

## Accord portant revalorisation des salaires 2018

Entre l'organisation patronale UIMM-Udimétal Nord Pas-de-Calais Centre

*D'une part,*

Et les organisations syndicales ci-après :

- ♦ CFDT Métaux Lille Flandre Douaisis
- ♦ Coordination Territoriale des syndicats FORCE OUVRIÈRE

*D'autre part*

### Préambule

Les organisations patronales et syndicales représentatives dans le champ d'application de la **Convention Collective des Industries Métallurgiques des Flandres** déclarent attacher une grande importance à ce que le **barème des TEGA** qui est la référence pour l'accueil des nouveaux embauchés et une garantie pour les salariés en fonction, dans le respect de la hiérarchie des emplois, reste d'un niveau compatible avec la **nécessité de préserver à la fois l'attractivité des métiers de la Métallurgie et la compétitivité des entreprises industrielles.**

Les parties signataires soulignent le **caractère spécifique des négociations professionnelles** et rappellent que le présent accord conclu, notamment, sur les rémunérations minimales garanties (TEGA), obéit à une logique propre, et ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

En conséquence, il est convenu entre elles ce qui suit :

### **Article 1 - TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (TEGA)**

#### **1.1 : Garanties 2018**

Les barèmes des **Taux Effectifs Garantis Annuels (TEGA)** valables pour l'ensemble de l'année civile à partir de l'année **2018** fixent, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, la **rémunération annuelle brute** au-dessous de laquelle aucun mensuel ne peut être rémunéré pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures (*Annexe I*).

Ces rémunérations tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Elles doivent être adaptées à l'horaire réellement pratiqué par l'entreprise (ou, s'il est différent, par le salarié) au cours de l'année en tenant compte des coefficients correcteurs correspondants.

# Industries Métallurgiques Flandre-Douaisis

Les coefficients correcteurs figurant dans l'*annexe III* au présent accord sont donnés à titre indicatif. Ils correspondent aux taux légaux de majoration des heures supplémentaires applicables au jour de la signature du présent accord.

## **1.2. : Bénéficiaires de la garantie**

Bénéficient de la garantie instituée à l'article 1.1. du présent accord, tous les mensuels à l'exception des titulaires d'un contrat de travail régi par des dispositions spécifiques en matière de rémunération.

En outre, les barèmes mentionnés aux articles 1.1 et 2 du présent accord doivent être adaptés aux situations propres à certaines catégories de travailleurs pour lesquels la réglementation institue des abattements de rémunération (jeunes de moins de 18 ans, ...).

## **1.3. : Modalités de vérification**

Pour vérifier si un MENSUEL a bénéficié sur l'ensemble de l'année **2018** d'une rémunération brute au moins égale pour l'horaire considéré, aux garanties constituées par le présent accord, il sera tenu compte des éléments définis par l'article 9.2.1bis de la Convention Collective des Industries Métallurgiques des Flandres, ainsi que des indemnités représentant tout ou partie des compensations salariales de la réduction d'horaire que les entreprises ont, le cas échéant, instituées notamment au titre de la réduction du temps de travail, et ce, même si cette indemnité figure à part sur le bulletin de paie.

## **1.4. : Durée de validité de la garantie**

La garantie instituée par l'article 1.1. du présent accord est valable pour une année complète.

Il s'ensuit que cette garantie doit être adaptée PRORATA TEMPORIS lorsqu'intervient un changement de classification ainsi qu'en cas d'entrée ou de départ en cours d'année.

## **1.5. : Adaptation de la garantie**

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne supporte pas elle-même l'intégralité de la rémunération, par exemple en cas de maladie, d'accident ou d'absence quelconque non indemnisée, ne sont pas prises en compte. Le taux effectif garanti annuel est alors adapté en proportion des périodes effectivement travaillées.

## **1.6. : Régularisation**

Dans le cas où la comparaison entre les sommes effectivement versées au titre de l'année et la garantie instituée par l'accord laisserait apparaître qu'un MENSUEL n'a pas été rempli de ses droits, celui-ci recevra, à l'échéance de la paie la plus proche, le complément de rémunération brute correspondant.

## **Article 2 - REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)**

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) servant exclusivement à la détermination des PRIMES D'ANCIENNETE est revalorisé au **1<sup>er</sup> juillet 2018**.

La valeur du point R.M.H. est fixée à cette date à **4,18 €**.

Les parties précisent que cette revalorisation s'applique pour la première fois à la prime d'ancienneté versée au titre du mois de **juillet 2018**.

Les montants mensuels indiqués dans le barème des R.M.H. figurant en *Annexe II* au présent accord s'appliquent pour la durée légale du travail. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Les montants figurant dans le barème des R.M.H. sont arrondis à l'Euro supérieur dès lors que le nombre de centimes après la virgule est égal ou supérieur à 50, à l'Euro inférieur dans le cas contraire.

Ces montants sont donnés à titre indicatif. En effet, **les valeurs de primes d'ancienneté sont calculées par le produit de la valeur du point par le coefficient et le taux d'ancienneté applicable sans arrondi pour éviter le cumul d'arrondis**. Les valeurs qui en découlent sont arrondies au centime supérieur si le 3<sup>ème</sup> chiffre après la virgule est égal ou supérieur à 5, au centime inférieur dans le cas contraire.



# Industries Métallurgiques Flandre-Douaisis

Les valeurs de primes d'ancienneté qui résultent de ce calcul figurent en *Annexe IV* pour les administratifs, techniciens et maîtrises hors atelier, en *Annexe V* pour les travailleurs manuels et en *Annexe VI* pour les maîtrises d'atelier.

Ces valeurs de primes d'ancienneté doivent être adaptées à l'horaire pratiqué par l'entreprise, ou, s'il est différent, par le salarié, en tenant compte des coefficients correcteurs (*Annexe III*).

## Article 3 - ALLOCATION COMPLEMENTAIRE DE VACANCES

Le montant de l'allocation complémentaire de vacances défini aux articles 11.1.14 à 11.1.18 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques des Flandres est porté à **468 €** bruts pour la période allant **du 1<sup>er</sup> mai 2018 au 30 avril 2019** (*Annexe VII*).

## Article 4 - INDEMNITE DE PANIER DE NUIT

Le montant de l'indemnité du panier de nuit visée par l'article 7.1.8 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques des Flandres est porté à **6,50 €** par repas **au 1<sup>er</sup> juillet 2018** (*Annexe VII*).

## Article 5 - DUREE DE VALIDITE DE L'ACCORD

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

## Article 6 - EXTENSION

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence, à l'initiative de la délégation patronale, à en demander l'extension.

## Article 7 - FORMALITES

Le présent accord fera l'objet des dépôts conformément à la réglementation.



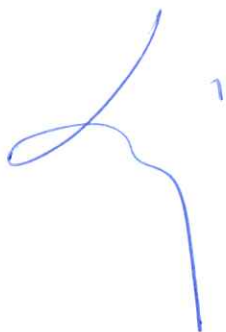
# ***Industries Métallurgiques Flandre-Douaisis***

---

Fait à Faches-Thumesnil, le 08 juin 2018

## **LES SIGNATAIRES**

**UIMM-Udimétal Nord Pas-de-Calais Centre**



**CFDT Métaux Lille Flandre Douaisis**



**Coordination Territoriale des syndicats FORCE OUVRIÈRE**



**CFE-CGC Métallurgie Nord Pas de Calais**

**CGT Métaux**

Accord du 08 juin 2018

## T. E. G. A. 2018

(TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS)

### BASE 35 HEURES

#### 1. Mensuels âgés de 18 ans accomplis

| Niveaux | Echelons | Coef. | Administratifs,<br>Techniciens, Maîtrise<br>[hors atelier] | Travailleurs manuels | Maîtrise d'atelier |
|---------|----------|-------|------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|
| V       | 3        | 395   | 31 140 €                                                   |                      | 32 500 €           |
|         |          | 365   | 28 735 €                                                   |                      | 29 985 € AM 7      |
|         | 2        | 335   | 26 435 €                                                   |                      | 27 460 € AM 6      |
|         | 1        | 305   | 24 140 €                                                   |                      | 24 900 € AM 5      |
| IV      | 3        | 285   | 22 720 €                                                   | TA 4                 | 23 390 € AM 4      |
|         | 2        | 270   | 21 610 €                                                   | TA 3                 |                    |
|         | 1        | 255   | 20 455 €                                                   | TA 2                 | 20 875 € AM 3      |
| III     | 3        | 240   | 20 155 €                                                   | TA 1                 | 20 255 € AM 2      |
|         | 2        | 225   | 19 610 €                                                   |                      |                    |
|         | 1        | 215   | 19 485 €                                                   | P 3                  | 19 590 € AM 1      |
| II      | 3        | 190   | 19 075 €                                                   | P 2                  |                    |
|         | 2        | 180   | 18 940 €                                                   |                      |                    |
|         | 1        | 170   | 18 810 €                                                   | P 1                  |                    |
| I       | 3        | 155   | 17 997 €                                                   | O 3                  |                    |
|         | 2        | 145   | 17 992 €                                                   | O 2                  |                    |
|         | 1        | 140   | 17 982 €                                                   | O 1                  |                    |

- En toute hypothèse, le Mensuel ne peut percevoir une rémunération inférieure au SMIC correspondant à l'horaire pratiqué.
- Pour vérifier si la rémunération annuelle est au moins égale au TEGA, il convient de tenir compte des éléments définis à l'art. 9.2.1 bis de la Convention Collective.
- Ce barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Il doit être adapté en cas d'horaire différent en tenant compte des coefficients correcteurs (*Annexe III*).
- Il inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

L'évolution des barèmes de T.E.G.A. et de R.M.H. obéit à une logique propre et ne peut servir de base ou de référence à l'évolution des salaires réels versés par les entreprises.

#### 2. Mensuels âgés de moins de 18 ans

Le Taux Effectif Garanti Annuel (T.E.G.A.) des Mensuels âgés de moins de 18 ans subit un abattement dans les conditions ci-après :

| Age         | Ancienneté                             |                                 |                  |
|-------------|----------------------------------------|---------------------------------|------------------|
|             | Moins de 6 mois                        | 6 mois à 1 an                   | Plus d'1 an      |
| 16 - 17 ans | TEGA - 20 % sans être < au SMIC - 20 % | TEGA - 20 % sans être < au SMIC | Aucun abattement |
| 17 - 18 ans | TEGA - 10 % sans être < au SMIC - 10 % | TEGA - 10 % sans être < au SMIC | Aucun abattement |

*R*  
*AB*  
*[Signature]*

# Industries Métallurgiques Flandre-Douaisis

Annexe II

Accord du : 08 juin 2018  
Date d'application : 1<sup>er</sup> juillet 2018  
Valeur du point : 4,18 €

## R.M.H 2018

(REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES)

### Base 35 heures

Ce barème sert exclusivement de base de calcul des primes d'ancienneté.  
Il inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires

| Niveaux | Echelons | Coef | Administratifs,<br>Techniciens, Maîtrise<br>[hors atelier] – (arrondi) | Travailleurs manuels (1) |         | Maîtrise d'atelier (1) |
|---------|----------|------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------|------------------------|
| V       | 3        | 395  | 1 651 €                                                                |                          |         | 1 767 €                |
|         |          | 365  | 1 526 €                                                                |                          |         | 1 632 € AM 7           |
|         | 2        | 335  | 1 400 €                                                                |                          |         | 1 498 € AM 6           |
|         | 1        | 305  | 1 275 €                                                                |                          |         | 1 364 € AM 5           |
| IV      | 3        | 285  | 1 191 €                                                                | TA 4                     | 1 251 € | 1 275 € AM 4           |
|         | 2        | 270  | 1 129 €                                                                | TA 3                     | 1 185 € |                        |
|         | 1        | 255  | 1 066 €                                                                | TA 2                     | 1 119 € | 1 141 € AM 3           |
| III     | 3        | 240  | 1 003 €                                                                | TA 1                     | 1 053 € | 1 073 € AM 2           |
|         | 2        | 225  | 941 €                                                                  |                          |         |                        |
|         | 1        | 215  | 899 €                                                                  | P 3                      | 944 €   | 962 € AM 1             |
| II      | 3        | 190  | 794 €                                                                  | P 2                      | 834 €   |                        |
|         | 2        | 180  | 752 €                                                                  |                          |         |                        |
|         | 1        | 170  | 711 €                                                                  | P 1                      | 746 €   |                        |
| I       | 3        | 155  | 648 €                                                                  | O 3                      | 680 €   |                        |
|         | 2        | 145  | 606 €                                                                  | O 2                      | 636 €   |                        |
|         | 1        | 140  | 585 €                                                                  | O 1                      | 614 €   |                        |

- (1) Ces montants incluent les majorations prévues par l'accord national du 30 janvier 1980 (5% : Travailleurs Manuels et 7% : Maîtrise d'atelier)

Ces valeurs de primes d'ancienneté doivent être adaptées à l'horaire pratiqué par l'entreprise, ou, s'il est différent, par le salarié, en tenant compte des coefficients correcteurs (Annexe III).

#### MODE DE CALCUL DE LA PRIME D'ANCIENNETE

La prime d'ancienneté est égale au :

Coefficient x Valeur du point x Taux de la catégorie (voir ligne ci-dessous) x % d'ancienneté

Administratifs, Techniciens, Maîtrise hors atelier : 1

Travailleurs manuels : 1,05

Maîtrise d'atelier : 1,07

Les valeurs qui en découlent sont arrondies au centime supérieur si le 3<sup>ème</sup> chiffre après la virgule est égal ou supérieur à 5, au centime inférieur dans le cas contraire.

*Handwritten signature and initials*

## COEFFICIENTS CORRECTEURS

Applicables dans les cas où l'horaire constant est différent de 35 heures

### ENTREPRISES DE TOUTES TAILLES

Dans le cas où l'horaire est différent de 35 heures, il y a lieu d'appliquer aux valeurs du barème des Taux Effectifs Garantis Annuels et aux valeurs des primes d'anciennetés calculées à partir du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, le coefficient correcteur correspondant à l'horaire pratiqué.

- Attention :** - Le coefficient correcteur tient compte d'une majoration payée en espèces. Il n'est pas applicable dans le cas d'une majoration en temps de repos.  
 - Le coefficient correcteur est calculé à partir de la majoration légale de 25 % pour les heures accomplies entre 35 et 43 heures et 50 % au-delà.

|                               | Horaire hebdomadaire | Nombre d'heures effectivement payées (1) | Coefficient correcteur (2) |
|-------------------------------|----------------------|------------------------------------------|----------------------------|
| <b>HEURES AU TAUX NORMAL</b>  | 30,00 heures         | 30,000 heures                            | 0,857143                   |
|                               | 30,50 heures         | 30,500 heures                            | 0,871429                   |
|                               | 31,00 heures         | 31,000 heures                            | 0,885714                   |
|                               | 31,50 heures         | 31,500 heures                            | 0,900000                   |
|                               | 32,00 heures         | 32,000 heures                            | 0,914286                   |
|                               | 32,50 heures         | 32,500 heures                            | 0,928571                   |
|                               | 33,00 heures         | 33,000 heures                            | 0,942857                   |
|                               | 33,50 heures         | 33,500 heures                            | 0,957143                   |
|                               | 34,00 heures         | 34,000 heures                            | 0,971429                   |
|                               | 34,50 heures         | 34,500 heures                            | 0,985714                   |
| <b>Durée légale</b>           | <b>35,00 heures</b>  | <b>35,000 heures</b>                     | <b>1,000000</b>            |
| <b>HEURES MAJOREES A 25 %</b> | 35,50 heures         | 35,625 heures                            | 1,017857                   |
|                               | 36,00 heures         | 36,250 heures                            | 1,035714                   |
|                               | 36,50 heures         | 36,875 heures                            | 1,053571                   |
|                               | 37,00 heures         | 37,500 heures                            | 1,071429                   |
|                               | 37,50 heures         | 38,125 heures                            | 1,089286                   |
|                               | 38,00 heures         | 38,750 heures                            | 1,107143                   |
|                               | 38,50 heures         | 39,375 heures                            | 1,125000                   |
|                               | 39,00 heures         | 40,000 heures                            | 1,142857                   |
|                               | 39,50 heures         | 40,625 heures                            | 1,160714                   |
|                               | 40,00 heures         | 41,250 heures                            | 1,178571                   |
|                               | 40,50 heures         | 41,875 heures                            | 1,196429                   |
|                               | 41,00 heures         | 42,500 heures                            | 1,214286                   |
|                               | 41,50 heures         | 43,125 heures                            | 1,232143                   |
|                               | 42,00 heures         | 43,750 heures                            | 1,250000                   |
|                               | 42,50 heures         | 44,375 heures                            | 1,267857                   |
|                               | 43,00 heures         | 45,000 heures                            | 1,285714                   |
| <b>HEURES MAJOREES A 50 %</b> | 43,50 heures         | 45,750 heures                            | 1,307143                   |
|                               | 44,00 heures         | 46,500 heures                            | 1,328571                   |
|                               | 44,50 heures         | 47,250 heures                            | 1,350000                   |
|                               | 45,00 heures         | 48,000 heures                            | 1,371429                   |
|                               | 45,50 heures         | 48,750 heures                            | 1,392857                   |
|                               | 46,00 heures         | 49,500 heures                            | 1,414286                   |
|                               | 46,50 heures         | 50,250 heures                            | 1,435714                   |
|                               | 47,00 heures         | 51,000 heures                            | 1,457143                   |
|                               | 47,50 heures         | 51,750 heures                            | 1,478571                   |
|                               | 48,00 heures         | 52,500 heures                            | 1,500000                   |

(1) C'est-à-dire tenant compte des majorations pour heures supplémentaires payées et non prises en repos.

(2) Nombre d'heures effectivement payées divisé par 35.

*L NB*



# INDUSTRIES METALLURGIQUES FLANDRE-DOUAISIS

Annexe IV

Primes d'ancienneté (Base 35 H) <sup>(1)</sup>

## Administratifs, Techniciens, Maîtrises hors atelier

RMH 4,18 €

Accord du : 08/06/2018  
Applicable au : 01/07/2018  
Valeur du point : 4,18 €

| Niveaux | Ech. | Coefficients | Mini hiérar-<br>chiques<br>(Arrondi) | A N C I E N N E T E |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|---------|------|--------------|--------------------------------------|---------------------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|         |      |              |                                      | T A U X             |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|         |      |              |                                      | 3 ans               | 4 ans | 5 ans | 6 ans | 7 ans  | 8 ans  | 9 ans  | 10 ans | 11 ans | 12 ans | 13 ans | 14 ans | 15 ans | 20 ans |
| V       | 3    | 395          | 1651                                 | 3%                  | 4%    | 5%    | 6%    | 7%     | 8%     | 9%     | 10%    | 11%    | 12%    | 13%    | 14%    | 15%    | 17%    |
|         |      |              |                                      | 49,53               | 66,04 | 82,56 | 99,07 | 115,58 | 132,09 | 148,60 | 165,11 | 181,62 | 198,13 | 214,64 | 231,15 | 247,67 | 280,69 |
|         | 2    | 365          | 1526                                 | 45,77               | 61,03 | 76,29 | 91,54 | 106,80 | 122,06 | 137,31 | 152,57 | 167,83 | 183,08 | 198,34 | 213,60 | 228,86 | 259,37 |
|         |      | 335          | 1400                                 | 42,01               | 56,01 | 70,02 | 84,02 | 98,02  | 112,02 | 126,03 | 140,03 | 154,03 | 168,04 | 182,04 | 196,04 | 210,05 | 238,05 |
| IV      | 1    | 305          | 1275                                 | 38,25               | 51,00 | 63,75 | 76,49 | 89,24  | 101,99 | 114,74 | 127,49 | 140,24 | 152,99 | 165,74 | 178,49 | 191,24 | 216,73 |
|         | 3    | 285          | 1191                                 | 35,74               | 47,65 | 59,57 | 71,48 | 83,39  | 95,30  | 107,22 | 119,13 | 131,04 | 142,96 | 154,87 | 166,78 | 178,70 | 202,52 |
|         | 2    | 270          | 1129                                 | 33,86               | 45,14 | 56,43 | 67,72 | 79,00  | 90,29  | 101,57 | 112,86 | 124,15 | 135,43 | 146,72 | 158,00 | 169,29 | 191,86 |
|         | 1    | 255          | 1066                                 | 31,98               | 42,64 | 53,30 | 63,95 | 74,61  | 85,27  | 95,93  | 106,59 | 117,25 | 127,91 | 138,57 | 149,23 | 159,89 | 181,20 |
| III     | 3    | 240          | 1003                                 | 30,10               | 40,13 | 50,16 | 60,19 | 70,22  | 80,26  | 90,29  | 100,32 | 110,35 | 120,38 | 130,42 | 140,45 | 150,48 | 170,54 |
|         | 2    | 225          | 941                                  | 28,22               | 37,62 | 47,03 | 56,43 | 65,84  | 75,24  | 84,65  | 94,05  | 103,46 | 112,86 | 122,27 | 131,67 | 141,08 | 159,89 |
|         | 1    | 215          | 899                                  | 26,96               | 35,95 | 44,94 | 53,92 | 62,91  | 71,90  | 80,88  | 89,87  | 98,86  | 107,84 | 116,83 | 125,82 | 134,81 | 152,78 |
|         | 3    | 190          | 794                                  | 23,83               | 31,77 | 39,71 | 47,65 | 55,59  | 63,54  | 71,48  | 79,42  | 87,36  | 95,30  | 103,25 | 111,19 | 119,13 | 135,01 |
| II      | 2    | 180          | 752                                  | 22,57               | 30,10 | 37,62 | 45,14 | 52,67  | 60,19  | 67,72  | 75,24  | 82,76  | 90,29  | 97,81  | 105,34 | 112,86 | 127,91 |
|         | 1    | 170          | 711                                  | 21,32               | 28,42 | 35,53 | 42,64 | 49,74  | 56,85  | 63,95  | 71,06  | 78,17  | 85,27  | 92,38  | 99,48  | 106,59 | 120,80 |
|         | 3    | 155          | 648                                  | 19,44               | 25,92 | 32,40 | 38,87 | 45,35  | 51,83  | 58,31  | 64,79  | 71,27  | 77,75  | 84,23  | 90,71  | 97,19  | 110,14 |
|         | 2    | 145          | 606                                  | 18,18               | 24,24 | 30,31 | 36,37 | 42,43  | 48,49  | 54,55  | 60,61  | 66,67  | 72,73  | 78,79  | 84,85  | 90,92  | 103,04 |
| I       | 1    | 140          | 585                                  | 17,56               | 23,41 | 29,26 | 35,11 | 40,96  | 46,82  | 52,67  | 58,52  | 64,37  | 70,22  | 76,08  | 81,93  | 87,78  | 99,48  |

(1) En cas d'horaire constant différent voir annexe III.



# INDUSTRIES METALLURGIQUES FLANDRE-DOUAISIS

Annexe V

Primes d'ancienneté (Base 35 H) <sup>(1)</sup>

## Travailleurs manuels

Accord du : 08/06/2018  
Applicable au : 01/07/2018  
Valeur du point : 4,18 €

RMH 4,18 € + 5%

| Niveaux | Ech. | Coefficients | Mini hiérar-<br>chiques<br>(Arrondi) | A N C I E N N E T E |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |  |
|---------|------|--------------|--------------------------------------|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|--|
|         |      |              |                                      | T A U X             |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |  |
|         |      |              |                                      | 3 ans               | 4 ans | 5 ans | 6 ans | 7 ans | 8 ans | 9 ans  | 10 ans | 11 ans | 12 ans | 13 ans | 14 ans | 15 ans | 20 ans |        |  |  |
| IV      | 3    | 285          | TA4                                  | 1251                | 37,53 | 50,03 | 62,54 | 75,05 | 87,56 | 100,07 | 112,58 | 125,09 | 137,60 | 150,10 | 162,61 | 175,12 | 187,63 | 212,65 |  |  |
|         | 2    | 270          | TA3                                  | 1185                | 35,55 | 47,40 | 59,25 | 71,10 | 82,95 | 94,80  | 106,65 | 118,50 | 130,35 | 142,20 | 154,05 | 165,90 | 177,75 | 201,46 |  |  |
|         | 1    | 255          | TA2                                  | 1119                | 33,58 | 44,77 | 55,96 | 67,15 | 78,34 | 89,54  | 100,73 | 111,92 | 123,11 | 134,30 | 145,50 | 156,69 | 167,88 | 190,26 |  |  |
|         | 3    | 240          | TA1                                  | 1053                | 31,60 | 42,13 | 52,67 | 63,20 | 73,74 | 84,27  | 94,80  | 105,34 | 115,87 | 126,40 | 136,94 | 147,47 | 158,00 | 179,07 |  |  |
| III     |      |              |                                      |                     |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |  |
|         | 1    | 215          | P3                                   | 944                 | 28,31 | 37,75 | 47,18 | 56,62 | 66,05 | 75,49  | 84,93  | 94,36  | 103,80 | 113,24 | 122,67 | 132,11 | 141,55 | 160,42 |  |  |
|         | 3    | 190          | P2                                   | 834                 | 25,02 | 33,36 | 41,70 | 50,03 | 58,37 | 66,71  | 75,05  | 83,39  | 91,73  | 100,07 | 108,41 | 116,75 | 125,09 | 141,76 |  |  |
|         |      |              |                                      |                     |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |  |
| II      | 1    | 170          | P1                                   | 746                 | 22,38 | 29,85 | 37,31 | 44,77 | 52,23 | 59,69  | 67,15  | 74,61  | 82,07  | 89,54  | 97,00  | 104,46 | 111,92 | 126,84 |  |  |
|         | 3    | 155          | O3                                   | 680                 | 20,41 | 27,21 | 34,01 | 40,82 | 47,62 | 54,42  | 61,23  | 68,03  | 74,83  | 81,64  | 88,44  | 95,24  | 102,04 | 115,65 |  |  |
|         | 2    | 145          | O2                                   | 636                 | 19,09 | 25,46 | 31,82 | 38,18 | 44,55 | 50,91  | 57,28  | 63,64  | 70,00  | 76,37  | 82,73  | 89,10  | 95,46  | 108,19 |  |  |
|         | 1    | 140          | O1                                   | 614                 | 18,43 | 24,58 | 30,72 | 36,87 | 43,01 | 49,16  | 55,30  | 61,45  | 67,59  | 73,74  | 79,88  | 86,02  | 92,17  | 104,46 |  |  |

(1) En cas d'horaire constant différent voir annexe III.

# INDUSTRIES METALLURGIQUES FLANDRE-DOUAISIS

Annexe VI

Primes d'ancienneté (Base 35 H) <sup>(1)</sup>

**Maîtrise d'atelier**

Accord du : 08/06/2018  
Applicable au : 01/07/2018  
Valeur du point: 4,18 €

RMH 4,18 € + 7%

| Niveaux | Ech. | Coefficients | Mini hiérar-<br>chiques<br>(Arrondi) | A N C I E N N E T E |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
|---------|------|--------------|--------------------------------------|---------------------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
|         |      |              |                                      | 3 ans               | 4 ans | 5 ans | 6 ans | 7 ans  | 8 ans  | 9 ans  | 10 ans | 11 ans | 12 ans | 13 ans | 14 ans | 15 ans | 20 ans |        |  |
|         |      |              |                                      | T A U X             |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
| V       | 3    | 395          | AM7                                  | 1767                | 53,00 | 70,67 | 88,33 | 106,00 | 123,67 | 141,33 | 159,00 | 176,67 | 194,33 | 212,00 | 229,67 | 247,33 | 265,00 | 300,34 |  |
|         |      | 365          | AM7                                  | 1632                | 48,97 | 65,30 | 81,62 | 97,95  | 114,27 | 130,60 | 146,92 | 163,25 | 179,57 | 195,90 | 212,22 | 228,55 | 244,87 | 277,52 |  |
|         | 2    | 335          | AM6                                  | 1498                | 44,95 | 59,93 | 74,92 | 89,90  | 104,88 | 119,87 | 134,85 | 149,83 | 164,82 | 179,80 | 194,78 | 209,76 | 224,75 | 254,71 |  |
|         | 1    | 305          | AM5                                  | 1364                | 40,92 | 54,57 | 68,21 | 81,85  | 95,49  | 109,13 | 122,77 | 136,41 | 150,06 | 163,70 | 177,34 | 190,98 | 204,62 | 231,90 |  |
| IV      | 3    | 285          | AM4                                  | 1275                | 38,24 | 50,99 | 63,73 | 76,48  | 89,23  | 101,98 | 114,72 | 127,47 | 140,22 | 152,96 | 165,71 | 178,46 | 191,20 | 216,70 |  |
|         |      |              |                                      |                     |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
| III     | 1    | 255          | AM3                                  | 1141                | 34,22 | 45,62 | 57,03 | 68,43  | 79,84  | 91,24  | 102,65 | 114,05 | 125,46 | 136,86 | 148,27 | 159,67 | 171,08 | 193,89 |  |
|         | 3    | 240          | AM2                                  | 1073                | 32,20 | 42,94 | 53,67 | 64,41  | 75,14  | 85,87  | 96,61  | 107,34 | 118,08 | 128,81 | 139,55 | 150,28 | 161,01 | 182,48 |  |
|         |      |              |                                      |                     |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
|         | 1    | 215          | AM1                                  | 962                 | 28,85 | 38,46 | 48,08 | 57,70  | 67,31  | 76,93  | 86,54  | 96,16  | 105,78 | 115,39 | 125,01 | 134,63 | 144,24 | 163,47 |  |

(1) En cas d'horaire constant différent voir annexe III.

## **INDEMNITES, PRIMES, ALLOCATION 2018**

### **1. Indemnités diverses**

|                                                      |                               |
|------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <b>INDEMNITE DE PANIER (travaux de nuit).....</b>    | <b>6,50 € *</b>               |
| (Art. 7.1.8 de la Convention Collective du 20/05/86) |                               |
| (* à compter du <b>1<sup>er</sup> juillet 2018</b> ) |                               |
| <b>INDEMNITE DE REPAS (petit déplacement).....</b>   | <b>2.5 x le minimum légal</b> |
| (Accord du 26/02/76, art. 2.3)                       |                               |

### **2. Primes pour l'obtention d'un diplôme de l'enseignement technologique**

- ❖ Obtention d'un C.A.P. de la profession par un apprenti sous contrat  
(art. 8.2.4 de la Convention Collective du 20/05/86) : .....**22,87 €**
- ❖ Obtention d'un diplôme dans les conditions prévues par l'art. 8.4.1 de la  
Convention Collective du 20/05/86 :

|                                                                     |                 |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------|
| C.A.P., B.E.P., C.Q.P.<br>C.Q.T.1<br>C.F.P.A. 1 <sup>er</sup> degré | <b>76,22 €</b>  |
| C.Q.T.2, C.Q.T.3, B.P.<br>B.T.N.<br>Diplôme AFPA niveau IV          | <b>114,34 €</b> |
| B.T.S., D.U.T.<br>Diplôme AFPA niveau III                           | <b>152,45 €</b> |

### **3. Allocation complémentaire de vacances**

(Art. 11.1.14 et suivants de la Convention Collective du 20/05/86)

**Entre le 1<sup>er</sup> mai 2018 et le 30 avril 2019 :**

**468 €**