

**ACCORD DU 5 JUIN 2018
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) ET
AUX SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (S.E.G.A.) DE LA
MÉTALLURGIE DE LA RÉGION DUNKERQUOISE**

Il est conclu un accord collectif entre :

l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Flandre Maritime

d'une part,

Et

les Organisations Syndicales Représentatives signataires

d'autre part,

Il a été exposé et convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et les Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

ARTICLE 1 – Barème R.M.H. à compter du 1^{er} juin 2018

Le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.), figurant en annexe du présent accord, servant exclusivement à la détermination des **primes d'ancienneté** est revalorisé de 1,20 % à compter du **1^{er} juin 2018**.

La valeur du point R.M.H., base **35 heures**, est fixée à partir de cette date à **4,61 euros**.

Les montants mensuels indiqués dans les barèmes des R.M.H. annexés au présent accord correspondent à un horaire de travail de **151,67 heures par mois** ou **35 heures par semaine**. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

ARTICLE 2 – Barème S.E.G.A. à compter de 2018

Le barème des Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.), valable pour l'ensemble de l'année 2018, fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 Juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à **partir du 1^{er} janvier 2018**.

Ces S.E.G.A. tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des S.E.G.A. doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

ARTICLE 3 – Éléments de comparaison entre le barème S.E.G.A. et la rémunération réelle

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des S.E.G.A., de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

- primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la Sécurité Sociale.

ARTICLE 4 – Conditions particulières d'application du barème S.E.G.A.

Les valeurs définies par les barèmes des S.E.G.A. seront calculées prorata temporis en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou catégorie ;
- départ de l'entreprise ;
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la Sécurité Sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

ARTICLE 5 – Modalités de vérification du barème S.E.G.A.

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paye de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

ARTICLE 6 – Incidence du barème S.E.G.A.

Les barèmes des S.E.G.A. ne comportent aucune incidence sur les R.M.H. qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le Salaire Effectif Garanti Mensuel.

ARTICLE 7 – Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Sur le territoire de la Flandre Maritime, tel que défini par l'article 1 § 2 des « Dispositions Générales » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, les entreprises de moins de 50 salariés représentent environ 84 % des entreprises de la Métallurgie.

Par conséquent, les parties signataires conviennent qu'il est justifié de ne pas prévoir de dispositions particulières pour les entreprises de moins de 50 salariés dans le cadre de l'application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail.

ARTICLE 8 – Demande d'extension

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

ARTICLE 9 – Application de l'accord

Le présent accord prend effet à compter du 1^{er} juin 2018.

En application de l'article L. 2222-4 du Code du travail, le présent accord est conclu à durée indéterminée.

ARTICLE 10 – Formalité de dépôt et de publicité

Le présent accord établi en vertu de l'article L. 2231-5 et suivants du Code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives à l'issue de la procédure de signature.

En outre, il sera déposé auprès des Services Centraux du Ministère ainsi qu'au Secrétariat Greffe du Conseil de Prud'hommes de Dunkerque.

Fait à Dunkerque, le 5 juin 2018.

Annexe 1 : Barème Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.) 2018

Annexe 2 : Barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) à compter du 1^{er} juin 2018

Annexe 3 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Ouvriers

Annexe 4 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Administratifs et Techniciens

Annexe 5 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Agents de maîtrise

Annexe 6 : Tableau pratique du barème Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) Agents de maîtrise d'atelier

Pour les Organisations Syndicales Représentatives signataires

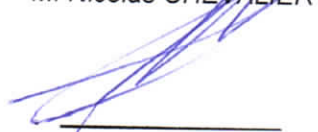
C.F.E.-C.G.C.

M. Philippe WAUTHIER



CFDT SMSL59-62

M. Nicolas CHEVALIER



C.G.T.

M. Serge BALLAT



C.G.T – F.O.

M. Jean-Jacques GUEGEN



Pour l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Flandre Maritime

M. Patrick DELATTE



M. Thierry COCHARD



ANNEXE 1	BARÈME SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (S.E.G.A.) 2018 [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 5 JUIN 2018									
	CLASSEMENT			OUVRIERS	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER			
	Niveau	Échelon	Coefficient							
I		1	140	18 164 €	18 164 €					
		2	145	18 185 €	18 185 €					
		3	155	18 209 €	18 209 €					
II		1	170	18 214 €	18 214 €					
		2	180		18 219 €					
		3	190	18 347 €	18 347 €					
III		1	215	19 300 €	18 766 €	18 766 €	19 531 €			
		2	225		19 367 €					
		3	240	20 622 €	19 817 €	19 817 €	21 169 €			
IV		1	255	21 385 €	20 850 €	20 850 €	21 786 €			
		2	270	22 548 €	21 805 €					
		3	285	23 800 €	23 248 €	23 248 €	24 249 €			
V		1	305		24 644 €	24 644 €	25 222 €			
		2	335		26 303 €	26 303 €	26 790 €			
		3	365		27 985 €	27 985 €	29 630 €			
			395		28 688 €	28 688 €	30 346 €			

ANNEXE 2	BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 5 JUIN 2018									
	Valeur du point à compter du 1er juin 2018									
	4,61 €									
CLASSEMENT			OUVRIERS			ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		
Niveau	Échelon	Coefficient	Base R.M.H.	Majoration 5%	R.M.H.	R.M.H.	R.M.H.	Base R.M.H.	Majoration 7%	R.M.H.
I	1	140	645,40	32,27	677,67	645,40				
	2	145	668,45	33,42	701,87	668,45				
	3	155	714,55	35,73	750,28	714,55				
II	1	170	783,70	39,19	822,89	783,70				
	2	180				829,80				
	3	190	875,90	43,80	919,70	875,90				
III	1	215	991,15	49,56	1040,71	991,15	991,15	991,15	69,38	1060,53
	2	225				1037,25	1037,25			
	3	240	1106,40	55,32	1161,72	1106,40	1106,40	1106,40	77,45	1183,85
IV	1	255	1175,55	58,78	1234,33	1175,55	1175,55	1175,55	82,29	1257,84
	2	270	1244,70	62,24	1306,94	1244,70	1244,70			
	3	285	1313,85	65,69	1379,54	1313,85	1313,85	1313,85	91,97	1405,82
V	1	305				1406,05	1406,05	1406,05	98,42	1504,47
	2	335				1544,35	1544,35	1544,35	108,10	1652,45
	3	365				1682,65	1682,65	1682,65	117,79	1800,44
		395				1820,95	1820,95	1820,95	127,47	1948,42

S-B PC PW
 PC JSC

ANNEXE 3		TABLEAU PRATIQUE BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 5 JUIN 2018																		
CLASSEMENT			OUVRIERS			Valeur du point à compter du 1er juin 2018														4,61 €
						3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans		
Niveau	Échelon	Coefficient	Base R.M.H.	Majoration 5%	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%		
I	1	140	645,40	32,27	677,67	20,33 €	27,11 €	33,88 €	40,66 €	47,44 €	54,21 €	60,99 €	67,77 €	74,54 €	81,32 €	88,10 €	94,87 €	101,65 €		
	2	145	668,45	33,42	701,87	21,06 €	28,07 €	35,09 €	42,11 €	49,13 €	56,15 €	63,17 €	70,19 €	77,21 €	84,22 €	91,24 €	98,26 €	105,28 €		
	3	155	714,55	35,73	750,28	22,51 €	30,01 €	37,51 €	45,02 €	52,52 €	60,02 €	67,53 €	75,03 €	82,53 €	90,03 €	97,54 €	105,04 €	112,54 €		
II	1	170	783,70	39,19	822,89	24,69 €	32,92 €	41,14 €	49,37 €	57,60 €	65,83 €	74,06 €	82,29 €	90,52 €	98,75 €	106,98 €	115,20 €	123,43 €		
	2	180																		
	3	190	875,90	43,80	919,70	27,59 €	36,79 €	45,99 €	55,18 €	64,38 €	73,58 €	82,77 €	91,97 €	101,17 €	110,36 €	119,56 €	128,76 €	137,96 €		
III	1	215	991,15	49,56	1040,71	31,22 €	41,63 €	52,04 €	62,44 €	72,85 €	83,26 €	93,66 €	104,07 €	114,48 €	124,89 €	135,29 €	145,70 €	156,11 €		
	2	225																		
	3	240	1106,40	55,32	1161,72	34,85 €	46,47 €	58,09 €	69,70 €	81,32 €	92,94 €	104,55 €	116,17 €	127,79 €	139,41 €	151,02 €	162,64 €	174,26 €		
IV	1	255	1175,55	58,78	1234,33	37,03 €	49,37 €	61,72 €	74,06 €	86,40 €	98,75 €	111,09 €	123,43 €	135,78 €	148,12 €	160,46 €	172,81 €	185,15 €		
	2	270	1244,70	62,24	1306,94	39,21 €	52,28 €	65,35 €	78,42 €	91,49 €	104,55 €	117,62 €	130,69 €	143,76 €	156,83 €	169,90 €	182,97 €	196,04 €		
	3	285	1313,85	65,69	1379,54	41,39 €	55,18 €	68,98 €	82,77 €	96,57 €	110,36 €	124,16 €	137,95 €	151,75 €	165,54 €	179,34 €	193,14 €	206,93 €		
V	1	305																		
	2	335																		
	3	365																		
		395																		

ANNEXE 4			TABLEAU PRATIQUE BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) [POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 5 JUIN 2018													
			Valeur du point à compter du 1er juin 2018												4,61 €	
CLASSEMENT			ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niveau	Échelon	Coefficient	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%
I	1	140	645,40	19,36 €	25,82 €	32,27 €	38,72 €	45,18 €	51,63 €	58,09 €	64,54 €	70,99 €	77,45 €	83,90 €	90,36 €	96,81 €
	2	145	668,45	20,05 €	26,74 €	33,42 €	40,11 €	46,79 €	53,48 €	60,16 €	66,85 €	73,53 €	80,21 €	86,90 €	93,58 €	100,27 €
	3	155	714,55	21,44 €	28,58 €	35,73 €	42,87 €	50,02 €	57,16 €	64,31 €	71,46 €	78,60 €	85,75 €	92,89 €	100,04 €	107,18 €
II	1	170	783,70	23,51 €	31,35 €	39,19 €	47,02 €	54,86 €	62,70 €	70,53 €	78,37 €	86,21 €	94,04 €	101,88 €	109,72 €	117,56 €
	2	180	829,80	24,89 €	33,19 €	41,49 €	49,79 €	58,09 €	66,38 €	74,68 €	82,98 €	91,28 €	99,58 €	107,87 €	116,17 €	124,47 €
	3	190	875,90	26,28 €	35,04 €	43,80 €	52,55 €	61,31 €	70,07 €	78,83 €	87,59 €	96,35 €	105,11 €	113,87 €	122,63 €	131,39 €
III	1	215	991,15	29,73 €	39,65 €	49,56 €	59,47 €	69,38 €	79,29 €	89,20 €	99,12 €	109,03 €	118,94 €	128,85 €	138,76 €	148,67 €
	2	225	1037,25	31,12 €	41,49 €	51,86 €	62,24 €	72,61 €	82,98 €	93,35 €	103,73 €	114,10 €	124,47 €	134,84 €	145,22 €	155,59 €
	3	240	1106,40	33,19 €	44,26 €	55,32 €	66,38 €	77,45 €	88,51 €	99,58 €	110,64 €	121,70 €	132,77 €	143,83 €	154,90 €	165,96 €
IV	1	255	1175,55	35,27 €	47,02 €	58,78 €	70,53 €	82,29 €	94,04 €	105,80 €	117,56 €	129,31 €	141,07 €	152,82 €	164,58 €	176,33 €
	2	270	1244,70	37,34 €	49,79 €	62,24 €	74,68 €	87,13 €	99,58 €	112,02 €	124,47 €	136,92 €	149,36 €	161,81 €	174,26 €	186,71 €
	3	285	1313,85	39,42 €	52,55 €	65,69 €	78,83 €	91,97 €	105,11 €	118,25 €	131,39 €	144,52 €	157,66 €	170,80 €	183,94 €	197,08 €
V	1	305	1406,05	42,18 €	56,24 €	70,30 €	84,36 €	98,42 €	112,48 €	126,54 €	140,61 €	154,67 €	168,73 €	182,79 €	196,85 €	210,91 €
	2	335	1544,35	46,33 €	61,77 €	77,22 €	92,66 €	108,10 €	123,55 €	138,99 €	154,44 €	169,88 €	185,32 €	200,77 €	216,21 €	231,65 €
	3	365	1682,65	50,48 €	67,31 €	84,13 €	100,96 €	117,79 €	134,61 €	151,44 €	168,27 €	185,09 €	201,92 €	218,74 €	235,57 €	252,40 €
		395	1820,95	54,63 €	72,84 €	91,05 €	109,26 €	127,47 €	145,68 €	163,89 €	182,10 €	200,30 €	218,51 €	236,72 €	254,93 €	273,14 €

S.B. MC TW
 TC STG

ANNEXE 5			TABLEAU PRATIQUE BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) [POUR 151,07 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE] ACCORD DU 5 JUIN 2018													
Valeur du point à compter du 1er juin 2018																4,61 €
CLASSEMENT			AGENTS DE MAITRISE	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niveau	Échelon	Coefficient	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%
I	1	140														
	2	145														
	3	155														
II	1	170														
	2	180														
	3	190														
III	1	215	991,15	29,73 €	39,65 €	49,56 €	59,47 €	69,38 €	79,29 €	89,20 €	99,12 €	109,03 €	118,94 €	128,85 €	138,76 €	148,67 €
	2	225														
	3	240	1106,40	33,19 €	44,26 €	55,32 €	66,38 €	77,45 €	88,51 €	99,58 €	110,64 €	121,70 €	132,77 €	143,83 €	154,90 €	165,96 €
IV	1	255	1175,55	35,27 €	47,02 €	58,78 €	70,53 €	82,29 €	94,04 €	105,80 €	117,56 €	129,31 €	141,07 €	152,82 €	164,58 €	176,33 €
	2	270														
	3	285	1313,85	39,42 €	52,55 €	65,69 €	78,83 €	91,97 €	105,11 €	118,25 €	131,39 €	144,52 €	157,66 €	170,80 €	183,94 €	197,08 €
V	1	305	1406,05	42,18 €	56,24 €	70,30 €	84,36 €	98,42 €	112,48 €	126,54 €	140,61 €	154,67 €	168,73 €	182,79 €	196,85 €	210,91 €
	2	335	1544,35	46,33 €	61,77 €	77,22 €	92,66 €	108,10 €	123,55 €	138,99 €	154,44 €	169,88 €	185,32 €	200,77 €	216,21 €	231,65 €
	3	365	1682,65	50,48 €	67,31 €	84,13 €	100,96 €	117,79 €	134,61 €	151,44 €	168,27 €	185,09 €	201,92 €	218,74 €	235,57 €	252,40 €
		395	1820,95	54,63 €	72,84 €	91,05 €	109,26 €	127,47 €	145,68 €	163,89 €	182,10 €	200,30 €	218,51 €	236,72 €	254,93 €	273,14 €

ANNEXE 6			TABLEAU PRATIQUE BARÈME RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (R.M.H.) [POUR 151,07 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE]															
ACCORD DU 5 JUIN 2018																		
			Valeur du point à compter du 1er juin 2018													4,61 €		
CLASSEMENT			AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niveau	Échelon	Coefficient	Base R.M.H.	Majoration 7%	R.M.H.	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%
I	1	140																
	2	145																
	3	155																
II	1	170																
	2	180																
	3	190																
III	1	215	991,15	69,38	1060,53	31,82 €	42,42 €	53,03 €	63,63 €	74,24 €	84,84 €	95,45 €	106,05 €	116,66 €	127,26 €	137,87 €	148,47 €	159,08 €
	2	225																
	3	240	1106,40	77,45	1183,85	35,52 €	47,35 €	59,19 €	71,03 €	82,87 €	94,71 €	106,55 €	118,38 €	130,22 €	142,06 €	153,90 €	165,74 €	177,58 €
IV	1	255	1175,55	82,29	1257,84	37,74 €	50,31 €	62,89 €	75,47 €	88,05 €	100,63 €	113,21 €	125,78 €	138,36 €	150,94 €	163,52 €	176,10 €	188,68 €
	2	270																
	3	285	1313,85	91,97	1405,82	42,17 €	56,23 €	70,29 €	84,35 €	98,41 €	112,47 €	126,52 €	140,58 €	154,64 €	168,70 €	182,76 €	196,81 €	210,87 €
V	1	305	1406,05	98,42	1504,47	45,13 €	60,18 €	75,22 €	90,27 €	105,31 €	120,36 €	135,40 €	150,45 €	165,49 €	180,54 €	195,58 €	210,63 €	225,67 €
	2	335	1544,35	108,10	1652,45	49,57 €	66,10 €	82,62 €	99,15 €	115,67 €	132,20 €	148,72 €	165,25 €	181,77 €	198,29 €	214,82 €	231,34 €	247,87 €
	3	365	1682,65	117,79	1800,44	54,01 €	72,02 €	90,02 €	108,03 €	126,03 €	144,03 €	162,04 €	180,04 €	198,05 €	216,05 €	234,06 €	252,06 €	270,07 €
		395	1820,95	127,47	1948,42	58,45 €	77,94 €	97,42 €	116,90 €	136,39 €	155,87 €	175,36 €	194,84 €	214,33 €	233,81 €	253,29 €	272,78 €	292,26 €

S.B. M. RW
 TC DL