

# ACCORD du 31 mai 2018

## REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Entre

L'Union des Industries d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan, d'une part

et

les Organisations syndicales de salariés d'autre part

Il a été convenu ce qui suit

### **Article 1 – VALEUR DU POINT**

#### **Article 1.1 : Fixation de la valeur du point**

Les taux de rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1<sup>er</sup> juin 2018 sur la base d'une **valeur de point de 4,43 €** pour un horaire hebdomadaire de **35 heures**.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'Accord National du 21 juillet 1975.

**Article 1-2 – BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES  
APPLICABLES AU 1er juin 2018**

Le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques applicable, à compter du 1<sup>er</sup> juin 2018 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures est le suivant :

**BASE 35 HEURES**

Niveaux	COEF.	OUVRIERS (majoration de 5 % incluse)	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIFS TECHNICIENS
		Euros	Euros	Euros
<b>V</b>	<b>395</b>		1872,34	1749,85
	<b>365</b>		1730,14	1616,95
	<b>335</b>		1587,93	1484,05
	<b>305</b>		1445,73	1351,15
<b>IV</b>	<b>285</b>	1325,68	1350,93	1262,55
	<b>270</b>	1255,91		1196,10
	<b>255</b>	1186,13	1208,73	1129,65
<b>III</b>	<b>240</b>	1116,36	1137,62	1063,20
	<b>225</b>			996,75
	<b>215</b>	1000,07	1019,12	952,45
<b>II</b>	<b>190</b>	883,79		841,70
	<b>180</b>			797,40
	<b>170</b>	790,76		753,10
<b>I</b>	<b>155</b>	720,98		686,65
	<b>145</b>	674,47		642,35
	<b>140</b>	651,21		620,20

Conformément à l'article 14-2-1 de l'Avenant « Mensuels » résultant de l'Accord Territorial du 31 mai 2002, ces Rémunérations Minimales Hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

### **Article 1-3 – DUREE D'APPLICATION DE CET ACCORD**

Cet accord sur la valeur du point s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) qui sera conclu ultérieurement entre l'U.I.M.M. d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les Organisations Syndicales de salariés.

### **Article 2 – DEPOT ET EXTENSION**

Le présent accord sera déposé à la Direction Générale du Travail à Paris dans les conditions prévues aux articles L 2231-6, D 2231-2 et D 2231-3 du Code du Travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 31 mai 2018

**L'Union des Industries  
d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan**

### **Les Organisations Syndicales de salariés**

**C.F.D.T.**

**C.F.E. / C.G.C.**

**C.G.T. DES METAUX**

**FORCE OUVRIERE**

**G.S.E.A. / S.I.A.**