	3 395	1667 AM7	1667	1784 AM7	
15		3 365	1541 AM7	1541	1649 AM7	
14		2 335	1414 AM6	1414	1513 AM6	
13		1 305	1288 AM5	1288	1378 AM5	
12	IV	3 285	1263 TA4	1203 AM4	1287 AM4	
11		2 270	1197 TA3	1140		
10		1 255	1130 TA2	1077 AM3	1077	1152 AM3
9	III	3 240	1064 TA1	1013 AM2	1013	1084 AM2
8		2 225		950		
7		1 215	953 P3	908 AM1	908	971 AM1
6	II	3 190	842 P2		802	
5		2 180			760	
4		1 170	754 P1		718	
3	I	3 155	687 O3		655	
2		2 145	643 O2		612	
1		1 140	621 O1		591	

(1) Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème "ouvrier" ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.

(2) Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques ; le barème ci-dessus en tient compte.

Tableau 2

**Barème de la garantie des rémunérations  
effectives minimales annuelles à compter de l'année 2012, hors prime  
de vacances conventionnelle**

Grille de transposition Accord 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	28 868
15		3	365	26 146
14		2	335	23 578
13		1	305	20 739
12	IV	3	285	19 113
11		2	270	18 279
10		1	255	17 583
9	III	3	240	17 295
8		2	225	17 100
7		1	215	17 028
6	II	3	190	16 980
5		2	180	16 950
4		1	170	16 923
3	I	3	155	16 890
2		2	145	16 853
1		1	140	16 800

**Accord du 24 avril 2012**  
**Barème des primes mensuelles d'ancienneté**  
**applicables à compter du 1<sup>er</sup> mai 2012**  
**pour un horaire de 35 heures normales /semaine**  
**Valeur du point : 4,22 €**

**OUVRIERS**

grille de transpositio n	Classification accord du 21/07/1975			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
12	IV	3	285	1263	37,89	50,52	63,15	75,78	88,41	101,04	113,67	126,30	138,93	151,56	164,19	176,82	189,45
11		2	270	1197	35,91	47,88	59,85	71,82	83,79	95,76	107,73	119,70	131,67	143,64	155,61	167,58	179,55
10		1	255	1130	33,90	45,20	56,50	67,80	79,10	90,40	101,70	113,00	124,30	135,60	146,90	158,20	169,50
9	III	3	240	1064	31,92	42,56	53,20	63,84	74,48	85,12	95,76	106,40	117,04	127,68	138,32	148,96	159,60
8																	
7		1	215	953	28,59	38,12	47,65	57,18	66,71	76,24	85,77	95,30	104,83	114,36	123,89	133,42	142,95
6	II	3	190	842	25,26	33,68	42,10	50,52	58,94	67,36	75,78	84,20	92,62	101,04	109,46	117,88	126,30
5																	
4		1	170	754	22,62	30,16	37,70	45,24	52,78	60,32	67,86	75,40	82,94	90,48	98,02	105,56	113,10
3	I	3	155	687	20,61	27,48	34,35	41,22	48,09	54,96	61,83	68,70	75,57	82,44	89,31	96,18	103,05
2		2	145	643	19,29	25,72	32,15	38,58	45,01	51,44	57,87	64,30	70,73	77,16	83,59	90,02	96,45
1		1	140	621	18,63	24,84	31,05	37,26	43,47	49,68	55,89	62,10	68,31	74,52	80,73	86,94	93,15

**Accord du 24 avril 2012**  
**Barème des primes mensuelles d'ancienneté**  
**applicables à compter du 1<sup>er</sup> mai 2012**  
**pour un horaire de 35 heures normales /semaine**  
**Valeur du point : 4,22 €**

**ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)**

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification Accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1667	50,01	66,68	83,35	100,02	116,69	133,36	150,03	166,70	183,37	200,04	216,71	233,38	250,05
15		3	365	1541	46,23	61,64	77,05	92,46	107,87	123,28	138,69	154,10	169,51	184,92	200,33	215,74	231,15
14		2	335	1414	42,42	56,56	70,70	84,84	98,98	113,12	127,26	141,40	155,54	169,68	183,82	197,96	212,10
13		1	305	1288	38,64	51,52	64,40	77,28	90,16	103,04	115,92	128,80	141,68	154,56	167,44	180,32	193,20
12	IV	3	285	1203	36,09	48,12	60,15	72,18	84,21	96,24	108,27	120,30	132,33	144,36	156,39	168,42	180,45
11		2	270	1140	34,20	45,60	57,00	68,40	79,80	91,20	102,60	114,00	125,40	136,80	148,20	159,60	171,00
10		1	255	1077	32,31	43,08	53,85	64,62	75,39	86,16	96,93	107,70	118,47	129,24	140,01	150,78	161,55
9	III	3	240	1013	30,39	40,52	50,65	60,78	70,91	81,04	91,17	101,30	111,43	121,56	131,69	141,82	151,95
8		2	225	950	28,50	38,00	47,50	57,00	66,50	76,00	85,50	95,00	104,50	114,00	123,50	133,00	142,50
7		1	215	908	27,24	36,32	45,40	54,48	63,56	72,64	81,72	90,80	99,88	108,96	118,04	127,12	136,20
6	II	3	190	802	24,06	32,08	40,10	48,12	56,14	64,16	72,18	80,20	88,22	96,24	104,26	112,28	120,30
5		2	180	760	22,80	30,40	38,00	45,60	53,20	60,80	68,40	76,00	83,60	91,20	98,80	106,40	114,00
4		1	170	718	21,54	28,72	35,90	43,08	50,26	57,44	64,62	71,80	78,98	86,16	93,34	100,52	107,70
3	I	3	155	655	19,65	26,20	32,75	39,30	45,85	52,40	58,95	65,50	72,05	78,60	85,15	91,70	98,25
2		2	145	612	18,36	24,48	30,60	36,72	42,84	48,96	55,08	61,20	67,32	73,44	79,56	85,68	91,80
1		1	140	591	17,73	23,64	29,55	35,46	41,37	47,28	53,19	59,10	65,01	70,92	76,83	82,74	88,65

**Accord du 24 avril 2012  
Barème des primes mensuelles d'ancienneté  
applicables à compter du 1<sup>er</sup> mai 2012  
pour un horaire de 35 heures normales /semaine  
Valeur du point : 4,22 €**

**AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER**

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1784	53,52	71,36	89,20	107,04	124,88	142,72	160,56	178,40	196,24	214,08	231,92	249,76	267,60
15		3	365	1649	49,47	65,96	82,45	98,94	115,43	131,92	148,41	164,90	181,39	197,88	214,37	230,86	247,35
14		2	335	1513	45,39	60,52	75,65	90,78	105,91	121,04	136,17	151,30	166,43	181,56	196,69	211,82	226,95
13		1	305	1378	41,34	55,12	68,90	82,68	96,46	110,24	124,02	137,80	151,58	165,36	179,14	192,92	206,70
12	IV	3	285	1287	38,61	51,48	64,35	77,22	90,09	102,96	115,83	128,70	141,57	154,44	167,31	180,18	193,05
11																	
10		1	255	1152	34,56	46,08	57,60	69,12	80,64	92,16	103,68	115,20	126,72	138,24	149,76	161,28	172,80
9	III	3	240	1084	32,52	43,36	54,20	65,04	75,88	86,72	97,56	108,40	119,24	130,08	140,92	151,76	162,60
8																	
7		1	215	971	29,13	38,84	48,55	58,26	67,97	77,68	87,39	97,10	106,81	116,52	126,23	135,94	145,65