

# **ACCORD DU 12 juillet 2018**

## **relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques**

**Entre :**

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Franche-Comté et  
l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard  
d'une part,

**Et :**

Les organisations syndicales soussignées  
d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

### **Préambule**

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

### **Article I - Rémunérations minimales annuelles effectives**

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17.01.1991 portant avenant à l'accord national du 13.07.1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2018, fait l'objet du tableau I du présent accord.

## **Article 2 - Valeur du point**

La valeur du point est fixée à **4,51 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de R.M.H. applicables, à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2018**, respectivement aux ATAM, aux OUVRIERS et aux AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les R.M.H. servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

## **Article 3 - Indemnités de restauration sur le lieu de travail**

Les dispositions annexes applicables à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2018** sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : **3,26 €**
- indemnité de restauration de nuit : **5,64 €**.

## **Article 4 - Entrée en vigueur**

Le présent accord s'appliquera à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2018**.

## **Article 5 - Durée de l'accord**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

## **Article 6 - Publicité et dépôt**

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D.2231-2 du Code du Travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la Direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du Conseil de Prud'hommes.

Fait à Exincourt, le 12 juillet 2018

### **Pour les Organisations Syndicales**

### **Pour l'UIMM Franche-Comté et l'UIMM Belfort/Montbéliard**

- Pour la CFDT,  
Mr

Mr Gilles KOHLER, Président

- Pour la CFE-CGC,  
Mr

- Pour la CFTC,  
Mr

- Pour la CGT,  
Mr

- Pour FO,  
Mr

## Accord du 12 juillet 2018

### BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES A COMPTER DE L'ANNEE 2018

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition  Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	31 520
15	V	3	365	28 550
14	V	2	335	26 110
13	V	1	305	23 940
12	IV	3	285	22 475
11	IV	2	270	21 420
10	IV	1	255	20 600
9	III	3	240	19 860
8	III	2	225	19 150
7	III	1	215	18 700
6	II	3	190	18 350
5	II	2	180	18 210
4	II	1	170	18 110
3	I	3	155	18 050
2	I	2	145	18 020
1	I	1	140	18 010

# Accord du 12 juillet 2018

## BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Applicables à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2018

Pour un horaire de 35 heures/semaine

Valeur du point 4,51 €

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Ouvriers		Agents de Maîtrise		Agents Adm Tech		Agents de Maîtrise Atelier	
16	V	3	395			1782	AM7	1782		1907	AM7
15		3	365			1647	AM7	1647		1762	AM7
14		2	335			1511	AM6	1511		1617	AM6
13		1	305			1376	AM5	1376		1472	AM5
12	IV	3	285	1350	TA4	1286	AM4	1286		1376	AM4
11		2	270	1279	TA3			1218			
10		1	255	1208	TA2	1151	AM3	1151		1231	AM3
9	III	3	240	1137	TA1	1083	AM2	1083		1159	AM2
8		2	225					1015			
7		1	215	1019	P3	970	AM1	970		1038	AM1
6	II	3	190	900	P2			857			
5		2	180					812			
4		1	170	806	P1			767			
3	I	3	155	735	O3			700			
2		2	145	687	O2			654			
1		1	140	663	O1			632			

1) Conformément à l'accord national du 30/01/80, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5% ;

2) Conformément au protocole d'accord national du 30/01/80, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

## Accord du 12 juillet 2018

### BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2018

Pour un horaire de 35 heures/semaine

Valeur du point 4,51 €

#### OUVRIERS

Grille de transposition	Classification accord du 21/07/1975			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
12	IV	3	285	1350	40,50	54,00	67,50	81,00	94,50	108,00	121,50	135,00	148,50	162,00	175,50	189,00	202,50
11		2	270	1279	38,37	51,16	63,95	76,74	89,53	102,32	115,11	127,90	140,69	153,48	166,27	179,06	191,85
10		1	255	1208	36,24	48,32	60,40	72,48	84,56	96,64	108,72	120,80	132,88	144,96	157,04	169,12	181,20
9	III	3	240	1137	34,11	45,48	56,85	68,22	79,59	90,96	102,33	113,70	125,07	136,44	147,81	159,18	170,55
8		2															
7		1	215	1019	30,57	40,76	50,95	61,14	71,33	81,52	91,71	101,90	112,09	122,28	132,47	142,66	152,85
6	II	3	190	900	27,00	36,00	45,00	54,00	63,00	72,00	81,00	90,00	99,00	108,00	117,00	126,00	135,00
5		2															
4		1	170	806	24,18	32,24	40,30	48,36	56,42	64,48	72,54	80,60	88,66	96,72	104,78	112,84	120,90
3	I	3	155	735	22,05	29,40	36,75	44,10	51,45	58,80	66,15	73,50	80,85	88,20	95,55	102,90	110,25
2		2	145	687	20,61	27,48	34,35	41,22	48,09	54,96	61,83	68,70	75,57	82,44	89,31	96,18	103,05
1		1	140	663	19,89	26,52	33,15	39,78	46,41	53,04	59,67	66,30	72,93	79,56	86,19	92,82	99,45

# Accord du 12 juillet 2018

## BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2018

Pour un horaire de 35 heures/semaine

Valeur du point 4,51 €

### ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification Accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1782	53,46	71,28	89,10	106,92	124,74	142,56	160,38	178,20	196,02	213,84	231,66	249,48	267,30
15		3	365	1647	49,41	65,88	82,35	98,82	115,29	131,76	148,23	164,70	181,17	197,64	214,11	230,58	247,05
14		2	335	1511	45,33	60,44	75,55	90,66	105,77	120,88	135,99	151,10	166,21	181,32	196,43	211,54	226,65
13		1	305	1376	41,28	55,04	68,80	82,56	96,32	110,08	123,84	137,60	151,36	165,12	178,88	192,64	206,40
12	IV	3	285	1286	38,58	51,44	64,30	77,16	90,02	102,88	115,74	128,60	141,46	154,32	167,18	180,04	192,90
11		2	270	1218	36,54	48,72	60,90	73,08	85,26	97,44	109,62	121,80	133,98	146,16	158,34	170,52	182,70
10		1	255	1151	34,53	46,04	57,55	69,06	80,57	92,08	103,59	115,10	126,61	138,12	149,63	161,14	172,65
9	III	3	240	1083	32,49	43,32	54,15	64,98	75,81	86,64	97,47	108,30	119,13	129,96	140,79	151,62	162,45
8		2	225	1015	30,45	40,60	50,75	60,90	71,05	81,20	91,35	101,50	111,65	121,80	131,95	142,10	152,25
7		1	215	970	29,10	38,80	48,50	58,20	67,90	77,60	87,30	97,00	106,70	116,40	126,10	135,80	145,50
6	II	3	190	857	25,71	34,28	42,85	51,42	59,99	68,56	77,13	85,70	94,27	102,84	111,41	119,98	128,55
5		2	180	812	24,36	32,48	40,60	48,72	56,84	64,96	73,08	81,20	89,32	97,44	105,56	113,68	121,80
4		1	170	767	23,01	30,68	38,35	46,02	53,69	61,36	69,03	76,70	84,37	92,04	99,71	107,38	115,05
3	I	3	155	700	21,00	28,00	35,00	42,00	49,00	56,00	63,00	70,00	77,00	84,00	91,00	98,00	105,00
2		2	145	654	19,62	26,16	32,70	39,24	45,78	52,32	58,86	65,40	71,94	78,48	85,02	91,56	98,10
1		1	140	632	18,96	25,28	31,60	37,92	44,24	50,56	56,88	63,20	69,52	75,84	82,16	88,48	94,80

## Accord du 12 juillet 2018

### BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2018

Pour un horaire de 35 heures/semaine

Valeur du point 4,51 €

#### AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1907	57,21	76,28	95,35	114,42	133,49	152,56	171,63	190,70	209,77	228,84	247,91	266,98	286,05
15		3	365	1762	52,86	70,48	88,10	105,72	123,34	140,96	158,58	176,20	193,82	211,44	229,06	246,68	264,30
14		2	335	1617	48,51	64,68	80,85	97,02	113,19	129,36	145,53	161,70	177,87	194,04	210,21	226,38	242,55
13		1	305	1472	44,16	58,88	73,60	88,32	103,04	117,76	132,48	147,20	161,92	176,64	191,36	206,08	220,80
12	IV	3	285	1376	41,28	55,04	68,80	82,56	96,32	110,08	123,84	137,60	151,36	165,12	178,88	192,64	206,40
11		I	255	1231	36,93	49,24	61,55	73,86	86,17	98,48	110,79	123,10	135,41	147,72	160,03	172,34	184,65
10			240	1159	34,77	46,36	57,95	69,54	81,13	92,72	104,31	115,90	127,49	139,08	150,67	162,26	173,85
9	III	3	240	1159	34,77	46,36	57,95	69,54	81,13	92,72	104,31	115,90	127,49	139,08	150,67	162,26	173,85
8		I	215	1038	31,14	41,52	51,90	62,28	72,66	83,04	93,42	103,80	114,18	124,56	134,94	145,32	155,70
7			215	1038	31,14	41,52	51,90	62,28	72,66	83,04	93,42	103,80	114,18	124,56	134,94	145,32	155,70