

**Accord du 7 avril 2011 relatif
aux rémunérations effectives minimales
annuelles et aux rémunérations
minimales hiérarchiques**

Entre :

- la délégation patronale de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Haute-Saône d'une part,
- les organisations syndicales de salariés métaux soussignées d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1 Généralités

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Métaux de Haute-Saône.

Article 2 Valeur du point

Les barèmes de R.M.H. applicables, à compter du **1^{er} avril 2011**, respectivement aux ATAM, aux OUVRIERS et aux AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER en fonction de l'horaire hebdomadaire, font l'objet du tableau 1 du présent accord.

La valeur du point est de **4,16 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (151,67 heures par mois).

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de la prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément aux articles 7 des Clauses Ouvriers et 14 des Clauses Mensuels.

Article 3 Rémunérations effectives minimales annuelles

Les montants de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles applicables à compter de l'année 2011 hors prime de vacances conventionnelle font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Article 4 Prime de vacances

La prime de vacances est fixé à **240 €** à compter du 1^{er} avril 2011.

Article 5 Dispositions annexes

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} avril 2011 sont les suivantes :

5.1. Prime d'insalubrité :

la valeur de 100 points pour le calcul de la prime d'insalubrité est de : **2,23 €**

5.2. Indemnités de panier :

la valeur est fixée à :

panier de jour : **3,04 €**

panier de nuit : **5,20 €**

Art. 6 Publicité et dépôt

Le présent accord conclu en application de l'article L 2221-2 du code du travail (anciens articles L. 132-1 et suivants du Code du Travail) est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L 2231-6 et D 2231-2 du code du travail (ancien article L. 132-10 du Code du Travail).

Fait à Vesoul, le 7 avril 2011

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie
Haute-Saône

Le Président
Jean-Luc Quivogne

Pour l'Union Mines et Métaux CFDT de
Franche-Comté

Pour le syndicat CFTC

Pour le syndicat CFE-CGC

Pour le syndicat CGT

Pour le syndicat FO

Tableau 1

Accord du 7 avril 2011
Barème des rémunérations minimales hiérarchiques
applicable à compter du 1^{er} avril 2011
pour un horaire de 35 heures normales/ semaine
Valeur du point : 4,16 €

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification Accord du 21/07/1975 modifié			Ouvriers	Agents Maîtrise	Agents Adm. Tech.	Agents Maît. Atel.
16	V	3	395		1644 AM7	1644	1759 AM7
15		3	365		1519 AM7	1519	1625 AM7
14		2	335		1394 AM6	1394	1492 AM6
13		1	305		1269 AM5	1269	1358 AM5
12	IV	3	285	1245 TA4	1186 AM4	1186	1269 AM4
11		2	270	1180 TA3		1124	
10		1	255	1114 TA2	1061 AM3	1061	1136 AM3
9	III	3	240	1049 TA1	999 AM2	999	1069 AM2
8		2	225			937	
7		1	215	940 P3	895 AM1	895	958 AM1
6	II	3	190	830 P2		791	
5		2	180			749	
4		1	170	743 P1		708	
3	I	3	155	678 O3		645	
2		2	145	634 O2		604	
1		1	140	612 O1		583	

(1) Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème "ouvrier" ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.

(2) Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques ; le barème ci-dessus en tient compte.

Tableau 2

**Barème de la garantie des rémunérations
effectives minimales annuelles à compter de l'année 2011, hors prime
de vacances conventionnelle**

Grille de transposition Accord 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	28 274
15		3	365	25 608
14		2	335	23 093
13		1	305	20 312
12	IV	3	285	18 720
11		2	270	17 903
10		1	255	17 221
9	III	3	240	16 939
8		2	225	16 735
7		1	215	16 678
6	II	3	190	16 612
5		2	180	16 585
4		1	170	16 575
3	I	3	155	16 543
2		2	145	16 506
1		1	140	16 449

**Accord du 7 avril 2011
Barème des primes mensuelles d'ancienneté
applicables à compter du 1^{er} avril 2011
pour un horaire de 35 heures normales /semaine
Valeur du point : 4,16 €**

OUVRIERS

grille de transposition	Classification accord du 21/07/1975			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
12	IV	3	285	1245	37,35	49,80	62,25	74,70	87,15	99,60	112,05	124,50	136,95	149,40	161,85	174,30	186,75
11		2	270	1180	35,40	47,20	59,00	70,80	82,60	94,40	106,20	118,00	129,80	141,60	153,40	165,20	177,00
10		1	255	1114	33,42	44,56	55,70	66,84	77,98	89,12	100,26	111,40	122,54	133,68	144,82	155,96	167,10
9	III	3	240	1049	31,47	41,96	52,45	62,94	73,43	83,92	94,41	104,90	115,39	125,88	136,37	146,86	157,35
8		2															
7		1	215	940	28,20	37,60	47,00	56,40	65,80	75,20	84,60	94,00	103,40	112,80	122,20	131,60	141,00
6	II	3	190	830	24,90	33,20	41,50	49,80	58,10	66,40	74,70	83,00	91,30	99,60	107,90	116,20	124,50
5		2															
4		1	170	743	22,29	29,72	37,15	44,58	52,01	59,44	66,87	74,30	81,73	89,16	96,59	104,02	111,45
3	I	3	155	678	20,34	27,12	33,90	40,68	47,46	54,24	61,02	67,80	74,58	81,36	88,14	94,92	101,70
2		2	145	634	19,02	25,36	31,70	38,04	44,38	50,72	57,06	63,40	69,74	76,08	82,42	88,76	95,10
1		1	140	612	18,36	24,48	30,60	36,72	42,84	48,96	55,08	61,20	67,32	73,44	79,56	85,68	91,80

**Accord du 7 avril 2011
Barème des primes mensuelles d'ancienneté
applicables à compter du 1^{er} avril 2011
pour un horaire de 35 heures normales /semaine
Valeur du point : 4,16 €**

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification Accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1644	49,32	65,76	82,20	98,64	115,08	131,52	147,96	164,40	180,84	197,28	213,72	230,16	246,60
15		3	365	1519	45,57	60,76	75,95	91,14	106,33	121,52	136,71	151,90	167,09	182,28	197,47	212,66	227,85
14		2	335	1394	41,82	55,76	69,70	83,64	97,58	111,52	125,46	139,40	153,34	167,28	181,22	195,16	209,10
13		1	305	1269	38,07	50,76	63,45	76,14	88,83	101,52	114,21	126,90	139,59	152,28	164,97	177,66	190,35
12	IV	3	285	1186	35,58	47,44	59,30	71,16	83,02	94,88	106,74	118,60	130,46	142,32	154,18	166,04	177,90
11		2	270	1124	33,72	44,96	56,20	67,44	78,68	89,92	101,16	112,40	123,64	134,88	146,12	157,36	168,60
10		1	255	1061	31,83	42,44	53,05	63,66	74,27	84,88	95,49	106,10	116,71	127,32	137,93	148,54	159,15
9	III	3	240	999	29,97	39,96	49,95	59,94	69,93	79,92	89,91	99,90	109,89	119,88	129,87	139,86	149,85
8		2	225	937	28,11	37,48	46,85	56,22	65,59	74,96	84,33	93,70	103,07	112,44	121,81	131,18	140,55
7		1	215	895	26,85	35,80	44,75	53,70	62,65	71,60	80,55	89,50	98,45	107,40	116,35	125,30	134,25
6	II	3	190	791	23,73	31,64	39,55	47,46	55,37	63,28	71,19	79,10	87,01	94,92	102,83	110,74	118,65
5		2	180	749	22,47	29,96	37,45	44,94	52,43	59,92	67,41	74,90	82,39	89,88	97,37	104,86	112,35
4		1	170	708	21,24	28,32	35,40	42,48	49,56	56,64	63,72	70,80	77,88	84,96	92,04	99,12	106,20
3	I	3	155	645	19,35	25,80	32,25	38,70	45,15	51,60	58,05	64,50	70,95	77,40	83,85	90,30	96,75
2		2	145	604	18,12	24,16	30,20	36,24	42,28	48,32	54,36	60,40	66,44	72,48	78,52	84,56	90,60
1		1	140	583	17,49	23,32	29,15	34,98	40,81	46,64	52,47	58,30	64,13	69,96	75,79	81,62	87,45

**Accord du 7 avril 2011
Barème des primes mensuelles d'ancienneté
applicables à compter du 1^{er} avril 2011
pour un horaire de 35 heures normales /semaine
Valeur du point : 4,16 €**

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1759	52,77	70,36	87,95	105,54	123,13	140,72	158,31	175,90	193,49	211,08	228,67	246,26	263,85
15		3	365	1625	48,75	65,00	81,25	97,50	113,75	130,00	146,25	162,50	178,75	195,00	211,25	227,50	243,75
14		2	335	1492	44,76	59,68	74,60	89,52	104,44	119,36	134,28	149,20	164,12	179,04	193,96	208,88	223,80
13		1	305	1358	40,74	54,32	67,90	81,48	95,06	108,64	122,22	135,80	149,38	162,96	176,54	190,12	203,70
12	IV	3	285	1269	38,07	50,76	63,45	76,14	88,83	101,52	114,21	126,90	139,59	152,28	164,97	177,66	190,35
11		2	270														
10		1	255	1136	34,08	45,44	56,80	68,16	79,52	90,88	102,24	113,60	124,96	136,32	147,68	159,04	170,40
9	III	3	240	1069	32,07	42,76	53,45	64,14	74,83	85,52	96,21	106,90	117,59	128,28	138,97	149,66	160,35
8		2	225														
7		1	215	958	28,74	38,32	47,90	57,48	67,06	76,64	86,22	95,80	105,38	114,96	124,54	134,12	143,70