

**Accord du 27 mars 2018 relatif aux Rémunérations Annuelles Garanties  
et aux Rémunérations Minimales Hiérarchiques  
pour 2018**

**Annexe II à la Convention Collective des Mensuels  
des Industries Métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976**

Les parties soussignées :

UIMM LYON-FRANCE

d'une part,

et,

Les Organisations Syndicales signataires,

d'autre part,

Vu les dispositions de l'accord national métallurgie du 17 janvier 1991 institutionnalisant le double barème RMH et Taux Garantis et portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983 étendu le 1er juillet 1991.

Décident que :

L'accord du 11 février 2016, fixant l'annexe II à la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976 est annulé et remplacé par le présent accord qui sera annexé à la présente Convention sous la forme d'une nouvelle annexe II.

## **Article 1 - Rémunérations Minimales Hiérarchiques**

Le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques, tel que fixé le 11 février 2016 en vertu de l'article 32 de la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est modifié selon le barème 35 heures annexé au présent accord.

Ce barème de R.M.H., distinct de celui des Rémunérations Annuelles Garanties, ne constitue nullement une rémunération minimale garantie. Il ne sert qu'au calcul des primes d'ancienneté.

**Ce barème est applicable à compter du 1<sup>er</sup> juin 2018.**

## **Article 2 - Primes d'ancienneté**

Conformément à l'article 36 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques du Rhône, le montant des primes d'ancienneté dont bénéficient les salariés qui remplissent les conditions nécessaires est calculé sur la base des rémunérations hiérarchiques telles que fixées dans l'article 1 du présent accord.

## **Article 3 - Rémunérations Annuelles Garanties**

Le barème des Rémunérations Annuelles Garanties, tel que fixé par l'accord du 11 février 2016 en vertu de l'article 32 de la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est annulé et remplacé par le nouveau barème 35 heures annexé au présent accord.

Ce barème définit les garanties minimales de rémunérations annuelles applicables à l'ensemble des catégories de personnel visées par la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône.

Les Rémunérations Annuelles Garanties déterminent, sauf garantie légale ou conventionnelle de salaire plus favorable, la rémunération annuelle brute au-dessous de laquelle aucun salarié défini comme à l'alinéa précédent ne pourra être rémunéré pour une durée annuelle correspondant à 35 heures de travail hebdomadaire et pour le coefficient considéré.

Les Rémunérations Annuelles Garanties doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et calculées prorata temporis en cas de :

- . Départ ou entrée en cours d'année
- . Changement de classification (en cours d'année).

**Le barème s'applique à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 et concerne l'ensemble des rémunérations telles que définies par l'article 4 du présent accord et versées entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2018.**

#### **Article 4 - Vérification du respect de la Rémunération Annuelle Garantie**

A la date du paiement du salaire du mois de décembre, l'employeur vérifiera que le montant total des rémunérations à prendre en considération est au moins égal au montant de la Rémunération Annuelle Garantie. A défaut, un complément égal à la différence entre les rémunérations perçues et la Rémunération Annuelle Garantie est versé avec la paie afférente à ce mois.

Pour vérifier si les salaires réels pratiqués ne sont pas inférieurs aux Rémunérations Annuelles Garanties, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la Sécurité Sociale, à l'exception des éléments suivants :

- Les primes d'ancienneté prévues par l'article 36 de la Convention Collective ;
- Les majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 30 de la Convention Collective ;
- Les revenus découlant de la législation sur l'intéressement et de la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- Les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la Sécurité sociale ;
- Les majorations pour heures supplémentaires ;
- Les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

#### **Article 5 - Respect des garanties conventionnelles**

L'application du présent accord et en particulier du barème des Rémunérations Annuelles Garanties ne peut avoir pour conséquence l'exclusion d'une quelconque disposition de la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône et notamment des articles 27, 28 et 29 relatifs aux majorations de salaires.

#### **Article 6 – Indemnité forfaitaire de nuit**

L'indemnité fixée par l'article 29 de la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône appelée communément « prime de panier de nuit » est fixée à compter du 1<sup>er</sup> juin 2018 à 6,50 €.

## **Article 7 - Dates d'application de l'accord**

Compte tenu des dispositions ci-dessus, l'application du présent accord s'opérera selon des dates différentes :

- La grille de Rémunérations Minimales Hiérarchiques servant au calcul de la prime d'ancienneté s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> juin 2018.
- La nouvelle grille de Rémunérations Annuelles Garanties s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018.
- L'indemnité forfaitaire de nuit s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> juin 2018.

## **Article 8 – Notification et dépôt**

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5, du code du Travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Fait à Lyon, le 27 mars 2018

**UIMM LYON-FRANCE**

**Union des Syndicats**

**de la Métallurgie FO du Rhône**

**SYMÉTAL 69**

**Syndicat CFDT de la Métallurgie du Rhône**

**C.F.D.T.**

**Syndicat de la Métallurgie du Rhône**

**C.F.E.-CGC**

**Union des Syndicats des Travailleurs Métallurgistes Rhône**

**CGT**

**BAREME I****REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**servant de base de calcul de la prime d'ancienneté**Barème applicable à compter du 1er juin 2018****Base 35 heures**

(Annexe à l'article 1 de l'accord du 27 mars 2018)

Niveau	Echelon	Coef.	Ouvriers (RMH majorée de 5 %)	Administratifs et Techniciens	Agents de maîtrise	Agents de maîtrise d'atelier (RMH majorée de 7 %)
		<b>395</b>		1 472,35	1 472,35	1 575,42
	<b>3</b>	<b>365</b>		1 360,52	AM7 1 360,52	1 455,75
<b>V</b>	<b>2</b>	<b>335</b>		1 248,69	AM6 1 248,69	1 336,10
	<b>1</b>	<b>305</b>		1 136,87	AM5 1 136,87	1 216,45
	<b>3</b>	<b>285</b>	TA4 1 115,43	1 062,31	AM4 1 062,31	1 136,68
<b>IV</b>	<b>2</b>	<b>270</b>	TA3 1 056,73	1 006,41		
	<b>1</b>	<b>255</b>	TA2 998,03	950,51	AM3 950,51	1 017,04
	<b>3</b>	<b>240</b>	TA1 939,32	894,59	AM2 894,59	957,21
<b>III</b>	<b>2</b>	<b>225</b>		838,67		
	<b>1</b>	<b>215</b>	P3 841,46	801,39	AM1 801,39	857,49
	<b>3</b>	<b>190</b>	P2 743,62	708,21		
<b>II</b>	<b>2</b>	<b>180</b>		670,93		
	<b>1</b>	<b>170</b>	P1 665,35	633,66		
	<b>3</b>	<b>155</b>	O3 630,36	600,34		
<b>I</b>	<b>2</b>	<b>145</b>	O2 618,22	588,78		
	<b>1</b>	<b>140</b>	O1 616,81	587,43		

**BAREME II****REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES**

applicables à compter du 1er janvier 2018

Base 35 heures

(Annexe à l'article 3 de l'accord du 27 mars 2018)

Niveau	Echelon	Coef.	Ouvriers	Administratifs Techniciens	Agents de maîtrise	Agents de maîtrise d'atelier
		395		28 706,85	28 706,85	30 715,96
V	3	365		26 494,63	AM7 26 494,63	AM7 28 495,61
	2	335		24 367,19	AM6 24 367,19	AM6 26 338,53
	1	305		22 292,85	AM5 22 292,85	AM5 24 119,48
	3	285	TA4 21 529,41	20 805,47	AM4 20 805,47	AM4 22 510,12
IV	2	270	TA3 20 476,62	19 957,62		
	1	255	TA2 19 725,48	19 331,62	AM3 19 331,62	AM3 20 954,46
	3	240	TA1 19 106,94	18 746,39	AM2 18 746,39	AM2 19 849,49
III	2	225		18 375,81		
	1	215	P3 18 711,25	18 430,00	AM1 18 430,00	AM1 18 750,89
	3	190	P2 18 306,04	18 350,00		
II	2	180		18 270,00		
	1	170	P1 18 240,00	18 190,00		
	3	155	O3 18 160,00	18 110,00		
I	2	145	O2 18 105,00	18 055,00		
	1	140	O1 18 050,00	18 000,00		

## BAREME

### DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Calculées sur le Barème I (R.M.H.)

(Base 35 HEURES)

applicables à compter du 1er juin 2018

#### ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS - AGENTS DE MAITRISE

Niveau	Echelon	Coef.	Catég.	R. M. H.	5 % après 3 ans	10 % après 6 ans	11 % après 11 ans	15 % après 12 ans
V	3	395		1 472,35	73,62	147,24	161,96	220,85
	3	365	AM7	1 360,52	68,03	136,05	149,66	204,08
	2	335	AM6	1 248,69	62,43	124,87	137,36	187,30
	1	305	AM5	1 136,87	56,84	113,69	125,06	170,53
IV	3	285	AM4	1 062,31	53,12	106,23	116,85	159,35
	2	270		1 006,41	50,32	100,64	110,71	150,96
	1	255	AM3	950,51	47,53	95,05	104,56	142,58
III	3	240	AM2	894,59	44,73	89,46	98,40	134,19
	2	225		838,67	41,93	83,87	92,25	125,80
	1	215	AM1	801,39	40,07	80,14	88,15	120,21
II	3	190		708,21	35,41	70,82	77,90	106,23
	2	180		670,93	33,55	67,09	73,80	100,64
	1	170		633,66	31,68	63,37	69,70	95,05
I	3	155		600,34	30,02	60,03	66,04	90,05
	2	145		588,78	29,44	58,88	64,77	88,32
	1	140		587,43	29,37	58,74	64,62	88,11



## OUVRIERS

Niveau	Echelon	Coef.	Catég.	R. M. H.	5 % après 3 ans	10 % après 6 ans	11 % après 11 ans	15 % après 12 ans
IV	3	285	TA 4	1 115,43	55,77	111,54	122,70	167,31
	2	270	TA 3	1 056,73	52,84	105,67	116,24	158,51
	1	255	TA 2	998,03	49,90	99,80	109,78	149,70
III	3	240	TA 1	939,32	46,97	93,93	103,33	140,90
	1	215	P 3	841,46	42,07	84,15	92,56	126,22
II	3	190	P 2	743,62	37,18	74,36	81,80	111,54
	1	170	P 1	665,35	33,27	66,54	73,19	99,80
I	3	155	O 3	630,36	31,52	63,04	69,34	94,55
	2	145	O 2	618,22	30,91	61,82	68,00	92,73
	1	140	O 1	616,81	30,84	61,68	67,85	92,52

## AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Niveau	Echelon	Coef.	Catég.	R. M. H.	5 % après 3 ans	10 % après 6 ans	11 % après 11 ans	15 % après 12 ans
V	3	395		1 575,42	78,77	157,54	173,30	236,31
	3	365	AM7	1 455,75	72,79	145,58	160,13	218,36
	2	335	AM6	1 336,10	66,81	133,61	146,97	200,42
	1	305	AM5	1 216,45	60,82	121,65	133,81	182,47
IV	3	285	AM4	1 136,68	56,83	113,67	125,03	170,50
	1	255	AM3	1 017,04	50,85	101,70	111,87	152,56
III	3	240	AM2	957,21	47,86	95,72	105,29	143,58
	1	215	AM1	857,49	42,87	85,75	94,32	128,62