

**AVENANT DU 21 FEVRIER 2018 A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES, ELECTRIQUES, CONNEXES, ET SIMILAIRES DU DEPARTEMENT DE SEINE-ET-MARNE EN DATE DU 30 NOVEMBRE 1976.**

Entre le Groupe des Industries Métallurgiques représenté par Jean-Louis Rabourdin, Président de Commission Territoriale de Seine-et-Marne d'une part, et les organisations syndicales soussignées d'autre part, il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Le rapprochement des textes conventionnels de la métallurgie Région Parisienne et de la Seine-et-Marne a été engagé au début de l'année 2017. Il s'est finalisé à la fin de l'année 2017 alors que la fusion du Groupe des Industries Métallurgiques de la Région Parisienne et de l'UIMM de la Seine-et-Marne a été actée le 20 octobre 2017.

Dans ce contexte, les partenaires sociaux se donnent pour objectif d'aboutir à une convergence des barèmes des Taux annuels garantis à une échéance de 4 à 5 ans.

**ARTICLE 1**

Les Taux Effectifs Garantis Annuels prévus à l'article 4 de l'avenant « Mensuels » sont fixés pour l'année 2018 par un barème exprimé en euros figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle en-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte et ayant atteint un an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre 2018.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des Taux Effectifs Garantis Annuels.

Tous les taux effectifs garantis annuels du présent barème ont une valeur supérieure au SMIC annuel en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Toutefois, si une revalorisation du SMIC intervenait au cours de l'année 2018, il est rappelé qu'à compter de cette revalorisation et dans les conditions prévues par le code du Travail, la rémunération mensuelle d'un salarié ne pourra être inférieure au SMIC correspondant à son horaire de travail effectif.

La fixation du barème des appointements annuels minimaux ci-dessous tient compte tant de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises de la branche à la date de signature du présent accord que des perspectives de celles-ci pour l'année 2018. En conséquence, si l'inflation, calculée comme l'évolution entre la moyenne des 12 derniers indices des prix à la consommation connus et la moyenne des 12 indices précédents, venait à dépasser le taux de 1% d'ici la fin de l'année 2018, les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau pour réexaminer le barème des appointements annuels minimaux garantis.

## **ARTICLE 2**

Au regard de l'objectif de convergence entre les barèmes de la Région Parisienne et de la Seine-et-Marne, les parties conviennent que les indices qui auront convergé à l'occasion de cette négociation et les suivantes ne pourront plus être différents sur ces deux territoires.

## **ARTICLE 3**

L'indemnité de panier prévue à l'article 16 de l'avenant « Mensuels » es portées à 7,45 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018.

## **ARTICLE 4**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018, la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé à 4,92 €.

## **ARTICLE 5**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du Travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du Travail.

## **ARTICLE 6**

Le présent avenant sera notifié à chaque organisation syndicale représentative dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du Travail et déposé au Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social ainsi qu'au secrétariat-greffe des Conseils de Prud'hommes de Paris et Nanterre dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du Travail.

Son extension sera sollicitée en application des articles L. 2261-24 et suivants du code du Travail.

Fait à Melun, le 21 février 2018

## NEGOCIATION DU BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS POUR 2018

Le barème des TEGA base 151 heures 67, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est le suivant :

COEF	NIV		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		AGENTS DE MAITRISE		OUVRIERS		ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	
		ECH								
395	V	3	AM.7	<b>35841,36</b>	AM.7	<b>33656,40</b>				<b>33656,40</b>
365	V	3	AM.7	<b>33162,54</b>	AM.7	<b>31073,03</b>				<b>31073,03</b>
335	V	2	AM.6	<b>31524,35</b>	AM.6	<b>28625,57</b>				<b>28625,57</b>
305	V	1	AM.5	<b>27747,86</b>	AM.5	<b>26107,57</b>				<b>26107,57</b>
285	IV	3	AM.4	<b>26397,95</b>	AM.4	<b>24805,09</b>	TA.4	<b>26008,30</b>		<b>24805,09</b>
270	IV	2					TA.3	<b>24608,71</b>		<b>23465,77</b>
255	IV	1	AM.3	<b>23543,69</b>	AM.3	<b>22204,37</b>	TA.2	<b>23215,35</b>		<b>22204,37</b>
240	III	3	AM.2	<b>22902,04</b>	AM.2	<b>21526,77</b>	TA.1	<b>22573,60</b>		<b>21526,77</b>
225	III	2								<b>20540,41</b>
215	III	1	AM.1	<b>20808,37</b>	AM.1	<b>19530,07</b>	P.3	<b>20430,93</b>		<b>19530,07</b>
190	II	3					P.2	<b>19848,16</b>		<b>19148,89</b>
180	II	2								<b>18859,37</b>
170	II	1					P.1	<b>19000,47</b>		<b>18612,69</b>
155	I	3					O.3	<b>18931,33</b>		<b>18555,77</b>
145	I	2					O.2	<b>18503,18</b>		<b>18362,21</b>
140	I	1					O.1	<b>18167,59</b>		<b>18167,59</b>

## BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2018

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,  
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

### OUVRIERS

Valeur du point : **4,92 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10	11%	12%	13%	14%	15%
1	1	140	723,24	21,70	28,93	36,16	43,39	50,63	57,86	65,09	72,32	79,56	86,79	94,02	101,25	108,49
	2	145	749,07	22,47	29,96	37,45	44,94	52,43	59,93	67,42	74,91	82,40	89,89	97,38	104,87	112,36
	3	155	800,73	24,02	32,03	40,04	48,04	56,05	64,06	72,07	80,07	88,08	96,09	104,09	112,10	120,11
2	1	170	878,22	26,35	35,13	43,91	52,69	61,48	70,26	79,04	87,82	96,60	105,39	114,17	122,95	131,73
	2															
	3	190	981,54	29,45	39,26	49,08	58,89	68,71	78,52	88,34	98,15	107,97	117,78	127,60	137,42	147,23
3	1	215	1110,69	33,32	44,43	55,53	66,64	77,75	88,86	99,96	111,07	122,18	133,28	144,39	155,50	166,60
	2															
	3	240	1239,84	37,20	49,59	61,99	74,39	86,79	99,19	111,59	123,98	136,38	148,78	161,18	173,58	185,98
4	1	255	1317,33	39,52	52,69	65,87	79,04	92,21	105,39	118,56	131,73	144,91	158,08	171,25	184,43	197,60
	2	270	1394,82	41,84	55,79	69,74	83,69	97,64	111,59	125,53	139,48	153,43	167,38	181,33	195,27	209,22
	3	285	1472,31	44,17	58,89	73,62	88,34	103,06	117,78	132,51	147,23	161,95	176,68	191,40	206,12	220,85

A Melun, le 21 février 2018

## BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2018

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,  
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

### AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Valeur du point : **4,92 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10	11%	12%	13%	14%	15%
3	1	215	1131,85	33,96	45,27	56,59	67,91	79,23	90,55	101,87	113,18	124,50	135,82	147,14	158,46	169,78
	3	240	1263,46	37,90	50,54	63,17	75,81	88,44	101,08	113,71	126,35	138,98	151,61	164,25	176,88	189,52
4	1	255	1342,42	40,27	53,70	67,12	80,55	93,97	107,39	120,82	134,24	147,67	161,09	174,51	187,94	201,36
	3	285	1500,35	45,01	60,01	75,02	90,02	105,02	120,03	135,03	150,04	165,04	180,04	195,05	210,05	225,05
5	1	305	1605,64	48,17	64,23	80,28	96,34	112,39	128,45	144,51	160,56	176,62	192,68	208,73	224,79	240,85
	2	335	1763,57	52,91	70,54	88,18	105,81	123,45	141,09	158,72	176,36	193,99	211,63	229,26	246,90	264,54
	3	365	1921,51	57,65	78,86	96,08	115,29	134,51	153,72	172,94	192,15	211,37	230,58	249,80	269,01	288,23
	4	395	2079,44	62,38	83,18	103,97	124,77	145,56	166,36	187,15	207,94	228,74	249,53	270,33	291,12	311,92

**A Melun, le 21 février 2018**

## BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2018

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,  
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

### ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE

Valeur du point : **4,92 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10	11%	12%	13%	14%	15%
1	1	140	688,80	20,66	27,55	34,44	41,33	48,22	55,10	61,99	68,88	75,77	82,66	89,54	96,43	103,32
	2	145	713,40	21,40	28,54	35,67	42,80	49,94	57,07	64,21	71,34	78,47	85,61	92,74	99,88	107,01
	3	155	762,60	22,88	30,50	38,13	45,76	53,38	61,01	68,63	76,26	83,89	91,51	99,14	106,76	114,39
2	1	170	836,40	25,09	33,46	41,82	50,18	58,55	66,91	75,28	83,64	92,00	100,37	108,73	117,10	125,46
	2	180	885,60	26,57	35,42	44,28	53,14	61,99	70,85	79,70	88,56	97,42	106,27	115,13	123,98	132,84
	3	190	934,80	28,04	37,39	46,74	56,09	65,44	74,78	83,14	93,48	102,83	112,18	121,52	130,87	140,22
3	1	215	1057,80	31,73	42,31	52,89	63,47	74,05	84,62	95,20	105,78	116,36	126,94	137,51	148,09	158,67
	2	225	1107,00	33,21	44,28	55,35	66,42	77,49	88,56	99,63	110,70	121,77	132,84	143,91	154,98	166,05
	3	240	1180,80	35,42	47,23	59,04	70,85	82,66	94,46	106,27	118,08	129,89	141,70	153,50	165,31	177,12
4	1	255	1254,60	37,64	50,18	62,73	75,28	87,82	100,37	112,91	125,46	138,01	150,55	163,10	175,64	188,19
	2	270	1328,40	39,85	53,14	66,42	79,70	92,99	106,27	119,56	132,84	146,12	159,41	172,69	185,98	199,26
	3	285	1402,20	42,07	56,09	70,11	84,13	98,15	112,18	126,20	140,22	154,24	168,26	182,29	196,31	210,33
5	1	305	1500,60	45,02	60,02	75,03	90,04	105,04	120,05	135,05	150,06	165,07	180,07	195,08	210,08	225,09
	2	335	1648,20	49,45	65,93	82,41	98,89	115,37	131,86	148,34	164,82	181,30	197,78	214,27	230,75	247,23
	3	365	1795,80	53,87	71,83	89,79	107,75	125,71	143,66	161,62	179,58	197,54	215,50	233,45	251,41	269,37
	4	395	1943,40	58,30	77,74	97,17	116,60	136,04	155,47	174,91	194,34	213,77	233,21	252,64	272,08	291,51

A Melun, le 21 février 2018